

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 25744 del 05/12/2023 BOLOGNA

Proposta: DPG/2023/26608 del 05/12/2023

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI NELLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D.1 - POSIZIONE LAVORATIVA "SPECIALISTA IN AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE" - PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA (B.U.R.E.R.T. N. 391/2022). APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO

Firmatario: CRISTIANO ANNOVI in qualità di Responsabile di settore

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Regionale n. 1/2021 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", d'ora in poi Regolamento;
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 476/2023 "Aggiornamento del sistema professionale della Regione Emilia-Romagna ai sensi del titolo III del CCNL Funzioni Locali 2019/2021. Approvazione delle declaratorie dei profili professionali e reinquadramento dei dipendenti del comparto nel nuovo sistema professionale dal 1 aprile 2023";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25200 del 22 dicembre 2022, pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 391 del 29 dicembre 2022, è stato approvato l'avviso di indizione della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna per la copertura di n. 3 posti nella categoria D, posizione economica D.1 - posizione lavorativa "Specialista in amministrazione del personale", d'ora in poi Avviso;
- con propria determinazione n. 8149 del 18 aprile 2023, previa verifica istruttoria effettuata dal Settore competente sulle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, è stata disposta l'ammissione di n. 63 candidati alla procedura selettiva;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 10444 del 15 maggio 2023, è stata costituita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che in data 12 settembre 2023 presso la sede della Fondazione Elide Malavasi - scuole Manzoni, Via Scipione Dal Ferro, 10/2 Bologna - si è svolta la prova scritta della procedura selettiva riservata al personale della Regione Emilia-Romagna per la progressione tra le aree per la copertura di n. 3 posti nella

categoria D, posizione economica D.1 - posizione lavorativa "Specialista in amministrazione del personale";

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 31/10/2023 ed ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame riportati da ciascun candidato;

Richiamato il Regolamento, e in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 14/11/2023.1126445.U gli atti della procedura e la graduatoria finale degli idonei;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 63 candidati ammessi, n. 31 si sono presentati alla prova scritta, e di questi n. 4 l'hanno superata con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati i n. 4 candidati ammessi, risultando tutti idonei;

Rilevato che dall'esame dei verbali della commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla Commissione;

Verificato che:

- la Commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l'attività della Commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova;

Richiamate le disposizioni dell'Avviso, che prevede che in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, il Responsabile del Procedimento provvede a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9 della L. n. 191/1998 e conformemente all'art. 16, co. 5 del Regolamento;

Ritenuto quindi di procedere all'approvazione della graduatoria finale degli idonei, come riportata nell'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, ed alla dichiarazione dei vincitori della procedura selettiva;

Ritenuto inoltre di disporre l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime 3 posizioni secondo le previsioni contenute nel Piano integrato delle attività e dell'organizzazione 2023-2025 di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1097 del 26/06/2023;

Evidenziato che tutti i requisiti necessari per la partecipazione alla selezione dovevano essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione e devono permanere al momento della assunzione;

Dato atto che:

- la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della graduatoria;
- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26;
- l'assunzione dei vincitori e la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro saranno a cura dell'Area Fabbisogni e Reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;
- in applicazione del nuovo ordinamento professionale approvato con deliberazione di Giunta n. 476/2023, le assunzioni effettuate secondo le previsioni del presente atto saranno disposte con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in amministrazione del personale";

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di approvare la graduatoria degli idonei della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna,

indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 25200 del 22 dicembre 2022, per la copertura di n. 3 posti nella categoria D, posizione economica D.1 - posizione lavorativa "Specialista in amministrazione del personale", graduatoria riportata nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime 3 posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

3. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;

4. di dare atto che:

- la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di adozione del presente atto;
- i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione - profilo professionale "Specialista in amministrazione del personale";
- al momento della sottoscrizione del contratto d'assunzione nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione, i vincitori e gli eventuali idonei dovranno risultare in possesso dei requisiti previsti per l'ammissione alla procedura;

5. di precisare che:

- a. l'assunzione dei vincitori, nonché la sottoscrizione dei relativi contratti, sarà a cura dell'Area Fabbisogni e reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;
- b. la graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura dei posti oggetto della selezione in caso di rinuncia dei vincitori;
- c. i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis, comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28/3/2019 n. 26;

6. di dare inoltre atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente provvedimento sono da imputare, per l'anno 2024, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D. Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;
7. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi

Allegato A)

GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI ALLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N. 3 POSTI NELLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D.1 - POSIZIONE LAVORATIVA "SPECIALISTA IN AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE" PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

N.	COGNOME	NOME	PUNTEGGIO SCRITTO	PUNTEGGIO TITOLI	PUNTEGGIO ORALE	PUNTEGGIO TOTALE
1	BONINI	SERENA	25,9	4,83	28	58,73
2	CAMISA	DAVIDE	25,75	0	30	55,75
3	NANNI	ALESSANDRA	21,65	5	29	55,65
4	NOBILI	ANNA	21,15	4,96	27	53,11