

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**GIUNTA REGIONALE**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 21949 del 27/11/2019 BOLOGNA

**Proposta:** DPG/2019/22484 del 26/11/2019

**Struttura proponente:** SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO  
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Oggetto:** APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO DI MOBILITA' ESTERNA VOLONTARIA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI AI SENSI DELL'ART. 30 DEL D.LGS. 165/2001 PER L'ACQUISIZIONE DI UNA FIGURA DIRIGENZIALE PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE PROFESSIONAL "PRESIDIO LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA SICUREZZA DEI LAVORATORI" PRESSO LA DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI - RIPUBBLICAZIONE AVVISO EX 5/DIR/2019

**Autorità emanante:** IL DIRETTORE - DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Firmatario:** FRANCESCO RAPHAEL FRIERI in qualità di Direttore generale

**Responsabile del procedimento:** Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche ed in particolare l'art. 30 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1001 del 18/6/19 "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021 conseguente all'analisi organizzativa finalizzata a contenere gli impatti sull'organizzazione regionale del dl 4/2019, a individuare misure di efficientamento delle funzioni e delle strutture regionali, a completare il piano pluriennale per il superamento del precariato e a valorizzare le professionalità dei dipendenti regionali. Approvazione";
- la Determinazione del Direttore Generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica n. 17031/2011 "Approvazione disciplina per la procedura di mobilità volontaria esterna - area dirigenza";

Preso atto che:

- tra le posizioni dirigenziali di cui alla sopracitata deliberazione n. 1001/2019, è ricompresa la posizione dirigenziale Professional SP000357 "Presidio lavori pubblici e manutenzioni del patrimonio immobiliare con particolare riferimento alla sicurezza dei lavoratori" presso la Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, per la copertura della quale viene individuata quale modalità di riscontro, il passaggio diretto di personale di altri enti;
- viene individuato, per l'attuazione delle procedure previste nel piano di reclutamento di cui alla deliberazione citata all'alinea che precede, il Direttore Generale Risorse Europa, Innovazione e Istituzioni;

Ritenuto pertanto di procedere per la copertura della posizione dirigenziale sopracitata mediante passaggio diretto di personale di altri enti secondo quanto previsto all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e le modalità approvate con la citata determinazione n. 17031/2011;

Esperate, in via preliminare al reclutamento esterno, le verifiche finalizzate a raccogliere eventuali disponibilità di dirigenti già assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso la RER, secondo le modalità di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 660/2012 e rilevato che alla data di scadenza per la presentazione delle candidature, non sono pervenute istanze come risulta agli atti del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di Servizio;

Valutato relativamente alla composizione del "Collegio di esaminatori" così come previsto nella sopracitata disciplina, di

prevedere che le funzioni di segreteria siano svolte da un funzionario della Direzione Generale cui afferisce la posizione dirigenziale pubblicizzata;

Ritenuto pertanto di avviare, con pubblicazione di avviso pubblico, una procedura per l'acquisizione di una unità di personale già appartenente alla qualifica dirigenziale a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 co. 2 del D.Lgs. 165/2001, tramite mobilità volontaria esterna per la copertura della posizione dirigenziale soprarichiamata, secondo le previsioni e modalità di cui all'allegato avviso A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Preso atto inoltre che:

- a seguito di precedente determinazione di questa Direzione Generale n. 12697 dell'11/7/19 è stato pubblicato l'avviso pubblico n. 5/DIR/2019 di mobilità esterna volontaria per passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni per 1 posto a tempo pieno di dirigente per la copertura della posizione dirigenziale 00000480 di Responsabile del "Servizio Territoriale Agricoltura, Caccia e Pesca di Rimini" presso la Direzione Generale Agricoltura Caccia e Pesca;

- la conclusione di tale avviso non ha portato all'assunzione tramite mobilità esterna di alcun dirigente;

Ritenuto pertanto di procedere alla ripubblicazione di avviso pubblico per la suddetta posizione di Responsabile di Servizio alle medesime condizioni e contenuti del precedente avviso;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di avviare secondo quanto previsto all'art. 30 del D. Lgs. 165/2001, con pubblicazione di avviso pubblico, una procedura per l'acquisizione di una unità di personale, già appartenente alla qualifica dirigenziale a tempo indeterminato presso una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1 co. 2 del D.Lgs. 165/2001, tramite mobilità volontaria esterna per la copertura della posizione dirigenziale Professional "Presidio lavori pubblici e manutenzioni del patrimonio immobiliare con particolare riferimento alla sicurezza dei lavoratori" presso la Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni;

2. di stabilire che la procedura venga disciplinata secondo la normativa generale e specifica contenuta nel relativo Avviso, allegato A) quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di stabilire che dell'avviso ne venga data pubblicazione a stralcio sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico - BURERT ed integralmente sul sito internet dell'Ente;
4. di dare atto, per quanto esposto in premessa, che si procederà a ripubblicazione di avviso pubblico di mobilità esterna volontaria per passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni per 1 posto a tempo pieno di dirigente per la copertura della posizione dirigenziale 00000480 di Responsabile del "Servizio Territoriale Agricoltura, Caccia e Pesca di Rimini" presso la Direzione Generale Agricoltura Caccia e Pesca, secondo i contenuti e le modalità di cui alla propria precedente determinazione n. 12697 dell'11/7/19 e che assumerà la seguente numerazione: Avviso pubblico n. 12/DIR/2019.

*Francesco Raphael Frieri*

**Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni**  
**Il Responsabile del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane, Organizzazione e**  
**Comunicazione di Servizio**

**Avviso pubblico n. 11/DIR/2019 di mobilità esterna volontaria**  
**per passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni**

Visti:

- l'art. 30 del D.Lgs. 20 marzo 2001 n. 165 "Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse";
- la delibera di Giunta n. 1001 del 18/6/19 recante "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021 conseguente all'analisi organizzativa finalizzata a contenere gli impatti sull'organizzazione regionale del dl 4/2019, a individuare misure di efficientamento delle funzioni e delle strutture regionali, a completare il piano pluriennale per il superamento del precariato e a valorizzare le professionalità dei dipendenti regionali. Approvazione";
- la determinazione del Direttore Generale Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica n. 17031 del 30/12/11 avente ad oggetto "Approvazione disciplina per la procedura di mobilità volontaria esterna – area dirigenza";
- la determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni che approva il presente avviso.

**RENDE NOTO**

che la Regione Emilia-Romagna intende procedere alla verifica di disponibilità di personale mediante procedura di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D. Lgs. 165/2001 per la copertura di 1 posto a tempo pieno di dirigente per la copertura della posizione di Dirigente Professional "Presidio lavori pubblici e manutenzioni del patrimonio immobiliare con particolare riferimento alla sicurezza dei lavoratori" - come descritto nella scheda allegata parte integrante del presente avviso - presso la Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni - Servizio Approvvigionamenti, Patrimonio, Logistica e Sicurezza, con sede in Bologna, disponibile e programmato nell'ambito dell'organico della Giunta Regionale.

**Requisiti di ammissione**

- 1) Essere dipendente in servizio con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato presso una Pubblica Amministrazione, di cui all'art. 1 co. 2 del D. Lgs. 165/2001, con inquadramento nei ruoli dirigenziali almeno triennale maturato anche a tempo determinato presso una Pubblica Amministrazione;
- 2) avere superato in tale categoria il previsto periodo di prova;
- 3) essere in possesso di un diploma di laurea del Nuovo Ordinamento - triennale, magistrale o specialistica - o un diploma di laurea del Vecchio Ordinamento;
- 4) non essere sospeso cautelatamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- 5) di non essere stato rinviato a giudizio, o condannato con sentenza non ancora passata in giudicato, per reati che, se accertati con sentenza di condanna irrevocabile, comportino la sanzione disciplinare del licenziamento, in base alla legge (in particolare il D. Lgs. n. 165 del 2001), al Codice di comportamento DPR n. 62 del 2013, o al codice disciplinare di cui al CCNL area della dirigenza comparto "Regioni e Autonomie Locali", con particolare riferimento ai reati previsti nel Capo I, Titolo II, Libro II del codice penale (nota 1).

I requisiti necessari all'ammissione alla procedura e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura.

### **Presentazione delle domande**

La domanda di partecipazione alla presente procedura deve essere presentata con modalità telematiche, come sotto indicate, entro e non oltre la data di scadenza per la presentazione della domanda.

Non saranno ammesse le candidature presentate con modalità diverse da quelle indicate.

I dipendenti interessati a candidarsi alla presente procedura dovranno compilare la domanda on-line tramite il portale e-Recruiting della Regione Emilia-Romagna raggiungibile dal sito istituzionale dell'Ente [www.regione.emilia-romagna.it](http://www.regione.emilia-romagna.it), seguendo il percorso: "Leggi Atti Bandi", "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi", sezione "Mobilità esterna dirigenza (procedura "online")" - <http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/> - e secondo le istruzioni ivi riportate nell'apposita "Guida alla compilazione della domanda".

Ai fini della scadenza dei termini, fa fede la consegna della domanda come risulta confermata dal sistema informatico, tramite invio all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato dal candidato di due comunicazioni: la prima inviata immediatamente, a riprova dell'avvenuta ricezione della candidatura da parte della Regione, la seconda in un successivo momento, riportante il riepilogo PDF della candidatura inviata e gli estremi della protocollazione della domanda stessa.

È onere del candidato verificare l'effettiva ricezione nonché registrazione della domanda da parte dell'Amministrazione regionale attraverso le notifiche di cui sopra.

L'accesso al portale e-Recruiting avviene attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID).

Alla candidatura on-line dovranno essere allegati, pena l'esclusione dalla procedura, i seguenti documenti (in formato PDF):

- curriculum vitae datato e firmato e redatto secondo il modello europeo reperibile anche al link relativo al presente Avviso. Le informazioni dovranno essere fornite in forma chiara, e dovranno essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione dei requisiti ai fini dell'ammissione alla procedura nonché per l'attribuzione del previsto punteggio;
- assenso dell'Amministrazione di provenienza, di cui al co. 1 dell'art. 30 del D.Lgs n. 165/2001 e ss.mm.ii. o, in alternativa al consenso dell'Amministrazione, dichiarazione di volersi avvalere del preavviso previsto dall'art. 16 del CCNL area della dirigenza del comparto "Regioni e Autonomie Locali" del 23/12/1999 o da eventuali corrispondenti previsioni contenute nella contrattazione collettiva per Aree dirigenziali di altri comparti;
- valutazione conseguita negli ultimi 3 anni. Non sarà considerata valida la documentazione prodotta in autocertificazione;
- documento di identità in corso di validità.

Scadenza per la presentazione della domanda: **13 gennaio 2020**.

### **Procedura valutativa**

Il Servizio "Sviluppo delle Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di Servizio" della Direzione Generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni" verifica l'ammissibilità delle domande; l'ammissione è subordinata al possesso dei requisiti richiesti.

Per il processo di valutazione e per la formulazione della graduatoria finale viene istituito un "Collegio di esaminatori" a cura del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni e costituito da:

- Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni o suo delegato che lo presiede;
- Direttore Generale della Direzione cui afferisce la posizione dirigenziale oggetto dell'avviso pubblico di mobilità o suo delegato;
- esperto in selezione del personale.

Un funzionario della Direzione Generale cui afferisce la posizione dirigenziale svolgerà funzioni di segreteria.

### Valutazione curriculum

Nella valutazione dei curricula, che avviene in trentesimi e sulla base di criteri da dettagliare nel verbale della prima seduta, si terrà conto dei seguenti elementi:

- funzioni dirigenziali svolte in strutture analoghe a quella pubblicizzata, quanto a competenza e complessità, con particolare considerazione del servizio prestato presso l'Amministrazione regionale in comando, distacco o avvalimento o sotto forma di incarico a tempo determinato (punteggio max 20); l'esperienza lavorativa dovrà essere dichiarata con l'esatta indicazione delle date di inizio e conclusione, secondo il formato gg/mm/aa;
- valutazione conseguita negli ultimi 3 anni (punteggio max 5);
- qualificazione culturale (titoli di studio, percorsi formativi max 5).

Tutti i candidati che abbiano ottenuto un punteggio minimo pari a 18/30 vengono avviati ad un colloquio, al fine di acquisire elementi di approfondimento circa le rispettive professionalità e la maggiore coerenza con i contenuti della posizione dirigenziale pubblicizzata.

Il punteggio conseguito nella valutazione del curriculum è finalizzato a definire l'ammissione al colloquio; la graduatoria finale sarà formulata in base al punteggio conseguito in esito alla valutazione del colloquio.

### Colloquio

Il colloquio è finalizzato a completare il quadro conoscitivo relativamente a:

- a) competenze di contesto e relative alla funzione dirigenziale (organizzative, relazionali e personali);
- b) competenze tecnico-professionali relative alla posizione dirigenziale pubblicizzata;
- c) motivazione alla copertura della posizione.

La valutazione avviene in trentesimi ed i relativi criteri, da precisare a verbale a cura del "Collegio" prima dell'avvio dei colloqui, sono così stabiliti:

- punto a): max 10 punti
- punto b): max 15 punti
- punto c): max 5 punti

I candidati che nel corso del colloquio non abbiano ottenuto un punteggio pari o superiore a 21/30 sono esclusi.

La graduatoria in esito allo svolgimento del colloquio esplica la propria validità esclusivamente nell'ambito della presente procedura e per il numero di posti vacanti e disponibili ivi previsti. La

partecipazione ad una successiva procedura di mobilità presuppone la presentazione di una nuova domanda.

La procedura valutativa sarà svolta anche in presenza di un solo candidato.

Il presente procedimento si concluderà con la pubblicazione della graduatoria finale, come risultante dal verbale conclusivo del "Collegio", sul sito internet della Regione Emilia-Romagna al link della presente procedura, entro il termine di 120 giorni che decorrono dalla scadenza prevista per la presentazione delle domande.

### **Trattamento dei dati personali**

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione viene in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto della normativa vigente.

I candidati dovranno prendere visione della relativa informativa, reperibile all'indirizzo <http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/> sezione "Mobilità esterna dirigenza (procedura "online")" al link relativo alla presente procedura.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla selezione.

Per chiarimenti ed informazioni si può scrivere direttamente all'indirizzo e-mail [fabppers@regione.emilia-romagna.it](mailto:fabppers@regione.emilia-romagna.it). Durante il periodo intercorrente dal 23/12/2019 al 6/1/2020 il servizio non sarà garantito.

Nella giornata prevista quale data di scadenza per la presentazione della candidatura, la possibilità di eventuale assistenza tecnica è assicurata fino alle ore 13.

Responsabile del Procedimento: Responsabile del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di Servizio della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni.

#### **Nota 1:**

Articolo 314 - Peculato;

Articolo 316 - Peculato mediante profitto dell'errore altrui; Articolo 316-bis - Malversazione a danno dello Stato; Articolo 316-ter - Indebita percezione di erogazioni a danno dello Stato;

Articolo 317 - Concussione;

Articolo 318 - Corruzione per un atto d'ufficio;

Articolo 319 - Corruzione per un atto contrario ai doveri d'ufficio; Articolo 319ter - Corruzione in atti giudiziari; Articolo 319quater - Induzione indebita a dare o promettere utilità;

Articolo 320 - Corruzione di persona incaricata di un pubblico servizio;

Articolo 322 - Istigazione alla corruzione; Articolo 322-bis - Peculato, concussione, corruzione e istigazione alla corruzione di membri degli organi delle Comunità europee e di funzionari delle Comunità europee e di Stati esteri;

Articolo 323 - Abuso d'ufficio;

Articolo 325 - Utilizzazione d'invenzioni o scoperte conosciute per ragioni di ufficio;

Articolo 326 - Rivelazione ed utilizzazione di segreti di ufficio

Articolo 328 - Rifiuto di atti d'ufficio. Omissione;

Articolo 329 - Rifiuto o ritardo di obbedienza commesso da un militare o da un agente della forza pubblica

Articolo 331 - Interruzione di un servizio pubblico o di pubblica necessità

Articolo 334 - Sottrazione o danneggiamento di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa;

Articolo 335 - Violazione colposa di doveri inerenti alla custodia di cose sottoposte a sequestro disposto nel corso di un procedimento penale o dall'autorità amministrativa

Scheda Dirigente Professional avviso n. 11/DIR/2019

• <b>DENOMINAZIONE POSIZIONE:</b>	PRESIDIO LAVORI PUBBLICI E MANUTENZIONI DEL PATRIMONIO IMMOBILIARE CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA SICUREZZA DEI LAVORATORI
• <b>CODICE POSIZIONE:</b>	SP000357
• <b>TIPO DI POSIZIONE:</b>	DIRIGENTE PROFESSIONAL
• <b>STRUTTURA ORGANIZZATIVA DI APPARTENENZA:</b>	DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI (D0000032)  <b>SERVIZIO APPROVVIGIONAMENTI, PATRIMONIO, LOGISTICA E SICUREZZA (00000434)</b>
• <b>AREA SETTORIALE DI APPARTENENZA:</b>	“ANALISI E GESTIONE FINANZIARIA, CONTROLLI E CERTIFICAZIONI”
• <b>FAMIGLIA PROFESSIONALE DI APPARTENENZA:</b>	00A (Regolatore di attività)
• <b>GRADUAZIONE POSIZIONE:</b>	POSIZIONE: FASCIA RETRIBUTIVA N.G. (posizione non ancora graduata, alla posizione è riconosciuta la retribuzione di posizione minima per i Dirigenti Professional ossia la retribuzione di Posizione Provvisoria FR3P, corrispondente ad una Retribuzione di Posizione Annuale di EURO 37.589,40 (per 13 mensilità)
• <b>FINALITÀ PRINCIPALE:</b>	Responsabilità della programmazione, progettazione ed esecuzione degli interventi di adeguamento funzionale – normativo e di ogni intervento manutentivo per garantire fruibilità ed efficienza al patrimonio immobiliare ed infrastrutturale di proprietà della Regione Emilia - Romagna.

AMBITI OPERATIVI e assegnamenti specifici	COMPETENZE TECNICO-PROFESSIONALI	
	CAPACITÀ (Essere in grado di....)	CONOSCENZE (Conoscere....)
<b>MANAGEMENT DELLA POSIZIONE DIRIGENZIALE</b>  DEFINIZIONE DI INDIRIZZI, PROGRAMMAZIONE ED ATTUAZIONE DI POLITICHE, PROGRAMMI, PROGETTI, INTERVENTI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• È responsabile della programmazione, progettazione ed esecuzione degli interventi di adeguamento funzionale – normativo e di ogni intervento manutentivo per garantire fruibilità ed efficienza al patrimonio immobiliare ed infrastrutturale di proprietà della Regione Emilia - Romagna. Interloquisce con le proprietà al fine di mantenere idonei all'uso gli immobili locati ovvero utilizzati ad altro titolo per l'esercizio delle attività istituzionali</li> <li>• È responsabile delle attività di verifica e monitoraggio dello stato di manutenzione dei beni immobili appartenenti al patrimonio immobiliare regionale e al patrimonio regionale vincolato in virtù di pregevoli aspetti paesaggistici o architettonici</li> <li>• Svolgere il ruolo di Responsabile Unico del Procedimento nell'ambito di appalti di lavori di manutenzione ordinaria e straordinaria, recupero, riqualificazione, adeguamento normativo e restauro del patrimonio immobiliare della Regione</li> <li>• E' responsabile della gestione del coordinamento delle attività affidate nel contratto di global service</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Programma degli interventi sul patrimonio immobiliare</li> <li>• Misure per l'adeguamento funzionale e messa a norma patrimonio immobiliare regionale</li> <li>• Piano di alienazione e valorizzazione del patrimonio non strategico della Regione Emilia-Romagna",</li> <li>• Disciplina dei Beni vincolati e manutenzione</li> <li>• Codice dei contratti pubblici</li> <li>• Linee guida ANAC relative alla manutenzione immobili</li> <li>• Disciplina del Global Service manutentivo; i sistemi informativi per la gestione della manutenzione immobiliare; strumenti per assicurare la qualità del servizio</li> </ul>
COORDINAMENTO E INTEGRAZIONE INTERISTITUZIONALE ED INTERORGANIZZATIVA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Coordina l'integrazione tra l'area prevenzione e protezione e l'area manutenzioni per garantire la realizzazione efficace degli interventi manutentivi utili alla sicurezza dei lavoratori</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Testo unico in materia di sicurezza e salute sul lavoro requisiti dei luoghi di lavoro e sicurezza delle persone</li> </ul>
GESTIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE, LOGISTICHE, STRUMENTALI	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Definisce le priorità degli interventi ai fini della programmazione della spesa patrimoniale</li> </ul>	
ASSISTENZA TECNICA	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Supporta il responsabile del servizio nella definizione della programmazione pluriennale dei lavori pubblici e dei suoi aggiornamenti annuali per gli interventi - nuove opere, ristrutturazioni e manutenzioni - da realizzarsi sul patrimonio immobiliare della Regione, anche per garantire il rispetto della normativa in materia di sicurezza sul lavoro</li> <li>• Supporta il responsabile del servizio nell'organizzazione e nella gestione degli adempimenti normativi in materia di sicurezza sul lavoro attuando le direttive</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Patrimonio immobiliare e beni immobili di proprietà della Regione Emilia-Romagna</li> <li>• La sorveglianza sanitaria in materia di salute e igiene del lavoro e misure di prevenzione e protezione</li> </ul>

	del Datore di lavoro con particolare riferimento alla sorveglianza sanitaria dei lavoratori, all'individuazione e la gestione dei rischi e delle misure di prevenzione e protezione, alla gestione dell'emergenza ed alla fornitura dei dispositivi di protezione individuale	
--	-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--

Conoscenze dell'area settoriale di riferimento:

- Normative comunitarie, nazionali e regionali in materia di gestione economica, patrimoniale, della fiscalità e della finanza.
- Politiche, programmi e progetti d'intervento regionali in materia di gestione economica, patrimoniale, della fiscalità e della finanza, nell'attuale quadro istituzionale e nella prospettiva del federalismo.
- Sistema dei soggetti istituzionali e sociali che intervengono/operano in materia di gestione economica, patrimoniale, della fiscalità e della finanza.
- Risorse finanziarie disponibili/ mobilitabili per la realizzazione integrata delle politiche, dei programmi, dei progetti, degli interventi regionali in materia di valorizzazione economica ed impiego del patrimonio mobiliare ed immobiliare della Regione.