AVVISO DI PROCEDURA DI SELEZIONE PER UN POSTO A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO

PROCEDURA RIF: ART-2019/03

ESPERTO NELLA GESTIONE DI PROGETTI DI INNOVAZIONE TERRITORIALE E COMMUNITY MANAGEMENT

ART-ER S. cons. p.a., Unità Tecnopoli e Attrattività dei territori della Divisione Ricerca e Innovazione, per lo svolgimento delle proprie attività, intende dar corso ad una procedura di selezione per l'assunzione con contratto di lavoro a tempo parziale, minimo 30 ore settimanali, e determinato, 12 mesi, da inquadrare nel 2° livello del CCNL del Commercio Settore Terziario e Servizi.

ART-ER S. cons. p.a. è una Società della Regione Emilia-Romagna ed opera secondo quanto previsto dalla propria legge di riferimento (L.R. n.1/2018). Per la selezione del personale dipendente agisce secondo i principi di evidenza pubblica, imparzialità e buon andamento come previsto per le società in house in totale partecipazione pubblica.

L'avviso e le relative informazioni sono disponibili nel sito della Società nella sezione "Bandi e Avvisi–Selezione personale dipendente": https://www.art-er.it/bandi-e-avvisi/selezione-personale-dipendente/

a) Profilo professionale

- n.1 Esperto nella gestione di progetti di innovazione territoriale e community management.

La figura professionale ricercata verrà inserita nello Staff dedicato alla gestione, sviluppo e animazione della Piattaforma di Open Innovation dell'Emilia-Romagna denominata EROI (eroi.aster.it) della Divisione Ricerca e Innovazione di ART-ER S. Cons. p.A. La mansione prevede:

1. Supporto alla definizione del piano strategico di community management, animazione e promozione della piattaforma;
2. Attività di community management, in coerenza al piano di cui al punto 1, finalizzata a strutturare la comunità della piattaforma, organizzarne le modalità di interazione, attivare e monitorare le relazioni online;
3. Gestione del gruppo dei mentor e intermediari della piattaforma, in coerenza al piano di cui al punto 1;
4. Attività di animazione, in coerenza al piano di cui al punto 1, comprensiva dell'elaborazione, programmazione e pubblicazione dei contenuti della piattaforma;
5. Attività di promozione della piattaforma online ed offline, in coerenza al piano di cui al punto 1, avendo come target prioritario le imprese, i ricercatori e gli attori dell'ecosistema dell'innovazione regionale;
6. Organizzazione e partecipazione a iniziative pubbliche di promozione della piattaforma e supporto alla produzione di materiali di comunicazione;
7. Supporto alla gestione dei rapporti con i fornitori della piattaforma.

b) Inquadramento e trattamento economico

- Livello 2° del CCNL del Commercio Settore Terziario e Servizi

c) Luogo di svolgimento dell'attività: Sede di Bologna, CNR c/o Area di Ricerca di Bologna, Via Gobetti 101. Il candidato dovrà essere disponibile a viaggiare per periodi limitati anche all'estero.

d) Requisiti per l'ammissione alla procedura selettiva:

1. Possesso della cittadinanza italiana ovvero di uno Stato dell'Unione Europea ovvero, in caso di cittadini degli stati non appartenenti all'Unione Europea, essere in regola con le vigenti norme in materia di soggiorno nel territorio italiana;
2. Possedere un'ottima conoscenza della lingua italiana per i candidati che non hanno cittadinanza italiana;
3. Godere dei diritti civili e politici;
4. Non aver riportato condanne penali passati in giudicato e non essere destinatario di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziario;
5. Non essere sottoposti a procedimenti penali, per quanto a propria conoscenza;
6. Non avere nel triennio precedente al 30/04/2019 esercitato poteri autoritativi o negoziali ai sensi dell'art dall'art 53, comma 16-ter del d.lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.[1] nelle amministrazioni pubbliche socie di ERVET S.p.A.[2] e di ASTER s.cons.p.a.[3], o di ERVET S.p.A o ASTER S.Cons.p.A. e di essere consapevole che in caso di eventuale accertamento della situazione di cui sopra, sarà obbligato alla restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati;

---

[1] Per soggetti che hanno esercitato poteri autoritativi e negoziali si intendono "coloro che emanano provvedimenti amministrativi per conto dell'amministrazione e perfezionano negozi giuridici attraverso la stipula di contratti in rappresentanza giuridica ed economica dell'ente. Possono rientrare in tale categoria, a titolo esemplificativo, i dirigenti e coloro i quali svolgono incarichi dirigenziali, (…), nonché coloro i quali esercitano funzioni apicali o ai quali sono stati conferite specifiche deleghe di rappresentanza all'esterno dell'ente".

[2] Amministrazioni socie di ERVET: Regione Emilia-Romagna, Unione Regionale delle Camere di Commercio, Industria, Artigianato e Agricoltura dell'Emilia-Romagna, Provincia di Ravenna, Comune di Modena, Comune di Ferrara (fino al 31/12/2018), Comune di Finale Emilia, Comune di Ravenna (fino al 31/12/2018), Provincia di Rimini, Comune di Faenza (fino al 31/12/2018), Azienda Casa Emilia-Romagna Della Provincia di Reggio Emilia, ANBI Emilia-Romagna, Azienda Casa Emilia-Romagna della Provincia di Parma, Camera di Commercio IAA di Modena, Azienda Casa Emilia-Romagna della Provincia di Ravenna - Acer Ravenna, Azienda Casa Emilia-Romagna della Provincia di Modena, Agenzia Interregionale per il Fiume Po, Azienda Casa Emilia-Romagna (Acer) Ferrara, Comune di Bondeno (fino al 31/12/2018), Azienda Casa Emilia-Romagna della Provincia di Forlì-Cesena, Comune di Alseno, Comune di Polesine Zibello, Provincia di Forlì-Cesena (fino al 31/12/2018), Comune di Meldola, C E.R. Consorzio di Bonifica di 2 Grado Pe, Consorzio di Bonifica della Romagna Occidentale (fino al 31/12/2018), Consorzio di Bonifica dell'Emilia Centrale, Comune di Forlì (fino al 31/12/2018), Amministrazione Provinciale di Ferrara (fino al 31/12/2018), Azienda Casa Emilia-Romagna Provincia di Rimini, Azienda Casa Emilia-Romagna della Provincia di Piacenza, Comune di Castel Bolognese (fino al 31/12/2018), Azienda Usl di Ferrara, Azienda U.S.L. di Modena (fino al 31/12/2018), Ente di Gestione Parchi Biodiversità Emilia Occidentale, Azienda Ospedaliera di Bologna Policlinico Malpighi, AESS - Agenzia per l'Energia e lo Sviluppo Sostenibile

[3] Amministrazioni socie di ASTER: Regione Emilia-Romagna, CNR Consiglio Nazionale delle Ricerche, ENEA Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile, Università degli Studi di Bologna, Università degli Studi di Ferrara, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Università degli Studi di Parma, Università Cattolica del Sacro Cuore, Politecnico di Milano, Unione regionale delle Camere di Commercio dell'Emilia Romagna, Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Reggio Emilia, INFN Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, ASTER soc. cons.p.a.

7. Di non esercitare poteri autoritativi o negoziali1 per conto delle pubbliche amministrazioni socie di ART-ER S.cons.p.a.4 e di ART-ER S.cons.p.a.
8. Aver conseguito un diploma di laurea magistrale (nuovo o vecchio ordinamento) in discipline di ambito economico, umanistico o equipollenti;
9. Aver maturato esperienza almeno biennale in attività di community management;
10. Essere in possesso di buona conoscenza degli applicativi del pacchetto Office (Word, Excel e Power Point) e buona conoscenza degli strumenti Internet per la gestione dei documenti condivisi e della posta elettronica;
11. Avere buona conoscenza della lingua inglese (almeno livello B del Quadro Comune Europeo di riferimento).

Per i titoli conseguiti all'estero l'ammissione alla selezione è subordinata all'equiparazione degli stessi ad uno dei titoli di studio previsti dall'ordinamento italiano, ai sensi della normativa vigente.

I requisiti necessari all'ammissione alla procedura e gli altri titoli devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione della domanda di ammissione.

e) Presentazione delle domande

La presentazione della domanda di partecipazione dovrà avvenire esclusivamente utilizzando il modello di domanda riportato nell'allegato A).

Alla domanda di partecipazione deve essere unito il Curriculum Vitae, **da redigersi, a pena di esclusione, in formato UE** (https://europass.cedefop.europa.eu/it/documents/curriculum-vitae/templates-instructions). La domanda dovrà essere contenuta in una busta chiusa, con riportato sul frontespizio il nominativo del mittente completo di indirizzo e la dicitura **"Avviso di selezione –Procedura Rif. ART-2019/03".**

La domanda deve essere presentata, **a pena di esclusione, entro il 6 settembre 2019 ore 13.00 e tramite una delle seguenti modalità:**

consegna a mano ad ART-ER S.cons.p.a.– Divisione Ricerca e Innovazione, Via P. Gobetti, 101 – 40129 Bologna, alla segreteria della società dal lunedì al giovedì dalle ore 9.00 alle ore 13.00 e dalle ore 14.00 alle ore 17.00 ed il venerdì dalle ore 9.00 alle ore 14.00, con successivo rilascio di ricevuta.
Gli uffici saranno chiusi dal 12/08/2019 al 23/08/2016 compresi.

[4] Amministrazioni socie di ART-ER: Regione Emilia-Romagna, CNR Consiglio Nazionale delle Ricerche, ENEA Agenzia nazionale per le nuove tecnologie, l'energia e lo sviluppo economico sostenibile, Università degli Studi di Bologna, Università degli Studi di Ferrara, Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia, Università degli Studi di Parma, Università Cattolica del Sacro Cuore, Politecnico di Milano, Unione Regionale delle Camere di Commercio dell'Emilia-Romagna, Camera di Commercio Industria Artigianato e Agricoltura di Reggio Emilia, INFN Istituto Nazionale di Fisica Nucleare, Comune di Modena, Comune di Finale Emilia, Azienda Casa Emilia-Romagna Della Provincia di Reggio Emilia, ANBI Emilia-Romagna, Camera di Commercio IAA di Modena, Azienda Casa Emilia-Romagna della Provincia di Ravenna - Acer Ravenna, Azienda Casa Emilia-Romagna della Provincia di Modena, Agenzia Interregionale per il Fiume Po, Azienda Casa Emilia-Romagna Acer Ferrara, Azienda Casa Emilia-Romagna della Provincia di Forlì-Cesena, Comune di Alseno, Comune di Polesine Zibello, C E.R. Consorzio di Bonifica di 2 Grado Pe, Azienda Casa Emilia-Romagna Provincia di Rimini, Azienda Casa Emilia-Romagna della Provincia di Piacenza, Azienda Usl di Ferrara, Azienda Ospedaliera di Bologna Policlinico Malpighi, AESS - Agenzia per l'Energia e lo Sviluppo Sostenibile.

oppure

- spedizione tramite raccomandata con avviso di ricevimento, entro lo stesso termine, al seguente indirizzo: ART-ER S.cons.p.a.– Divisione Ricerca e Innovazione Via P. Gobetti, 101 – 40129 Bologna. Farà fede il timbro dell'Ufficio Postale accettante.

f) Procedura di selezione

La selezione si articola in due fasi:

a) Valutazione di titoli ed esperienze acquisite, attestate dal Curriculum Vitae (punteggio max 40 punti)

b) Prova scritta e colloquio tecnico e attitudinale (punteggio max 60 punti).

Il punteggio finale è determinato dalla somma dei punteggi attribuiti sub a) e sub b).

Con riferimento alla fase prevista al punto a) di valutazione di titoli ed esperienze lavorative acquisite, attestate dal Curriculum Vitae, saranno valutati:

a.1) titoli culturali fino a un massimo di 10 punti;

a.2) esperienze lavorative in attività attinenti a quelle del profilo di riferimento fino ad un massimo di 30 punti. Saranno privilegiati la continuità delle esperienze compiute, il rilievo contenutistico delle stesse, le caratteristiche e l'importanza dei soggetti per i quali sono state svolte in grado di comprovare:

- Relativamente al punto 9 dei requisiti essenziali: l'aver svolto esperienza di community management per un periodo superiore ai 2 anni previsto dal requisito essenziale;
- Competenze di web marketing e gestione di social media;
- Esperienza in attività di supporto alla gestione di relazioni e gruppi di lavoro anche multidisciplinari;
- Competenze nella redazione e produzione di materiali di comunicazione;
- Partecipazione in qualità di relatore a eventi pubblici, anche in lingua inglese.

Tutti i candidati che nella fase di valutazione dei titoli e delle esperienze acquisite abbiano un punteggio pari o superiore a 25 (su 40 totali) e si siano classificati in ordine di punteggio entro la decima posizione, compresi i parimerito, saranno ammessi alla seconda fase della valutazione di cui al punteggio sub b) sopra riportato.

Aspetti tecnici oggetto della prova scritta e del colloquio:

- competenze nella definizione di strategie di community management, animazione e promozione di piattaforme on line;
- competenze nella redazione e produzione di materiali di comunicazione;
- competenze di web marketing e gestione di social media.

La prova scritta verterà sugli aspetti tecnici sopra riportati (punteggio max 15 punti).

Il colloquio tecnico e attitudinale mira a comprovare quanto asserito nel CV, valutando inoltre:

- il percorso professionale e le capacità in relazione alla natura e alle caratteristiche della posizione da ricoprire.....punteggio max 25 punti
- la conoscenza degli aspetti tecnici sopra riportati comprensive della conoscenza della lingua inglese scritta e parlata…….....punteggio max 8 punti
- le motivazioni relative alla copertura della posizione e le competenze organizzative e relazionali,.....punteggio max 6 punti
- l'attitudine propositiva e collaborativa, l'attitudine al problemi solving, la capacità di lavorare in modo autonomo e per obiettivi, la propensione alle tematiche legate all'innovazione e la conoscenza dell'ecosistema regionale .....punteggio max 6 punti

La prova scritta ed il colloquio tecnico e attitudinale avverranno nel corso della medesima giornata, fatto salvo l'espletamento in giorni diversi per meri motivi organizzativi.

Il colloquio tecnico e attitudinale avverrà dopo l'esecuzione della prova scritta, la sua valutazione da parte della Commissione e la comunicazione dei risultati ai candidati ammessi.

La prova scritta ed il colloquio tecnico e attitudinale avverranno non prima di 20 giorni dalla comunicazione dei risultati della valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative che sarà data esclusivamente per posta elettronica certificata all'indirizzo indicato dal candidato nella domanda di ammissione. Nella comunicazione verrà data indicazione della sede, dell'ora, del giorno e delle modalità di svolgimento della prova scritta e del colloquio tecnico e attitudinale.

La valutazione dei titoli e delle esperienze lavorative, la prova scritta ed il colloquio tecnico e attitudinale saranno condotti da una Commissione giudicatrice. La Commissione giudicatrice è composta da tre commissari nominati dal Presidente di ART-ER S.cons.p.a. La composizione della Commissione sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito istituzionale di ART-ER S.cons.p.a.una volta scaduto il termine per la presentazione della domanda.

I candidati che non avranno ottenuto un punteggio pari o superiore a 60/100 saranno esclusi dalla graduatoria.

ART-ER S. Cons. p.A. si riserva di non procedere ad assunzione qualora nessun candidato dovesse risultare idoneo ovvero non superi il punteggio superiore a 60/100 o laddove ritenga non più necessario coprire la posizione ricercata.
La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato.

g) Risultati della selezione

A conclusione dei colloqui, la Commissione esaminatrice si riunisce per l'assegnazione dei punteggi della prova e dei punteggi totali.

I candidati che non abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 60/100 sono esclusi dalla graduatoria.

Il Responsabile della procedura verifica la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione e comunica il risultato ai singoli partecipanti ammessi al colloquio.

L'esito è pubblicato sul sito istituzionale della Società.

In via preliminare all'assunzione, ART-ER S.cons.p.a. procederà alla verifica delle dichiarazioni fornite in sede di presentazione della domanda; qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato/la candidata, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art 75 del medesimo Decreto.

h) **Validità della graduatoria**
ART-ER S.cons.p.a. si riserva, nei 24 mesi successivi alla conclusione delle valutazioni, di utilizzare la graduatoria formata nella selezione per l'eventuale avvio di un contratto a tempo determinato con inquadramento non superiore.

i) Disposizioni finali
ART-ER S.cons.p.a. si riserva la facoltà di revocare le procedure allegate al presente avviso per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari ovvero della variazione delle esigenze organizzative di ART-ER S.cons.p.a.

ART-ER S. cons.p.a si riserva di prolungare il contratto a tempo determinato nel rispetto dei limiti fissati dalla legge e/o di trasformarlo a tempo indeterminato.

Tutti i dati personali di cui ART-ER S.cons.p.a. viene in possesso in occasione dell'espletamento delle procedure allegate al presente avviso verranno trattati nel rispetto del D.Lgs n. 196/2003e del Regolamento UE n. 2016/679. L'informativa e la relativa presa visione sono in calce alla domanda di partecipazione.

j) Responsabile della procedura:

Dott.Antonio Gargallo, mail antonio.gargallo@art-er.it

k) Riferimento:
ART-ER S.cons.p.a., Divisione Ricerca e Innovazione, segreteria.divisioneri@art-er.it , tel. 051 6398099

Bologna, 06 agosto 2019