

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 15599 del 14/09/2020 BOLOGNA

Proposta: DPG/2020/15991 del 14/09/2020

Struttura proponente: SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PER TITOLI ED ESAMI PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI NELLA CAT. D POSIZIONE ECONOMICA D.1 - FAMIGLIA PROFESSIONALE SPECIALISTA DELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA. APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO

Firmatario: CRISTIANO ANNOVI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Regionale n. 3/2015 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13705 del 25/07/2019, come da avviso pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31/07/2019 è stata indetta una procedura selettiva per titoli ed esami per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo per la copertura di n. 10 posti della categoria D posizione economica D.1, famiglia professionale Specialista della trasformazione digitale presso l'organico della Regione Emilia-Romagna;
- con propria determinazione n. 19164 del 22/10/2019, previa verifica istruttoria, è stata disposta l'ammissione con riserva, alla procedura selettiva in oggetto, di n. 24 candidati che hanno presentato regolare domanda;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 1049 del 22/01/2020, è stata costituita la commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;

Dato atto che:

- con propria determinazione n. 3120 del 25/02/2020 è stato disposto l'annullamento della prova scritta della procedura selettiva riservata al personale della Regione Emilia-Romagna per la progressione tra le aree per la copertura di n. 10 posti di cat. D - famiglia professionale Specialista della trasformazione digitale, prevista per il giorno 26/02/2020, in ottemperanza all'Ordinanza contingibile ed urgente n. 1/2020 del Ministro della Salute di intesa con il Presidente della Regione Emilia-Romagna, rinviando lo svolgimento di detta prova a data da destinarsi;
- a seguito delle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 adottate dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri e delle disposizioni introdotte dal Decreto-legge 17 marzo 2020 n. 18,

lo svolgimento delle procedure concorsuali sono state sospese per un periodo di 60 giorni;

- in data 27/05/2020, decorsi i termini di sospensione delle procedure di cui all'art. 87 comma 5 del sopra citato DL 18/2020 e sulla base delle disposizioni di cui al DPCM 17 maggio 2020, si è proceduto ad informare i candidati circa la ripresa delle attività nonché il calendario delle prove scritte non ancora svolte e delle prove orali delle procedure selettive che hanno già svolto le prove scritte;

Richiamato il citato Regolamento Regionale del 2/11/2015, n. 3, e in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 09/09/2020 e ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio assegnato ai titoli ed alle prove d'esame riportati da ciascun candidato;

Acquisiti dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione prot. 11/09/2020.0592635.I - gli atti e la graduatoria finale della procedura;

Preso atto che dai verbali trasmessi emerge in particolare che:

- dei n. 24 candidati ammessi, n. 20 si sono presentati alla prova scritta che si è svolta il 24/6/2020, e di questi n. 14 l'hanno superata con esito positivo;
- alle prove orali si sono presentati n. 13 candidati ammessi, risultando tutti idonei;

Rilevato che dall'esame dei verbali della commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla commissione;

Verificato che:

- la commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l'attività della commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova;

Dato atto che, sulla base delle dichiarazioni rese dai candidati a seguito dell'istruttoria effettuata dal Servizio competente sulle dichiarazioni rese in ordine al possesso dei requisiti necessari per la partecipazione alla selezione, tutti i

candidati ammessi alle prove orali risultano in possesso dei requisiti richiesti dal bando;

Evidenziato che tutti i requisiti dovevano essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per la presentazione della domanda di ammissione (13/9/2019) e devono permanere al momento della sottoscrizione del contratto nella categoria D;

Richiamate le disposizioni dell'avviso d'indizione della presente procedura selettiva che in caso di candidati classificatisi nella graduatoria finale a parità di punteggio, il Responsabile del Procedimento provvede a sciogliere la parità applicando il titolo di preferenza della minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9 della L. n. 191/1998;

Ritenuto quindi di procedere allo scioglimento della riserva d'ammissione e, ai sensi dell'art.16 comma 1 della L.R. n. 43/2001, all'approvazione della graduatoria finale degli idonei ed alla dichiarazione dei vincitori della procedura selettiva in oggetto, riprodotta in allegato A);

Ritenuto inoltre di disporre l'assunzione degli idonei vincitori classificati nelle prime dieci posizioni secondo le previsioni contenute nel piano triennale dei fabbisogni di personale di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1001 del 18/6/2019, modificata dalla deliberazione della Giunta regionale n. 365 del 20/4/2020;

Dato atto che:

- ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di approvazione;
- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia di candidati vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26;
- l'assunzione dei vincitori e la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro saranno a cura dello scrivente Servizio. L'assunzione non è soggetta al periodo di prova ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R.n.43/2001;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di procedere allo scioglimento della riserva d'ammissione e di approvare la graduatoria degli idonei della procedura selettiva per la progressione tra le aree riservata al personale di ruolo indetta con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 13705 del 25/07/2019, come da avviso pubblicato nel Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 252 del 31/07/2019, per la copertura di n. 10 posti nella categoria D - famiglia professionale Specialista della trasformazione digitale presso l'organico della Regione Emilia-Romagna, graduatoria riportata nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dichiarare vincitori i candidati classificati nelle prime dieci posizioni della graduatoria di cui all'allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico, ai sensi del comma 4 dell'art. 16 della L.R. n. 43/2001, nonché sul sito istituzionale dell'Ente;
4. di dare atto che:
 - ai sensi dell'art. 35, comma 5-ter del D.lgs. n. 165/2001, così come modificato dall'art.1, comma 149, della Legge 27 dicembre 2019, n.160, la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di approvazione;
 - i vincitori saranno assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella categoria D - posizione economica iniziale D.1 - famiglia professionale Specialista della trasformazione digitale;
 - al momento della sottoscrizione del contratto d'assunzione nella categoria D, i vincitori e gli eventuali idonei dovranno risultare in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla procedura;
5. di precisare che:
 - l'assunzione dei vincitori, nonché la sottoscrizione dei relativi contratti, sarà a cura dello scrivente Servizio.

L'assunzione non è soggetta al periodo di prova ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001;

- la graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura dei posti oggetto della selezione in caso di rinuncia dei vincitori;
- i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo di graduatoria per effetto di rinuncia dei vincitori, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni, secondo quanto previsto dall'art. 14 bis comma 5-Septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019 n. 26;

6. di dare inoltre atto che gli oneri derivanti dalla assunzione per il personale di ruolo di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2020, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n.118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

7. di dare atto infine che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi

PROCEDURA SELETTIVA PER LA PROGRESSIONE TRA LE AREE RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI NELLA CATEGORIA D - POSIZIONE ECONOMICA D.1 - FAMIGLIA PROFESSIONALE SPECIALISTA DELLA TRASFORMAZIONE DIGITALE PRESSO L'ORGANICO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA.

GRADUATORIA FINALE DEI CANDIDATI IDONEI

N.	Cognome e Nome	Punteggio titoli	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Punteggio totale
1	Landini Marica	5,00	27,55	25,00	57,55
2	Sabattini Sauro <i>Precede per minore età</i>	5,00	21,77	29,00	55,77
3	Brina Pierluigi	3,47	25,80	26,50	55,77
4	Gamberini Tarin	5,00	23,87	26,50	55,37
5	Barbieri Paola	4,49	23,70	27,00	55,19
6	Gregori Carla	5,00	23,75	25,50	54,25
7	Belletti Adriano	5,00	21,60	26,00	52,60
8	Remi Deborah	5,00	21,10	26,00	52,10
9	Miani Andrea	5,00	21,77	24,50	51,27
10	Bonfiglioli Elisabetta	5,00	21,12	23,00	49,12
11	Agostini Renato	5,00	23,02	21,00	49,02
12	Schipani Vera	5,00	21,25	22,00	48,25
13	Ugliano Paola	5,00	21,77	21,00	47,77