

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

ELENA FERRARI

Profilo

Laureata in Scienza Politiche, si è specializzata nella sua esperienza professionale nel campo della ricerca sociale e della valutazione delle politiche pubbliche, con una esperienza specifica nelle Politiche di pari opportunità e mainstreaming di genere. Ha collaborato per diversi anni con Istituti di ricerca, Università e società di consulenza e formazione aziendale. Da oltre quindici anni si occupa di analisi, valutazione, consulenza e formazione nel campo delle pari opportunità e delle politiche di genere, ed ha maturato un'esperienza professionale specifica nell'ambito di attività di programmazione, attuazione e/o valutazione di politiche/piani/progetti di orientamento, istruzione e formazione per il successo formativo, l'inclusione scolastica e il contrasto alla dispersione e l'occupazione dei giovani.

Consigliera di parità supplente per due mandati della Provincia di Ferrara

- Decreto interministeriale di nomina del 27 ottobre 2011
- Rinnovo con Decreto interministeriale di nomina del 14 ottobre 2016

Il 27 dicembre 1999: si è iscritta all'**Associazione Italiana di Valutazione (AIV)**

ESPERIENZA LAVORATIVA

• Date (da – a)

Da Febbraio 1998 ad oggi

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Istituto per la Ricerca Sociale (IRS)
Via Castiglione, 4 - 40124 Bologna

Sito Internet: www.irs-online.it

• Tipo di azienda o settore

Istituto di Ricerca

• Tipo di impiego

Consulente

• Principali mansioni e responsabilità

Collaborazione nell'ambito di ricerche per l'analisi e la valutazione delle politiche pubbliche, in particolare nell'ambito delle politiche di pari opportunità di genere, oltre che anche l'ambito della Formazione Professionale e del Mercato del Lavoro.

Nello specifico le ricerche svolte sia a livello nazionale che europeo sono collocabili nelle seguenti linee di attività:

- pari opportunità di genere
- politiche per utenze svantaggiate, vittime di tratta e disabili
- analisi ed elaborazione statistica di dati derivanti da questionari quantitativi o sondaggi, inchieste campionarie, analisi del mercato del lavoro e analisi di contesti socio-economici;
- politiche di istruzione e formazione, monitoraggio e valutazione delle politiche di orientamento e del lavoro
- monitoraggio e valutazione dei Fondi Strutturali
- progettazione e realizzazione di sistemi per la selezione ex-ante
- analisi dei fabbisogni formativi e professionali
- welfare aziendale, diversity management e benessere organizzativo
- progettazione e gestione di indagini campionarie basate su questionari quantitativi e qualitativi;
- analisi dei processi di programmazione e progettazione di politiche
- valutazione di progetti, programmi e politiche

• Date (da – a)

Gennaio 2018 ad oggi

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Regione Emilia Romagna –
Direzione Generale Economia della Conoscenza, del Lavoro e dell'Impresa - Servizio Attuazione degli interventi e delle politiche per l'istruzione, la formazione e il lavoro
Viale A. Moro 18

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>40127 BOLOGNA Ente pubblico Valutatrice</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Supporto tecnico-specialistico in qualità di membro esterno alle attività di valutazione nelle procedure di evidenza pubblica per la selezione di operazioni cofinanziate dal POR FSE o da fondi nazionali e regionali.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Giugno 2017 ERVET Spa – Emilia Romagna Valorizzazione Economica Territorio Via G.B. Morgagni, 6 40122 Bologna Società a prevalente partecipazione della Regione Emilia Romagna Valutatrice</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Partecipazione in qualità di membro esterno al Nucleo di valutazione</p> <ul style="list-style-type: none"> – per l'esame delle operazioni proposte sull'Invito di cui all'Allegato 1) parte integrante e sostanziale della delibera n. 295/2017 a valere sull'invito a presentare percorsi di IV anno A.F.2017/2018. Sistema Regionale di Istruzione e Formazione Professionale della Regione Emilia-Romagna – per l'esame delle operazioni proposte sull'Invito a presentare operazioni PO FSE 2014/2020 obiettivo tematico 8 competenze per lo sviluppo delle filiere e dei sistemi produttivi. Procedura presentazione just in time" di cui all'Allegato 1, parte integrante della deliberazione della Giunta Regionale n. 1031 del 17/07/2017.
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>2012 – 2013 Esprit Soc. Cons.a.r.l Via delle Panche, 37 c/d 50141 Firenze Consorzio di formazione Valutatrice</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Incarichi professionali come esperta indipendente per la valutazione delle proposte pervenute a seguito del Bando Interventi Progettuali 2012 a valere sull'Asse III "Inclusione sociale" del POR FSE 2007/2013 della Regione Toscana</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Da Maggio 2013 ad oggi ARS – Associazione per la Ricerca Sociale Via XX Settembre, 24 - 20123 Milano Associazione di Ricerca Consulente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Collaborazione nell'ambito di ricerche ed attività per l'analisi e la valutazione delle politiche pubbliche, in particolare nell'ambito delle politiche di pari opportunità di genere</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Da Giugno 2016 ad oggi Reflect S.R.L – Research, Evaluation, Training, Technical Assistance, Milano (Italia) Via San Rocco, 802, 24033 Calusco d'Adda (BG) Società Consulente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Collaborazione nell'ambito di attività di ricerca e valutazione nell'ambito di politiche comunitarie, di genere, del lavoro, della formazione e dell'inclusione sociale</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Da Ottobre 2006 a Dicembre 2013</p> <p>Indica s.r.l. Via Bologna 498 44124 Ferrara</p> <p>Consulenza strategica ambientale Consulente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Incarichi professionali per collaborazioni nell'ambito di progetti di consulenza legati alle tematiche di pari opportunità di genere, sostenibilità ambientale, economica, istituzionale e sociale, alla Responsabilità Sociale di Impresa ed alla redazione di bilanci di genere.</p> <p>Nello specifico le attività hanno riguardato:</p> <ul style="list-style-type: none"> – coordinamento e gestione di attività di ricerca sui temi della sostenibilità e della green economy attraverso l'impostazione metodologica, la progettazione degli strumenti di indagine, la realizzazione e l'analisi dei dati derivanti dalla somministrazione di questionari quanti-qualitativi, impostazione e stesura di rapporti di ricerca. – Esperienza specifica nell'ambito dell'assistenza amministrativa e finanziaria e nella rendicontazione dei progetti. – Contributo alla progettazione di iniziative da finanziare nell'ambito del Programma LIFE+ in particolare sui temi del cambiamento climatico e politiche ambientali. – Partecipazione a progetti internazionali presentati nell'ambito dei principali bandi di finanziamento europeo (programma LIFE+, Centrale Europe). <p>Principali committenti dei lavori seguiti: Regione Emilia-Romagna, Provincia di Ferrara, Legacoop Nazionale, ANCC – Coop, Istituto Tagliacarte, ARPA Emilia Romagna, Comune di Ferrara, AMI Ferrara.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Da Settembre 2012 a Giugno 2013</p> <p>Università degli studi di Bologna – Dipartimento di Psicologia</p> <p>Università Ricercatrice</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Collaborazione all'attività di ricerca realizzata dall'Università per conto del CO.RE.COM della Regione Emilia Romagna, dal titolo <i>Media e stili di vita degli adolescenti in Emilia Romagna</i>.</p> <p>La ricerca ha l'obiettivo di indagare la relazione tra l'utilizzo di mass media di vecchia e nuova generazione e gli stili di vita degli adolescenti. In particolare si intende analizzare come l'utilizzo delle tecnologie sia collegato ad alcune dimensioni del benessere psicofisico in età adolescenziale quali ad esempio i disturbi del sonno, disturbi alimentari (nella polarità obesità/anoressia), abuso di sostanze, comportamenti di aggressione e/o vittimizzazione in contesti di vita virtuali, ad esempio attraverso gli scambi comunicativi che avvengono nei social network. La ricerca prevede la somministrazione di un questionario a circa 2.000 alunni ed alunne delle scuole dell'Emilia Romagna, ed in particolare delle seconde classi delle scuole medie inferiori e delle seconde classi delle scuole medie superiori.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Da Gennaio a Marzo 2011</p> <p>Formindustria Emilia Romagna S.Cons.r.l Via Barberia, 13 – 40123 Bologna (BO)</p> <p>Consorzio di consulenza e formazione Consulente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Attività di analisi e valutazione finale dell'esperienza realizzata a livello regionale e stesura del report di sintesi rappresentativo delle attività condotte nell'ambito dell'operazione "OLTRE LA CRISI: strumenti e metodi per mantenere la rotta della competitività" - Rif. PA 2009-633/RER</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Da Febbraio ad Aprile 2010</p> <p>Comune di Occhiobello (RO)</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Ente Pubblico Consulente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Incarico professionale per l'impostazione di un percorso di sensibilizzazione delle amministrazioni locali sulla "La Carta Europea per le pari opportunità".</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Dal Novembre 2004 a Aprile 2009 Talete Soc. Coop Corso Porta Reno, 22 - 44100 Ferrara Società cooperativa che opera nel settore della formazione e dei servizi Consulente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Collaborazioni nell'ambito di Iniziative Comunitarie, progetti finanziati dai Fondi Strutturali e Progetti Europei. Nello specifico, le attività realizzate erano nel campo delle pari opportunità di genere e dello sviluppo delle professionalità delle donne</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Da Settembre a Dicembre 2007 Ufficio delle Consigliere di Parità della Regione Emilia-Romagna Viale Aldo Moro 38 – 40127 Bologna Consulente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Incarico professionale per la realizzazione di un approfondimento sulle tematiche della salute e sicurezza sul lavoro in un'ottica di genere. Il rapporto realizzato ha inteso rielaborare in un'ottica di genere i dati raccolti da IPL nell'ambito della ricerca svolta d'intesa con CGIL-CISL UIL sulla condizione lavorativa in Emilia Romagna.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Da Ottobre 2006 a Marzo 2007 Formez Roma Centro di Formazione e Studi Consulente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Incarico professionale per l'attività di coordinamento editoriale della pubblicazione "Politiche e strumenti per lo sviluppo sostenibile e Responsabilità sociale. Un inquadramento generale e casi concreti di politiche pubbliche"</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Da Ottobre 2006 a Marzo 2007 Consorzio Ferrara Ricerche di Ferrara Polo tecnologico Università de Ferrara Organizzazione no-profit per la promozione della ricerca, dell'innovazione e del trasferimento tecnologico Consulente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Collaborazione in qualità di esperta di processi di politica partecipata nell'ambito del progetto relativo alla bonifica e riconversione dell'area SGL Carbon, sita in Ascoli Piceno L'incarico ha riguardato un contributo:</p> <ul style="list-style-type: none"> - all'impostazione metodologica, - alla realizzazione di interviste in profondità, - all'analisi dei dati per la parte relativa alla progettazione ed attuazione di un processo partecipativo per la riurbanizzazione dell'area. <p>Hanno completato l'incarico la presenza e il contributo al coordinamento delle riunioni operative.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Gennaio – Agosto 2001</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Società Lecco Lavoro S.p.a. Corso Matteotti,3/b - 23900 Lecco Sito web: www.leccolavoro.it</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Servizi per l'impiego Consulente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Progettazione di un sistema di monitoraggio della Rete territoriale dei Servizi per l'Impiego e di analisi del mercato del lavoro, delle province lombarde aderenti al progetto Job-link.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Gennaio 1999 – Giugno 2000</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Università degli studi di Bologna</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Università Consulente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Incarichi professionali, per conto del Nucleo di Valutazione, per la collaborazione alla ricerca relativa al "Processo e grado di "istituzionalizzazione" delle sedi decentrate dell'Università di Bologna" e a quella riguardante "Il livello di "internazionalizzazione" dell'Ateneo di Bologna".</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Gennaio – Giugno 1998</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Centro di Formazione Professionale Engim di Ravenna Via Punta Stilo, 59 - 48100 Ravenna</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Ente di formazione professionale Ricercatrice</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Incarico di prestazione occasionale nell'ambito di un'attività di ricerca riguardante le aziende che operano nell'ambito della comunicazione.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Ottobre 1996 – Dicembre 2001</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Centro di Formazione Professionale Enaip di Ferrara Via Montebello, 46 - 44100 Ferrara</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Ente di formazione professionale Ricercatrice</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Incarico di prestazione occasionale nel corso "Orientamento ai percorsi formativi e lavorativi" per ricerche sulla dispersione scolastica.</p>

ATTIVITÀ DI DOCENZA

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Novembre 2012</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Azienda Sanitaria dell'Alto Adige – Comprensori sanitari di Merano e Bolzano – Comitato Pari Opportunità</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Azienda Sanitaria Docente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Attività di docenza nell'ambito di corsi di aggiornamento professionale. Titolo dei seminari Tipicità femminili e maschili: in che mondo lavoriamo?</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	<p>Da Novembre 2006 al 2016</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro 	<p>Ecipar</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di azienda o settore 	<p>Ente di formazione</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Docente</p> <p>Attività di docenza nell'ambito di corsi di Formazione Professionale finanziati da risorse FSE su moduli relative alle tematiche di Pari Opportunità e Sicurezza sul Lavoro</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dicembre 2010</p> <p>Cesvip – Ferrara</p> <p>Ente di formazione</p> <p>Docente</p> <p>Attività di docenza nell'ambito di corsi di Formazione Professionale finanziati da risorse FSE su moduli relative alle tematiche di Pari Opportunità</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Dal 2006 al 2017</p> <p>Ecipar</p> <p>Ente di formazione</p> <p>Docente</p> <p>Attività di docenza nell'ambito di corsi di Formazione Professionale finanziati da risorse FSE su moduli relative alle tematiche di Pari Opportunità e Sicurezza sul Lavoro</p>

PUBBLICAZIONI E CONVEGNI

PUBBLICAZIONI

- Developing Gender Mainstreaming Indicators Measuring the Input from the FEMM Committee in EP's Final Position, European Parliament, 2023, [https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2023/744857/IPOL_STU\(2023\)744857_EN.pdf](https://www.europarl.europa.eu/RegData/etudes/STUD/2023/744857/IPOL_STU(2023)744857_EN.pdf)
- "Enhancing sport and physical activity by culture". The article contains some of the results of the pilot activities, 55th Sport et Citoyenneté magazine (Special edition), May 2023
- The impact of teleworking and digital work on workers and society, European Parliament, Policy Department for Economic, Scientific and Quality of Life Policies, Directorate-General for Internal Policies, 2021 [https://www.europarl.europa.eu/thinktank/en/document.html?reference=IPOL_STU\(2021\)662904](https://www.europarl.europa.eu/thinktank/en/document.html?reference=IPOL_STU(2021)662904).
- EIGE, Gender inequalities in care and consequences for the labour market, The report is based on a study prepared by a research team from Istituto per la Ricerca Sociale (IRS): Flavia Pesce, Manuela Samek Lodovici and Nicoletta Torchio (IRS), and Vera Lomazzi (GESIS – Leibniz Institute for the Social Sciences – and IRS). Other contributors involved from IRS were Elena Ferrari, Emma Paladino, Nicola Orlando, Daniela Loi and Serena Drufuca. 2020. <https://eige.europa.eu/publications/gender-inequalities-care-and-consequences-labour-market>.
- Study on "Revaluation of working conditions and wages for essential workers", European Parliament – EMPL Committee, Milieu Consulting - IRS, 2021.
- Pavlou, S., Scott, M., Pesce, F., Ferrari, E., Loi, D., Risk assessment and management of intimate partner violence in the EU, EIGE, 2019
- Pavlou, S., Scott, M., Pesce, F., Lesta, C., Ferrari, E., A guide to risk assessment and risk management of intimate partner violence against women for police, EIGE, 2019
- Samek Lodovici, M., Drufuca, SM, Ferrari E., Patrizio M., Pesce F., De Silvis, e., Moja, C., 2018, Research for REGI Committee – Gender Dimension of the EU Cohesion Policy, European Parliament, Policy Department for Structural and Cohesion Policies, Bruxelles.
- EIGE, Briefing papers on grey literature, 2017, 19 publications prepared under the gender mainstreaming programme
- AAVV, Analisi del mercato del lavoro per le professioni della white economy, Italia Lavoro, Istituto per la Ricerca Sociale, 2016
- AAVV, Stili di vita online e offline degli adolescenti in Emilia-Romagna, Lifestyles online and off-line of adolescents in Emilia-Romagna, Corecom Emilia-Romagna – Università degli Studi di Bologna, I Quaderni del Corecom, 2/2013, Giugno 2013
- Elena Ferrari, CSR and gender equality - Responsabilità Sociale di Impresa e Politiche di genere: da vincolo ad obiettivo, in Sviluppo sostenibile e responsabilità sociale di impresa. Un inquadramento generale e casi concreti realizzati in ambito pubblico, Elena Ferrari, Antonio Saturnino, Alessandra Vaccari (a cura di), Formez – Centro di Formazione Studi, maggio 2007.

- Ferrari Elena, Oliva Daniela, Pesce Flavia, Samek Lodovici Manuela, I campi trasversali alle misure e le aree prioritarie del POR Ob. 3, Provincia Autonoma di Bolzano. Un'analisi in un'ottica di genere (Transversal Fields to Measures and Priority Areas of POR Ob. 3, Autonomous Province of Bolzano. A Gender Perspective Analysis), Istituto per la Ricerca Sociale, novembre 2004.
- Ferrari Elena, Oliva Daniela, Pesce Flavia, Supporto all'attuazione di prassi di mainstreaming di genere nella Regione Umbria. Guida alle Pari opportunità e al mainstreaming di genere nel Fondo Europeo Agricolo di Orientamento e Garanzia(FEOGA), Guida alle Pari opportunità e al mainstreaming di genere nel Fondo Europeo di Sviluppo Rurale (FESR), Guida alle Pari opportunità e al mainstreaming di genere nel Fondo Sociale Europeo (FSE), Guida alle Pari opportunità e al mainstreaming di genere nello Strumento Finanziario di Orientamento della Pesca (SFOP) (Support for the Implementation of Gender Mainstreaming Practices in the Umbria Region. Equal Opportunity and Gender Mainstreaming Guidebooks), Istituto per la Ricerca Sociale, ottobre 2004.
- Ferrari Elena, Oliva Daniela, Pesce Flavia, Le politiche europee di incentivazione del part-time (European Policies for Part-Time Incentives), all'interno di: Samek Lodovici Manuela, Semenza Renata (a cura di), Il lavoro part-time. Anomalie del caso italiano nel quadro europeo, Angeli editore, 2004.
- Ferrari Elena, Oliva Daniela, Pesce Flavia, Valutazione delle politiche formative della Provincia di Forlì-Cesena secondo un'ottica di genere (Training Policy Evaluation for the Province of Forlì-Cesena According to a Gender Perspective), rapporto finale, Istituto per la Ricerca Sociale, maggio 2004.
- Ferrari Elena, Oliva Daniela, Pesce Flavia, Modelli di intervento per favorire le opportunità occupazionali delle donne over 40 (Intervention Models to Support Work Opportunities for Women Over 40), all'interno di: Samek Lodovici Manuela, Semenza Renata, Partecipazione femminile e ruolo dell'età, la posizione lavorativa delle donne adulte in Lombardia, 2003.
- AAVV, Donne e professioni tecniche. Opportunità e vincoli di accesso per le donne alle professioni tecniche intermedie nei processi produttivi e di progettazione (Women and Technical Professions. Opportunities and Constraints on Women to Access Intermediate Professions in Productive and Planning Processes), Istituto per la Ricerca Sociale, ENAIP Lombardia, Provincia di Como, Provincia di Lecco, 2003.
- Davide Barbieri, Elena Ferrari, Nicoletta Poli, Daniela Oliva, Valerio Vanelli, L'offerta di lavoro giovanile in Toscana, Regione Toscana 2003, Edizioni Giunti, Collana Lavoro.
- Ivana Fellini, Elena Ferrari, Daniela Oliva, Monica Patrizio, Manuela Samek Lodovici, Cristiana Zanzottera, I canali della domanda e dell'offerta, Regione Toscana 2002, Edizioni Giunti, Collana Lavoro.
- Elena Ferrari, Daniela Oliva, Formazione professionale e disabili. L'accreditamento di qualità dei CFP che gestiscono progetti formativi per disabili, Professionalità 49 Gennaio-Febrero 1999.

PARTECIPAZIONE A CONFERENZE E SEMINARI IN QUALITÀ DI RELATRICE

ForumPA 2023 - Famiglia e lavoro: una conciliazione possibile - Le azioni del Dipartimento per le politiche della famiglia per armonizzare i tempi di vita e lavoro – 17 maggio 2023, Palazzo dei Congressi - Roma

Comune di Occhiobello - Febbraio – Aprile 2010 : Partecipazione in qualità di relatrice ad una serie di seminari relativi a “La Carta Europea per le pari opportunità – Sicurezza, violenza di genere e famiglia”

Torino 23-25 marzo 2000, III° Congresso Nazionale AIV (Associazione Italiana Valutazione): Un sistema di selezione ex-ante dei progetti di formazione, Elena Ferrari, Daniela Oliva

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Qualifica conseguita

18 ottobre 1996

Università degli Studi di Bologna

Laurea in Scienze politiche (Indirizzo Politico-Sociale)

Punteggio: 110/110.

Titolo della tesi: *Disagio adolescenziale e dispersione scolastica: una ricerca a Ferrara.*

- Date
- Nome e tipo di istituto di istruzione

19 luglio 1991

Liceo Ginnasio Statale “ L..Ariosto“

- o formazione
 - Qualifica conseguita
- di Ferrara.
Diploma di maturità linguistica
Punteggio: 58/60.

CORSI DI SPECIALIZZAZIONE

- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- dal 9 dicembre 2002 al 28 gennaio 2003
Cesvip di Trezzano sul Naviglio
- Corso dal titolo "D.O.C. (Donne Orientamento Counselling) Gender" – Formazione di genere
Tale corso ha rappresentato un momento di approfondimento, per gli operatori e i collaboratori degli enti attuatori del Progetto D.O.C. Gender, delle modalità di gestione di percorsi di orientamento rivolti alle donne, analizzando tempi, strumenti, logistica e metodologie pensate per un target femminile.
- Attestato di frequenza
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- dal 15 al 20 gennaio 2001
Università La Sapienza di Roma, Dipartimento di Ricerca Sociale e Metodologia Sociologica, Dottorato di Metodologia delle Scienze Sociali e Politiche
Corso di specializzazione su "Fondamenti di analisi dei dati nelle scienze sociali"
- Attestato di frequenza
- Date (da – a)
 - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
 - Qualifica conseguita
- dal 16 febbraio al 3 aprile 1998
E.T. LINE Executive Teacher , Milano
- Master in "Selezione, valutazione e sviluppo delle risorse umane"
A conclusione del Master ho sviluppato e presentato un progetto formativo dal titolo "Investire nel sapere è... sapere investire".
Attestato di frequenza

CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI

- | | |
|---|---|
| <p>PRIMA LINGUA</p> <p>ALTRE LINGUE</p> <ul style="list-style-type: none"> • Capacità di lettura • Capacità di scrittura • Capacità di espressione orale | <p>ITALIANA</p> <p>INGLESE</p> <p>Ottima</p> <p>Ottima</p> <p>Buona</p> <p>Soggiorni all'estero:</p> <p>- Settembre 1988, The International Teaching And Training Centre, Bournemouth, U.K. Corso intensivo di 60 ore.</p> <p>- Luglio 1989, Leaminghton Language Centre, Leaminghton, U.K. Corso intensivo di 60 ore.</p> <p>FRANCESE</p> <p>Ottima</p> <p>Buona</p> <p>Buona</p> |
|---|---|

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI	Abilità di contatto con i clienti, capacità di confronto con gli altri e di negoziazione. Ottime capacità di relazione con i colleghi e di lavoro di gruppo, oltre che di gestione delle responsabilità.
CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE	Abilità di organizzazione e gestione del proprio ed altrui lavoro, buone capacità di coordinamento delle attività e programmazione delle scadenze.
CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE	Ottima conoscenza dell'ambiente Windows, e dei suoi principali programmi: Word, Excel, PowerPoint, Internet. Dicembre 1999: corso di Access 97 (1° livello) presso la Fondazione E. Malavasi, sede per l'Emilia Romagna dell'IBM Pc Express Education
PATENTE O PATENTI	Munita di patente B e auto propria

La sottoscritta, consapevole che le dichiarazioni false comportano l'applicazione delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 445/2000, dichiara che le informazioni riportate nel seguente curriculum vitae, redatto in formato europeo, corrispondono a verità".

Autorizzo al trattamento dei dati personali resa ai sensi del Regolamento UE 679/2016 e del D.lgs. 196/2003 così come modificato dal D.lgs.101/2018 e s.m.i

Ferrara, 5 settembre 2023

ELENCO DEI PRINCIPALI E PIÙ RECENTI LAVORI REALIZZATI NEGLI ANNI SUDDIVISI PER TEMA E PRINCIPALI COMMITTENTI

ANALISI, RICERCA, VALUTAZIONE E SELEZIONE

Regione Emilia-Romagna	<ul style="list-style-type: none"> - Supporto tecnico-specialistico in qualità di membro esterno alle attività di valutazione nelle procedure di evidenza pubblica per la selezione di operazioni cofinanziate dal POR FSE o da fondi nazionali e regionali
ERVET Spa – Emilia Romagna Valorizzazione Economica Territorio	<ul style="list-style-type: none"> - Partecipazione in qualità di membro esterno al Nucleo di valutazione per le operazioni pervenute a valere sull'invito a presentare percorsi di IV anno A.F.2017/2018. Sistema Regionale di Istruzione e Formazione Professionale della Regione Emilia-Romagna
• Esprit Soc. Cons.a.r.l	<ul style="list-style-type: none"> - Incarichi professionali come esperta indipendente per la valutazione delle proposte pervenute a seguito del Bando Interventi Progettuali 2012 a valere sull'Asse III "Inclusione sociale" del POR FSE 2007/2013 della Regione Toscana
• Istituto per la Ricerca Sociale	<ul style="list-style-type: none"> - progettazione di un sistema di accreditamento di qualità degli Enti che erogano la formazione professionale per disabili per la Provincia di Genova; - messa a punto delle schede di valutazione ex-ante dei progetti presentati nell'ambito del Piano della Formazione Professionale della Provincia di Bologna; - progettazione del Controllo di Gestione della tipologia Orientamento della Provincia di Bologna; - collaborazione ad attività formative e di supporto al cambiamento organizzativo finalizzate al decentramento dei servizi dell'impiego del Ministero del lavoro; - collaborazione alla valutazione indipendente del Quadro Comunitario di Sostegno Ob. 3 del FSE Italia 1994-1999; - predisposizione del Controllo di Gestione dei risultati delle attività corsuali della Formazione Professionale della Provincia di Bologna; - collaborazione al progetto di monitoraggio e valutazione del percorso relativo alla costituzione dei centri per l'innovazione del sistema formativo nella Province della Regione Liguria; - valutazione delle attività di orientamento dell'Agenzia del Lavoro della Provincia autonoma di Trento; - collaborazione alla ricerca Prospettive di sviluppo dell'Università di Bergamo; - collaborazione all'analisi quantitativa e qualitativa dell'offerta pubblica di formazione professionale nella Provincia di Milano; - collaborazione alla realizzazione di un Progetto di fattibilità di un modello di valutazione dell'impatto del Piano delle Azioni, per la Provincia di Modena; - analisi, per conto della Regione Toscana, dei meccanismi di matching tra domanda e offerta di lavoro nel mercato del lavoro toscano: un monitoraggio dei soggetti operanti nell'ambito della mediazione e intermediazione; - collaborazione al progetto Isfol di AT al Ministero del Lavoro per uno studio di fattibilità per l'allestimento di un sistema a rete di osservazione permanente dei fabbisogni professionali; - analisi quantitativa e qualitativa dell'offerta formativa presente sul territorio della provincia di Bologna, per l'allestimento di un osservatorio sull'offerta formativa; - collaborazione all'attività di AT alla Regione Emilia Romagna per la messa a regime degli interventi di Formazione Tecnica Superiore (monitoraggio e valutazione dei corsi IFTS-Fortis); - collaborazione alla consulenza per l'Amministrazione Provinciale di Bergamo, nell'indagine a supporto della costruzione del Piano Territoriale di Coordinamento Provinciale di Bergamo; - realizzazione del monitoraggio e della valutazione del progetto di formazione e collocamento dei "lavoratori atipici" realizzato dalla Provincia di Firenze; - valutazione dell'offerta formativa provinciale rivolta a giovani disabili per conto della Provincia di Bologna; - collaborazione alla valutazione intermedia del Programma Operativo Ob.3 2000-2006 della Regione Marche;

- collaborazione alla valutazione intermedia del Programma Operativo Ob.3 2000-2006 della Regione Val D'Aosta ;
 - indagine conoscitiva, per conto della Regione Toscana, sull'entrata nel mondo del lavoro dei giovani in Toscana;
 - collaborazione alla ricerca relativa ai Modelli istituzionali e organizzativi di gestione delle politiche attive del lavoro, condotta per conto dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della Regione Lombardia;
 - collaborazione al progetto "Accordo provinciale di programma per l'integrazione scolastica e formativa degli studenti in situazione di handicap (legge 5/2/1992 n° 104). Indicatori di efficacia e qualità dei servizi" per conto della Provincia di Bologna;
 - collaborazione al progetto Intervento Formazione – Laboratorio finalizzato allo sviluppo di capacità di valutazione progettuale, per conto del Servizio Sviluppo Organizzativo, Formazione e Mobilità della Regione Emilia Romagna;
 - collaborazione al progetto "Mantenimento mirato: permanenza del disabile in azienda" per conto della Provincia di Bolzano;
 - monitoraggio sugli sbocchi occupazionali diplomati della scuola secondaria superiore nella Provincia di Modena, a conclusione dell'anno scolastico 1999/2000, per conto della Provincia di Modena
- **Taleta**
- progetto "VITA: innalzamento delle skills in un'ottica di R3L" (Rif. P.A.349/RER – 2004): realizzazione di ricerche e indagini connesse al programma di lavoro. Progettazione e predisposizione di web-osservatori; implementazione del portale, rilevazione dati quantitativi, predisposizione di strumenti di rilevazione; contributo alla progettazione del corso "Esperti in comunicazione e formazione per persone a rischio di esclusione sociale"; progettazione e gestione di Laboratori di Sviluppo Operatori, Animazione di Gruppi di Parità; membro del Comitato Tecnico Scientifico; attività di monitoraggio e valutazione interna.
 - Progetto "Evaluation System In E-Learning": (Rif. P.A. 001/RVE – 2005): contributo all'impostazione metodologica della fase di analisi e ricerca e all'impostazione del sistema di valutazione.

PARI OPPORTUNITÀ INCLUSIONE SOCIALE, DIRITTI, DISCRIMINAZIONI

- **Istituto per la Ricerca Sociale**
- TRUST – Towards Replicable forms of Support and Tools for Women's Specialist Services in crisis situations, (DAPHNE), European Commission – Directorate General Justice and Consumers, European Partnership 2022-2024.
 - WEGO3 - From individual IPV's empowerment to community activation, European Commission – Directorate General Justice and Consumers, European Partnership, 01/04/2021 - 01/04/2023.
 - REASON - REAct in the Struggle against ONline hate speech, REC Programme, Partnership, 2020 – 2022.
 - Sport and physical activity in cultural heritage environments – SPACHE, ERASMUS+ Project, European Partnership, 2020 – 2023.
 - Gender Equality and Socio-Economic Consequences of COVID-19 crisis, EIGE, Istituto per la Ricerca Sociale, 2020 – 2021,
 - C.O.N.T.R.O "COunter Narratives AgainsT Racism Online", European Commission – Directorate General Justice and Consumers, European Partnership, 2018-2020.
 - REFLEX: REconciliation and FLEXibility: reconciling new work and care needs, REC Programme, European Commission, Partnership with the Department of Family Policies and Roma 3 University, 01/12/2019 - 30/11/2021
 - Gender inequalities in unpaid care work and on the labour market in the EU. Review of the implementation of Area F: Women and the Economy of the Beijing Platform for Action, EIGE, 2019-2020.
 - WEGO2 - Building economic independence: the way out of intimate partner violence, European Commission – Directorate General Justice and Consumers, European Partnership, 2018-2020.
 - Research project on "Gender Dimension of the EU Cohesion Policy", European Parliament, 2018
 - Risk assessment by police of intimate partner violence against women, EIGE, partnership IRS-

MIGS, 2018-2019.

- Research project on "Gender Dimension of the EU Cohesion Policy", European Parliament, Istituto per la Ricerca Sociale, 2018.
- Boosting social inclusion of children with motor disabilities through the practice of Wheelchair slalom - "W-Slalom", ERASMUS+ Programme Support for Collaborative Partnership in the field of Sport, EACEA, European Partnership, 2018 – 2019.
- Updating of the Study on gender mainstreaming in committees and delegations of the European Parliament, European Parliament, Istituto per la Ricerca Sociale, 23/10/2018 - 12/12/2018.
- Gender-related challenges in European education systems, EIGE, Istituto per la Ricerca Sociale, 2017.
- Study on Discrimination and Access to Employment for Female Workers with Disabilities, European Parliament, Istituto per la Ricerca Sociale, 2017 – in corso di realizzazione.
- Framework contract: collection of information and provision of research related services: Lot 14 Italy and Lot 29 Europe, EIGE – Istituto Europeo di genere, Istituto per la Ricerca Sociale, (ongoing).
- Request for service RS9 – Verification and correction of the available information on gender mainstreaming;
- Request for service RS13 – Collection of secondary data and mapping of information on upscaling skills of different groups of women and men (including an in-depth analysis on migrants) in the EU labour market
- Request for service RS16 – Grey Literature briefing papers
- Request for service RS17 – Verification and correction of the available information on gender mainstreaming
- Attività di Servizio di Analisi del Mercato del Lavoro per le professioni della White Economy, Italia Lavoro, Istituto per la Ricerca Sociale, 2016.
- Corso di formazione Come diventare Consigliere/a di Fiducia, Unione Province Italiane Emilia-Romagna, Istituto per la Ricerca Sociale, 2016
- Seminari formativi/informativi promossi dall'Ufficio delle Consigliere di parità della Città Metropolitana di Bologna, Istituto per la Ricerca Sociale, 2015
- Promozione di un'azione di sistema volta alla programmazione e attuazione degli interventi di pari opportunità di genere attraverso misure di sostegno all'individuazione, trasferimento e messa in opera di buone pratiche anche internazionali, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, ATI IRS-BRIGHT.LY, 2015
- Contributo all'organizzazione del Seminario di Studio, Diventare Consigliere/a di Fiducia, UPI Emilia Romagna, (2015)
- Framework contract: collection of information and provision of research related services: Lot 14 Italy and Lot 29 Europe, EIGE – Istituto Europeo di genere, Istituto per la Ricerca Sociale, (in corso di realizzazione).
- ENEGE – European Network of expert in gender equality, European Commission, DG Justice, Istituto per la Ricerca Sociale, Fondazione Giacomo Brodolini (capofila) (2015).
- "FIVE MEN" = Flight Violence against women" (PROGRESS), Commissione Europea, Consorzio di imprese coordinato dal Dipartimento per le Pari Opportunità, 2015.
- Mapping the Current Status and Potential of Administrative Sources of Data on Gender-Based Violence in the EU and Croatia, EIGE, Matrix Insight Ltd e Istituto per la Ricerca Sociale, 2013.
- Collection of methods, tools and good practices in the field of domestic violence (as described by area D of Beijing Platform for Action), EIGE, Istituto per la Ricerca Sociale, 2012.
- collaborazione alla realizzazione del Rapporto tematico La valutazione delle pari opportunità tra uomini e donne e del mainstreaming di genere POR FSE obiettivo competitività regionale ed occupazione 2007-2013 della Regione Marche, con riferimento alla valutazione relativa al Bando per progetti integrati a sostegno della conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro. Istituto per la Ricerca Sociale (IRS) e Fondazione Giacomo Brodolini (FGB) Febbraio 2012.
- collaborazione nell'ambito dello studio relativo a nuove forme di economia sociale come leva per uscire dalla crisi in un'ottica di genere: strumenti di intervento e orientamenti di policy per le Regioni Obiettivo Convergenza "PON governance e azioni di sistema" Obiettivo "Convergenza", Asse D Pari opportunità e non discriminazione - Obiettivo operativo 4.1 "Proseguire ed ampliare i processi di sostegno all'implementazione delle pari opportunità tra donne e uomini nel campo del lavoro, della formazione e del sistema economico e sociale" - FSE 2007/2013; committente:

- Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le Pari Opportunità, Ufficio per gli affari internazionali e gli interventi in campo sociale (2011)
- collaborazione alla realizzazione della lettura di genere trasversale dei Documenti di Programmazione della Regione Val d'Aosta (2010);
 - collaborazione alla realizzazione della Ex post evaluation of the 2000-2006 ESF support to the Open Method of Coordination in Social Protection and Social Inclusion; questa attività è stata realizzata dall'Istituto per la Ricerca Sociale per conto della Commissione europea, DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities (2010)
 - collaborazione alla realizzazione dell' "Analisi specialistica volta alla definizione di un modello di intervento riferito a strumenti di iniziative innovative di conciliazione, con particolare attenzione alle diverse tipologie di voucher e allo sviluppo di nidi e servizi condominiali di babysitteraggio, Finanziato nell'ambito del PON " Governance e azioni di sistema", Obiettivo "Convergenza", Asse D pari opportunità e non discriminazione, Obiettivo Operativo 4.1, FSE 2007-2013"; committente: Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento per le pari opportunità (2009).
 - attività di supporto al Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio, per l'assistenza alle amministrazioni centrali e regionali in tema di pari opportunità tra uomini e donne. In tale veste, una parte specifica del mandato ha riguardato, in particolare, la formulazione di Linee guida per lo sviluppo e l'attuazione della VISPO e l'organizzazione gestione di una serie di incontri/eventi, tra i quali il Gruppo di Lavoro Pari Opportunità Ob.1.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Supporto alla riprogrammazione in un'ottica di genere del POR Calabria, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, dicembre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Ricognizione delle strutture locali operanti nelle diverse regioni Obiettivo 1 in materia di PO, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, novembre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Supporto alla riprogrammazione in un'ottica di genere dell POR Calabria, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, dicembre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Documentazione di supporto alla implementazione della rete delle PO: Obiettivi programmatici, Piano Operativo, Schede analitiche, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, dicembre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Utilizzo dei voucher per la conciliazione ai fini della promozione delle PO di genere nella programmazione Obiettivo 1 2000/2006 , Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, ottobre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Ricognizione di organismi di parità per le Regioni Obiettivo 1 , Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, novembre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Ricognizione dei documenti sugli esiti della premialità del 4% - criterio a.2.3. – Programmazione Comunitaria Obiettivo 1 2000/2006, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, novembre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Proposte di integrazione al documento "Nota introduttiva: la fase di avvio del Progetto Integrato Isole Minori", Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, ottobre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Supporto alla riprogrammazione in un'ottica di genere del POR Sardegna, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, ottobre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Gli incentivi a supporto della occupazione delle donne con più di 35 anni (nell'ambito dell'Assistenza Tecnica della Regione Campania), Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, ottobre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Aggiornamento della lettura di genere dei documenti di programmazione. Lettura dei PON, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, settembre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Aggiornamento dell'analisi dei bandi relativi all'attuazione dei programmi operativi regionali e nazionali dell'Obiettivo 1 – 2002/2003, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, settembre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Esame della programmazione attuativa in ottica di genere. Documento di supporto per il PON "Ricerca, Sviluppo Tecnologico e Alta Formazione", Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, settembre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Supporto alla partecipazione ai Comitati di Sorveglianza, analisi della programmazione attuativa della Regione Basilicata, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, settembre 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Supporto alla partecipazione ai Comitati di Sorveglianza, analisi della

- programmazione attuativa della Regione Puglia, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, settembre 2003.
- ATI IRS-Ernst&Young, Obiettivo 1: stato di attuazione delle linee guida VISPO. Indicazioni per la riprogrammazione, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, luglio 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Criteri di selezione dei progetti e possibili indicatori per la realizzazione del mainstreaming di genere con il contributo dello SFOP, osservazioni e proposte, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, luglio 2003.
 - ATI IRS-Ernst&Young, Scheda informativa sulle opportunità normative offerte alle donne, Azione di supporto al PON Sviluppo Imprenditoriale Locale, Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, gennaio 2003.
 - collaborazione alla progettazione di un sistema integrato per il monitoraggio e la valutazione degli interventi nell'area della formazione e dell'occupazione a titolo Ob.3 del FSE in un'ottica di genere per la Provincia di Bolzano.
 - collaborazione alla valutazione delle politiche formative della Provincia di Forlì-Cesena secondo un'ottica di genere;
 - collaborazione al progetto "I campi trasversali alle misure e le aree prioritarie del POR Ob. 3, Provincia Autonoma di Bolzano. Un'analisi in un'ottica di genere";
 - collaborazione all'azione di sistema "Sostegno all'adozione di prassi di mainstreaming di genere nella Regione Umbria".
 - collaborazione alla ricerca Opportunità e vincoli di accesso per le donne alle professioni tecniche intermedie nei processi produttivi e di progettazione, svolta in collaborazione con le Province di Lecco e Como e con l'Enaip Lombardia, per conto della Regione Lombardia;
 - progetto "D.O.C. (Donne Orientamento Counselling) Gender, monitoraggio e della valutazione delle attività realizzate nell'ambito del progetto multimisura di orientamento, consulenza e accompagnamento per le donne nell'ambito del FSE della Regione Lombardia, in ATI con la Provincia di Milano, CdiE, Cesvip, OASI, Obiettivo Lavoro.
 - collaborazione alla ricerca relativa alle opportunità occupazionali delle donne over 40 condotta insieme a Unioncamere Lombardia per conto della Regione Lombardia;
 - Attività di Servizio di Analisi del Mercato del Lavoro per le professioni della White Economy, Italia Lavoro.
 -
- **ARS – Associazione per la Ricerca Sociale**
- CREATIVE – Changing Relationships through Education and Awareness Towards ending Violence against women, JUST/2016/Action grants, Coordinator Presidenza del Consiglio dei Ministri, ARS, Associazione per la Ricerca Sociale, (ongoing).
 - Supporto alla realizzazione del progetto Mappatura degli Enti di Ricerca, Università e Associazioni a livello nazionale impegnate a vario titolo in progetti di ricerca finanziati dal 7° Programma della Ricerca sul tema dell'accesso alle carriere scientifiche delle donne, Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio.
- **Indica**
- collaborazione nell'ambito del progetto commissionato dal Comune di Calenzano per la redazione del bilancio di genere.
 - collaborazione nell'ambito del progetto commissionato dalla Provincia di Ferrara per la redazione del bilancio di genere.
- **Talete**
- impostazione e coordinamento della fase di ricerca nell'ambito del progetto "Piano d'azione per la crescita professionale delle donne"
 - coordinamento progettuale e attività di diffusione all'interno della PS e della cordata nell'ambito dell'Iniziativa Comunitaria Equal Azione 3 "Mainstreaming – Modelli di Sviluppo Innovazione Genere"
 - attività di docenza sul modulo "Finanziamenti a sostegno dell'impresa" nell'ambito del progetto "Formazione Flessibile per Percorsi di Carriera Rivolti a Donne, sottoprogetto "Donne e Net Economy: Percorsi di Valorizzazione delle Competenze"
 - attività di docenza sul modulo "Pari Opportunità" nell'ambito del Progetto "MIRA: Percorsi Personali di Formazione Mirata", Rif. P.A. 624/Rer, Stp. 2 Ed. 1 "Percorso Linguistico d'Inglese", Ob.3, Asse E Mis. 1 (2005) e Stp. 3 Ed. 1 "Percorso di Formazione nella Net-Economy", Ob.3, Asse E Mis. 1 (2005)

- Progetto "Object Oriented For Work Life Balance In Ambito Rurale" (Rif. P.A. 056/VEN – 2004): coordinamento dell'attività di ricerca e impostazione e coordinamento del report di ricerca, impostazione metodologica e contributo alla realizzazione della mappa dei servizi sulla conciliazione; attività di monitoraggio e valutazione interna.

WELFARE AZIENDALE, DIVERSITY MANAGEMENT, BENESSERE ORGANIZZATIVO E RESPONSABILITÀ SOCIALE DI IMPRESA

• Istituto per la Ricerca Sociale

- Gender Community Network – Il valore della differenza. Comunità di pratiche con aziende e istituzioni per la valorizzazione delle pari opportunità, del welfare aziendale e della responsabilità sociale d'impresa, Istituto per la Ricerca Sociale, 2015 - in corso di realizzazione.
- Consulenza IRS per l'attivazione di rapporti istituzionali finalizzati a rafforzare la rete Gender Community e i servizi di welfare aziendale, Unipol, Istituto per la Ricerca Sociale, 2016
- Collaborazione all'organizzazione di Seminari formativi/informativi promossi dall'Ufficio delle Consigliere di parità della Città Metropolitana di Bologna, Istituto per la Ricerca Sociale, 2015.
- Gender Community: azioni di supporto al consolidamento di un network di imprese finalizzato alla realizzazione di una "Community per la valorizzazione delle donne e del lavoro", Provincia di Bologna, Istituto per la Ricerca Sociale, 2014.

• Indica

- collaborazione al Progetto di informazione e sensibilizzazione degli stakeholders sulle linee guida OCSE e sulla Responsabilità Sociale di Impresa promosso dal Ministero dello Sviluppo Economico, Direzione Generale per la Politica Industriale e la Competitività e dal PCN Punto di Contatto Nazionale e realizzato dall'Istituto G. Tagliacarne

• Formez

- coordinamento editoriale della pubblicazione "Politiche e strumenti per lo sviluppo sostenibile e Responsabilità sociale. Un inquadramento generale e casi concreti di politiche pubbliche"

SOSTENIBILITÀ E GREEN ECONOMY

• IRS – Istituto per la Ricerca Sociale

- Studi di scenario settoriali per l'anticipazione dei fabbisogni professionali - Green Economy e Information Communication Technology (ICT), ISFOL, Istituto per la Ricerca Sociale, 2016 - in corso di realizzazione

• Indica

- The role of women in the green economy - the issue of mobility, European Parliament, Directorate General For International Policies Policy Department C: Citizens' Rights And Constitutional Affairs, Istituto per la Ricerca Sociale, 2012.
- assistenza tecnica ad ANCC – COOP nell'ambito del progetto LIFE+ PROMISE "PROduct Main Impacts Sustainability through Eco-communication" (La sostenibilità dei principali impatti dei prodotti attraverso la comunicazione ambientale) che ha come obiettivo la definizione ed attuazione di strategie di comunicazione che consentano di aumentare la consapevolezza dei diversi attori che possono ridurre gli impatti ambientali connessi ai prodotti, e coinvolgere soggetti in grado di agire su tutte e tre le tipologie di impatti ambientali connessi ai prodotti: Enti locali, produttori, distributori, associazioni ambientaliste e di consumatori, consorzi di filiera. Nell'ambito di questo progetto mi sono occupata del supporto tecnico e dell'impostazione metodologica, coordinamento e realizzazione dell'indagine che è stata realizzata
- assistenza tecnica per l'organizzazione dei Premi Emilia Romagna Sostenibile 2009 (organizzato dalla Regione Emilia-Romagna) e Cooperambiente 2009 (organizzato da Legacoop nazionale) che hanno visto il loro momento conclusivo con una cerimonia integrata di Premiazione che ha avuto luogo nel corso della fiera Ecomondo. Entrambi i percorsi di premiazione hanno inteso raccogliere e dare visibilità a buone pratiche di sostenibilità.
- Supporto amministrativo e finanziario nell'ambito del progetto "Analisi dell'impronta di carbonio nel ciclo di vita di alcuni prodotti alimentari e di largo consumo" finanziato dal Ministero dell'Ambiente a Coop Italia.
- supporto tecnico, amministrativo e finanziario nell'ambito del progetto LIFE+ LOWaste - Local

Waste Market for second life products, che ha come obiettivi quelli di Realizzare alcuni cicli chiusi di rifiuti che permettano il riuso e il riutilizzo dei materiali e il loro reinserimento nel mercato agendo sia sul lato della domanda che su quello dell'offerta, attraverso la realizzazione degli standard di qualità per i prodotti generati dal riuso e riutilizzo che ne permettano l'inserimento sul mercato.

- supporto tecnico, amministrativo e finanziario nell'ambito del progetto LIFE+ AQUA - Adoption of quality water use in agro-industry sector, che ha come obiettivi quelli di aumentare l'efficienza della gestione della risorsa idrica nel settore agroalimentare, attraverso la definizione di un kit di strumenti a supporto delle imprese; diffondere tecnologia e modalità innovative di water management, basate su un approccio "dalla culla alla culla" (cradle-to-cradle); promuovere una logica di integrazione territoriale tra i soggetti della catena produttiva per sfruttare al massimo le possibilità di riutilizzo dell'acqua e di aumento dell'eco-efficienza.
 - supporto tecnico, amministrativo e finanziario nell'ambito del progetto LIFE+ GAIA – Green Areas Inner-City Agreement, che in un'ottica sia di mitigazione che di adattamento al cambiamento climatico si propone, di definire conoscenze, strumenti e modalità operative innovative per l'utilizzo della forestazione urbana come strumento di riduzione delle emissioni di gas climalteranti e dell'inquinamento dell'aria grazie alle funzioni biologiche delle essenze selezionate che permettono l'assorbimento della CO2 e la depurazione dell'aria in ambito urbano.
 - supporto tecnico, amministrativo e finanziario ad AMI Ferrara (Agenzia Mobilità Impianti della Provincia di Ferrara) nell'ambito del programma CENTRAL EUROPE per la realizzazione del progetto GUTS (Green Urban Transport Systems) che intende contribuire miglioramento della mobilità urbana sostenibile nell'area dell'Europa Centrale, cercando di conciliare lo sviluppo economico e l'accessibilità delle città con il miglioramento della qualità della vita, della tutela dell'ambiente e della lotta al cambiamento climatico. Nello specifico l'obiettivo è quello di creare una strategia istituzionale, finanziaria e tecnologica per lo sviluppo di sistemi sostenibili di trasporto pubblico per le città di piccole e medie dimensioni, ponendo l'attenzione sull'uso di energie rinnovabili.
- **Consorzio Ferrara Ricerche**
- collaborazione in qualità di esperta di processi di politica partecipata nell'ambito del progetto relativo alla bonifica e riconversione dell'area SGL Carbon, sita in Ascoli Piceno

UTENZE SVANTAGGIATE, VITTIME DI TRATTA E DISABILI

- **IRS – Istituto per la Ricerca Sociale**
- PRESI Project "Percorsi di Reti Territoriali Socio-lavorativi Inclusivi", AITH-CISAL, Istituto per la Ricerca Sociale, 2019.
 - Study on Analysis of ERDF support for inclusive growth in the 2014-2020 programming period, European Commission – DG Regional and Urban Policy, Partnership with VVA Consulting, Csil and IRS, - in corso di realizzazione
 - Valutazione in itinere del POR Ob.3 per il periodo 2000-2006 della Regione Marche (In itinere evaluation of POR Ob 3 2000-2006 in the Marche Region), A.T.I. Istituto per la Ricerca Sociale (capofila) – GALGANO E ASSOCIATI, in questo ambito:
 - o Rapporto tematico: "POR e Svantaggio Sociale. Un primo approfondimento sull'Asse B." (Thematic Report "POR and Social Disadvantage. A First In-Depth Look at Axis B"), maggio 2003.
 - De Stefano Chiara, Doglioli Stefania, Fellini Ivana, Moriconi Simone, Oliva Daniela, Pesce Flavia, Poli Nicoletta, Samek Lodovici Manuela, Servizio di valutazione intermedia del programma operativo obiettivo 3 della Regione Valle d'Aosta, approfondimento tematico: una prima valutazione dell'apporto del POR alle politiche per l'inclusione sociale (Intermediate Evaluation Service of the Operative Program Ob 3 for the Valle d'Aosta Region, Thematic Investigation: An Initial Evaluation of the POR Contribution on Social Inclusion Policies), Istituto per la Ricerca Sociale, ottobre 2003.
 - ATI Ismeri Europa – IRS, Le politiche per l'inserimento lavorativo dei disabili in Emilia Romagna (Labour Inclusion Policies for the Disabled), luglio 2003.
 - Valutazione dell'offerta formativa della Provincia di Bologna rivolta a disabili (Evaluation of the Training Supply in the Province of Bologna Aimed at the Disabled), Rapporto finale, Istituto per la Ricerca Sociale, 2003.
 - Progettazione e sperimentazione di un sistema di accreditamento di qualità degli Enti che

• **ARS – Associazione per la Ricerca Sociale**

erogano formazione professionale a disabili e utenze speciali, a cura di Ferrari Elena, Giorgetti Raffaella, Oliva Daniela, (Planning and Testing a Quality Accreditation System for Organisations Offering Professional Training to Disabled and Special Users), Istituto per la Ricerca Sociale, Provincia di Genova, 1998

- Incarico professionale per collaborazione nell'ambito della realizzazione di "Linee Guida operative per il miglioramento delle capacità di governance e della messa a regime di sistemi di rete fra i soggetti che operano nel campo della tratta degli esseri umani a scopo di sfruttamento sessuale e lavorativo in ottica di genere, nell'ambito degli interventi cofinanziati a livello territoriale con i Programmi Operativi Regionali (POR) del Fondo Sociale Europeo (FSE) nelle Regioni Convergenza" - PON "Governance ed azioni di sistema" 2007-2013 ob. Convergenza, asse D, ob. 4.1. – azione 5 – Dipartimento Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio.

SCUOLA, FORMAZIONE E UNIVERSITÀ

• **IRS – Istituto per la Ricerca Sociale**

- Green Play, ERASMUS+ Sport Programme, EACEA, European Partnership, (in corso di realizzazione).
- La valutazione di impatto del Piano delle Azioni della Provincia di Modena-Anno 2000, a cura di Elena Ferrari, Oliva Daniela, Pesce Flavia, Samek Lodovici Manuela, Vanelli Valerio, / Un approfondimento sulla Formazione superiore / L'analisi dei soggetti gestori, Istituto per la Ricerca Sociale, 2002.
- Un modello di valutazione dell'impatto del Piano delle Azioni della Provincia di Modena, a cura di Oliva Daniela, Samek Lodovici Manuela, Vanelli Valerio, Istituto per la Ricerca Sociale, 2001.
- Il monitoraggio e la valutazione dei progetti FORTIS-IFTS in Emilia Romagna, a cura di Barbieri Davide, Delli Giulietta, Ferrari Elena, Oliva Daniela, Pesce Flavia, Vanelli Valerio, Vecchi Giancarlo, Istituto per la Ricerca Sociale, 2001.
- La progettazione del sistema di monitoraggio delle attività di formazione professionale della Provincia di Milano, a cura di Ferrari Elena, Fellini Ivana, Forti Andrea, Oliva Daniela, Patrizio Monica, Istituto per la Ricerca Sociale, 2000.
- Rapporto di valutazione della politica formativa della formazione professionale della Provincia di Bologna. N° 10-Anno di riferimento 1998, a cura di Biolcati Rinaldi Ferruccio, Ferrari Elena, Oliva Daniela, Vanelli Valerio, Istituto per la Ricerca Sociale, 2000.
- Rapporto di valutazione n° 10 bis sui corsi di formazione professionale e orientativa della Provincia di Bologna. Corsi terminati nel 1998, a cura di Biolcati Rinaldi Ferruccio, Ferrari Elena, Oliva Daniela, Vanelli Valerio, Istituto per la Ricerca Sociale, 2000.
- Riprogettazione del sistema di monitoraggio e valutazione della formazione professionale della Provincia di Bologna. Progetto di massima, a cura di Biolcati Rinaldi Ferruccio, Ferrari Elena, Oliva Daniela, Istituto per la Ricerca Sociale, 1999.
- Rapporto di Valutazione N° 10 dei corsi di Formazione Professionale della Provincia di Bologna, a cura di Biolcati Rinaldi Ferruccio, Ferrari Elena, Oliva Daniela, Vanelli Valerio, Istituto per la Ricerca Sociale, Provincia di Bologna, 1999.
- Rapporto di Monitoraggio N° 10 dei corsi di Formazione Professionale della Provincia di Bologna, a cura di Biolcati Rinaldi Ferruccio, Ferrari Elena, Oliva Daniela, Vanelli Valerio, Istituto per la Ricerca Sociale, Provincia di Bologna, 1999.
- Il processo di istituzionalizzazione delle sedi universitarie decentrate. Il caso di Cesena e Forlì, a cura di Ferrari Elena, Oliva Daniela, Università di Bologna, 1999.
- Progettazione del Controllo di gestione della tipologia Formazione Orientativa della Provincia di Bologna, a cura di Ferrari Elena, Oliva Daniela, Istituto per la Ricerca Sociale, Provincia di Bologna, 1998.