



Questionario 1

1 - Il Presidente della Giunta Regionale è eletto:

- A suffragio universale e diretto salvo che lo statuto regionale disponga diversamente**
- A suffragio universale e diretto
- Secondo quanto disposto dalla legge

2 - Lo scioglimento del Consiglio regionale è disposto:

- Con decreto del Presidente della Repubblica**
- Con atto del Presidente della Regione
- Da una Commissione parlamentare appositamente costituita

3 - A norma dello Statuto della Regione Emilia-Romagna gli accordi con Stati esteri e le intese con enti territoriali interni ad altro Stato ratificati dall'Assemblea legislativa (Consiglio regionale), hanno efficacia:

- Dalla data della ratifica**
- Decorsi 30 giorni dalla ratifica
- Decorsi 45 giorni dalla ratifica

4 - A norma dello Statuto della Regione Emilia-Romagna, le leggi sono promulgate dal Presidente della Regione:

- Entro 10 giorni dall'approvazione**
- Entro 15 giorni dall'approvazione
- Entro 30 giorni dall'approvazione

5 - A norma del D. Lgs. n. 39/2013 a coloro che nei due anni precedenti siano stati componenti della Giunta o del Consiglio della regione che conferisce l'incarico non possono essere conferiti:

- Gli incarichi amministrativi di vertice della regione**

Gli incarichi amministrativi di vertice

Gli incarichi dirigenziali

6 - **L'annullabilità di un provvedimento amministrativo per quali dei seguenti vizi si ottiene?**

Per incompetenza, eccesso di potere, violazione di legge

Per difetto assoluto di attribuzione, incompetenza, eccesso di potere, violazione di legge

Per adozione del provvedimento in violazione o elusione del giudicato

7 - **Quale di questi principi non è ricompreso nei principi generali del Codice dei Contratti?**

Principio di invarianza della spesa pubblica

Principio di tassatività delle cause di esclusione

Principio di buona fede e di tutela dell'affidamento

8 - **Quale di queste figure può non essere presente in un'organizzazione a determinate condizioni?**

Il DPO

Il responsabile del trattamento

Il titolare del trattamento dei dati

9 - **L'accesso civico a dati e documenti di cui all'art. 5 del D. Lgs. n. 33/2013:**

E' consentito a chiunque

E' consentito a chiunque previa indicazione della motivazione della richiesta

E' consentito unicamente ai cittadini italiani

10 - **Il documento di previsione del fabbisogno di massima di incarichi di prestazioni professionali previsto dalla L.R. n. 43/2001, viene predisposto:**

Da parte della Giunta regionale e dell'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa (Consiglio regionale)

Da parte dei Responsabili di struttura cui gli incarichi afferiscono

Da parte dei Direttori generali delle direzioni cui gli incarichi afferiscono

11 - **A norma della L.R. n. 43/2001 sono attribuite alla dirigenza:**

Le competenze in materia di contestazione degli addebiti e di irrogazione delle sanzioni disciplinari

Le competenze in materia di contestazione degli addebiti, di irrogazione delle sanzioni disciplinari e le sanzioni disciplinari del licenziamento senza previsto

Le competenze in materia di contestazione degli addebiti, di irrogazione delle sanzioni disciplinari e le sanzioni disciplinari del licenziamento con e senza senza previsto

12 - L'incarico di responsabile di un'Area di lavoro dirigenziale di cui alla DGR n. 324/2022 è conferito:

Dal Direttore generale

Dal Responsabile di Settore cui l'incarico afferisce

Dalla Giunta regionale

13 - Quale delle seguenti affermazioni è corretta:

Il Comitato di direzione previsto dalla DGR n. 324/2022 può formulare proposte alla Giunta regionale in ordine alle attività inerenti il controllo strategico

Il Comitato di direzione previsto dalla DGR n. 324/2022 può formulare proposte alla Giunta regionale in ordine ad proposte di atti di indirizzo generale in materia di relazioni sindacali e contrattazione collettiva decentrata integrativa ma non in ordine alle attività il controllo strategico

Il Comitato di direzione previsto dalla DGR n. 324/2022 non può formulare proposte alla Giunta regionale in ordine ad proposte di atti di indirizzo generale in materia di relazioni sindacali e contrattazione collettiva decentrata integrativa

14 - Le funzioni delegate possono eccedere quanto previsto nella declaratoria della Posizione Organizzativa ricoperta dal delegato:

No, mai

Sì, sempre

Sì, solo in determinati casi

15 - L'utilizzo del montante ore positivo, secondo quanto previsto dalla DGR n. 2209/2022, avviene con il seguente ordine:

Riposi compensativi per lavoro reso di domenica, ferie anno precedente fino ad esaurimento, ferie maturate anno corrente fino ad esaurimento, ore flessibilità positiva

Ferie anno precedente fino ad esaurimento, riposi compensativi per lavoro reso di domenica, ore flessibilità positiva, ferie maturate anno corrente fino ad esaurimento

Ore flessibilità positiva, Ferie anno precedente fino ad esaurimento, riposi compensativi per lavoro reso di domenica, ferie maturate anno corrente fino ad esaurimento

16 - **Ai sensi dell'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001:**

I vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni

I vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a due anni

I vincitori dei concorsi devono permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a tre anni

17 - **Per differenziale stipendiale si intende:**

Incrementi stabili dello stipendio attribuiti a seguito di procedura selettiva

Incrementi variabili dello stipendio legati allo svolgimento di mansioni superiori

Incrementi degli stipendi attribuibili dopo tre anni di servizi a seguito di procedura comparativa

18 - **Indennità per specifiche responsabilità: individuare l'affermazione non corretta**

Compete a tutti i dipendenti inquadrati nell'area dei funzionari

Può essere erogata mensilmente o in un'unica soluzione

Compete a tutti i dipendenti ai quali sono riconosciuti, con provvedimento formale, specifici compiti

19 - **I ratei di tredicesima:**

Il diritto alla tredicesima matura per 365esimi in proporzione ai giorni lavorati

Matura in caso di prestazione di servizio superiore a 15 giorni al mese

Il diritto alla tredicesima mensilità matura per dodicesimi in proporzione ai mesi lavorati

20 - **Cosa si intende per retribuzione individuale mensile:**

Retribuzione base mensile, retribuzione individuale di anzianità, retribuzione di posizione nonché altri eventuali assegni personali a carattere continuativo e non riassorbibile

Retribuzione base mensile comprensiva dei differenziali stipendiali e degli assegni economici non riassorbibili e riassorbibili

Stipendio tabellare, retribuzione individuale di anzianità, differenziali economici

21 - **Quali dei seguenti compensi non sono erogati su fondo risorse decentrate:**

Mansioni superiori, indennità di trasferta e buoni pasto

Mansioni superiori, anzianità di servizio e specifiche responsabilità per gli addetti ai servizi di protezione civile

Iniziative di sostegno al reddito della famiglia, buoni pasto e ferie non fruita

22 - Il piano triennale dei fabbisogni di personale ai sensi del vigente contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali è oggetto di:

Informazione preventiva da inviare almeno 5 giorni

Informazione preventiva da inviare almeno 5 giorni prima e successivo confronto

Informazione preventiva da inviare almeno 30 giorni prima e successivo confronto

23 - Che cos'è l'organismo paritetico per l'innovazione di cui all'art. 6 del CCNL 2019/2021 comparto Funzioni Locali?

E' la sede in cui si attivano, tra l'altro, stabilmente relazioni aperte e collaborative su attività aventi un impatto sull'organizzazione e di innovazione e miglioramento dei servizi

E' un organismo nominato dagli enti e composto esclusivamente da rappresentanti degli stessi al fine di promuovere l'innovazione ai sensi della norma UNI ISO 56002:2019

E' la sede delle trattative per il contratto collettivo decentrato aziendale

24 - Ai sensi dell'art. 5 del CCNL 2019/2021 comparto Funzioni Locali, nell'ambito del sistema delle relazioni sindacali, il Confronto:

E' la modalità attraverso la quale si instaura un dialogo approfondito sulle materie rimesse a tale livello di relazione, al fine di consentire ai soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa di esprimere valutazioni esaustive e di partecipare costruttivamente alla definizione delle misure che l'ente intende adottare

E' la modalità che consente ai componenti della delegazione di parte datoriale di procedere a una valutazione approfondita del potenziale impatto delle misure da adottare ed esprimere osservazioni e proposte

Consiste nella mera trasmissione di dati ed elementi conoscitivi, da parte dell'ente, ai soggetti sindacali titolari della contrattazione integrativa, al fine di consentire loro di prendere conoscenza della questione trattata e di esaminarla

25 - In caso di passaggio all'area superiore, ai sensi dell'art. 15 del CCNL 2019/2021 comparto Funzioni Locali:

Il dipendente conserva le ferie maturate, la retribuzione di anzianità ed è esonerato dal periodo di prova

Il dipendente conserva le ferie maturate e la retribuzione individuale di anzianità e il differenziale economico

Il dipendente conserva le ferie e maturate e non fruito e il differenziale economico

26 - **Individuare la definizione corretta:**

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 alla quale possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica salvo diversa previsione del decentrato

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 alla quale possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 5 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica salvo diversa previsione del decentrato

L'attribuzione dei "differenziali stipendiali", avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79 alla quale possono partecipare i lavoratori che negli ultimi 3 anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica

27 - **Come si chiama nell'ambito della posta elettronica certificata la mail con la quale si ha la conferma dell'arrivo del messaggio nella casella di posta del destinatario?**

Ricevuta di consegna.

Ricevuta di accettazione.

Ricevuta di invio.

28 - **In Microsoft Excel cosa calcola la formula SOMMA(A1:B5)?**

La somma dei valori delle celle da A1 a A5 e da B1 a B5.

La somma dei valori delle celle sulla diagonale che va da A1 a B5.

La formula restituisce errore in quanto la somma può essere effettuata o solo lungo una riga o solo lungo una colonna.

29 - **Choose the correct option to complete the following sentence: When _____ here, I will call Francine and we'll decide what to do about this situation.**

You come.

You'll come.

Won't come.

30 - **Choose the correct preposition: (soffrire di) suffer.**

From.

[] Of.

[] In.

31 - Il candidato illustri i presupposti e le modalità per il riconoscimento delle indennità per specifiche responsabilità e condizioni di lavoro ai dipendenti della Regione Emilia-Romagna (max 2000 caratteri).

32 - Il candidato illustri compiti e funzioni del Comitato di Direzione della Giunta della Regione Emilia-Romagna (max 2000 caratteri).

