

AVVISO DI PROCEDURA DI SELEZIONE PER UN POSTO A TEMPO PIENO E DETERMINATO DI ADDETTO AL CONTROLLO DI GESTIONE

Data pubblicazione: 23 agosto 2018

Data Scadenza: 13 settembre 2018

Codice: 2018-CDG

SETTORE: Controllo di Gestione

Posizione:

- Unità Controllo di gestione: 1 posizione FULL TIME.
- Contratto: Assunzione a tempo determinato di almeno 12 mesi. L'azienda si riserva, fatta salva la normativa vigente, il diritto di trasformare il contratto a tempo indeterminato;
- Inquadramento: Livello 3° del CCNL del Commercio Settore Terziario e Servizi.

L'avviso, le procedure allegate e le relative informazioni sono disponibili nel sito della Società nella sezione "Lavora con noi" all'indirizzo <https://www.aster.it/lavora-con-noi>

Luogo di lavoro: Bologna, sede CNR c/o Area di Ricerca di Bologna, Via Gobetti 101

Descrizione attività:

La figura professionale ricercata verrà inserita nello Staff Controllo di Gestione di Aster S. Cons. p.A. La mansione prevede:

1. Supporto all'analisi contabilità analitica /di progetto finalizzata al controllo del budget di commessa, all'analisi degli scostamenti e alla reportistica periodica e finale di progetto;
2. Supporto alle unità funzionali della società nella gestione interna delle commesse nelle sue varie fasi: progettazione, acquisizione, gestione amministrativo-contabile nel rispetto del regolamento della società in merito all'acquisizione di beni e servizi e di quello relativo agli incarichi per collaborazioni e consulenze esterne, raccolta, organizzazione e predisposizione di documentazione contabile ed extracontabile di commessa ai fini rendicontuali;
3. Predisposizione di rendiconti di spesa utilizzando i dati contabili di commessa, secondo le regole di ammissibilità dei diversi programmi di finanziamento di ricerca e sviluppo, innovazione e trasferimento tecnologico (anche in lingua inglese) nelle diverse categorie di budget e utilizzando i diversi modelli predisposti dal canale di finanziamento;
4. Supporto in fase di audit /certificazione dei costi di progetto da parte di controllore esterno di primo livello sui rendiconti di spesa da certificare;
5. Brevi soggiorni lavorativi in Italia e all'estero se necessari allo svolgimento delle attività sopra riportate.

Requisiti essenziali:

I requisiti essenziali per candidarsi alla selezione sono i seguenti:

1. Laurea magistrale o vecchio ordinamento in discipline di area economica;
2. Esperienza lavorativa di tenuta contabile di commessa, di analisi e controllo dati contabilità analitica anche ai fini di analisi scostamenti, predisposizione rendiconti o di supporto all'attività di certificazione costi / auditing;
3. Esperienza lavorativa nella gestione amministrativo-contabile di progetti finanziati da fondi nazionali ed europei e nella predisposizione di rendiconti di spesa ad essi associati;
4. Buona conoscenza degli applicativi del pacchetto Office (Word, Excel e Power Point) e buona conoscenza degli strumenti Internet per la gestione dei documenti condivisi e della posta elettronica;
5. Buona conoscenza della lingua inglese (almeno livello B del Quadro Comune Europeo di riferimento);
6. Idoneità fisica alla mansione;
7. Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno Stato dell'Unione Europea ovvero, in caso di cittadini degli stati non appartenenti all'Unione Europea, essere in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiano e il godimento dei diritti civili e politici nello stato di appartenenza o provenienza nonché il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
8. Non aver riportato condanne penali anche per reati previsti nel capo I del titolo II del libro II del codice penale, non essere sottoposto a procedimenti penali e non essere destinatario di provvedimenti che riguardino l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale.

I candidati devono possedere **tutti, nessuno escluso, i requisiti essenziali alla data di scadenza per la presentazione delle domande fissata dal presente avviso** pertanto in mancanza anche di un solo requisito essenziale i candidati non verranno ammessi alla selezione.

Modalità di presentazione della candidatura

E' necessario inviare:

- il Curriculum Vitae in formato europeo (file formato pdf con espressa autorizzazione al trattamento dei dati ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo 679/2016);
- l'istanza di partecipazione (file 2018-CDG-Istanza di partecipazione);
- l'autocertificazione relativa all'eventuale situazione di conflitto di interessi e cd. Pantouflage (file 2018-CDG-Autodichiarazione relativa alla presenza di conflitti di interesse e cd Pantouflage).

La documentazione per presentare la propria candidatura dovrà pervenire entro e non oltre il **13 settembre 2018 alle ore 19:00 esclusivamente** all'indirizzo di posta

elettronica candidature@aster.it indicando il codice della proposta **codice 2018-CDG** nell'oggetto del messaggio pena l'esclusione dalla selezione.

Tutte le comunicazioni relative al presente procedimento verranno effettuate da ASTER esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica comunicato in sede di presentazione della candidatura.

Svolgimento delle operazioni di valutazione:

La valutazione sarà realizzata mediante una fase di preselezione ed un colloquio attitudinale.

Le istanze pervenute saranno valutate da un'apposita commissione, di almeno 3 membri. La commissione esaminatrice sarà nominata dalla Direzione fra persone esperte nelle materie di cui al profilo professionale in oggetto.

L'ammissione dei candidati alla selezione è effettuata sulla base delle dichiarazioni rese nei documenti presentati in sede di partecipazione alla presente procedura. L'ammissione alla fase preselettiva ed al colloquio attitudinale è subordinata alla verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti dal presente avviso che sarà svolta dalla Commissione esaminatrice in sede di prima seduta collegiale. I candidati che risultassero privi dei requisiti richiesti saranno esclusi dalla procedura di cui al presente avviso. ASTER S. Cons. p.A. si riserva la possibilità di escludere in qualunque momento dalla procedura di selezione i candidati per i quali emergesse il difetto dei requisiti di cui al presente avviso.

ASTER S. Cons. p.A. si riserva in ogni caso di procedere ad una richiesta di integrazione o chiarimenti sulla documentazione presentata entro un termine perentorio che sarà comunicato al candidato prima di procedere all'esclusione del candidato.

Preselezione: La preselezione avverrà mediante l'attribuzione di un punteggio, fino ad un massimo di 50 punti, sui seguenti criteri, valutati attraverso il Curriculum Vitae e la documentazione richiesta pervenuta entro la scadenza:

1. Relativamente al punto 3 dei requisiti essenziali: l'aver svolto esperienza lavorativa in Italia presso una Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Enti Pubblici (massimo 20 punti);
2. Relativamente al punto 2 dei requisiti essenziali: l'aver svolto esperienza lavorativa in Italia o all'estero di tenuta contabile di commessa, di analisi e controllo dati contabilità analitica anche ai fini di analisi scostamenti, rendicontuali o di supporto alla certificazione costi / auditing presso una Pubblica Amministrazione o Società partecipata da Enti Pubblici oppure presso società privata soggette a revisione contabile o che opera nel settore delle revisioni contabili (massimo 15 punti);
3. Buona conoscenza del processo di approvvigionamento di beni e servizi in Italia nell'ambito di una Pubblica Amministrazione o Società Partecipata da Enti Pubblici o altro organismo soggetto al Codice degli Appalti o nell'ambito di società privata che intrattiene rapporti con Enti Pubblici (massimo 10 punti);
4. Buona conoscenza dei vari processi aziendali (vendite, acquisti, contabilità, controllo di gestione, gestione delle risorse umane) (massimo 3 punti);

9. Conoscenza del software gestionale Microsoft Dynamics NAV o Infinity di Zucchetti (massimo 2 punti).

Saranno ammessi al colloquio attitudinale esclusivamente i candidati che otterranno un punteggio pari ad almeno 25 punti.

Colloquio attitudinale: consiste nella verifica delle esperienze lavorative svolte, delle competenze effettivamente acquisite, delle motivazioni e delle attitudini personali rispetto al ruolo e al gruppo di lavoro. Verrà inoltre verificata l'effettiva conoscenza della lingua inglese (scritta e parlata), la disponibilità alle brevi trasferte che la mansione richiede e verificata la capacità del candidato a svolgere le mansioni richieste. Il punteggio massimo attribuibile per il colloquio attitudinale è di 50 punti.

L'elenco dei candidati ammessi al colloquio attitudinale verrà pubblicato sul sito di Aster S. Cons. p.A. (www.aster.it - Lavora con noi) al termine dei lavori della Commissione esaminatrice, entro 10 giorni dalla scadenza della presentazione delle candidature, che valuterà i curriculum pervenuti.

I candidati ammessi al colloquio attitudinale verranno convocati, via e-mail, non prima di dieci (10) giorni dalla pubblicazione, sul sito di Aster S. Cons. p.A., (www.aster.it - Lavora con noi), dell'elenco dell'esito della preselezione.

I colloqui attitudinali si terranno presso la sede di Aster S. Cons. p.A., Via Gobetti n.101-Bologna.

L'elenco dei candidati ritenuti idonei verrà pubblicato sul sito di Aster S. Cons. p.A., (www.aster.it - Lavora con noi).

Aster S. Cons. p.A. ha necessità di assumere una persona disabile appartenente alle categorie di cui all'art. 1 della Legge 12 marzo 1999, n. 68, e iscritti negli elenchi di cui all'art 8 della citata legge 68/99 tenuti dall'Ufficio di competenza territoriale per cui costituirà titolo preferenziale, a parità di punteggio complessivo, se il candidato rientra nella categoria.

La data prevista per la chiusura della selezione è il 31 ottobre 2018.

Eventuali modifiche saranno comunicate sul sito di Aster S. Cons. p.A., (www.aster.it - Lavora con noi).

Formazione della graduatoria

Il punteggio complessivo massimo assegnato a ciascun candidato sarà pari a 100 punti così ripartito:

Preselezione: fino ad un massimo di 50 punti; punteggio minimo 25;

Colloquio attitudinale: fino ad un massimo di 50 punti; punteggio minimo 35.

Il presente annuncio è rivolto ad entrambi i sessi, ai sensi delle leggi 903/77 e 125/91, e a persone di tutte le età e tutte le nazionalità, ai sensi dei decreti legislativi 215/03 e 216/03.

Il presente avviso viene pubblicato sul sito istituzionale della società Aster S. Cons. p.A. e sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna.

Aster S. Cons. p.A. si riserva di non procedere ad assunzione qualora nessun candidato dovesse risultare idoneo o laddove ritenga non più necessario coprire la posizione ricercata.

Aster S. Cons. p.A. si riserva di procedere ad assunzione anche in caso di un unico candidato idoneo.

La graduatoria, formata sulla base della procedura di selezione, rimane valida per le posizioni lavorative da attivare per il periodo di dodici mesi decorrenti dalla data di chiusura delle procedura.

Informativa relativa al trattamento dei dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento (UE) 2016/679 si informano gli aspiranti alla presente selezione che il trattamento dei dati personali da essi forniti o comunque acquisiti a tal fine dalla Società è finalizzato unicamente all'espletamento della procedura di selezione nonché delle attività ad essa correlate e conseguenti, inclusa l'attività di verifica e controllo previste dalle normative vigenti in materia nonché gli adempimenti di legge previsti in termini di trasparenza e pubblicità, quali la pubblicazione sul sito istituzionale www.aster.it sezione "Amministrazione Trasparente" dei dati identificativi del soggetto selezionato.

Il trattamento avverrà presso gli uffici di Aster da parte di personale autorizzato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità. I dati saranno conservati in conformità alla norme sulla conservazione della documentazione amministrativa.

Titolare del trattamento è il Aster Soc. Cons. p.A., con sede in Via Gobetti n. 101, IT-40129, Bologna (Email: info@aster.it, PEC: aster.pec@legalmail.it, centralino +39 051.6398099).

Il conferimento di tali dati è necessario per valutare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale valutazione, con conseguente esclusione dalla procedura.

Le graduatorie saranno pubblicate secondo la normativa vigente; non sono previste comunicazioni a terzi se non per ottemperare ad eventuali richieste degli organi giudiziari e di controllo.

Gli interessati hanno il diritto di ottenere dalla Società, nei casi previsti, l'accesso ai dati personali e la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che li riguarda o di opporsi al trattamento (artt. 15 e ss. del Regolamento). L'apposita istanza all'Autorità è presentata contattando il Responsabile della protezione dei dati presso la Società (Aster - Responsabile della Protezione dei dati personali, Via Gobetti n. 101 IT-40129, Bologna, email: aster.pec@legalmail.it).

Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno il diritto di proporre reclamo al Garante, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

Il Responsabile del procedimento: Rag. Paolo Bertacco

Eventuali richieste di informazioni potranno essere indirizzate a
candidature@aster.it