

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 15954 del 21/07/2023 BOLOGNA

Proposta: DPG/2023/16457 del 20/07/2023

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: PROCEDURA PER ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA L. N. 56/1987 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NELL'ORGANICO REGIONALE NELL'AREA OPERATORI ESPERTI - PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE ESPERTO VIVAISTA".
APPROVAZIONE AVVISO

Autorità emanante: IL DIRETTORE - DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Firmatario: FRANCESCO RAPHAEL FRIERI in qualità di Direttore generale

Responsabile del procedimento: Alberto Sola

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm., ed in particolare l'art. 35 "Reclutamento del personale";
- la Legge 28 febbraio 1987, n. 56 "Norme sull'organizzazione del mercato del lavoro e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 16, che regola le assunzioni presso le Pubbliche Amministrazioni e gli enti pubblici non economici di lavoratori da inquadrare nei livelli per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- il Decreto legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n.183";
- la Legge Regionale 26 novembre 2001, n. 43 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna";
- il Regolamento regionale 8 novembre 2021 n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", d'ora in poi Regolamento;

Visti inoltre:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali - Periodo 2019-2021, che definisce il sistema di classificazione del personale, nonchè le declaratorie delle aree professionali che prevedono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuna di esse;
- la deliberazione di Giunta n. 476 del 27/03/2023 "Aggiornamento del sistema professionale della Regione Emilia-Romagna ai sensi del titolo III del CCNL Funzioni Locali 2019/2021. Approvazione delle declaratorie dei profili professionali e reinquadramento dei dipendenti del comparto nel nuovo sistema professionale dal 1 aprile 2023";
- la propria determinazione n. 15006 del 07/07/2023, che integra l'Allegato B) "DECLARATORIE DEI PROFILI PROFESSIONALI" della citata deliberazione n. 476/2023 con il profilo professionale di "Operatore esperto vivaista";

Dato atto che nell'ambito del Piano occupazionale per il triennio 2023/2025, approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 71097 del 26/06/2023 ad oggetto "Piano integrato delle attività e dell'organizzazione 2023-2025. Secondo adeguamento a seguito degli eventi alluvionali di maggio 2023" è prevista la copertura, con assunzione a tempo indeterminato, di n. 2 posti nell'Area degli Operatori esperti - profilo professionale

"Operatore esperto vivaista" mediante richiesta di avviamento a selezione ai sensi del citato art. 16 della L. n. 56/1987;

Dato inoltre atto che tale previsione è a riscontro di fabbisogni rilevati dalla Direzione generale Cura del territorio e dell'ambiente, per mansioni da espletare nell'ambito della gestione e cura del vivaio regionale sito in Galeata (FC), di competenza del Settore aree protette, foreste e sviluppo zone montane - Area Foreste e sviluppo zone montane;

Preso atto dell'esito negativo della procedura obbligatoria ai fini della ricollocazione del personale in disponibilità ai sensi degli artt. 34 e 34bis del D. Lgs. n. 165/2001, di cui alla richiesta inoltrata con propria nota Prot. 11/05/2023.0466227.U;

Richiamato l'art. 40 del Regolamento "Assunzioni con avviamento degli iscritti alle liste di collocamento", che prevede, per l'assunzione di lavoratori con avviamento degli iscritti alle liste di collocamento, ai sensi dell'art. 16 della Legge 28 febbraio 1987, n. 56, che l'Ente, previa pubblicizzazione della procedura selettiva, inoltri richiesta del relativo avviamento all'Ufficio competente, specificando il titolo di studio richiesto e gli eventuali ulteriori requisiti, la categoria e la professionalità richiesta, la sede di lavoro prevista, nonché i posti riservati ai lavoratori aventi diritto alle riserve, ai sensi della vigente normativa;

Richiamato, anche relativamente agli specifici adempimenti operativi previsti dalla procedura di selezione di cui trattasi, quanto previsto da:

- la deliberazione della Giunta regionale n. 2025 del 23/12/2013, ad oggetto "Approvazione "Indirizzi operativi per l'attuazione nel sistema regionale dei servizi per l'impiego delle Province, dei principi fissati nel D.Lgs. 21/4/2000, n. 181 e ss.mm, del D.P.R. 7/7/2000, n. 442 e ss.mm., della L.R. 1/8/2005, n. 17 e s.m., e delle linee guida regionali per la gestione dello stato di disoccupazione di cui all'Accordo Stato/Regioni del 5 dicembre 2013". Modifica alla DGR 810/2003 e ss.mm.", come integrata e modificata con deliberazione n. 185 del 16/03/2020;
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/07/2020 avente ad oggetto "Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 della legge n. 56/1987 - Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020", che stabilisce, fra l'altro, per le richieste di avviamento a selezione, l'inoltro al Centro per l'Impiego competente per l'ambito territoriale ove verrà effettuata l'assunzione, nonché

gli elementi fondamentali o eventuali che ne costituiscono il contenuto, secondo apposito modello in allegato alla determinazione stessa;

Ritenuto pertanto, alla luce di quanto sopra esposto, di indire una procedura per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di n. 2 unità di Area "Operatori Esperti" - profilo professionale Operatore esperto vivaista, mediante richiesta di avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987, inoltrata al competente Centro per l'impiego di Forlì-Cesena - Servizio Ambito Territoriale Est - dell'Agenzia regionale per il Lavoro, secondo i contenuti, criteri e modalità specificati nell'Avviso allegato al presente provvedimento, che ne costituisce parte integrante e sostanziale;

Evidenziato che la prevista fase di selezione dei soggetti avviati dal competente centro per l'impiego, è volta a verificare l'idoneità dei soggetti medesimi rispetto all'espletamento delle mansioni previste per il profilo professionale di Operatore esperto vivaista e non comporta valutazione comparativa;

Richiamata la propria determinazione n. 6399 del 24/03/2023, ad oggetto "Modifica micro assetti organizzativi e conferimento incarichi dirigenziali presso la Direzione generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni";

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

A) di provvedere, secondo le modalità di cui all'art. 16 della L. n. 56/1987, alla copertura di n. 2 posti nell'Area degli Operatori esperti - Profilo professionale "Operatore esperto vivaista" nell'organico del personale della Regione Emilia-Romagna, tramite richiesta di avviamento a selezione da inoltrare al Centro per l'impiego di Forlì-Cesena - Servizio Ambito Territoriale Est - dell'Agenzia regionale per il Lavoro, secondo i contenuti, criteri e modalità specificati nell'Avviso allegato quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;

B) di dare atto che:

- al termine della procedura il Responsabile dell'Area

Fabbisogni e Reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio, con proprio provvedimento, approverà l'elenco finale degli idonei;

- i candidati idonei alle mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire, utilmente collocati nell'elenco finale, verranno assunti a tempo indeterminato nell'organico della Regione Emilia-Romagna;

C) di stabilire che la pubblicizzazione dell'avvio della procedura di cui trattasi sia effettuata sul sito istituzionale dell'Ente e ne sia dato avviso sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico.

Francesco Raphael Frieri

PROCEDURA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO MEDIANTE AVVIAMENTO A SELEZIONE AI SENSI DELL'ART. 16 DELLA L. N. 56/1987 PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI NELL'ORGANICO REGIONALE NELL'AREA OPERATORI ESPERTI - PROFILO PROFESSIONALE "OPERATORE ESPERTO VIVAISTA".

Richiamati:

- la Legge regionale n. 43 del 26 novembre 2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento regionale 8 novembre 2021 n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali - Periodo 2019-2021;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 71097 del 26/06/2023 ad oggetto "Piano integrato delle attività e dell'organizzazione 2023-2025. Secondo adeguamento a seguito degli eventi alluvionali di maggio 2023";
- la determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161 del 20/07/2020 avente ad oggetto "Avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni ai sensi dell'articolo 16 della legge n. 56/1987 - Approvazione della disciplina di dettaglio nell'ambito degli indirizzi operativi approvati dalla Giunta regionale con deliberazione 2025/2013, come modificati e integrati con deliberazione 185/2020";
- la determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni che approva il presente Avviso,

è indetta una procedura per assunzione a tempo indeterminato, mediante avviamento a selezione ai sensi dell'art. 16 della L. n. 56/1987, per la copertura di n. 2 posti nell'organico regionale nell'Area Operatori esperti - profilo professionale "Operatore esperto vivaista", con assegnazione al Settore Aree Protette, Foreste e Sviluppo Zone Montane della Direzione generale Cura del territorio e dell'ambiente - Area Foreste e sviluppo zone montane, nell'ambito della gestione e cura del Vivaio Forestale Regionale "Castellaro" sito in Galeata (FC) in Via San Giacomo n. 38.

1. Ruolo organizzativo del personale classificato nell'Area degli operatori esperti

Appartengono a quest'area i lavoratori inseriti nel processo produttivo e nei sistemi di erogazione dei servizi e che ne svolgono fasi di processo e/o processi, nell'ambito di direttive di massima e di procedure predeterminate, anche attraverso la gestione di strumentazioni tecnologiche che presuppongono conoscenze specifiche e/o qualificazioni professionali.

Specifiche professionali:

- conoscenze per lo svolgimento di attività di tipo operativo, tecnico-manutentivo o attività di natura amministrativa di supporto;

- capacità di gestione di relazioni organizzative interne di tipo semplice anche tra più soggetti interagenti, relazioni esterne (con altre istituzioni) di tipo indiretto e formale;
- responsabilità di portare a termine compiti, di risolvere problemi di routine e di completare attività di lavoro adeguando i propri comportamenti alle circostanze che si presentano.

Nell'ambito dell'Area degli operatori esperti, ai collaboratori inseriti con profilo professionale "Operatore esperto vivaista" sono assegnate le seguenti mansioni:

- Eseguire i lavori necessari al regolare funzionamento dei vivai forestali, utilizzando strumenti e macchine o veicoli, anche complessi, comprese le attività di campo quali diserbo manuale, estrazione manuale di piante e interventi di piccola manutenzione.
- Eseguire le attività amministrative inerenti la gestione del materiale vivaistico trattato nella filiera seme – pianta, con particolare riferimento ai registri e alle documentazioni necessarie al ritiro, alla consegna e al trasporto del materiale vivaistico.
- Gestione dei contatti con la struttura regionale centrale (Settore di riferimento), con i fornitori e con i terzi fruitori della struttura vivaistica.

Il profilo professionale "Operatore esperto vivaista" è riconducibile alla qualifica ISTAT codice 6.4.4. "Operai forestali specializzati".

2. Requisiti per l'accesso

Per accedere alla presente procedura occorre essere in possesso dei seguenti requisiti:

- a) godimento dei diritti civili e politici;
- b) non avere condanne penali definitive per i reati contro la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del c.p.;
- c) non essere stato licenziato per motivi disciplinari da una pubblica amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. n. 165/2001;
- d) aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
- e) idoneità fisica all'impiego;
- f) requisito di istruzione della scuola dell'obbligo;
- g) per i candidati che non hanno cittadinanza italiana:
 - godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza. Sono fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento italiano nel rispetto del diritto internazionale;
 - avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana; tale requisito è accertato nel corso delle prove;
 - (per i candidati degli Stati non appartenenti all'Unione Europea) essere in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano;
- h) patente di guida categoria B in corso di validità

Tutti i requisiti devono essere posseduti al momento dell'avviamento effettuato dal Centro per l'impiego di Forlì-Cesena - Servizio Ambito Territoriale Est - dell'Agenzia regionale per il Lavoro, e permanere fino al momento dell'assunzione.

Ulteriori abilitazioni

Entro la data di svolgimento della prova di idoneità, è richiesto il possesso **dell'attestato di specifica abilitazione quale addetto alla conduzione di trattori agricoli e forestali**, rilasciato al termine del relativo corso.

Tale il possesso sarà verificato al momento della prova di idoneità.

3. Modalità di svolgimento della procedura

A cura del Responsabile dell'Area "Fabbisogni e reclutamento" verrà inoltrata al Centro per l'impiego di Forlì-Cesena - Servizio Ambito Territoriale Est - dell'Agenzia regionale per il Lavoro, richiesta di avviamento a selezione, secondo le indicazioni specifiche e gli elementi costitutivi previsti dalla determinazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per il Lavoro n. 1161/2020 e secondo quanto stabilito dal presente Avviso.

La procedura di selezione si svolgerà come di seguito indicato.

3.1 Prova di idoneità

La prova di idoneità cui verranno sottoposti i lavoratori avviati dal competente Centro per l'impiego di Forlì-Cesena - Servizio Ambito Territoriale Est - dell'Agenzia regionale per il Lavoro, si svolgerà per colloquio e prova pratica.

È finalizzata ad accertare esclusivamente l'idoneità a svolgere le mansioni proprie del profilo professionale da ricoprire e non comporta valutazione comparativa.

Il colloquio è volto alla verifica delle conoscenze relative a:

- piante forestali presenti sul territorio regionale, parti di piante e semi di specie arboree e arbustive autoctone ed alloctone.
- elementi essenziali relativi alla normativa sulla sicurezza e procedure tecniche di gestione dei vivai. Elementi e tecniche elementari di rilevazione in campo (semplici analisi e rilevazioni dati).
- concetti base relativi alle norme sulla produzione e commercializzazione delle piante forestali e dei relativi materiali di moltiplicazione (Legge regionale n. 10/2007).

La prova pratica prevede la verifica della capacità di utilizzo di mezzi ed attrezzature manuali, meccaniche e semoventi presenti presso i vivai forestali regionali oltre all'adempimento di una semplice attività manuale di diserbo.

Elenco delle principali attrezzature in uso:

- Trattrici agricole a ruote di varia potenza con attrezzi “portati” quali:
 - trincia tutto
 - aratro
 - braccio decespugliatore
 - fresa
 - estirpatore a pettine vibrante
 - estirpatore piante monofila
 - spandiconcime
- Motocoltivatori di vario tipo e potenza
- Decespugliatori di vario tipo e potenza
- Motosega di vari tipi e potenza

La prova di idoneità sarà valutata sulla base dei criteri individuati dalla commissione tenendo conto di:

- Colloquio: adeguata conoscenza delle materie sopra indicate e capacità espositiva.
- Prova pratica: sufficienti abilità nell’uso delle attrezzature proposte nel rispetto delle misure di sicurezza specifiche.

Per superare la prova occorrerà conseguire una valutazione di idoneità sia al colloquio che alla prova pratica.

3.2 Modalità di selezione

Entro venti giorni dalla ricezione della comunicazione di avviamento, l’Amministrazione regionale provvederà a convocare alla prova gli interessati tramite lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, indicando il giorno, il luogo e l’ora di svolgimento della prova stessa.

La Commissione procederà all’esame dei candidati secondo l’ordine di graduatoria, come comunicato dal Centro per l’Impiego.

L’assenza alla prova è considerata come rinuncia alla selezione.

Per sostenere la prova il candidato dovrà essere in possesso di un documento di riconoscimento in corso di validità.

Al momento della prova di idoneità sarà inoltre verificato il possesso dell’abilitazione quale addetto alla conduzione di trattori agricoli e forestali.

Si procederà alla convocazione e all’esame dei candidati - secondo l’ordine di graduatoria e anche oltre la prima comunicazione degli aventi diritto - per sostituire persone che risultino non idonee alle prove o che rinuncino all’assunzione.

4. Commissione esaminatrice

La Commissione esaminatrice, da istituire con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni su proposta del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio, è costituita:

- da un dirigente di Pubblica Amministrazione, con funzioni di Presidente;

- da due esperti, scelti nell'ambito di Pubbliche Amministrazioni, ivi compresi i dipendenti dell'Amministrazione Regionale, o esterni segnalati da Enti, Associazioni o Organismi o che si siano proposti per lo svolgimento della funzione.

I membri della Commissione esaminatrice potranno essere scelti anche tra il personale in quiescenza da non più di quattro anni alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione.

Le funzioni di segreteria della Commissione sono svolte da un collaboratore regionale. Tali funzioni possono essere attribuite anche ad un membro della commissione.

5. Procedura di assunzione

Al termine delle prove la Commissione formula l'elenco degli idonei alle mansioni e trasmette gli atti al Responsabile del procedimento che verificherà la correttezza delle operazioni espletate. Se vengono riscontrate delle irregolarità, il Responsabile del procedimento rinvia motivatamente gli atti alla Commissione.

Con proprio provvedimento, il Responsabile dell'Area Fabbisogni e Reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio approva i lavori della Commissione e l'elenco finale degli idonei.

L'Amministrazione regionale provvederà a comunicare, nei 15 giorni successivi all'espletamento della prova, l'esito della selezione al Centro per l'impiego di Forlì - Ambito Territoriale di Forlì-Cesena - per gli adempimenti conseguenti.

I candidati idonei saranno convocati per l'assunzione a tempo indeterminato nell'organico del personale della Regione Emilia-Romagna, invitati a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso agli organici regionali, e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente.

6. Controlli sulle dichiarazioni dei candidati

L'Amministrazione provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati. Qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti, come previsto dall'art. 75 del medesimo decreto.

7. Trattamento normativo ed economico

La normativa contrattuale che si applica al personale assunto a tempo indeterminato in esito alla presente procedura, nonché il trattamento economico lordo spettante mensilmente al personale inquadrato nell'Area Operatori esperti, sono quelli previsti dal CCNL del Comparto Funzioni Locali vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

A norma del Decreto Legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e dell'art. 57 del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

8. Tutela dei dati personali

Il responsabile del trattamento dei dati è la Regione Emilia-Romagna.

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione venga in possesso in occasione dell'espletamento della procedura di selezione degli idonei verranno trattati nel rispetto del Regolamento europeo n. 679/2016.

9. Informazioni sul procedimento

Apposito comunicato di avvio del procedimento sarà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione di comunicazioni causata dalla mancata o inesatta indicazione degli indirizzi o contatti, dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli stessi, dal loro malfunzionamento ovvero da eventuali disguidi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Per quanto non previsto nel presente Avviso si applicano le disposizioni vigenti per l'accesso all'impiego regionale.

Il Responsabile del procedimento è il Responsabile dell'Area "Fabbisogni e reclutamento" del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio.

.-----