

**AVVISO DI PROCEDURA DI SELEZIONE PER DUE POSTI A TEMPO
PIENO E INDETERMINATO DI REFERENTE TERRITORIALE DI AZIONI A
SUPPORTO DEL CAPITALE UMANO PER L'INNOVAZIONE**

Data pubblicazione: 26 luglio 2018

Data Scadenza: 03 settembre 2018

Codice: 2018-RETECAP

SETTORE: Capitale Umano e Alte Competenze

Posizione:

- Unità Alte Competenze e Startup: 2 posizioni FULL TIME come tecnico senior.
- Contratto: Assunzione a tempo indeterminato;
- Inquadramento: Livello 2° del CCNL del Commercio Settore Terziario e Servizi.

L'avviso, le procedure allegate e le relative informazioni sono disponibili nel sito della Società nella sezione "Lavora con noi" all'indirizzo <https://www.aster.it/lavora-con-noi>

Luogo di lavoro: Bologna, sede CNR c/o Area di Ricerca di Bologna, Via Gobetti 101 o presso altre sedi a disposizione di Aster presenti nella Regione Emilia-Romagna.

Descrizione attività:

Il Referente territoriale di azioni a supporto del capitale umano per l'innovazione opera all'interno dell'Unità Alte Competenze e Startup occupandosi di:

1. informazione e orientamento sulle opportunità di formazione e lavoro coerenti con la Strategia di Specializzazione Intelligente regionale, con un focus privilegiato sulla fascia giovanile della popolazione;
2. informazione, orientamento e assistenza allo sviluppo di idee imprenditoriali innovative;
3. organizzazione e gestione di eventi (workshop, contest, hackathon, ecc) finalizzati a mettere in contatto i giovani con i circuiti più innovativi del lavoro: incubatori, startup, ricercatori industriali, imprese;
4. animazione territoriale finalizzata allo sviluppo e al consolidamento della connessione fra ecosistema dell'innovazione regionale e reti professionali attive nel campo dell'orientamento, della formazione, del lavoro, della cultura e delle politiche giovanili per aumentare le opportunità di occupazione qualificata per i giovani.

Requisiti essenziali:

I requisiti essenziali per candidarsi alla selezione sono i seguenti:

1. Laurea magistrale o vecchio ordinamento in discipline di area economica, statistica, politica o sociale;

2. Ottima conoscenza della lingua inglese, pari almeno al livello C del Quadro Comune Europeo di riferimento;
3. Buona conoscenza degli applicativi del pacchetto Office: Word, Excel e Power Point.
4. Esperienza almeno biennale in almeno due delle attività relative alla posizione ricercata;
5. Idoneità fisica alla mansione;
6. Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno Stato dell'Unione Europea ovvero, in caso di cittadini degli stati non appartenenti all'Unione Europea, essere in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano e il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza nonché il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
7. Non aver riportato condanne penali anche per reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale, non essere sottoposto a procedimenti penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

I candidati devono possedere **tutti, nessuno escluso, i requisiti essenziali alla data di scadenza per la presentazione delle domande fissata dal presente avviso** pertanto in mancanza anche di un solo requisito essenziale i candidati non verranno ammessi alla selezione.

Modalità di presentazione della candidatura

E' necessario inviare:

- il curriculum Vitae in formato europeo (file formato pdf con espressa autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi del D.Lgs 196/2003);
- l'istanza di partecipazione (file 2018-RETECAP-Istanza di partecipazione);
- l'autocertificazione relativa all'eventuale situazione di conflitto di interessi e cd. Pantouflage (file 2018-RETECAP-Autodichiarazione relativa alla presenza di conflitti di interesse e cd Pantouflage).

La documentazione per presentare la propria candidatura dovrà pervenire entro e non oltre il **03 SETTEMBRE 2018 alle ore 19.00 esclusivamente** all'indirizzo di posta elettronica candidature@aster.it indicando il codice della proposta **codice 2018-RETECAP** nell'oggetto del messaggio pena l'esclusione dalla selezione.

Tutte le comunicazioni relative al presente procedimento verranno effettuate da ASTER esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica comunicato in sede di presentazione della candidatura.

Svolgimento delle operazioni di valutazione:

La valutazione sarà realizzata mediante una fase di preselezione ed un colloquio attitudinale.

Le istanze pervenute saranno valutate da un'apposita commissione, di almeno 3 membri. La commissione esaminatrice sarà nominata dalla Direzione fra persone esperte nelle materie di cui al profilo professionale in oggetto.

L'ammissione dei candidati alla selezione è effettuata sulla base delle dichiarazioni rese nei documenti presentati in sede di partecipazione alla presente procedura. L'ammissione alla fase preselettiva ed al colloquio attitudinale è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso che sarà svolta dalla Commissione esaminatrice in sede di prima seduta collegiale. I candidati che risultassero privi dei requisiti richiesti saranno esclusi dalla procedura di cui al presente avviso. ASTER si riserva la possibilità di escludere in qualunque momento dalla procedura di selezione i candidati per i quali emergesse il difetto dei requisiti di cui al presente avviso.

ASTER si riserva in ogni caso di procedere ad una richiesta di integrazione o chiarimenti sulla documentazione presentata entro un termine perentorio che sarà comunicato al candidato prima di procedere all'esclusione del candidato.

Preselezione: La preselezione avverrà mediante l'attribuzione di un punteggio fino ad un massimo di 50 punti sui seguenti criteri, valutati attraverso il Curriculum Vitae e la documentazione richiesta pervenuta entro la scadenza:

1. Comprovata esperienza almeno biennale in tutte attività, di cui al punto 1, 2, 3 e 4, relative alla "descrizione attività" della posizione ricercata (massimo 10 punti);
2. Comprovata conoscenza del sistema Regionale dell'Emilia-Romagna dell'innovazione, della formazione e della creazione di impresa innovativa (massimo 10 punti);
3. Esperienza in attività di redazione e gestione di progetti in riferimento a bandi europei (massimo 10 punti);
4. Esperienza nella gestione di azioni di innovazione sociale (massimo 5 punti);
5. Esperienza in attività di marketing territoriale (massimo 5 punti);
6. Esperienza di studio o lavoro all'estero (massimo 5 punti);
7. Conoscenza di un'ulteriore lingua straniera oltre all'inglese (massimo 5 punti).

Saranno ammessi al colloquio attitudinale esclusivamente i candidati che otterranno un punteggio pari ad almeno 25 punti.

Colloquio attitudinale: consiste nella verifica delle esperienze lavorative svolte, delle competenze effettivamente acquisite, delle motivazioni e delle attitudini personali rispetto al ruolo e al gruppo di lavoro. Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio attitudinale è di 50 punti.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio attitudinale verrà pubblicato sul sito di ASTER (www.aster.it - Lavora con noi) al termine dei lavori della Commissione esaminatrice, entro 10 giorni dalla scadenza della presentazione delle candidature, che valuterà i curriculum pervenuti.

I candidati ammessi al colloquio attitudinale verranno convocati, via e-mail, non prima di dieci (10) giorni dalla pubblicazione, sul sito di Aster S. cons. p.a., (www.aster.it - Lavora con noi), dell'elenco dell'esito della preselezione.

I colloqui attitudinali si terranno presso la sede di Aster S. cons. p.a, Via Gobetti n.101-Bologna.

L'elenco dei candidati ritenuti idonei verrà pubblicato sul sito di Aster S. cons. p.a, (www.aster.it - Lavora con noi).

La data prevista per la chiusura della selezione è il 30 settembre 2018.

Eventuali modifiche saranno comunicate sul sito di Aster S. cons. p.a, (www.aster.it - Lavora con noi).

Formazione della graduatoria

Il punteggio complessivo massimo assegnato a ciascun candidato sarà pari a 100 punti così ripartito:

Preselezione: fino ad un massimo di 50 punti; punteggio minimo 25;

Colloquio attitudinale: fino ad un massimo di 50 punti; punteggio minimo 35.

Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale della società Aster S. cons. p.a. e sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna.

Aster S. Cons. p.A. si riserva di non procedere ad assunzione qualora nessun candidato dovesse risultare idoneo o laddove ritenga non più necessario coprire la posizione ricercata.

Aster S. Cons. p.A. si riserva di procedere ad assunzione anche in caso di un unico candidato idoneo.

Al termine della procedura i candidati ritenuti idonei saranno inseriti in una graduatoria dalla quale Aster procederà all'assunzione a tempo indeterminato del primo e secondo classificato.

La graduatoria rimane valida per il periodo di 12 mesi, decorrente dalla data di chiusura della procedura, e da essa Aster potrà attingere, in ragione dell'interesse della società, per eventuali inserimenti a tempo indeterminato a copertura di esigenze di professionalità relative ai profili oggetto della presente procedura.

Informativa relativa al trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione nonché delle attività ad essa correlate e conseguenti, inclusa l'attività di verifica e controllo previste dalle normative vigenti in materia nonché gli adempimenti di legge previsti in termini di trasparenza e pubblicità, quali la pubblicazione sul sito istituzionale www.aster.it sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati identificativi del soggetto selezionato.

Il trattamento avverrà presso gli uffici di Aster da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per

perseguire le predette finalità. I dati saranno conservati in conformità alla norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Titolare del trattamento è il Aster Soc. Cons. p.A., con sede in Via Gobetti n. 101, IT-40129, Bologna (Email: info@aster.it, PEC: aster.pec@legalmail.it, centralino +39 051.6398099).

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Le graduatorie saranno pubblicate secondo la normativa vigente; non sono previste comunicazioni a terzi se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dalla Società, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso la Società (Aster - Responsabile della Protezione dei dati personali, Via Gobetti n. 101 IT-40129, Bologna, email: aster.pec@legalmail.it).

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Responsabile del procedimento: Dott.ssa Maria Grazia D'Angelo

Eventuali richieste di informazioni potranno essere indirizzate a candidature@aster.it