

CONVENZIONE PER LA GESTIONE UNITARIA DELLE FUNZIONI RELATIVE ALL'UFFICIO PERSONALE.

L'anno 2013, il giorno TRENTUNO (31) del mese di DICEMBRE in Podenzano nella sede dell'Unione Valnure e Valchero con la presente scrittura privata da valersi per ogni effetto di legge

TRA

il **Comune di Gropparello** (PC) in persona del Sindaco **Claudio Ghittoni** nato a Gropparello (PC) il 01/11/1950 C.F.: GHT CLD 50S01 E196U, residente a Gropparello (PC), Loc. Banzuola Gusano, domiciliato per la sua carica presso il Comune di Gropparello P.I., 00284400330, il quale interviene nel presente atto in forza della delibera consiliare n. 047 del 27/11/2013;

E

l'Unione Vanure e Valchero, , in persona del Presidente pro-tempore **Alessandro Ghisoni**, nato a Piacenza il 04/12/1957, cod. fisc: GHS LSN 57T04 G535S, residente a Podenzano via Rossetti 3, il quale dichiara di intervenire a questo atto esclusivamente in nome, per conto e nell'interesse dell'Unione Valnure e Valchero C.F. e P.I. 01531400339, in forza della delibera consiglio dell'Unione n. 019 del 29/11/2013;

PREMESSO CHE

- in data 18/10/2010 è stato sottoscritto l'atto costitutivo dell'Unione Valnure e Valchero- tra i Comuni di Podenzano, San Giorgio P.no, Vigolzone e Carpaneto P.no - atto REP. N. 350 registrato a Piacenza il 03/11/2010 N. 251;
- a seguito dell'allargamento dell'Unione Valnure, per effetto dell'ingresso del Comune di Gropparello è stata approvata, dal Consiglio Comunale dei comuni aderenti, l'integrazione all'atto costitutivo ed un nuovo statuto, approvata;
- il nuovo Statuto sottoscritto in data 29/11/2013 REP. N. 377 è stato registrato a Piacenza il 17/12/2013;

TUTTO CIO' PREMESSO

tra i sottoscritti comparenti:

Comune di Gropparello,

Unione Valnure e Valchero

si stipula la seguente convenzione:

Art. 01 Oggetto e Finalità

La presente convenzione è stipulata ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267 TUEL e disciplina l'affidamento all'Unione Valnure e Valchero, della gestione in forma associata di tutte le competenze relative all'ufficio personale, ai sensi dell'art. 7 della L.R. 21/2012, come modificato dall'art. 31 della L.R. 9/2013.

Il Comune di Gropparello, a mezzo del suo legale rappresentante trasferisce pertanto all'Unione Valnure e Valchero, che a mezzo del legale rappresentante accetta, tutte le attività finalizzate alla gestione del personale.

IL PRESIDENTE
(Alessandro Ghisoni)



IL SINDACO
Dot. Claudio Ghittoni

Art. 02 Attività trasferite e modalità di svolgimento.

Le attività trasferite, come di seguito elencate:

- a) il reclutamento del personale;
- b) il trattamento economico;
- c) il trattamento giuridico (gestione amministrativa del personale);
- d) le relazioni sindacali;
- e) la formazione professionale;
- f) la valutazione delle performance,
- g) l'armonizzazione dell'ordinamento e dei regolamenti attinenti alla materia
- h) la gestione delle patologie dei rapporti di lavoro.

Saranno gestite, in forma associata, tramite l'ufficio unico del personale, già costituito ed operante in seno all'Unione.

Le suddette attività potranno essere espletate anche tramite affidamenti esterni e/o convenzioni con altri Enti.

Art. 03 Decorrenza e durata della convenzione

La presente convenzione decorrerà dal 1° gennaio 2014 ed ha durata pari a quella dell'Unione.

In caso di revoca anticipata del conferimento, il personale già trasferito ritorna all'Amministrazione di provenienza e conserva la posizione giuridica ed il trattamento economico fondamentale maturato.

Art. 04 Beni Strumentali.

I Comuni costituenti l'Unione conferiranno alla medesima i beni mobili ed immobili, gli arredi, le attrezzature tecniche ed informatiche da utilizzare per la gestione delle attività oggetto della presente convenzione.

I beni oggetto di nuova fornitura saranno invece acquistati direttamente dall'Unione.

In caso di scioglimento o recesso dall'Unione si applicano le disposizioni di cui agli articoli 5 e 6 dello Statuto.

Art. 05 Dotazione organica

La dotazione organica necessaria per la gestione del Servizio Personale verrà definita dalla Giunta dell'Unione, con provvedimenti di natura regolamentare ed atti di organizzazione, come previsto dai C.C.N.L e dalla normativa vigente e con le modalità previste dal Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi dell'Unione.

I Comuni aderenti provvederanno a destinare al citato servizio le risorse umane necessarie tramite trasferimento con la possibilità di comandare parzialmente il personale trasferito al Comune di provenienza, per svolgere altre funzioni non trasferite all'Unione. All'esito del predetto trasferimento il Comune dovrà rideterminare la propria dotazione organica, tenendo conto delle funzioni e del personale in capo all'Unione.

Per il personale si applicano le disposizioni del C.C.N.L. di comparto e le disposizioni di Legge in materia.

In sede di prima applicazione al personale viene attribuito il trattamento economico e giuridico dell'Ente di provenienza.

La responsabilità del servizio è posta in capo ad un unico soggetto, avente i requisiti necessari per il conferimento dell'incarico di posizione organizzativa.

Il responsabile del servizio viene nominato dal presidente dell'Unione con proprio decreto, secondo le indicazioni contenute nell'art. 109 del TUEL n. 267/2000.

Art. 06 Rapporti finanziari.

I costi globali per gli stipendi, i contributi ed ogni altro emolumento dovuto al personale nonché le apparecchiature tecnico/operative e le relative manutenzioni, la formazione, le collaborazioni, e ogni altra spesa inerente al servizio dell'Ufficio Unico del personale, vengono sostenuti dall'Unione con fondi propri e fondi trasferiti dai Comuni secondo il seguente criterio:

IL PRESIDENTE
(Alessandro Ghisotti)



IL SINDACO
Dott. Claudio Ghisotti
Ghisotti

- 50% della spesa ripartita in base al numero degli abitanti residenti in ciascun Comune facente parte dell'Unione alla data del 31.12 dell'anno precedente;
- 50% della spesa ripartita in base al numero dei dipendenti, collaboratori e tirocinanti riferiti a ciascun Comune facente parte dell'Unione alla data del 31.12 dell'anno precedente.

Saranno rimborsate al Comune di appartenenza le spese per il personale eventualmente comandato all'Unione.

Art. 07 - Forme di consultazione tra gli Enti

Su iniziativa del Sindaco di uno dei Comuni aderenti, la Giunta dell'Unione funzionerà da organo di confronto e consultazione circa il buon andamento dell'istituto.

Art.08 Organo di indirizzo e di controllo

Il coordinamento istituzionale del servizio associato è garantito dalla Giunta dell'Unione, la quale stabilisce annualmente gli indirizzi, gli obiettivi e le risorse della gestione associata, effettua controlli periodici sul suo andamento al fine di verificarne l'efficienza, l'efficacia e l'economicità.

Art. 09 Trattamento dei dati personali

Le Parti danno atto che i dati contenuti nel presente contratto sono trattati esclusivamente per lo svolgimento dell'attività contrattuale e per l'assolvimento degli obblighi delle Leggi e dei Regolamenti inerenti a tale materia.

Art. 10 – Controversie

La risoluzione di eventuali controversie che possono sorgere tra i Comuni anche in caso di difforme e contrastante interpretazione della presente convenzione, deve essere ricercata prioritariamente in via bonaria. In difetto la questione verrà deferita al competente Foro di Piacenza.

Art. 11 – Rinvio

Per quanto non espressamente previsto nella presente convenzione si rimanda a specifiche intese di volta in volta raggiunte tra le amministrazioni, con adozione se ed in quanto necessario, di atti da parte degli organi competenti, nonché al codice civile e alle leggi in materia.

Art. 12- Registrazione

Il presente atto sarà soggetto a registrazione, solo in caso d'uso, ai sensi dell'art. 5, 2° comma, del DPR 131/86 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, approvato e sottoscritto **IL SINDACO**
 Dott. Claudio Ghittoni
 Per il Comune di Gropparello  
 Per l'Unione Valnure e Valchero _____