REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente: DETERMINAZIONE n° 18437 del 22/12/2015

Proposta: DPG/2015/19372 del 21/12/2015

Struttura proponente: SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO
DIREZIONE GENERALE CENTRALE ORGANIZZAZIONE, PERSONALE,
SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA

Oggetto: ACCOGLIMENTO ISTANZA DI RICOSTITUZIONE DI RAPPORTO DI LAVORO A
TEMPO INDETERMINATO

Autorità emanante: IL DIRETTORE - DIREZIONE GENERALE CENTRALE ORGANIZZAZIONE,
PERSONALE, SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA

Firmatario: LORENZO BROCCOLI in qualità di Direttore generale

Luogo di adozione: BOLOGNA data: 22/12/2015

**DIREZIONE GENERALE CENTRALE ORGANIZZAZIONE,
PERSONALE, SISTEMI INFORMATIVI E TELEMATICA
IL DIRETTORE**

Visto l'art. 28, comma 5, della L.R. 26 novembre 2001, n. 43 recante "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" che prevede che "Le persone già titolari di un rapporto di lavoro a tempo indeterminato con la Regione Emilia-Romagna e cessate dal servizio per dimissioni volontarie o per licenziamento per motivi oggettivi, possono essere riassunte su loro richiesta. La Giunta regionale e l'Ufficio di Presidenza del Consiglio stabiliscono congiuntamente con direttiva le condizioni e le modalità per tale riassunzione. Non può in ogni caso essere riassunto il dipendente che ha risolto consensualmente il rapporto di lavoro beneficiando di agevolazioni economiche.";

Visto l'art. 26 CCNL comparto "Regioni e Autonomie locali" del 14 settembre 2000, modificato dall'art. 17 del CCNL sottoscritto il 5 ottobre 2001, che al comma 1 stabilisce che "Il dipendente il cui rapporto di lavoro si sia interrotto per effetto di dimissioni può richiedere, entro 5 anni dalla data delle dimissioni stesse, la ricostituzione del rapporto di lavoro...";

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 574 dell'8.4.2002 "Direttiva adottata ai sensi dell'art. 28, comma 5 della L.R. 43/01, in materia di ricostituzione del rapporto di lavoro" (di seguito, per brevità, "Direttiva");

Viste inoltre:

- la delibera n. 3571/2012 con cui si approva il sistema delle competenze, e in particolare si definisce il principio della prossimità tra una posizione lavorativa coperta e le posizioni lavorative standard della stessa categoria, derivante dall'omogeneità delle competenze distintive; finalizzata a orientare e supportare i percorsi di accrescimento professionale e può essere utilizzata anche nell'ambito nelle politiche di gestione e sviluppo del personale.

- la programmazione dei fabbisogni per l'anno 2014, adottata con deliberazione n. 1276/2014 nella quale è espresso un fabbisogno professionale da acquisire presso la Direzione Generale *Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi, Telematica*", Servizio "Sistema informativo - informatico regionale" per un posto vacante in categoria D, profilo professionale "Funzionario direttivo in Sviluppo risorse e servizi di integrazione", posizione lavorativa "Specialista in informatica e telematica" con richiesta di ricerca di possibili candidati tra i dipendenti regionali dell'organico di Giunta, tramite procedura di mobilità interna, come possibile ai sensi dell'art.22, comma 1, l.r. 43/2001, secondo le modalità delineate nella Direttiva approvata con delibera n. 382/2013, e in seguito con mobilità esterna ai sensi dell'art. 30 del D.Lgs. 165/2001 così come disciplinata con determinazione della responsabile del Servizio Organizzazione e Sviluppo della Direzione Generale Organizzazione, personale, sistemi informativi e telematica, n 3524/2011.

Dato atto che:

- in data 7 settembre 2015 Prot. Gen. n. 44285 è pervenuta l'istanza di ricostituzione del rapporto di lavoro del dott. Paolo Guastaroba, già dipendente regionale a tempo indeterminato con matricola 4165 con inquadramento nell'organico della Giunta regionale, il cui rapporto di lavoro è cessato per dimissioni in data 31 dicembre 2012 (ultimo giorno di servizio);

- la fattispecie in questione rientra nella tipologia di cui al paragrafo 1, lettera a) dell'allegato A) della Direttiva, trattandosi di dimissioni dal servizio;

Rilevato che dall'istruttoria espletata dal Servizio "Organizzazione e sviluppo" - i cui esiti risultano dalla relazione della dirigente responsabile trasmessa il 6 novembre 2015 Prot. NP/2015/15248 - si evince che:

1. come richiesto dal contratto collettivo nazionale di lavoro e precisato dalla Direttiva (paragrafo 4, lettera a) dell'Allegato A) la istanza di ricostituzione del rapporto di lavoro è pervenuta entro il previsto termine quinquennale;

2. sussiste la condizione essenziale richiesta al paragrafo 2 allegato A) della Direttiva, ossia la presenza, nella dotazione organica della Regione Emilia-Romagna, di un posto vacante, programmato e disponibile di categoria, profilo

professionale ed ambito di attività equiparabile a quello ricoperto dal richiedente al momento della sua cessazione dal servizio regionale, e precisamente in quanto:

a) il Dott. Guastaroba, al momento della cessazione dal servizio, era assegnato nell'organico della Giunta regionale, presso l'Agenzia Sanitaria e Sociale Regionale "Area Governo Clinico" era inquadrato nella Categoria D, Posizione Economica D2, profilo professionale "Funzionario Esperto in Sviluppo Risorse e Servizi di Integrazione", classificato nella posizione lavorativa standard: "Specialista in statistica e analisi di settore";

b) sin dalla data dell'istanza di ricostituzione del rapporto di lavoro (7 settembre 2015), nella dotazione organica della Regione Emilia-Romagna, risultava vacante un posto di categoria, profilo professionale ed ambito di attività equiparabile a quello ricoperto dal richiedente al momento della cessazione dal servizio regionale;

c) tale posto vacante è stato oggetto di programmazione dei fabbisogni professionali, come risulta dalla delibera adottata il 23 luglio 2014, n.1276 e risulta disponibile poiché non destinato a copertura mediante concorso o procedura selettiva, anche interna;

3. il possesso dei requisiti generali precisati al paragrafo 3 dell'allegato A) della Direttiva è stato oggetto di dichiarazione sostitutiva di certificazione, che verrà sottoposta a controllo, secondo le disposizioni normative vigenti;

Valutato che la ricostituzione del rapporto di lavoro della Dott. Paolo Guastaroba possa soddisfare il fabbisogno professionale di cui è stata da tempo programmata la copertura presso la Direzione Generale *Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi, Telematica*", Servizio "Sistema informativo - informatico regionale";

Preso altresì atto del parere favorevole formulato dal Collegio dei dirigenti, costituito, ai sensi dell'art. 6 allegato A) della Direttiva, con proprio atto del 13 novembre 2015 NP n. 15614, come risulta dal verbale della seduta del 17 novembre 2015, conservato agli atti di questa direzione generale, a cui si rinvia integralmente per le valutazioni ivi espresse, che si intendono qui richiamate;

Ritenuto, pertanto:

a) di procedere all'accoglimento dell'istanza di ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato presentata dal dott. Paolo Guastaroba;

b) di stabilire che venga conseguentemente stipulato un contratto individuale di lavoro tra la Regione Emilia-Romagna e il dott. Paolo Guastaroba, con inquadramento nella categoria D - profilo professionale "Sviluppo risorse e servizi di integrazione" - posizione lavorativa "Specialista in informatica e telematica" della Direzione Generale Centrale, Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica, presso il Servizio "Sistema informativo-informatico regionale" nella posizione economica rivestita al momento della interruzione del rapporto di lavoro, con esclusione della eventuale retribuzione individuale di anzianità e di ogni altro assegno personale, anche a carattere continuativo e non riassorbibile, ai sensi di quanto disposto dal comma 2 bis dell'art. 26 del CCNL del 14 settembre 2000, e successiva modifica, sopra richiamato;

Dato atto del parere allegato;

D E T E R M I N A

1. di accogliere l'istanza di ricostituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato presentata dal dott. Paolo Guastaroba;

2. di stabilire che, a tal fine, a cura della responsabile del Servizio "Organizzazione e Sviluppo" venga conseguentemente stipulato un contratto individuale di lavoro tra la Regione Emilia-Romagna ed il Dott. Paolo Guastaroba, con inquadramento nella categoria D - profilo professionale "Sviluppo risorse e servizi di integrazione" - posizione lavorativa "Specialista in informatica e telematica" della Direzione Generale Centrale, Organizzazione, Personale, Sistemi Informativi e Telematica, presso il Servizio "Sistema informativo-informatico regionale" secondo quanto previsto dal comma 2 bis dell'art. 26 del CCNL del comparto "Regioni e Autonomie locali" del 14 settembre 2000 e successiva modifica;

3. di dare atto infine che la spesa derivante dal presente provvedimento grava sui capitoli 04080 "Trattamento economico

del personale dipendente. Spese obbligatorie" e 04077 "Oneri previdenziali assicurativi ed assistenziali su stipendi, retribuzioni ed altri assegni fissi al personale. Spese obbligatorie." UPB 1.2.1.1.110 del Bilancio per l'esercizio finanziario 2016, dotati della necessaria disponibilità e sui medesimi capitoli di bilancio dei futuri esercizi finanziari che saranno dotati della necessaria disponibilità.

IL DIRETTORE GENERALE

(Lorenzo Broccoli)

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Stefania Papili, Responsabile del SERVIZIO ORGANIZZAZIONE E SVILUPPO esprime, ai sensi della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa in merito all'atto con numero di proposta DPG/2015/19372

data 22/12/2015

IN FEDE

Stefania Papili