

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 8113 del 30/05/2018 BOLOGNA

Proposta: DPG/2018/8476 del 29/05/2018

Struttura proponente: SERV.SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: INTERVENTI STRAORDINARI PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO IN
APPLICAZIONE DELL'ART. 4 DELLA L.R. 25/2017. AMMISSIONE DEI
CANDIDATI ALLA PROCEDURA

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERV.SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE

Firmatario: PIERA DOMENICONI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Piera Domeniconi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 75/2017, all'art. 20 rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni", prevede la possibilità da parte delle Amministrazioni di adottare strumenti finalizzati al superamento del precariato nel triennio 2018-2020, definendone modalità e requisiti;
- con Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 sono stati forniti gli indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta, tra gli altri, nel citato art. 20 del D.Lgs n. 75/2017, a decorrere dal 01/01/2018;

Vista la Legge regionale 27 dicembre 2017, n. 25 "Disposizioni collegate alla legge regionale di stabilità per il 2018" che, all'art. 4 "Interventi straordinari per il superamento del precariato", in attuazione dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede per la Regione Emilia-Romagna nell'ambito della programmazione dei fabbisogni professionali per il triennio 2018-2020, un piano di interventi straordinari volto al superamento del precariato attraverso stabilizzazione del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato presso la Regione Emilia-Romagna o presso la Struttura commissariale di cui all'articolo 1, comma 5, del decreto legge 6 giugno 2012, n. 74 (Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici che hanno interessato il territorio delle province di Bologna, Modena, Ferrara, Mantova, Reggio Emilia e Rovigo il 20 e 29 maggio 2012) convertito con modificazioni dalla legge 1 agosto 2012, n. 122;

Richiamate le deliberazioni n. 2195/2017 e n. 102/2017, rispettivamente della Giunta Regionale e dell'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, con le quali sono state approvate le programmazioni dei fabbisogni professionali per il triennio 2018-2020 per i relativi organici, nonché le modalità di attuazione degli interventi volti al superamento del precariato, in applicazione delle previsioni del citato art. 4 della L.R. n. 25/2017;

Atteso che con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni 20 febbraio 2018, n. 2290, in esecuzione delle sopracitate deliberazioni, è stato approvato l'Avviso pubblico, d'ora in poi Avviso, di indizione della procedura, unica per gli organici della Giunta regionale e dell'Assemblea Legislativa, per la

stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato presso la Regione e presso la Struttura commissariale sopra citata;

Dato atto che è stata avviata con propria nota prot. PG/2018/0261977 la prevista verifica per la ricollocazione del personale in disponibilità di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

Dato atto inoltre che:

- l'Avviso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico n. 42 del 28 febbraio 2018 e sul sito istituzionale dell'Ente;
- nei termini stabiliti sono pervenute complessivamente n. 138 domande di ammissione alla procedura di cui trattasi;

Rilevato che, secondo quanto previsto al paragrafo 3. "Requisiti per l'ammissione" dell'Avviso, ai fini dell'ammissione alla procedura di assunzione diretta di cui trattasi è necessario essere in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- requisiti di cui all'art. 4 della legge regionale n. 25/2017, come specificati nell'Allegato B) par. 2 rispettivamente della deliberazione della Giunta regionale n. 2195/2017 e della deliberazione dell'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa n.102/2017, e precisamente:

1. risultare in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato o indeterminato, riferite a procedure concorsuali ordinarie, per esami e titoli o per soli titoli o previste da norme di legge;

2. avere maturato, al 31 dicembre 2017, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Il requisito dei tre anni di servizio può essere maturato ricomprendendo tutti i rapporti di lavoro riconducibili a diverse tipologie di contratto flessibile, anche svolti cumulativamente presso la Regione Emilia-Romagna e la Struttura commissariale;

- requisiti generali e specifici previsti per l'accesso all'impiego alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna, anche in relazione alla categoria di inquadramento,

definiti all'art. 2 del Regolamento Regionale 2 novembre 2015 n. 3 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Atteso che secondo quanto previsto al comma 13 dell'art. 20 del D.Lgs. n.75/2017, ai fini del possesso del requisito di avere maturato almeno tre anni di servizio di cui al comma 1 dell'art. 20, in caso di processi di riordino, soppressione o trasformazione di enti, con conseguente transito di personale, si considera anche il periodo maturato presso l'amministrazione di provenienza;

Precisato che, ai fini della maturazione dei previsti sopra citati requisiti, l'art. 20 del DLgs. n. 75/2017 dispone:

- al comma 7, che non rileva il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'art. 14 del D.Lgs 165/2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, né quello prestato in virtù di contratti di cui agli artt. 90 e 110 del D.Lgs. n. 267/2000;
- al comma 9, che le previsioni del medesimo articolo non si applicano ai contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 446 del 26/03/2018 "Modifica organizzativa di un Servizio e autorizzazione al conferimento di un ulteriore incarico ad interim su una posizione dirigenziale professional nell'ambito della Direzione generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni che ha disposto la modifica, dal 01/05/2018, della denominazione del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane della Giunta regionale e del Sistema degli Enti del SSR, che assume la denominazione di Servizio Sviluppo delle risorse umane e organizzazione;

Vista inoltre la determinazione del Direttore generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 5995 del 26/04/2018 "Conferimento di un incarico dirigenziale ad interim nell'ambito della Direzione generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni" che conferisce alla dott.ssa Piera Domeniconi l'incarico di Responsabile ad interim del Servizio Sviluppo delle risorse umane e organizzazione a decorrere dal 01/05/2018;

Richiamate integralmente le previsioni di cui al paragrafo 5. "Istruttoria delle domande pervenute"

dell'Avviso, relativamente alla verifica dei requisiti ed ai criteri applicati per definire la categoria di inquadramento dei candidati;

Atteso che il Servizio "Sviluppo delle risorse umane e organizzazione" ha proceduto a verificare d'ufficio il possesso dei requisiti richiesti, sulla base della documentazione agli atti dell'Amministrazione;

Dato atto che la verifica è stata effettuata analizzando:

- i dati presenti nelle banche dati dell'Amministrazione regionale alla data del 31/12/2017, relativi ai periodi di servizio svolti da ogni singolo candidato e ai rispettivi inquadramenti giuridici ed economici, nonché, relativamente al personale interessato dalle disposizioni di cui all'art. 20 comma 13 del D.Lgs. n. 75/2015, i dati acquisiti dalle amministrazioni di provenienza. In merito al requisito relativo all'esperienza lavorativa utile ai fini della stabilizzazione, il calcolo dei 3 anni - 36 mensilità, è stato effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità pari a trenta giorni per un totale di 1080 giornate di calendario nonché la data (31/12/2017) entro la quale maturare il requisito. I periodi non continuativi svolti nel lasso temporale di riferimento sono stati sommati;
- le dichiarazioni prodotte dai candidati all'atto della presentazione della domanda relativamente al possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego regionale di cui all'art. 2 del Regolamento Regionale 2 novembre 2015 n. 3 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Rilevato che dei candidati che hanno presentato domanda:

- n. 93 risultano in possesso dei requisiti, di cui al paragrafo 3. "Requisiti per l'ammissione" dell'Avviso, e, pertanto, possono essere ammessi alla procedura di cui all'oggetto;
- n. 44 risultano privi dei requisiti di cui all'art. 4 della L.R. n. 25/2017, di cui al paragrafo 3. dell'Avviso, e, pertanto, devono essere esclusi dalla procedura di cui trattasi;
- la signora GAMBERINI SILVIA, pur in possesso dei suddetti requisiti alla data del 31/12/2017, risulta, alla scadenza

del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla presente procedura, già assunta presso la Regione Emilia-Romagna con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella medesima categoria e nel medesimo profilo in cui ha maturato i requisiti, e pertanto risulta non coinvolta nel processo di stabilizzazione del personale precario;

Atteso che l'Amministrazione provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art. 75 del medesimo decreto;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 782 del 28/05/2018 ad oggetto "Attestazione, per l'anno 2018, delle condizioni di cui all'art. 1, comma 228 della L. n. 208/2015, così come modificato dalla L. n. 96/2017", che attesta il rispetto del vincolo di cui al quarto periodo del comma di cui all'oggetto della deliberazione, in riferimento all'anno 2017, e quantifica di conseguenza il limite di spesa per le assunzioni di personale a tempo indeterminato di qualifica non dirigenziale nell'anno 2018 in misura pari al 75 per cento di quella relativa al medesimo personale cessato nell'anno 2017;

Dato atto che la citata quantificazione consente di procedere, sia per l'organico della Giunta che per l'organico dell'Assemblea Legislativa, al completamento del piano di stabilizzazione di cui trattasi nell'anno 2018, con la previsione dell'assunzione a tempo indeterminato di tutti i candidati ammessi;

Dato atto infine che con successivi provvedimenti a cura dei competenti Servizi della Direzione Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni e della Direzione Generale dell'Assemblea Legislativa regionale verranno disposte le assunzioni a tempo indeterminato dei soggetti interessati, con decorrenza 01/08/2018;

Attestato che la sottoscritta dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di ammettere alla procedura per la stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato, di cui all'Avviso approvato con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni del 20 febbraio 2018, n. 2290, n. 93 candidati in possesso dei requisiti previsti, i cui nominativi e categoria di inquadramento sono riportati nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di escludere dalla suddetta procedura n. 44 candidati i cui nominativi sono riportati nell'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per le motivazioni ivi indicate;
3. di escludere la signora GAMBERINI SILVIA dalla presente procedura di stabilizzazione in quanto, essendo già assunta presso la Regione Emilia-Romagna con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella medesima categoria e nel medesimo profilo in cui ha maturato i previsti requisiti, risulta non coinvolta nel processo di stabilizzazione del personale precario;
4. di dare atto che con successivi provvedimenti a cura dei competenti Servizi della Direzione Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni e della Direzione Generale dell'Assemblea Legislativa regionale verranno disposte le assunzioni a tempo indeterminato dei candidati ammessi alla procedura di cui trattasi, con decorrenza 01/08/2018;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, sezione "Leggi Atti Bandi", - voce "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" al link "Avviso pubblico in applicazione della L.R. 25/2017 art. 4";
6. di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Piera Domeniconi

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA IN APPLICAZIONE DELLA L.R. 25/2017 ART. 4 "INTERVENTI STRAORDINARI PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO"**CANDIDATI AMMESSI**

1	ALPI	BARBARA	C1
2	ARCHETTI	GIULIA	D3
3	AUSANIO	BEATRICE	C1
4	BELLODI	BARBARA	C1
5	BENINI	CATERINA	C1
6	BERRETTA	CLAUDIA	C1
7	BERTUCCINI	MICHELA	C1
8	BOLLERO	DANIELE	C1
9	BONGRAZIO	ANNA RITA	C1
10	BORELLI	DANIELE	C1
11	BOSELLI	JESSICA	C1
12	CARBONI	SUSI	D1
13	CAVALIERI	MARCO	C1
14	CEVENINI	ALBERTO	C1
15	CIPRIANI	DAVIDE	C1
16	CODAGNONE	FEDERICA	C1
17	COGNI	FABRIZIO	D3
18	COLLINELLI	SARA	C1
19	COLOMBARA	STEFANO	C1
20	CONTOLI	ANDREA	C1
21	COPPETA	AGOSTINO	C1
22	CORALLI	MILO	D3
23	CURCIO	TERESA	C1
24	DADDABBO	VITO	C1
25	D'AMBROSIO	DANIELE	C1
26	DEGLI ESPOSTI	MARCO	C1
27	FANTI	MARINA	C1
28	FERRI	FABIO	C1
29	FRAMBATI	ERMELINDA	C1
30	FRANCESCHETTI	ASTRID	D3
31	FRANCHINA LEGHISSA	ROBERTA	D3
32	GALVAGNI	GIOVANNA	C1
33	GAROFALO	STEFANIA	C1
34	GHESINI POLIRPO	MANUELA	C1
35	GIACOMINO	VALERIA MATTIA	C1
36	GIAMMARIO	MICHELE	C1

37	GIORGI	GLORIA	C1
38	GIOVANNARDI	ELISABETTA	C1
39	GOBBI	STEFANIA	C1
40	GRILLI	GERMANO	D3
41	GUAGLIARDO	FLAVIA	C1
42	GUERZONI	ADELIA	C1
43	IORI	ANDREA	C1
44	ISEPPI	SILVIA	C1
45	LAUDICINA	DONATELLA	C1
46	LEONI	CATERINA	C1
47	LIDDO	SALVATORE	C1
48	LODA	NICOLA	C1
49	LORITO	SAMANTHA	D1
50	LUCIANI	PAOLO	D1
51	MACCHITELLA	FRANCESCA	C1
52	MALOSSI	ELENA	C1
53	MANCINI	CAROLINA	C1
54	MANES	ANTONIO	C1
55	MANNINO	GIUSEPPE	D1
56	MARASMI	CHRISTIAN	D1
57	MARZO	NICOLA	C1
58	MAZZA	MARIA FRANCESCA	C1
59	MOLA	LILIANA	C1
60	MORANDI	ELIA	C1
61	NANNI	ALESSANDRA	C1
62	NEROZZI	SILVIA	C1
63	ORIGLIA	DANIELA	C1
64	PAOLETTI	SABRINA	C1
65	PATRIARCA	ANTONIO	C1
66	PLATIS	ANTONIO	C1
67	POLETTI	GIOVANNA	C1
68	POLI	ALESSANDRA	C1
69	POLLINI	ANDREA	C1
70	PRETTO	GIULIA	C1
71	PROCOPIO	VINCENZO	C1
72	PROTTI	ANDREA	C1
73	RAVAGLIA	CHIARA	D1
74	ROBERTI	ROBERTO	D3
75	ROCCHI	CRISTIAN	C1
76	ROSSI	BENEDETTA	C1
77	ROVERONI	MICHELE	C1
78	RUGGIERI	GABRIELLA	D1
79	RUTILI	ANALIA PATRICIA	C1

80	SARTORI	MAURO	C1
81	SCHIPANI	KATIA	C1
82	SEDIOLI	OLGA	D1
83	SEPE	ANNA	C1
84	SERAFINI	FILIPPO	C1
85	SIMEONI	TOMMASO	D1
86	SOLA	GIULIO	D1
87	TANTINI	BARBARA	C1
88	TASSINARI	AGNESE	C1
89	TATI'	GISELLA	C1
90	TERRA	MICHELE	C1
91	VARANI	SERENA	C1
92	VITALONE	BIANCA	C1
93	VITALONE	SIMONA	C1

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA IN APPLICAZIONE DELLA L.R. 25/2017 ART. 4 “INTERVENTI STRAORDINARI PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO”

CANDIDATI NON AMMESSI PER MANCANZA DEI REQUISITI:

1. risultare in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato o indeterminato, riferite a procedure concorsuali ordinarie, per esami e titoli o per soli titoli o previste da norme di legge.

2. avere maturato, al 31 dicembre 2017, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Il requisito dei tre anni di servizio può essere maturato ricomprendendo tutti i rapporti di lavoro riconducibili a diverse tipologie di contratto flessibile, anche svolti cumulativamente presso la Regione Emilia-Romagna e la struttura commissariale.

1	AGAZZI	SILVIA
2	BERGAMI	SILVIA
3	BONAPOSTA	DANIELE
4	BORTOLOTTI	CINZIA
5	CAPOBIANCO	GIUSEPPE
6	CAPORALE	MASSIMO
7	CECOLI	CLAUDIA
8	CIPOLLA	LIDIA
9	DE LUCA	CLAUDIA
10	DE LUCA	PAOLA
11	ERCOLESSI	GIULIO
12	FABBRI	ORietta
13	FERRARI	VENUSIA
14	FULCHINI	CINZIA
15	GAMBELLA	ROBERTO
16	GENERALI	MAURO
17	GILIOLI	GIUSEPPE
18	MANZINI	LORENZA
19	MARUCCI	FRANCESCO
20	PALMERI	ALBERTO
21	PELLEGRINO	GIOVANNA
22	PIGHETTI	LORENZO
23	RAFFINI	DANIELE
24	RIDOLFI	RAFFAELLA
25	ROSSI	ELISA
26	SCALORBI	LUCA
27	SIRAGUSA	PAOLA
28	ZYLYFI	ORNELA

CANDIDATI NON AMMESSI AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 7 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 75/2017 "Ai fini del presente articolo non rileva il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'articolo 14 del decreto legislativo n. 165 del 2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, né quello prestato in virtù di contratti di cui agli articoli 90 e 110 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267".

1	BARBIERI	ARIANNA
2	BIANCHI	ARIANNA
3	CANGINI	ELISA
4	DE MARIA	MARIA GABRIELLA
5	DE MATTEO	ALESSANDRA
6	FRACCON	MARCELLO
7	FRISENDA	EVA
8	GAUDIANO	GIUSEPPE
9	GUIDI	JURI
10	LAMIO	BEATRICE
11	MANZINI	MONICA
12	MULLER	SABINE
13	PUNZO	RITA
14	SALSI	MARIA ELENA

CANDIDATI NON AMMESSI AI SENSI DELL'ART. 20 COMMA 9 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 75/2017 "Il presente articolo non si applica altresì ai contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni".

1	NOGARETTO	ERICA
2	VACCARI	SARA