

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**GIUNTA REGIONALE**

Atto del Dirigente a firma unica DETERMINAZIONE

Num. 18426 del 16/11/2017 BOLOGNA

**Proposta:** DPG/2017/19337 del 15/11/2017

**Struttura proponente:** SERV. SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DELLA GIUNTA REGIONALE E DEL SISTEMA DEGLI ENTI DEL SSR  
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Oggetto:** PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DEL DIRETTORE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO DEI MERCATI TELEMATICI INTERCENT-ER - ISTITUITA AI SENSI DELLA L.R. N. 11/2004, DI CUI ALL'AVVISO APPROVATO CON DELIBERA N. 1358/2017. AMMISSIONE DEI CANDIDATI.

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERV. SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DELLA GIUNTA REGIONALE E DEL SISTEMA DEGLI ENTI DEL SSR

**Firmatario:** ANTONIO CASCIO in qualità di Responsabile di servizio

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che con deliberazione della Giunta regionale n. 1358 del 19 settembre 2017 è stato approvato l'avviso di selezione per l'assunzione del Direttore dell'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici INTERCENT-ER - istituita ai sensi della L.R. n. 11/2004 - pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 27 settembre 2017 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico n. 257/2017;

Viste le delibere di Giunta:

- n. 2163/2004: "Approvazione di norme organizzative relative all'avvio dell'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici, ex L.R. 11/2001";
- n. 1825/2016: "Approvazione del regolamento di organizzazione di Intercent-ER";

Preso atto del contenuto dell'Avviso di cui trattasi, nel quale si stabiliscono, tra l'altro, i requisiti per l'ammissione, e le modalità per la presentazione della domanda, e si prevede in particolare:

- al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di "comprovata qualificazione professionale per aver maturato una esperienza di almeno 5 anni anche non continuativi e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale";
- che alla candidatura debba essere allegato Curriculum vitae, e che le informazioni ivi riportate debbano essere fornite in forma chiara ed essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione in fase di ammissione alla procedura;
- che il Servizio "Sviluppo delle risorse umane della Giunta regionale e del sistema degli Enti del SSR" della Direzione Generale "Risorse, Europa, innovazione e istituzioni" proceda alla verifica della regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti e alla formulazione dell'elenco degli ammessi alla selezione che trasmette alla Commissione esaminatrice competente;

Preso atto che sono pervenute complessivamente n. 18 domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Richiamati i criteri in base ai quali procedere alla valutazione del possesso da parte dei candidati del requisito richiesto di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione", citato, come previsti dall'Avviso di indizione;

Dato atto pertanto che sono stati considerati in particolare, in base alle informazioni fornite dai candidati:

- per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nella qualifica dirigenziale come previsto dai CCNL di riferimento;
- per le libere professioni o attività professionali, l'equiparabilità al ruolo dirigenziale avuto a riferimento le funzioni e responsabilità attribuite alla dirigenza pubblica dalla vigente normativa e quanto precisato nell'ambito della classificazione delle professioni ISTAT, da cui in particolare si evidenziano, quali elementi caratterizzanti il ruolo dirigenziale, l'esercizio di funzioni di direzione, gestione e controllo;
- per il possesso della specifica professionalità, il riferimento a competenze agite, nell'ambito della propria esperienza dirigenziale, nelle materie proprie della posizione, così come evidenziate nelle citate delibere n. 2163/2004 e 1825/2016, e con riferimento alle competenze proprie della struttura;
- non sono state considerate le esperienze per le quali i candidati non abbiano fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato;

Precisato che tale requisito è stato verificato considerando tutte le informazioni fornite dai candidati al momento della presentazione della domanda, con riferimento a quanto contenuto nel format della candidatura e negli allegati;

Visti gli esiti dell'istruttoria effettuata sulle candidature pervenute, dalla quale è emerso che n. 9 candidati non risultano essere in possesso del requisito richiesto, di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione, e per n. 1 candidatura non risulta essere stato allegato un documento valutabile quale curriculum vitae;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 8 candidati in possesso dei previsti requisiti;
- escludere dalla suddetta procedura n. 9 candidati per mancanza del requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;
- escludere dalla procedura n. 1 candidato per presentazione della domanda incompleta del previsto allegato;

Dato atto infine che, come previsto dall'avviso di selezione, verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei restanti requisiti per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

Attestata la regolarità amministrativa, ai sensi della delibera di Giunta regionale n.2416/2008 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- A) di ammettere alla procedura di selezione per l'assunzione del Direttore dell'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici INTERCENT-ER - istituita ai sensi della L.R. n. 11/2004 - di cui alla delibera di Giunta n. 1358 del 19 settembre 2017, n. 8 candidati in possesso dei requisiti previsti e i cui nominativi sono indicati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- B) di escludere dalla procedura n. 10 candidati i cui nominativi sono riportati nel medesimo allegato A), per mancanza di un requisito di ammissione, secondo le motivazioni ivi indicate;
- C) di dare atto che verrà effettuata in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei restanti requisiti per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- D) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet regionale: [www.regione.emilia-romagna.it](http://www.regione.emilia-romagna.it), sezione "Entra in Regione" - voce "Concorsi e opportunità di lavoro in Regione" (<http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/>), sezione "Procedure selettive tempi determinati (dirigenza)", al link relativo alla presente procedura;
- E) di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Antonio Cascio

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DEL DIRETTORE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO DEI MERCATI TELEMATICI INTERCENT-ER - ISTITUITA AI SENSI DELLA L.R. N. 11/2004.

Ammissione candidati

Candidati ammessi

<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>
BONI	ALESSANDRA
CAPECE MINUTOLO	CARLA
DEOLMI	ERMENEGILDO
DEL CARLO	BARBARA
IRLANDO	ADALGISA
MONTI	MAURO
RUGGIERI	EUGENIO
VICINI	PAOLO

Candidati non ammessi

<b>COGNOME</b>	<b>NOME</b>	<b>MOTIVAZIONE</b>
BRUNO	CLAUDIA	1
CASANOVA	WILLIAM	3
CAVAZZA	STEFANO	1
FONTANA	PAOLO	2
LEONETTI	SARA	1
MARCONE	FRANCESCO	1
MINGANTI	LORENZO	1
PELLACANI	FABIO	2
POTI'	CARLO	1
VASTA	FRANCESCO	1

Motivazione esclusione:

- 1) non in possesso dell'esperienza quinquennale nelle qualifiche richieste
- 2) esperienza non attinente
- 3) presentazione domanda di partecipazione incompleta del previsto allegato

REGIONE EMILIA-ROMAGNA  
Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Antonio Cascio, Responsabile del SERV. SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE DELLA GIUNTA REGIONALE E DEL SISTEMA DEGLI ENTI DEL SSR esprime, contestualmente all'adozione, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DPG/2017/19337

IN FEDE

Antonio Cascio