

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 317 del 18/02/2020 BOLOGNA

Proposta: DLV/2020/337 del 17/02/2020

Struttura proponente: AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE (VERTICALE) DI N. 3 POSTI DI "SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE" CAT. D PREVISTI NEL PIANO DEL FABBISOGNO DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA. AMMISSIONE CON RISERVA DEI CANDIDATI E MODIFICA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Autorità emanante: IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO
delega con nota prot. LV/2020/12130 del 17/02/2020 la Responsabile del SERVIZIO INTEGRATIVO POLITICHE DEL LAVORO, FABRIZIA MONTI

Firmatario: FABRIZIA MONTI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Anna De Giuseppe

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Richiamata la determinazione del Direttore n. 1590 del 17/12/2019 di approvazione del bando di selezione, per titoli ed esami, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 3 posti di "Specialista amministrativo contabile" cat. D previsti nel piano del fabbisogno dell'Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna;

Visto il bando approvato con la sopra citata determinazione n. 1590 e in particolare quanto previsto all'art. 2 – Requisiti per l'ammissione alla selezione, secondo cui *"tutti i candidati, che risultano aver presentato domanda con la prescritta modalità telematica, sono ammessi alla procedura selettiva con riserva. L'Agenzia si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti specifici e generali prescritti per l'accesso."*;

Visti:

- il Regolamento della Regione Emilia-Romagna del 2/11/15 n. 3 in materia di accesso all'impiego regionale;
- la normativa vigente in materia di concorsi e prove selettive;
- la determinazione n. 1284 del 18/10/2019 di adozione della disciplina delle procedure selettive per le progressioni verticali, approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1898 del 4/11/2019;

Rilevato che sono complessivamente pervenute n. 5 domande di ammissione alla procedura in oggetto da parte dei seguenti candidati:

- Boeris Erika;
- Lentini Maria;
- Orsi Morena
- Sedioli Laura;
- Sirri Luciana;

Preso atto degli esiti dell'istruttoria condotta dal Servizio competente sulle domande pervenute entro il termine di scadenza del 20/01/2020 tramite il portale di e-Recruiting della Regione Emilia-Romagna;

Ritenuto pertanto di ammettere alla prova scritta teorico-pratica di cui all'art. 6 del suddetto bando, con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando di selezione, i sopra citati candidati;

Visti:

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015, e ss.mm.ii;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 79 del 29/01/2016, di nomina del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determinazione n. 79 del 26/10/16 approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 1927 del 21/11/16, e ss.mm.ii.;
- la determinazione del Direttore dell'08/06/2017 n. 599 di conferimento alla Dott.ssa Fabrizia Monti dell'incarico di Dirigente del Servizio Integrativo Politiche del Lavoro dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Emilia-Romagna;

Richiamata la determinazione del Direttore n. 72 del 17/01/2020 di nomina della Commissione esaminatrice della procedura selettiva in argomento;

Rilevata la necessità di garantire la parità di genere anche nella composizione delle commissioni esaminatrici delle selezioni verticali;

Ritenuto pertanto opportuno e necessario modificare la composizione della suddetta Commissione esaminatrice sostituendo il Presidente precedentemente nominato con il Direttore dell’Agenzia;

Richiamati altresì:

- il D. Lgs. n. 196 del 30/6/2003 “*Codice in materia di protezione dei dati personali*” e ss.mm.ii.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- la propria determinazione n. 214 del 08/03/2018 di “*Incarico al data protection officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al regolamento (UE) 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22/2/2018.*”
- la propria determinazione n. 1141 del 09/11/2018 “*Recepimento da parte dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n.1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida Privacy dell’Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 “*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*” e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante “*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione*”;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto “*Direttiva di indirizzi interpretativi per l’applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019*”, confluita nell’allegato D parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione.
- la propria determinazione n. 157 del 30/01/2020 di approvazione de “*Il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione e della Trasparenza - PTPCT 2020/2022 dell’Agenzia regionale per il lavoro - ARL*”;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto e della relativa procedura istruttoria;

Atteso che nei confronti della sottoscritta delegata dal Direttore con nota prot. LV/2020/12130 del 17/02/2020 e della Responsabile del Procedimento D.ssa Anna De Giuseppe non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate,

1. di confermare l'ammissione con riserva alla procedura selettiva, per titoli ed esami, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 3 posti di "*Specialista amministrativo contabile*" cat. D previsti nel piano del fabbisogno dell'Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna, dei seguenti cinque candidati che hanno presentato domanda di partecipazione:
 - Boeris Erika;
 - Lentini Maria;
 - Orsi Morena
 - Sedioli Laura;
 - Sirri Luciana;
3. di modificare la composizione della Commissione Esaminatrice della procedura selettiva in oggetto e di nominare pertanto Presidente della stessa Commissione il Direttore dell'Agenzia, in sostituzione del Presidente precedentemente nominato, fermi restando gli altri componenti e il segretario come già nominati con determinazione n. 72 del 17/1/2020;
4. di comunicare il presente atto al Direttore dell'Agenzia in qualità di Presidente della Commissione Esaminatrice, e al Segretario della stessa Commissione, per il seguito di competenza;
5. di disporre la pubblicazione del presente atto al seguente link relativo alla procedura selettiva di cui trattasi: <http://www.servizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/Comunicazioni.aspx?reqalias=ammvoD> , dandone altresì diffusione sul sito Intranet dell'Agenzia Regionale per il Lavoro.

Fabrizia Monti