

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 3021 del 15/02/2024 BOLOGNA

Proposta: DPG/2024/3291 del 15/02/2024

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: PROCEDURE SELETTIVE PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATE AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI POSTI NELLA CATEGORIA D, POSIZIONE ECONOMICA D.1 PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA. UTILIZZO DELLE GRADUATORIE PUBBLICATE SUL BURERT N. 357/2023.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - AREA FABBISOGNI E RECLUTAMENTO

Firmatario: ALBERTO SOLA in qualità di Responsabile di area di lavoro dirigenziale

Responsabile del procedimento: Alberto Sola

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021;
- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Regionale n. 1/2021 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 157/2024 PIAO "Piano integrato delle attività e dell'organizzazione 2024-2026. Approvazione.";

Premesso che:

- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio n. 25743 del 5 dicembre 2023 è stata approvata la graduatoria finale degli idonei della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna per la copertura di n. 7 posti nella categoria D, posizione economica D.1 - posizione lavorativa "Specialista in comunicazione pubblica";
- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio n. 25747 del 5 dicembre 2023 è stata approvata la graduatoria finale degli idonei della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna per la copertura di n. 7 posti nella categoria D, posizione economica D.1 - posizione lavorativa "Specialista in attività culturali";
- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio n. 25744 del 5 dicembre 2023 è stata approvata la graduatoria finale degli idonei della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna per la copertura di n. 3 posti nella categoria D, posizione economica D.1 - posizione lavorativa "Specialista in amministrazione del personale";

- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio n. 25745 del 5 dicembre 2023 è stata approvata la graduatoria finale degli idonei della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna per la copertura di n. 5 posti nella categoria D, posizione economica D.1 - posizione lavorativa "Specialista in Istruzione e Formazione";

- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio n. 25850 del 6 dicembre 2023 è stata approvata la graduatoria finale degli idonei della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna per la copertura di n. 7 posti nella categoria D, posizione economica D.1 - posizione lavorativa "Specialista in sanità e servizi sociali";

- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio n. 25751 del 5 dicembre 2023 è stata approvata la graduatoria finale degli idonei della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo della Regione Emilia-Romagna per la copertura di n. 4 posti nella categoria D, posizione economica D.1 - posizione lavorativa "Specialista in organizzazione, gestione e sviluppo risorse umane";

Dato atto che l'Area Fabbisogni e Reclutamento del Settore Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio ha provveduto all'assunzione dei vincitori delle sopracitate procedure selettive, nonché alla sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro;

Richiamata la Sezione 3 del PIAO, nella quale - al punto 7) Sviluppo professionale e progressioni tra le aree del comparto - prevede n. 11 assunzioni nell'Area Funzionari ed EQ degli Istruttori che sono risultati idonei ai concorsi interni svolti nel 2023 e non ancora assunti in tali ruoli;

Richiamato l'art. 52, co. 1-bis D.Lgs. n. 165/2001, come sostituito dall'art. 3, co. 1 Legge n. 113/2021, il quale prevede tra l'altro che "*[...] le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti [...]*";

Richiamato altresì l'art. 15, co. 1 del vigente C.C.N.L. del Comparto Funzioni Locali 2019-2021, il quale prevede che "Ai sensi

dell'art. 52, comma 1-bis del D. Lgs. n. 165/2001, fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni di personale, gli Enti disciplinano le progressioni tra le aree tramite procedura comparativa basata:

- sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- sull'assenza di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno;
- sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti";

Considerato che la valutazione positiva, i titoli di studio e le competenze professionali sono stati verificati per gli idonei utilmente collocati in graduatoria nell'espletamento della procedura selettiva di riferimento;

Rilevata altresì l'assenza di provvedimenti disciplinari, come da nota prot. 15/02/2024.0148764.I conservata agli atti dell'Area Fabbisogni e Reclutamento, in capo agli idonei per i quali s'intende procedere all'assunzione mediante scorrimento delle relative graduatorie;

Attestato che il sottoscritto Dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di disporre lo scorrimento delle graduatorie in corso di validità di cui in premessa;
2. di procedere all'assunzione di tutti i candidati idonei con inquadramento nell'Area Funzionari ed Elevata Qualificazione del C.C.N.L. Funzioni Locali, nei relativi profili professionali, nonché alla sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro con decorrenza 01/04/2024;
3. di disporre che la presente determinazione venga pubblicata sul portale regionale e-recruiting;

4. di dare atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente provvedimento sono da imputare, per l'anno 2024, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D. Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;
5. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Alberto Sola