

<b>Direzione Generale</b>  <b>Servizio</b>  <b>Sede</b>  <b>Tipologia dell'incarico (studio/ricerca/consulenza)</b>	Assemblea Legislativa  Diritti dei cittadini    Consulenza
<b>Oggetto</b>	Supportare la Consigliera di parità regionale con consulenze di alto profilo giuslavoristico nel trattare le presunte violazioni di diritti segnalate da lavoratrici/tori che si rivolgono al numero verde sulle conseguenze lavorative intervenute a causa della emergenza coronavirus (licenziamenti, smart-working, fruizione degli istituti contrattuali, demansionamenti, ecc.). Definire una proposta di "regole" e standard che tutelino i diritti di lavoratrici e lavoratori nelle modalità di smart-working.
<b>Descrizione attività e modalità di realizzazione</b>	Il supporto consulenziale richiesto consiste nelle seguenti attività: 1. esame dei casi giuridicamente più complessi esposti da lavoratrici/tori tramite il numero verde e predisposizione di conseguenti pareri sulle indicazioni da dare alle lavoratrici/tori (interlocuzione telefonica e/o diretta alla Consigliera ed al suo ufficio); 2. anche a seguito dell'esame dei casi segnalati al numero verde, predisposizione di proposte per definire "regole" e standard che tutelino i diritti di lavoratrici e lavoratori nelle modalità di smart-working (documento finalizzato ad individuare e proporre "regole" e standard a tutela dei diritti, nel quadro normativo esistente - ed eventuali proposte di possibili innovazioni normative).
<b>Durata prevista dell'incarico</b>	12 mesi
<b>Titoli di studio richiesti (requisito minimo diploma di laurea attinente come previsto all'art. 4 lettera d della Direttiva)</b>  <b>I titoli di studio conseguiti presso Istituti esteri devono essere corredati dal provvedimento di riconoscimento o equiparazione previsto dal nostro ordinamento</b>	Laurea in Giurisprudenza vecchio ordinamento o altro titolo equipollente. Dottorato di ricerca attinente al profilo oggetto dell'Avviso.
<b>Esperienze professionali richieste</b>	Comprovata specializzazione, anche in ambito universitario, in diritto del lavoro, della previdenza sociale, della sicurezza e prevenzione nell'ambiente di lavoro, della consulenza del lavoro e delle relazioni

	aziendali. Collaborazioni con riviste giuridiche e pubblicazioni attinenti alle esperienze richieste. Ruoli di alto profilo tecnico ed amministrativo ricoperti.
<b>Altre competenze richieste (es. conoscenza di una lingua straniera, applicativi informatici)</b>	Conoscenza della lingua inglese
<b>Compenso lordo complessivo</b>	€ 13.000 lordi complessivi
<b>Periodicità corrispettivo per fasi di avanzamento</b>	Per fasi di avanzamento previa verifica del lavoro svolto
<b>Criteri di scelta della candidatura e relativo punteggio massimo.</b>	<p>a) coerenza e qualificazione dei percorsi di studio e formazione da 0 a un massimo di punti 10</p> <p>b) esperienze professionali nell'ambito del diritto del lavoro, della previdenza sociale, della sicurezza e prevenzione nell'ambiente di lavoro, della consulenza del lavoro e delle relazioni aziendali. da 0 a un massimo di punti 30</p> <p>c) ruoli di alto profilo tecnico ed amministrativo ricoperti da 0 a un massimo di punti 10</p> <p>Al fine della ammissibilità all'incarico le candidature dovranno aver conseguito un punteggio minimo pari a 30 punti su 50</p>
<b>Responsabile del procedimento</b>	Rita Filippini