

INFORMAZIONI PERSONALI

Marco Peruzzi



 [Redacted address]

 [Redacted phone number]

 [Redacted email address]

Sesso M | Data di nascita [Redacted] | Nazionalità [Redacted]

**ESPERIENZA  
PROFESSIONALE  
ACCADÉMICA**

- 21 dicembre 2018 – oggi **Professore associato di Diritto del lavoro**  
Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche
- 21 dicembre 2015 – 20 dicembre 2018 Ricercatore universitario a tempo determinato in Diritto del Lavoro (SSD: IUS/07), ai sensi della Legge 240/2010 (art. 24 c.3-b, senior)  
Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche
- 1° dicembre 2012 – 30 novembre 2015 Ricercatore universitario a tempo determinato in Diritto del Lavoro (SSD: IUS/07), ai sensi della Legge 240/2010 (art. 24 c.3- a, junior), con regime di tempo pieno  
Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche
- 1° luglio 2011 – 30 novembre 2012 Titolare di un assegno di ricerca nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma di ricerca "Organizzazione e responsabilità nel quadro normativo di tutela della salute e sicurezza dei lavoratori". [Redacted]  
Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche
- 3 maggio 2010 – 2 maggio 2011 Titolare di un assegno di ricerca nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma "Il sistema di relazioni collettive di lavoro tra monitoraggio e innovazione" all'interno del progetto "Il territorio e la crisi. Analisi, prospettive e strumenti negoziali" (cod. 1695/1/8/2215/2009), finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del Programma Operativo FSE 2007/2013 - ASSE CAPITALE UMANO. [Redacted]  
Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche
- 2 maggio 2009 – 1° maggio 2010 Titolare di un assegno di ricerca nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma di ricerca "Diritto e sicurezza tra azienda e territorio. Il D.Lgs. 81/2008: la sicurezza nei luoghi di lavoro tra nuovi rischi e nuovi strumenti di prevenzione" all'interno del progetto "Diritto e sicurezza tra azienda e territorio" (Cod.1695/1/26/1268/2008), finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del Programma Operativo FSE 2007-2013 - ASSE CAPITALE UMANO. [Redacted]  
Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche
- 1° agosto 2008 – 30 aprile 2009 Titolare di un assegno di ricerca finanziato dall'Università degli studi di Ferrara nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma di ricerca: "Nuovi strumenti per una gestione globale ed integrata della sicurezza in ambito di Ateneo". [Redacted]  
Università di Ferrara, Dipartimento di Giurisprudenza
- 1° aprile 2007 – 31 marzo 2008 Titolare di un assegno di ricerca finanziato dall'Università degli studi di Verona nel SSD IUS/07 per l'attuazione del programma di ricerca: "Tecniche e modelli di regolazione nel diritto del lavoro. Una rilettura giuridica della responsabilità sociale d'impresa". [Redacted]  
Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche
- 1° giugno 2004 – 31 maggio 2006 Titolare di un assegno di ricerca finanziato dall'Università degli studi di Verona per l'attuazione del programma di ricerca "I processi di governo delle amministrazioni e delle aziende pubbliche in Italia e in Gran Bretagna".

r\_emiro.Assemblea Legislativa - Prot. 05/07/2023..0017030.E



Università di Verona, Dipartimento di Scienze giuridiche

**Incarichi istituzionali e organizzativi in UNIVR**

- 1° ottobre 2019 – oggi      Referente del Rettore per la Salute e la Sicurezza dei lavoratori nonché coordinatore della Commissione per la Salute e la Sicurezza nei luoghi di lavoro dell'Università di Verona, istituita in staff al Rettore con compiti istruttori e consultivi atti a garantire un'azione coordinata di supporto al Rettore nell'adempimento degli obblighi prevenzionistici.
- 16 marzo 2020 – oggi      Componente dell'Unità di crisi dell'Università di Verona, finalizzata all'adozione delle misure di gestione dell'emergenza collegata al Covid-19 nonché all'interlocuzione con le autorità pubbliche, sulla base del decreto rettorale del 16 marzo 2020.
- 1° ottobre 2021 – oggi      Direttore del Corso di Perfezionamento e Aggiornamento Professionale in Consulenza del lavoro dell'Università di Verona, organizzato in convenzione con gli ordini Provinciali dei Consulenti del lavoro di Verona, Vicenza e Mantova (a partire dall'a.a. 2021/22).
- 1° ottobre 2021 – oggi      Referente AQ del Corso di Laurea Servizi giuridici per imprese, amministrazioni e no-profit, già Scienze dei servizi giuridici, del Dipartimento di scienze giuridiche dell'Università di Verona (a partire all'a.a. 2021/22).

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

- 1° gennaio 2004 – 31 dicembre 2007      Dottorato di ricerca in "Diritto ed Economia dell'Impresa", XIX ciclo, conseguito il 16 maggio 2007. Curriculum: Diritto del lavoro (IUS/07). Titolo della tesi: «Tecniche e modelli di regolazione nel diritto del lavoro. Una rilettura della responsabilità sociale d'impresa in prospettiva giuridica». ██████████  
 Università di Verona, Dipartimento di scienze giuridiche.
- 16 ottobre 2006      Abilitazione all'esercizio della professione forense
- 2003-2004      Master in "Responsabilità Sociale d'Impresa".  
 Università di Verona, Facoltà di Giurisprudenza.
- 29 marzo 2003      Laurea in giurisprudenza, con tesi in diritto del lavoro dal titolo "La riforma della reintegrazione nel posto di lavoro (art. 18 l. 300/70)", conseguita nell'anno accademico 2001/2002, con votazione 110/110 e lode.  
 Università di Verona, Facoltà di Giurisprudenza.
- luglio 1997      Maturità classica (voto: 60/60)  
 Liceo classico Scipione Maffei, Verona.

**COMPETENZE PERSONALI**

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
Inglese	C2	C2	C2	C2	C2

r\_emiro.Assemblea Legislativa - Prot. 05/07/2023.0017030.E



## Soggiorni studio all'estero

- Borsa di mobilità internazionale per attività di ricerca post-lauream finanziata dall'Università di Verona nell'ambito del Bando "Cooperint" - edizione 2011, Tipologia C2 (mobilità internazionale degli assegnisti di ricerca), per lo svolgimento di attività di ricerca presso l'Università di Cambridge dal 30 aprile 2012 al 30 giugno 2012, avente ad oggetto la comparazione tra ordinamento italiano e ordinamento britannico con specifico riferimento al tema della salute e sicurezza sul lavoro.
- Visiting fellow, Faculty of Law, Cambridge University, Supervisor: [REDACTED] febbraio-aprile 2006.

**PROFILO SCIENTIFICO-ACCADEMICO: ULTERIORI INFORMAZIONI**

Partecipazione a collegio dei docenti, nell'ambito di dottorati di ricerca accreditati dal Ministero

Partecipante al collegio docenti del dottorato dal titolo SCIENZE GIURIDICHE EUROPEE ED INTERNAZIONALI (ciclo XXXVIII) accreditato dal Ministero e gestito dall'ufficio dottorati della Università di VERONA - dal 25-05-2022 a oggi

Collaborazioni con Riviste scientifiche

Componente del Comitato di Redazione della Rivista scientifica trimestrale «Lavoro e Diritto» (inquadrate nella classe A della classificazione ANVUR), Società editrice il Mulino, Bologna, diretta da: [REDACTED] dal 01-07-2011 a oggi

Componente del Comitato editoriale di redazione della Rivista scientifica «Rivista Italiana di Diritto del Lavoro» (inquadrate nella classe A della classificazione ANVUR), Giuffrè Francis Lefebvre, Milano. La Rivista esce con cadenza trimestrale. Direttore Responsabile: [REDACTED] dal 01-01-2016 a oggi

Principali incarichi di docenza

Titolare dell'incarico di docenza del modulo «Diritto della sicurezza sul lavoro» (IUS/07), all'interno dell'insegnamento «Sicurezza e lavoro», a partire dall'a.a. 2010/2011, nel Corso di Laurea in Servizi giuridici, Dipartimento di Scienze giuridiche, Università degli studi di Verona - dal 01-02-2011 a oggi

Titolare dell'incarico di docenza dell'insegnamento «Diritto del lavoro» (IUS/07), a partire dall'a.a. 2019/2020, nel Corso di Laurea Magistrale a Ciclo Unico in Giurisprudenza, Dipartimento di Scienze giuridiche, Università degli studi di Verona - dal 01-10-2019 a oggi

Incarichi di docenza presso il Corso di perfezionamento e di aggiornamento professionale in Consulenza del lavoro dell'Università degli studi di Verona, sui temi «Il lavoro italiano all'estero» (con Laura Calafà, a.a. 2010/11, sede di Verona, 29 gennaio 2011); «Aspetti della normativa su salute e sicurezza dei lavoratori» (a.a. 2013-2014, sede di Vicenza, 21 febbraio 2014); «L'adozione e asseverazione dei modelli di organizzazione e gestione nel sistema normativo della sicurezza sul lavoro» (a.a. 2015/2016, sede di Vicenza, 5 febbraio 2016); «Mansioni e controlli a distanza» (a.a. 2015/16, sede di Verona, 12 febbraio 2016); «La flessibilità delle mansioni» (a.a. 2016/17, sede di Verona, 28 gennaio 2017); «Aggiornamenti in materia di licenziamenti individuali licenziamenti al tempo del COVID-19» (a.a. 2019/2020, sede di Verona, 12 giugno 2020); «Forme di flessibilità a confronto alla luce della vigente normativa e dell'emergenza covid telelavoro e lavoro agile tra criticità e opportunità» (a.a. 2020/2021, sede di Verona, 19 marzo 2021); «COVID-19 e Testo unico sulla sicurezza obblighi responsabilità del datore di lavoro» (a.a. 2020/21, sede di Verona, 26 marzo 2021); «La sopravvivenza del diritto alla reintegrazione (a.a. 2021/2022, 25 marzo 2022, sede di Verona); «Digitalizzazione e rapporto di lavoro», con [REDACTED] (a.a. 2022/23, sede di Verona, 28 ottobre 2023) - dal 29-01-2011 al 28-10-2023

Incarichi di docenza presso il Corso di Perfezionamento e Aggiornamento Universitario in Consiglieri di Fiducia dell'Università di Verona, sui temi: «Il testo unico di sicurezza» (Verona, 27 febbraio 2009); «Il testo unico di sicurezza, le norme tecniche, le buone prassi» (Verona, 26 febbraio 2010); «Sistemi di prevenzione e nuovi rischi nei luoghi di lavoro» (Roma 27 febbraio 2015; Verona 17 aprile 2015) - dal 27-02-2009 al 17-04-2015

**Progetti e incarichi di ricerca in tema di discriminazioni di genere e gender pay gap**



9 maggio 2022 – oggi      Responsabile, insieme a [redacted] di uno studio e una ricerca scientifica sulla tematica delle politiche per la parità di genere, con specifico riferimento al quadro normativo delineato dall'ordinamento Ue e italiano nonché alle correlate prassi di attuazione, su incarico della Confederazione Italiana Federazioni Autonome – C.I.F.A.

6 dicembre 2021 – 8 aprile 2022      Responsabile, insieme a [redacted] di uno studio e una ricerca scientifica avente a oggetto l'analisi sistematica dei dati contenuti nei report biennali ex art. 46 D.Lgs. 198/2006 relativi agli anni 2018-2019 delle imprese della Regione Emilia-Romagna. La ricerca è stata svolta su incarico della Regione Emilia-Romagna – Assemblea legislativa regionale ed è stata presentata l'8 aprile 2022 in un evento pubblico alla presenza della Consigliera regionale di parità e della Consigliera nazionale di parità nonché [redacted] promotrice e relatrice della Legge n. 162/2021.

1° luglio 2020 – 29 settembre 2021      Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Progetto "DigiLife - Strumenti e pratiche per il benessere lavorativo, il work-life balance e il dialogo sociale nella trasformazione digitale", FSE 2105-0045-1463-2019. [redacted], Università di Padova. La partecipazione ha incluso relazioni a convegni organizzati nell'ambito del progetto, nonché la curatela, insieme [redacted] del volume finale "Il lavoro da remoto. Aspetti giuridici e sociologi", Giappichelli, 2021, con pubblicazione, al suo interno, del contributo "Lavoro agile: flessibilità temporale, (dis)connessione, controllo. Una riflessione in prospettiva giuslavoristica".

13 maggio 2020 – 20 maggio 2021      Direzione delle attività del gruppo di ricerca internazionale che ha redatto la proposta progettuale "TEQUILA: The impact of new Technologies on EQUality In the LABour market (N° VP/2020/004/0059)" nell'ambito della Call for proposals VP/2020/004 – Improving expertise in the field of industrial relations. Partner coinvolti: Università di Verona, Università di Padova, Dokuz Eylül University Faculty of Business (Turkey), University of Silesia (Poland), University of the West of England (UK), Centre national de la recherche scientifique - Comprasec (France). La proposta progettuale è stata valutata positivamente.

1° dicembre 2014 - 13 novembre 2016      Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato dal Programma PROGRESS dell'Unione europea nell'ambito della Call for Proposals JUST/2013/PROG/AG/GE Gender Pay Gap (reference no. JUST/2013/PROG/AG/4890/GE). Coordinatore: [redacted] Università di Verona. Co-beneficiary partners: Queen Mary University of London (UK), University of the West of England (UK), Università della Silesia (Polonia), IRES Veneto. Tra gli associate partners, anche CGIL ed ETUC. La partecipazione ha incluso le relazioni alle conferenze di disseminazione di Bruxelles, Londra e Roma a novembre 2016, l'elaborazione del contributo «La parità retributiva di genere nello specchio della decentralizzazione contrattuale. Problemi e soluzioni in una prospettiva di analisi comparata», in Riv. it. dir. lav., 2017, pp. 241 ss., nonché la curatela (insieme a [redacted], del volume «The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe», Routledge 2019 e la curatela, insieme a [redacted] del volume finale «Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva. Risultati del progetto europeo - Close the Deal, Fill the Gap-», Giappichelli, 2017.



- 1° gennaio 2007 – 31 dicembre 2007 Partecipazione al progetto «Il Diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa», finanziato dalla Provincia di Verona e coordinato dalla Prof.ssa [REDACTED]. La partecipazione ha incluso l'elaborazione del contributo «Da Mangold in poi: l'interpretazione delle direttive 2000/43/Ce e 2000/78/Ce nella giurisprudenza della Corte di Giustizia», in [REDACTED] (a cura di), Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa, Ediesse, Roma, 2009, pp. 105-139.
- 1° gennaio 2005 – 31 dicembre 2006 Partecipazione alle attività di ricerca dell'unità locale coordinata dalla [REDACTED] all'interno del Progetto "More Than One Day Daddy", finanziato dalla Commissione europea (VS/2005/0444 - DG EMPLOI/G/1 SI2.415171) e coordinato da EWA Bruxelles. La partecipazione ha incluso l'elaborazione del contributo «Il congedo di paternità in Inghilterra: disciplina legislativa, "collective agreements" e buone prassi», in [REDACTED] (a cura di) "Paternità e lavoro", Il Mulino, Bologna, 2007, pp. 165-191.
- 1° gennaio 2004 – 31 dicembre 2007 Dottorato di ricerca in "Diritto ed Economia dell'Impresa", XIX ciclo, conseguito il 16 maggio 2007. Curriculum: Diritto del lavoro (IUS/07). Titolo della tesi: «Tecniche e modelli di regolazione nel diritto del lavoro. Una rilettura della responsabilità sociale d'impresa in prospettiva giuridica».

**Pubblicazioni in tema di discriminazioni e gender pay gap (in grassetto le monografie)**

**Marco Peruzzi (2023). Intelligenza artificiale e lavoro. Uno studio su poteri datoriali e tecniche di tutela. p. 1-204, Torino:Giappichelli, ISBN: 979-12-211- 5172-5**

Marco Peruzzi (2022). Orario di lavoro e discriminazione per genitorialità: la soluzione giurisprudenziale prima della l. n. 162/2021. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 265-276, ISSN: 0393-2494

Marco Peruzzi (2021). Il diritto antidiscriminatorio al test di intelligenza artificiale. LABOUR & LAW ISSUES, p. 77-95, ISSN: 2421-2695

Marco Peruzzi (2021). Differenziali di genere e trasparenza retributiva, tra reporting aziendale e certificazione di parità. GIORNALE DI DIRITTO DEL LAVORO E DI RELAZIONI INDUSTRIALI, p. 143-148, ISSN: 1720-4321

Marco peruzzi (2021). DISCRIMINAZIONE COLLETTIVA E DANNI PUNITIVI. LA PRONUNCIA DELLE SEZIONI UNITE SUL CASO RYANAIR. ADL. ARGOMENTI DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 1410-1422, ISSN: 1126-5760

Marco peruzzi (2021). Non sono solo parole. La decisione della Cassazione sul caso Taormina. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 739-746, ISSN: 0393-2494

Marco peruzzi (2021). La tutela contro le discriminazioni nella pubblica amministrazione. In: (a cura di): [REDACTED] Il lavoro pubblico. p. 601- 616, Maggioli, ISBN: 9788891651358

Marco peruzzi (2021). Lavoro agile: flessibilità temporale, (dis)connessione, controllo. Una riflessione in prospettiva giuslavoristica. In: (a cura di): [REDACTED] Il lavoro da remoto. Aspetti giuridici e sociologici. p. 17- 36, Torino:Giappichelli, ISBN:



9788892142800

Marco Peruzzi (2020). La prova del licenziamento ritorsivo nella legge 179/17 sul whistleblowing. *LAVORO E DIRITTO*, p. 33-50, ISSN: 1120-947X

Marco Peruzzi (2020). La protezione dei lavoratori disabili nel contratto di lavoro. *VARIAZIONI SU TEMI DI DIRITTO DEL LAVORO*, p. 945-965, ISSN: 2499-4650

Marco Peruzzi (2020). Dichiarazioni omofobe e diritto antidiscriminatorio: conferme e limiti della giurisprudenza Ue nella sentenza Taormina. *RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO*, p. 368-376, ISSN: 0393-2494

Marco Peruzzi (2020). I modelli di organizzazione e gestione quali strumenti per garantire l'effettività delle norme di tutela della salute del lavoratore migrante. In: (a cura di): [redacted] p. 135- 150, Bologna:Il Mulino, ISBN: 9788815287007

Marco Peruzzi (2020). Il licenziamento illegittimo del lavoratore inidoneo/disabile alla luce del diritto antidiscriminatorio. In: (a cura di): [redacted]; profili giuslavoristici e di relazioni industriali. p. 25-42, Bergamo:ADAPT University Press, ISBN: 9788831940382

marco peruzzi, [redacted] (2019). Sexual Orientation and Work in Organisations with Religion or Belief-based Ethos. *VARIAZIONI SU TEMI DI DIRITTO DEL LAVORO*, p. 1519-1538, ISSN: 2499-4650

marco Peruzzi (2019). Personale di volo ed esenzione dal lavoro notturno nel groviglio delle fonti. *RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO*, p. 207-212, ISSN: 0393-2494

Marco Peruzzi, [redacted] (2019). Avoiding gender bias: The role of the social partners. In: (a cura di): [redacted] Peruzzi, The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe. p. 114-144, Routledge, ISBN: 9781138738508

Marco Peruzzi, [redacted] (2019). Decentralisation and the gender pay gap in the Italian context. Case studies.. In: (a cura di): [redacted] – Peruzzi, The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe. p. 38-69, Routledge, ISBN: 9781138738508

[redacted] Marco Peruzzi (2018). Unioni omoaffettive e riconoscimento della pensione di reversibilità prima della Riforma Cirinnà. *RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO*, p. 847-859, ISSN: 0393- 2494

marco peruzzi (2018). Giovani, carini e inoccupati: il caso "Abercrombie" alle battute finali. Oppure no?. *RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO*, p. 431-439, ISSN: 0393-2494

PERUZZI, Marco (2017). La parità retributiva di genere nello specchio della decentralizzazione contrattuale. Problemi e soluzioni in una prospettiva di analisi comparata.. *RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO*, vol. 2/2017, p. 241-273, ISSN: 0393-2494

PERUZZI, Marco (2017). Criteri di distribuzione dei premi di risultato e possibili discriminazioni retributive di genere. *RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO*, p. 286-294, ISSN: 0393-2494

Marco Peruzzi (2017). Gender pay gap e decentralizzazione contrattuale. Una prospettiva di analisi comparata. In: (a cura di): [redacted] Marco Peruzzi, Differenziali retributivi



di genere e contrattazione collettiva. Risultati del progetto europeo «Close the Deal, Fill the Gap». p. 31-57, Torino:Giappichelli, ISBN: 978-88-9211351-0

Marco Peruzzi, [REDACTED] (2017). Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva di produttività Riflessioni a partire dai risultati del progetto europeo "Close the Deal, Fill the Gap". In: (a cura di): Cristina Alessi Luciana Guaglianone, Ragioni e passioni della contrattazione collettiva di secondo livello, Tendenze italiane ed europee. p. 219-234, Aracne, ISBN: 978- 88-255-0849-9, Brescia, 27 giugno 2016

**Marco Peruzzi (2017). La prova del licenziamento ingiustificato e discriminatorio. p. 1-231, TORINO:G. Giappichelli Editore, ISBN: 9788892111981**

PERUZZI, Marco (2016). IL PREZZO DEL VELO: RAGIONI DI MERCATO, DISCRIMINAZIONE RELIGIOSA E QUANTIFICAZIONE DEL DANNO NON PATRIMONIALE. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 827-835, ISSN: 0393-2494

PERUZZI, Marco (2011). Ritorno a Mangold nell'epoca del Trattato di Lisbona. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, p. 139-149, ISSN: 0392-7229

PERUZZI, Marco (2008). Sul licenziamento "discriminatorio" della lavoratrice madre. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, p. 833-838, ISSN: 0392-7229

#### Relazioni a Convegni in tema di discriminazioni di genere e gender pay gap

Relazione «Il diritto antidiscriminatorio nella giurisprudenza della Corte di Giustizia della Ce. Il ricorso pregiudiziale», Ciclo seminariale "Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa", Dipartimento di Studi Giuridici, Università degli studi di Verona, 12 aprile 2008.

Relazione «Mobbing e rischi psicosociali nel d.lgs. 81/08», Seminario "Mobbing: dal Codice di condotta alla Consigliera di fiducia. L'esperienza dell'Università degli Studi di Ferrara", Università degli studi di Ferrara, 25 marzo 2010.

Presentazione paper «The Prevention of Psychosocial Risks in European Union Law», Convegno internazionale «Approche comparée des risques psychosociaux au travail. Démarche française et systèmes étrangers», progetto COMPARISK, Université Montesquieu-Bordeaux IV - COMPTRASEC, Bordeaux, 15-18 gennaio 2013.

Presentazione paper «The Gender Pay Gap in EU Law: An Italian Perspective» (con [REDACTED]), Cambridge Journal of Economics Symposium «Equal Pay: Fair Pay? A forty-year perspective», Cambridge University, 7-8 giugno 2013.

Relazione «Il licenziamento discriminatorio», nell'ambito del ciclo di seminari di diritto del lavoro 2015 sul tema «Il diritto antidiscriminatorio», organizzati dall'Università degli studi "Magna Græcia" di Catanzaro, Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali, 9 aprile 2015.

Relazione «Il licenziamento discriminatorio e ritorsivo: ambito di applicazione nel D.Lgs. 23/2015 e onere della prova», Convegno «'Jobs Act': un primo esame del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23», Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli studi di Verona, 20 maggio 2015.



Relazione «Performance-Related Pay in Collective Agreements: What is the Deal with the Gender Pay Gap? The Case of Italy», CRED (Centre for Research in Equality and Diversity) Seminar, School of Business and Management, Queen Mary University of London, 23 marzo 2016.

Relazioni «Improving awareness, enhancing company agreements' quality, and abandoning stereotypes» e «Gender bias in the setting of pay and in the awarding of performance/productivity-related pay elements» (la seconda con [redacted]), Conferenza internazionale di disseminazione dei risultati del progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato dalla Commissione europea e coordinato dall'Università degli studi di Verona, European Economic Social Committee, Brussels, 3 novembre 2016.

Relazione «Collective Bargaining and the Gender Pay Gap in Italy and Poland», Conferenza finale inglese del progetto europeo «Close the Deal, Fill the Gap», Collette Bowe Room, Queen's Building, Queen Mary University of London, 11 novembre 2016.

Relazione «Gender pay gap e contrattazione: le linee guida per le parti sociali», Conferenza internazionale di disseminazione dei risultati del progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato dalla Commissione europea e coordinato dall'Università degli studi di Verona, 29 novembre 2016, Camera dei Deputati, Roma.

Relazione «La prova nei giudizi di impugnazione dei licenziamenti», Ciclo di seminari «Itinerari della ricerca giuslavoristica - Colloqui triestini tra ricercatori e studenti», Dipartimento Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione, Università degli studi di Trieste, 13 dicembre 2016.

Relazione di presentazione dei risultati del progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato dalla Commissione europea e coordinato dall'Università di Verona, Seminario «Principio di parità retributiva e gender pay gap», Facoltà di giurisprudenza, Università degli studi di Trento, 3 aprile 2017.

Relazione al Convegno «Profili processuali di diritto antidiscriminatorio: onere della prova, licenziamento discriminatorio, poteri del giudice, risarcimento del danno, casistica giurisprudenziale», Ciclo di seminari «Discriminazioni, parità, pari opportunità: profili sostanziali e processuali», Comitato Pari Opportunità - Ordine avvocati di Modena, Camera di Commercio, Modena, 6 aprile 2017.

Relazione, «Sexual Orientation and Work in Organisations with Religion or Belief-based Ethos», paper presentato con Anna Zilli, Conferenza "Labour Law And Forms of Manifestation of Religious Convictions", Università di Parma, 20-21 settembre 2019.

Relazione, «Il digitale senza limiti: quali confini al lavoro e all'azione sindacale», Convegno "Dall'autunno caldo alla primavera digitale. Quale ruolo del sindacato?", Università di Verona, 11 dicembre 2019.

Relazione, «Il licenziamento del lavoratore disabile: inquadramento e onere della prova», Convegno "Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali", organizzato dall'Università di Firenze, Università di Modena e Reggio Emilia, Università di Trieste e Università di Verona, sede: Dipartimento di scienze giuridiche, Università di Verona, 24-25 gennaio 2020.

Relazione nell'ambito del panel «L'occupazione femminile come priorità del Paese», Conferenza/Webinar "Il lavoro delle donne. Risorsa nell'emergenza e fattore di rilancio", organizzato dalla Labour Law Community, 15 dicembre 2020.

Relazione, "Transparency and the GPG in Italy: Which way forward?", GWO 2021 - Stream 26, Gender, Work & Organization, 11th Biennial International Interdisciplinary Conference



(30 June - 2 July 2021), "Transforming Contexts, Transforming Selves: Gender in New Times", University of Kent, Canterbury, UK, 1 luglio 2021.

Intervento programmato al Convegno/webinar «Presentazione del Gender Policies Report», organizzato all'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP), Auditorium Inapp/online, 20 dicembre 2021.

Relazione, "I divieti di discriminazione nella dimensione giuridica multilivello: il linguaggio del diritto antidiscriminatorio", con [REDACTED] in Ciclo di seminari "Clinica multidisciplinare di genere. Il linguaggio della (dis)parità", Università degli studi di Trieste, 24 ottobre 2022.

#### ALLEGATI

---

- N. 1 Lista completa dei progetti di ricerca
- N. 2 Lista completa delle pubblicazioni
- N. 3 Lista completa delle relazioni a convegni

Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al d.lgs. n. 196/2003 e al Reg. UE/2016/679 (GDPR).

Verona, 14 giugno 2023



## Allegato N. 1

Partecipazione alle attività di ricerca dell'unità locale coordinata dalla Prof.ssa [REDACTED] all'interno del Progetto "More Than One Day Daddy", finanziato dalla Commissione europea (VS/2005/0444 - DG EMPLOI/G/1 SI2.415171) e coordinato da EWA Bruxelles. La partecipazione ha incluso l'elaborazione del contributo «Il congedo di paternità in Inghilterra: disciplina legislativa, "collective agreements" e buone prassi», in [REDACTED] (a cura di) "Paternità e lavoro", Il Mulino, Bologna, 2007, pp. 165-191. dal 01-01-2005 al 31-12-2006

Partecipazione al progetto «Il Diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa», finanziato dalla Provincia di Verona e coordinato dalla Prof.ssa [REDACTED]. La partecipazione ha incluso l'elaborazione del contributo «Da Mangold in poi: l'interpretazione delle direttive 2000/43/Ce e 2000/78/Ce nella giurisprudenza della Corte di Giustizia», in [REDACTED] (a cura di), Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa, Ediesse, Roma, 2009, pp. 105-139. dal 01-01-2007 al 31-12-2007

Partecipazione alle attività di ricerca dell'unità di ricerca veronese, coordinata dalla Prof.ssa [REDACTED] all'interno del Programma di ricerca scientifica di rilevante interesse nazionale (PRIN) con finanziamento Miur – bando 2006 «Le dimensioni giuridiche dei tempi di lavoro e le trasformazioni dell'organizzazione produttiva. Un profilo di diritto nazionale e comparato». Coordinatore nazionale: Prof. [REDACTED] Università di Bari. Unità di ricerca: Università di Bari, di Siena, di Verona, Università Politecnica delle Marche e Università del Salento. La partecipazione ha incluso l'elaborazione del contributo «I paradossi dello straordinario e il controllo individuale nell'era della detassazione», in [REDACTED] (a cura di), «Le dimensioni giuridiche dei tempi di lavoro», Cacucci, Bari, 2009, pp. 255-270. dal 09-07-2007 al 08-07-2009

Partecipazione al progetto di ricerca «Diritto e sicurezza tra azienda e territorio» (Cod.1695/1/26/1268/2008), finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del Programma Operativo FSE 2007-2013 - ASSE CAPITALE UMANO, in qualità di assegnista di ricerca. Coordinatore del progetto: Prof.ssa [REDACTED]. Titolo dell'intervento specifico realizzato: "Strumenti sperimentali di prevenzione del rischio psico-sociale in azienda. La valutazione del rischio tra codici di condotta e indagini di clima". Responsabile scientifico dell'intervento: Prof.ssa [REDACTED] dal 02-05-2009 al 01-05-2010

Partecipazione alle attività di ricerca dell'unità coordinata dalla Prof.ssa [REDACTED] all'interno del Progetto «Rischio psicosociale e diritto del lavoro nei paesi del Sud Europa», finanziato dalla Fondation Bordeaux Université. La partecipazione ha incluso la presentazione del paper «The Prevention of Psychosocial Risks in European Union Law» e i contributi in Loïc Lerouge (a cura di), Risques psychosociaux en droit social, Paris, Dalloz, 2014 e Loïc Lerouge (a cura di), Psychosocial Risks in Labour and Social Security Law, Springer, 2017. dal 01-01-2010 al 31-12-2012

Partecipazione al Progetto «Il territorio e la crisi. Analisi, prospettive e strumenti» (cod. 1695/1/8/2215/2009), finanziato dalla Regione Veneto nell'ambito del Programma Operativo FSE 2007/2013 - ASSE CAPITALE UMANO, in qualità di assegnista di ricerca. Coordinatore del progetto e Responsabile scientifico dell'intervento: Prof.ssa [REDACTED]. Titolo dell'intervento specifico realizzato: «Il sistema di relazioni collettive di lavoro tra monitoraggio e innovazione». dal 03-05-2010 al 02-05-2011

Partecipazione alle attività di ricerca del Progetto «International industrial relations: increasing and disseminating expertise. Focus on the Mediterranean countries - REINDIE», finanziato dalla Commissione europea (Agreement ref. no. VP/2012/0418) e coordinato dall'Università degli studi «G. d'Annunzio» di Chieti-Pescara. Project Manager: Prof.ssa [REDACTED]. Il progetto ha coinvolto le università di Chieti-Pescara, Verona, Brescia, Siviglia, Pablo de Olavide di Siviglia, Alcalá de Henares, Università Autonoma di Madrid, Università di Avignone, Università Bilgi di Istanbul, Fondazione Giacomo Brodolini, ETUC, Turkey-EU Trade Union Coordination Commission - Ankara, SINDNOVA, EUROCADRES, Academy Avignon di UEAPME. La partecipazione ha incluso la relazione «Case- study: Luxottica» (con Prof.ssa Donata Gottardi) al Seminario finale «International relations and collective bargaining in Europe and the Mediterranean countries. Experiences of agreements on flexibility and productivity», Roma, 1 ottobre 2013, e l'intervento programmato al Seminario finale «The internationalisation strategies of companies in the Mediterranean Region. EWCs experiences. Collective bargaining at the European and transnational level: EFA and IFA in Multinationals», Roma, 8 novembre 2013. dal 20-11-2012 al 19-11-2013

Componente dell'Unità di Ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Programma di ricerca scientifica di rilevante interesse nazionale (PRIN) con finanziamento Miur – bando 2010-2011 «LEGAL\_frame\_WORK. Lavoro e legalità nella società dell'inclusione» (prot. 2010TLKHKP). Coordinatore nazionale: Prof.ssa



Donata Gottardi, Università di Verona. Unità di ricerca: Università di Verona, Bari, Milano Bicocca, Ferrara, Genova, Padova, Urbino, Sassari, Trieste, Udine, Venezia. Partner stranieri: University of Halle Wittemberg, Zentrum für Sozialforschung e University of Trier (Germania); Wirtschaftsuniversität Wien - University of Vienna e University of Innsbruck (Austria); Jean Monnet Intersveučilišni centar izvrsnosti Opatija, Hrvatska (Croatia); University di Siviglia, Università Complutense of Madrid, University of Valencia - Institut de Drets Humans, ULCM - Università Castilla La Mancha (Spagna); Università Titu Maiorescu, Bucarest (Romania); Università Silesia, Katowice (Polonia); Catholic University of Lovanio (Belgio); IIPC, Institut International pour les Etudes Comparatives, Paris, e University of Bordeaux IV, Montesquieu (Francia). La partecipazione ha incluso relazioni ai convegni organizzati nell'ambito del progetto e l'elaborazione del contributo «Lavoro irregolare, sommerso, non dichiarato, illegale: questioni definitorie nella prospettiva interna e dell'Unione europea», in Dir. lav. merc., 2015, pp. 115 ss. dal 01-02-2013 al 31-01-2016

Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato dal Programma PROGRESS dell'Unione europea nell'ambito della Call for Proposals JUST/2013/PROG/AG/GE Gender Pay Gap (reference no. JUST/2013/PROG/AG/4890/GE). Coordinatore: Prof.ssa [redacted] Università di Verona. Co-beneficiary partners: Queen Mary University of London (UK), University of the West of England (UK), Università della Silesia (Polonia), IRES Veneto. Tra gli associate partners, anche CGIL ed ETUC. La partecipazione ha incluso le relazioni alle conferenze di disseminazione di Bruxelles, Londra e Roma a novembre 2016, l'elaborazione del contributo «La parità retributiva di genere nello specchio della decentralizzazione contrattuale. Problemi e soluzioni in una prospettiva di analisi comparata», in Riv. it. dir. lav., 2017, pp. 241 ss., nonché la curatela (insieme a Conley, Gottardi, Healy e Mikolajczyk), del volume «The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe», Routledge 2019 e la curatela, insieme a [redacted] del volume finale «Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva. Risultati del progetto europeo - Close the Deal, Fill the Gap-», Giappichelli, 2017. dal 01-12-2014 al 30-11-2016

Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Progetto «Vivere e lavorare in salute e sicurezza: prospettive di cambiamento per i lavoratori migranti nel settore agro-zootecnico» (acronimo: LivingStone) (INAIL, ID 45/2016, Bando di Ricerche in collaborazione – Piano attività della ricerca discrezionale 2016-2018). Ente coordinatore: Università degli studi di Verona. Partner coinvolti: Dipartimento di Giurisprudenza, Università di Foggia; Azienda Socio Sanitaria Territoriale di Cremona- Unità Operativa Ospedaliera di Medicina del lavoro; Dipartimento di Comunicazione e Ricerca Sociale - Facoltà di Scienze Politiche, Sociologia e Comunicazione - Università degli Studi di Roma "La Sapienza"; Dipartimento di Sanità Pubblica e Malattie Infettive, Università degli Studi di Roma "La Sapienza". Coordinatore nazionale: Prof.ssa [redacted] Università di Verona. La partecipazione ha incluso l'elaborazione del contributo «I modelli di organizzazione e gestione quali strumenti per garantire l'effettività delle norme di tutela della salute del lavoratore migrante», in [redacted] (a cura di), Lavoro Insecure, Il Mulino, 2020, p. 135- 150 dal 15-06-2017 al 15-12-2019

Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Progetto «Rischio, governance e responsabilità nei settori dell'edilizia e dell'agricoltura nell'area veneta», Bando ricerca scientifica Fondazione Cariverona 2017. Coordinatore: Prof. [redacted] La partecipazione ha incluso relazioni a convegni organizzati nell'ambito del progetto. dal 04-04-2018 al 31-12-2022

Responsabile delle attività di ricerca del gruppo "Idea in Action", laboratorio interdisciplinare (ssd: IUS/07 e M-PED/01, pedagogia generale e sociale) organizzato nell'ambito del Progetto di Eccellenza 2018/2022 del Dipartimento di scienze giuridiche dell'Università di Verona, volto ad approfondire e sperimentare tecniche e strumenti innovativi di didattica, con coinvolgendo di tutti i docenti dei Corsi di studi del dipartimento. dal 10-12-2018 al 31-12-2022

Partecipazione alle attività del progetto di ricerca PILEUROPE - Public Interest Litigation in Europe. A Study on the Use of Courts to Protect Migrant Rights, finanziato nell'ambito del Bando Ricerca di Base 2017 dell'Università degli Studi di Verona. Responsabile scientifica: dott.ssa [redacted]. Hanno partecipato alla ricerca, oltre a [redacted] l'Università di Verona, anche Scott Cummings (UCLA School of Law), Elise Muir (KU Leuven), [redacted] (Università di Brescia), [redacted] (EUI). dal 01-02-2019 al 31-12-2021

Componente del gruppo di ricerca "Finanza, Imprese, Lavori e Mercato 4.0 - F.I.L.M. 4.0" (Coordinatori: [redacted] nell'ambito del Progetto di Eccellenza 2018-2022 del Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona. La partecipazione ha incluso relazioni a



convegni organizzati nell'ambito del progetto, nonché la curatela, insieme alla Prof.ssa [REDACTED], del volume finale "Digitalizzazione e lavoro", Giappichelli, in corso di pubblicazione. dal 10-04-2019 al 31-12-2022

Componente del gruppo di ricerca "Platform Law Research" (Coordinatore: Prof. [REDACTED] nell'ambito del Progetto di Eccellenza 2018-2022 del Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona. La partecipazione ha incluso relazioni a convegni organizzati nell'ambito del progetto e l'elaborazione del contributo «The Protection of Platform Work in the Perspective of EU Law, between Individual and Collective Rights», in EUROPEAN BUSINESS LAW REVIEW, 2022, p. 1109-1122. dal 10-04-2019 al 31-12-2022

Docente referente per il Dipartimento di Scienze giuridiche e il Collegio di giurisprudenza dell'Università di Verona all'interno del progetto "V.A.L.E. Vocational Academic in Law Enhancement", finanziato dal MIUR, con capofila l'Università di Pavia, finalizzato alla collaborazione tra Università e scuole del territorio per azioni innovative di orientamento, tutorato e formazione. Coordinatrice dell'unità veronese: prof.ssa [REDACTED] dal 01-09-2019 al 30-09-2021

Direzione delle attività del gruppo di ricerca internazionale che ha redatto la proposta progettuale "TEQUILA: The impact of new Technologies on EQUality In the LABour market (N° VP/2020/004/0059)" nell'ambito della Call for proposals VP/2020/004 – Improving expertise in the field of industrial relations. Partner coinvolti: Università di Verona, Università di Padova, Dokuz Eylül University Faculty of Business (Turkey), University of Silesia (Poland), University of the West of England (UK), Centre national de la recherche scientifique - Comptresec (France). La proposta progettuale è stata valutata positivamente. dal 13-05-2020 al 20-05-2021

Componente del gruppo di ricerca dell'Università di Verona nell'ambito del Progetto "DigiLife - Strumenti e pratiche per il benessere lavorativo, il work-life balance e il dialogo sociale nella trasformazione digitale", FSE 2105-0045-1463-2019. Coordinatore: Prof. [REDACTED], Università di Padova. La partecipazione ha incluso relazioni a convegni organizzati nell'ambito del progetto, nonché la curatela, insieme al Prof. Sacchetto, del volume finale "Il lavoro da remoto. Aspetti giuridici e sociologi», Giappichelli, 2021, con pubblicazione, al suo interno, del contributo "Lavoro agile: flessibilità temporale, (dis)connessione, controllo. Una riflessione in prospettiva giuslavoristica".dal 01-07-2020 al 29-09-2021

Componente gruppo di ricerca di progetto BANDO PRIN 2022 - Coordinatore del Progetto: Prof.ssa Madia D'Onghia. Responsabile di Unità di Ricerca: Prof.ssa [REDACTED] - Titolo del Progetto di Ricerca: "Exploited labour. An interdisciplinary research on the politics aimed at preventing labour exploitation - LAVORO SFRUTTATO. UNO STUDIO INTERDISCIPLINARE SULLE POLICIES PER LA PREVENZIONE DELLO SFRUTTAMENTO LAVORATIVO". Acronimo: EXPLOIT dal 28-03-2022 a oggi

Componente del gruppo di ricerca interdisciplinare del Progetto "Osservazione dei processi lavorativi, con garanzie oggettive di tutela della Privacy, per la prevenzione di Errori e situazioni di Rischio in maniera Automatica ai tempi di Industria 4.0 (OPERA 4.0)" (Rif. 2020.0040 - ID 50465). Dipartimento di Informatica dell'Università di Verona. Finanziamento: Fondazione Cariverona. Responsabile: Prof. [REDACTED]. dal 01-09-2022 a oggi

Componente gruppo di ricerca di progetto in attesa di valutazione; attività di progettazione/ricerca BANDO PRIN PNRR – PI DSG UNIVR, PROGETTO "RAP, Reasonable Accommodations Platform. An experimental pathway for socio-digital inclusion of people with disabilities" (Università di Verona, Università di Brescia, Università Bicocca Milano e Sant'Anna di Pisa). dal 30-11-2022 a oggi

Componente dell'unità di ricerca del Dipartimento di Scienze giuridiche, Università degli Studi di Verona, del progetto Common Ground (marzo 2023 - durata 24 mesi) - PON INCLUSIONE 2014-2020 Regione Piemonte, Azioni interregionali di contrasto allo sfruttamento lavorativo e di sostegno alle vittime (attività di ricerca in collaborazione con la Libera Università di Bolzano e coordinamento Atenei del Veneto). Coordinatrice scientifica dell'unità: prof.ssa [REDACTED] dal 01-03-2023 a oggi

Assegnatario di una borsa di mobilità internazionale per attività di ricerca post-lauream finanziata dall'Università di Verona nell'ambito del Bando "Cooperint" - edizione 2011, Tipologia C2 (mobilità internazionale degli assegnisti di ricerca), per lo svolgimento di attività di ricerca presso l'Università di Cambridge dal 30 aprile 2012 al 30 giugno 2012, avente ad oggetto la comparazione tra ordinamento italiano e ordinamento britannico con specifico riferimento al tema della salute e sicurezza sul lavoro. dal 30-04-2012 al 30-06-2012



Componente del gruppo di ricerca assegnatario dello studio «The representation in the labour world in national and European institutions: the role of the national and European economic and social committees and of other dialogue structures» (Service Contract No. CES.20803), commissionato al Dipartimento di Scienze giuridiche dell'Università di Verona dal Comitato economico e sociale europeo nell'ambito della Call for Tenders negotiated procedure No. CES/DAG/Relations with Organised Civil Society and Forward Studies/1/2014. Project Manager: Prof.ssa [redacted] Università di Verona. La ricerca ha coinvolto esperti dall'Italia, Francia, Spagna, Grecia e Romania, segnatamente: [redacted] [redacted] Marco Peruzzi, [redacted] [redacted]. Il report è scaricabile dal sito: <http://www.eesc.europa.eu/resources/docs/qe-04-15-638-en-n.pdf> dal 05-05-2014 al 30-09-2014

Responsabile, insieme a [redacted] di uno studio e una ricerca scientifica sulla contrattazione collettiva, volto all'individuazione di criteri per un comparazione economica e normativa dei contratti collettivi in una prospettiva di promozione della qualità e dell'innovazione. La ricerca è stata svolta su incarico di FonARCom, Fondo Paritetico Interprofessionale Nazionale costituito da CIFA e CONFISAL, ed è stata presentata al Festival del Lavoro del 2019, al Centro Congressi MiCo di Milano il 21 giugno 2019. dal 25-02-2019 al 28-10-2019

Responsabile, insieme a [redacted] di uno studio e una ricerca scientifica avente a oggetto l'analisi sistematica dei dati contenuti nei report biennali ex art. 46 D.Lgs. 198/2006 relativi agli anni 2018-2019 delle imprese della Regione Emilia-Romagna. La ricerca è stata svolta su incarico della Regione Emilia-Romagna – Assemblea legislativa regionale ed è stata presentata l'8 aprile 2022 in un evento pubblico alla presenza della Consigliera regionale di parità e della Consigliera nazionale di parità nonché dell'On. [redacted], promotrice e relatrice della Legge n. 162/2021. dal 06-12-2021 al 08-04-2022

Responsabile, insieme a [redacted], di uno studio e una ricerca scientifica sulla tematica delle politiche per la parità di genere, con specifico riferimento al quadro normativo delineato dall'ordinamento Ue e italiano nonché alle correlate prassi di attuazione, su incarico della Confederazione Italiana Federazioni Autonome – C.I.F.A. dal 09-05-2022 a oggi

## Allegato N. 2

### Monografie:

*L'autonomia nel dialogo sociale europeo.* p. 1-300, il MULINO, Bologna, 2011, ISBN: 9788815233974

*La prova del licenziamento ingiustificato e discriminatorio.* p. 1-231, TORINO, G. GIAPPICHELLI EDITORE, 2017, ISBN: 9788892111981

*Intelligenza artificiale e lavoro. Uno studio su poteri datoriali e tecniche di tutela,* p. 1-204, Torino, Giappichelli, 2023, ISBN: 979-12-211- 5172-5

### Articoli su rivista:

*Il rilievo dell'età nella disciplina dei licenziamenti individuali e collettivi,* in *VARIAZIONI SU TEMI DI DIRITTO DEL LAVORO*, 2023, p. 415-436, ISSN: 2499-4650

*La protection des travailleurs dans l'ordre juridique de l'UE face à l'intelligence artificielle,* in *Revue de droit comparé du travail et de la sécurité sociale*, 2023, pp. 38-53.



"Almeno tu nel metaverso". Il diritto del lavoro e la sfida dei nuovi spazi digitali, in *Labour & Law Issues*, 2022, pp. 64-74.

*The Protection of Platform Work in the Perspective of EU Law, between Individual and Collective Rights*, in *European Business Law Review*, 2022, pp. 1109-1122

*Intelligenza artificiale e tecniche di tutela*, in *Lavoro e diritto*, 2022, pp. 541-559

*Questioni probatorie e processuali nella proposta di Direttiva sul lavoro tramite piattaforma*, in *Lavoro, Diritti, Europa*, 2022, pp. 1-11.

*Intelligenza artificiale, poteri datoriali e tutela del lavoro: ragionando di poli regolativi*, in *Ianus – Diritto e Finanza*, 2021, pp. 71-92

*Differenziali di genere e trasparenza retributiva, tra reporting aziendale e certificazione di parità*, in *Giornale di diritto del lavoro e delle relazioni industriali*, 2021, pp. 143-148

*Covid-19 e sicurezza sul lavoro, tra obbligo vaccinale e green pass*, in *Diritto della sicurezza sul lavoro*, 2021, pp. 25-31

*Il diritto antidiscriminatorio al test di intelligenza artificiale*, in *Labour & Law Issues*, 2021, pp. 1.77-1.95

*Nuove tecnologie e salute dei lavoratori*, in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2021, pp. 179-190

*La protezione dei lavoratori disabili nel contratto di lavoro*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, n. 4/2020, pp. 945-965.

*Il dialogo sociale europeo di fronte alle sfide della digitalizzazione*, in *Diritto delle relazioni industriali*, n. 4/2020, pp. 1213-1219.

*Diritto antidiscriminatorio e illegittimità del licenziamento per inidoneità psico-fisica: (ri)costruzione di una fattispecie*, in *Lavoro Diritti Europa*, n. 2/2020.

*Viaggio nella "terra di mezzo", tra contratti leader e pirata*, in *Lavoro e diritto*, n. 2/2020, pp. 211-235.

*La prova del licenziamento ritorsivo nella legge 179/17 sul whistleblowing*, in *Lavoro e diritto*, n. 1/2020, pp. 33-50.

*Sexual Orientation and Work in Organisations with Religion or Belief-based Ethos*, (con Anna Zilli) in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, Special Issue, 2019, pp. 1519-1538

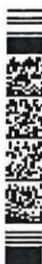
*L'ambito di applicazione del primo capo della l. n. 81/2017: identikit del "lavoro autonomo non imprenditoriale"?*, in *Variazioni su Temi di Diritto del Lavoro*, n. 3/2018, p. 661.

*Age Is Not Just A Number: il caso Abercrombie e il licenziamento dei venticinquenni a chiamata*, in *Economia e società regionale*, 2018, pp. 108-119.

*Sicurezza e agilità: quale tutela per lo smart worker?*. DIRITTO DELLA SICUREZZA SUL LAVORO, p. 1-29, 2017, ISSN: 2531-4289

*La parità retributiva di genere nello specchio della decentralizzazione contrattuale. Problemi e soluzioni in una prospettiva di analisi comparata*. RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, vol. 2/2017, p. 241-273, 2017, ISSN: 0393-2494 –

*Controlli a distanza nei luoghi di lavoro: questioni interpretative dopo il d.lgs. 151/2015*. RIVISTA DI GIURISPRUDENZA ED ECONOMIA D'AZIENDA, 2016, p. 74-80, ISSN: 1973-0152





*Lavoro agile: flessibilità temporale, (dis)connessione, controllo. Una riflessione in prospettiva giuslavoristica*, in M. Peruzzi, [REDACTED] (a cura di), *Il lavoro da remoto. Aspetti giuridici e sociologici*, Giappichelli, 2021, pp. 17-36.

*La tutela contro le discriminazioni nella pubblica amministrazione*, in [REDACTED] (a cura di), *Il lavoro pubblico*, Maggioli editore, 2021, pp. 601-616.

*Licenziamento ritorsivo e onere della prova nella l. 179/17 sul whistleblowing, in Il diritto del lavoro e la sua evoluzione, Scritti in onore di Roberto Pessi*, Tomo III, Cacucci editore, 2021, pp. 1943-1958.

*I modelli di organizzazione e gestione quali strumenti per garantire l'effettività delle norme di tutela della salute del lavoratore migrante*, in [REDACTED] - [REDACTED] - [REDACTED] (a cura di), *Lavoro Insicuro*, il Mulino, 2020, pp. 135-150.

*Il licenziamento illegittimo del lavoratore inidoneo/disabile alla luce del diritto antidiscriminatorio*, in R. [REDACTED] - [REDACTED] i - [REDACTED] [REDACTED] (a cura di), *Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali*, Milano, AUP, 2020, pp. 25-42.

*La tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori migranti*, in W. Chiaromonte - [REDACTED] - [REDACTED] (a cura di), *Migranti e lavoro*, il Mulino, 2020, pp. 135-150.

*Radiografie di contratti collettivi. Un'analisi comparata alla ricerca della qualità e dell'innovazione*, con [REDACTED], in [REDACTED] et al., *La terza via della contrattazione collettiva. Nuove opportunità per imprese e lavoratori*, Milano: Wolters Kluwer, 2019, p. 59.

*Avoiding gender bias: The role of the social partners*, con Healy e Poltorak, in [REDACTED] - [REDACTED] - Peruzzi (eds), *The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe*, Routledge, 2019, pp. 114-144.

*Decentralisation and the gender pay gap in the Italian context*, con [REDACTED] e [REDACTED] in [REDACTED] - Peruzzi (eds), *The Gender Pay Gap and Social Partnership in Europe*, Routledge, 2019, pp. 38-69.

*Sub Art. 2086 c.c., Art. 2087 c.c., Art. 2103 c.c., Art. 2118 c.c., Art. 2119 c.c.*, in [REDACTED] (a cura di), *Codice Civile commentato con dottrina e giurisprudenza*, Giappichelli, 2018.

*Sub Art. 174-175 TFEU*, in [REDACTED] (eds.), *Commentary on International and European Labour Law*, Nomos, 2018. ISBN 978-3-8487-2460-4.

*Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva di produttività. Riflessioni a partire dai risultati del progetto europeo "Close the Deal, Fill the Gap"*, con [REDACTED], in [REDACTED]. [REDACTED] (a cura di), *Ragioni e passioni della contrattazione collettiva di secondo livello. Tendenze italiane ed europee*, Aracne, 2017, ISBN 978-88-255-0849-9, pp. 223-238.

*Gender pay gap e decentralizzazione contrattuale. Una prospettiva di analisi comparata*, in [REDACTED] [REDACTED], Marco Peruzzi (a cura di), *Differenziali retributivi di genere e contrattazione collettiva. Risultati del progetto europeo «Close the Deal, Fill the Gap»*, Giappichelli, 2017, pp. 31-57, ISBN 978-88-9211351-0.

*Effectiveness and Problematic Aspects of the EU Framework on Psychosocial Risks*. In: (a cura di): [REDACTED], *Psychosocial Risks in Labour and Social Security Law*. p. 53-65, 2017, Springer, ISBN: 9783319630632

*La codatorialità nel contratto di rete: un'ipotesi definitoria*. In: (a cura di): [REDACTED], *Dall'impresa a rete alle reti d'impresa. Scelte organizzative e diritto del lavoro..* p. 257-271, MILANO:Giuffrè, 2015, ISBN: 9788814206306 –

*Rappresentanza dei lavoratori e poteri negoziali nel prisma dell'impresa transnazionale* (con [REDACTED]). In: (a cura di): [REDACTED] [REDACTED] Consenso, dissenso e rappresentanza: le nuove relazioni sindacali. p. 351-360, Padova:Cedam, 2014, ISBN: 9788813340872



*Efficacité et aspects problématiques du cadre européen sur les risques psychosociaux (RPS).* In: (a cura di): ██████████ Risques psychosociaux en droit social. p. 46-59, PARIS:DALLOZ, 2014, ISBN: 9782247137565 –

*La contrattazione collettiva di livello europeo al tempo della crisi* (con ██████████). In: (a cura di): ██████████ ██████████, Verso nuove relazioni industriali. p. 131-158, Bologna:Il Mulino, 2013, ISBN: 9788815241344 –

*La tutela della salute e sicurezza del lavoratore italiano all'estero.* In: (a cura di): ██████████ ██████████ Marco Peruzzi, La mobilità del lavoro: prospettive europee e internazionali. p. 107-123, NAPOLI:Edizioni Scientifiche Italiane, 2012, ISBN: 9788849524307

## Note a sentenza

*Orario di lavoro e discriminazione per genitorialità: la soluzione giurisprudenziale prima della l. n. 162/2021,* in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2022, pp. 265-276.

*Discriminazione collettiva e danni punitivi. La pronuncia delle Sezioni Unite sul caso Ryanair,* in *Argomenti di Diritto del Lavoro*, 2021, pp. 1410-1422

*Non sono solo parole. La decisione della Cassazione sul caso Taormina,* in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2021, n. 2, pp. 239-746.

*Diritto al lavoro agile e compatibilità con la prestazione al tempo dell'emergenza Covid-19,* con A. Pignatelli, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2020, n. 4, pp. 717-724.

*La giusta retribuzione verso la stella polare dei contratti leader,* in *Rivista giuridica del lavoro e della previdenza sociale*, 2020, n. 4, pp. 629-638.

*Dichiarazioni omofobe e diritto antidiscriminatorio: conferme e limiti della giurisprudenza Ue nella sentenza Taormina,* in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2020, n. 2, pp. 368-376.

*Personale di volo ed esenzione dal lavoro notturno nel groviglio delle fonti,* in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2019, n. 2, pp. 208-213.

*Supplenti della scuola e conteggio parziale dell'anzianità di servizio al passaggio in ruolo: per la corte di giustizia la legge italiana non è discriminatoria,* in *Il lavoro nelle pubbliche amministrazioni*, 2018, n. 4.

*Unioni omoaffettive e riconoscimento della pensione di reversibilità prima della riforma Cirinnà,* con ██████████, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2018, p. 852.

*Supplenti della scuola e normativa UE sui contratti a termine: la Corte di giustizia salva la legge italiana che prevede, al passaggio in ruolo, il conteggio parziale dell'anzianità di servizio maturata,* nota a sentenza: CGUE, sez. VI, 20 settembre 2018, causa C-466/17, in *Labor*, 2018, fasc. 6, pp. 667-675

*Giovani, carini e inoccupati: il caso "Abercrombie" alle battute finali. Oppure no?,* nota a Cass. sez. lav. 21 febbraio 2018, n. 4223, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, 2018, fasc. 2, pt. 2, pp. 431-439.

*Criteri di distribuzione dei premi di risultato e possibili discriminazioni retributive di genere.* RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, 2017, p. 286-294, ISSN: 0393-2494

*Il prezzo del velo: ragioni di mercato, discriminazione religiosa e quantificazione del danno non patrimoniale,* RIVISTA ITALIANA DI DIRITTO DEL LAVORO, p. 827-835, 2017, ISSN: 0393-2494

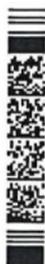


*Il principio di effettività del diritto alle ferie in caso di trasformazione del contratto a part-time*, in *Rivista italiana di diritto del lavoro*, n. 2/2014, pp. 263-267

*Diritto di critica, whistleblowing e obbligo di fedeltà del dirigente*, in *Rivista italiana del lavoro e delle relazioni industriali*, n. 4/2012, pp. 831-839

*Ritorno a Mangold nell'epoca del Trattato di Lisbona*. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, p. 139-149, ISSN: 0392-7229

*Sul licenziamento "discriminatorio" della lavoratrice madre*. RIVISTA GIURIDICA DEL LAVORO E DELLA PREVIDENZA SOCIALE, 2008, p. 833-838, ISSN: 0392-7229



### Allegato N. 3

1. Relazione «Il diritto antidiscriminatorio nella giurisprudenza della Corte di Giustizia della Ce. Il ricorso pregiudiziale», Ciclo seminariale "Il diritto antidiscriminatorio tra teoria e prassi applicativa", Dipartimento di Studi Giuridici, Università degli studi di Verona, 12 aprile 2008.  
dal 12-04-2008 al 12-04-2008
2. Relazione «Mobbing e rischi psicosociali nel d.lgs. 81/08», Seminario "Mobbing: dal Codice di condotta alla Consigliera di fiducia. L'esperienza dell'Università degli Studi di Ferrara", Università degli studi di Ferrara, 25 marzo 2010.  
dal 25-03-2010 al 25-03-2010
3. Presentazione paper "Autonomy in the European Social Dialogue», "runner-up" nell'ambito della Call for papers "Marco Biagi Award 2010", Meeting annuale della International Association of Labour Law Journals, Herstmonceux Castle, Hailsham, East Sussex, England, 22-24 luglio 2010.  
dal 23-07-2010 al 23-07-2010
4. Intervento programmato, Convegno «Il problema del lavoro e dell'occupazione», ciclo di conferenze «Giovani oggi, adulti domani. Quali scenari nel mondo globalizzato?», Università degli studi di Verona, 12 novembre 2012.  
dal 12-11-2012 al 12-11-2012
5. Presentazione paper «The Prevention of Psychosocial Risks in European Union Law», Convegno internazionale «Approche comparée des risques psychosociaux au travail. Démarche française et systèmes étrangers», progetto COMPARISK, Université Montesquieu-Bordeaux IV - COMPTRESEC, Bordeaux, 15-18 gennaio 2013.  
dal 16-01-2013 al 16-01-2013
6. Presentazione paper «The Gender Pay Gap in EU Law: An Italian Perspective» (con Donata Gottardi), Cambridge Journal of Economics Symposium «Equal Pay: Fair Pay? A forty-year perspective», Cambridge University, 7-8 giugno 2013.  
dal 08-06-2013 al 08-06-2013
7. Relazione «Case-study: Luxottica» (con Donata Gottardi), Seminario «International relations and collective bargaining in Europe and the Mediterranean countries. Experiences of agreements on flexibility and productivity», organizzato dall'Università degli studi «G. d'Annunzio» Chieti-Pescara nell'ambito del Progetto REINDIE, Roma, 30 settembre-2 ottobre 2013.  
dal 01-10-2013 al 01-10-2013
8. Relazione «Un'ipotesi di glossario» (con Ilario Alvino), Conferenza internazionale «Legal Work and Social Inclusion in Horizon 2020», organizzata nell'ambito Progetto PRIN «LEGAL\_frame\_WORK», Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli studi di Verona, 11 ottobre 2013.  
dal 11-10-2013 al 11-10-2013
9. Presentazione paper «Rappresentanza dei lavoratori e poteri negoziali nel prisma dell'impresa transnazionale» (con Milena Impicciatore), Convegno internazionale di studio, Gruppo d. Lavoro, «Consenso, dissenso, rappresentanza nel governo delle relazioni industriali», Dipartimento di Economia, Università Ca' Foscari di Venezia, Auditorium Santa Margherita, 25-26 ottobre 2013.  
dal 26-10-2013 al 26-10-2013
10. Intervento programmato al Seminario «The internationalisation strategies of companies in the Mediterranean Region. EWCs experiences. Collective bargaining at the European and transnational level: EFA and IFA in Multinationals», organizzato dall'Università degli studi «G. d'Annunzio» Chieti-Pescara nell'ambito del progetto REINDIE, Roma, 6-8 novembre 2013.  
dal 08-11-2013 al 08-11-2013
11. Presentazione paper «Il distacco di personale tra imprese che hanno sottoscritto un contratto di rete. Nozione di codatorialità e questioni aperte», Convegno internazionale di studio, Gruppo d. Lavoro, «Dall'impresa a rete alle reti d'impresa (scelte organizzative e diritto del lavoro)», Dipartimento di Diritto Privato e Storia del Diritto, Università degli studi di Milano, 26-27 giugno 2014.  
dal 26-06-2014 al 26-06-2014



12. Presentazione paper «Collective Power Across The Borders: the Case of Labour Representation in European Framework Agreements», Panel «Freedom of association in Europe», Convegno internazionale «Social Justice 2014: the institutions that make social justice», London School of Economics, 1-2 agosto 2014.  
dal 02-08-2014 al 02-08-2014
13. Intervento programmato «Principio di legalità e lotta al sommerso nella legge delega 183/14», Convegno «Il Jobs Act: quale progetto per il diritto del lavoro?», Roma, Camera dei Deputati, Sala del Refettorio, 19 febbraio 2015.  
dal 19-02-2015 al 19-02-2015
14. Relazione «Il licenziamento discriminatorio», nell'ambito del ciclo di seminari di diritto del lavoro 2015 sul tema «Il diritto antidiscriminatorio», organizzati dall'Università degli studi "Magna Græcia" di Catanzaro, Dipartimento di Scienze Giuridiche, Storiche, Economiche e Sociali, 9 aprile 2015.  
dal 09-04-2015 al 09-04-2015
15. Relazione «Il licenziamento discriminatorio e ritorsivo: ambito di applicazione nel D.Lgs. 23/2015 e onere della prova», Convegno «'Jobs Act': un primo esame del d.lgs. 4 marzo 2015, n. 23», Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli studi di Verona, 20 maggio 2015.  
dal 20-05-2015 al 20-05-2015
16. Presentazione paper «Lavoratori atipici e rappresentanza nel sistema normativo della sicurezza sul lavoro», Seminario AISRI «La rappresentanza del lavoro non standard», Castello Estense, Ferrara, 3-4 giugno 2015.  
dal 04-06-2015 al 04-06-2015
17. Presentazione paper «Work and Legality in the Cross-Country Dimension: A Reflection on the EU Approach» (con ██████████), nell'ambito nel Symposium «Work and Legality in an Inclusive Society», Convegno internazionale Labour Law Research Network Conference, University of Amsterdam, 25-27 giugno 2015.  
dal 26-06-2015 al 26-06-2015
18. Intervento programmato al convegno «Vigilanza e ispezione in materia di lavoro. Strumenti, procedimento, soluzioni conciliative», Dipartimento di Giurisprudenza, Università degli studi di Genova, 14 novembre 2015.  
dal 14-11-2015 al 14-11-2015
19. Relazione «Performance-Related Pay in Collective Agreements: What is the Deal with the Gender Pay Gap? The Case of Italy», CRED (Centre for Research in Equality and Diversity) Seminar, School of Business and Management, Queen Mary University of London, 23 marzo 2016.  
dal 23-03-2016 al 23-03-2016
20. Relazione «Il lavoro nella dimensione transnazionale», Convegno nazionale commissione commercialista del lavoro «Welfare internazionale: disciplina previdenziale, giuslavoristica e fiscale», Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 22 aprile 2016.  
dal 22-04-2016 al 22-04-2016
21. Relazione «Clinical Training in Italy: Theoretical and Empirical Foundations» (con ██████████, ██████████, ██████████, ██████████), Global Legal Skills Conference, Dipartimento di Scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 24-26 maggio 2016.  
dal 25-05-2016 al 25-05-2016
22. Relazioni «Improving awareness, enhancing company agreements' quality, and abandoning stereotypes» e «Gender bias in the setting of pay and in the awarding of performance/productivity-related pay elements» (la seconda con ██████████, ██████████, ██████████ e ██████████), Conferenza internazionale di disseminazione dei risultati del progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato dalla Commissione europea e coordinato dall'Università degli studi di Verona, European Economic Social Committee, Brussels, 3 novembre 2016.  
dal 03-11-2016 al 03-11-2016



23. Relazione «Collective Bargaining and the Gender Pay Gap in Italy and Poland», Conferenza finale inglese del progetto europeo «Close the Deal, Fill the Gap», Collette Bowe Room, Queen's Building, Queen Mary University of London, 11 novembre 2016.  
dal 11-11-2016 al 11-11-2016
24. Relazione «Gender pay gap e contrattazione: le linee guida per le parti sociali», Conferenza internazionale di disseminazione dei risultati del progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato dalla Commissione europea e coordinato dall'Università degli studi di Verona, 29 novembre 2016, Camera dei Deputati, Roma.  
dal 29-11-2016 al 29-11-2016
25. Relazione «La prova nei giudizi di impugnazione dei licenziamenti», Ciclo di seminari «Itinerari della ricerca giuslavoristica - Colloqui triestini tra ricercatori e studenti», Dipartimento Scienze Giuridiche, del Linguaggio, dell'Interpretazione e della Traduzione, Università degli studi di Trieste, 13 dicembre 2016.  
dal 13-12-2016 al 13-12-2016
26. Relazione di presentazione dei risultati del progetto «Close the Deal, Fill the Gap», finanziato della Commissione europea e coordinato dall'Università di Verona, Seminario «Principio di parità retributiva e gender pay gap», Facoltà di giurisprudenza, Università degli studi di Trento, 3 aprile 2017.  
dal 03-04-2017 al 03-04-2017
27. Relazione al Convegno «Profili processuali di diritto antidiscriminatorio: onere della prova, licenziamento discriminatorio, poteri del giudice, risarcimento del danno, casistica giurisprudenziale», Ciclo di seminari «Discriminazioni, parità, pari opportunità: profili sostanziali e processuali», Comitato Pari Opportunità - Ordine avvocati di Modena, Camera di Commercio, Modena, 6 aprile 2017.  
dal 06-04-2017 al 06-04-2017
28. Relazione «Lavoro irregolare, sommerso, non dichiarato, illegale: ipotesi definitorie nel quadro delle strategie europee e interne di contrasto», Ciclo di seminari «Itinerari della ricerca giuslavoristica - Colloqui fiorentini tra ricercatori e studenti», Dipartimento di Scienze Giuridiche, Università degli studi di Firenze, 24 maggio 2017.  
dal 24-05-2017 al 24-05-2017
29. Relazione «La tutela della salute e sicurezza negli ambienti di lavoro: profili normativi», nell'ambito del Convegno «La sicurezza negli ambienti di lavoro: aspetti normativi, sanzionatori e risarcitori», Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 1 giugno 2017.  
dal 01-06-2017 al 01-06-2017
30. Relazione «Sicurezza e agilità quale tutela per lo smart worker?», nell'ambito del Convegno «Lo smart working: una realtà in crescita?», Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 25 maggio 2018.  
dal 25-06-2018 al 25-06-2018
31. Presentazione Keynote Speech e discussant in sede di presentazione del libro "Mansioni e macchina intelligente" di Michele Faioli, Conferenza "Lavoro e Tecnologie", Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 22 febbraio 2019.  
dal 22-02-2019 al 22-02-2019
32. Relazione, «Sexual Orientation and Work in Organisations with Religion or Belief-based Ethos», paper presentato con ██████████, Conferenza "Labour Law And Forms of Manifestation of Religious Convictions", Università di Parma, 20-21 settembre 2019.  
dal 20-09-2019 al 21-09-2019
33. Relazione, «Il digitale senza limiti: quali confini al lavoro e all'azione sindacale», Convegno "Dall'autunno caldo alla primavera digitale. Quale ruolo del sindacato?", Università di Verona, 11 dicembre 2019.  
dal 11-12-2019 al 11-12-2019



34. Relazione, «Il licenziamento del lavoratore disabile: inquadramento e onere della prova», Convegno "Salute e benessere dei lavoratori: profili giuslavoristici e di relazioni industriali", organizzato dall'Università di Firenze, Università di Modena e Reggio Emilia, Università di Trieste e Università di Verona, sede: Dipartimento di scienze giuridiche, Università di Verona, 24-25 gennaio 2020. dal 24-01-2020 al 25-01-2020
35. Relazione, "Agricoltura oggi: manodopera, diritti, ambiente e salute", Evento "Lombrico d'oro. Un Premio per buoni sindaci", organizzato dal Gruppo Radici dei diritti dell'Università di Verona: sede, Polo Didattico "G. Zanotto", Università di Verona, 5 settembre 2020. dal 05-09-2020 al 05-09-2020
36. Relazione «Green Deal e diritto del lavoro», nell'ambito del Convegno/webinar "Il Green Deal: un modello europeo di sostenibilità?", evento organizzato dall'Università di Verona mediante il Delegato del Magnifico Rettore presso la Rete delle Università Sostenibili (RUS), il Dipartimento di Scienze Giuridiche - Laboratorio GeoLawB e il Centro di documentazione europea di Verona: sede, Dipartimento di scienze giuridiche, Università di Verona, 8 ottobre 2020. dal 08-10-2020 al 08-10-2020
37. Relazione nell'ambito del panel «L'occupazione femminile come priorità del Paese», Conferenza/Webinar "Il lavoro delle donne. Risorsa nell'emergenza e fattore di rilancio", organizzato dalla Labour Law Community, 15 dicembre 2020. dal 15-12-2020 al 15-12-2020
38. Relazione, "Covid-19 e sicurezza sul lavoro", Conferenza/Webinar "Covid-19, sicurezza sul lavoro e modelli organizzativi", Dipartimento di scienze giuridiche, Università di Verona, 26 febbraio 2021. L'iniziativa rientrava tra le attività del Team di ricerca "Rischio, governance e responsabilità nei settori dell'agricoltura e dell'edilizia nell'area veneta", cofinanziato dalla Fondazione Cariverona, responsabile scientifico: Prof. ██████████ dal 26-02-2021 al 26-02-2021
39. Relazione, "Finalità e configurazione del lavoro agile: prima, durante e oltre la pandemia", Conference/Webinar "Lavoro da remoto: esperienze, conciliazione, regolazione", Dipartimento FISPPA, Università di Padova, 30 marzo 2021. dal 30-03-2021 al 30-03-2021
40. Organizzazione e introduzione, insieme a ██████████, del Convegno/webinar "Riflessioni sul lavoro da remoto a partire della ricerca DigiLife", nell'ambito del progetto "DIGI-LIFE: Strumenti e pratiche per il benessere lavorativo e il work-life balance nella trasformazione digitale", Università di Trento, 25 maggio 2021 dal 25-05-2021 al 25-05-2021
41. Relazione, "The protection of platform workers, between individual and collective rights, between employment and competition law", webinar organizzato dal team "Platform law Research Project", nell'ambito delle attività del Progetto di eccellenza, Dipartimento di scienze giuridiche, Università di Verona, 18 giugno 2021. dal 18-06-2021 al 18-06-2021
42. Relazione, "Transparency and the GPG in Italy: Which way forward?", GWO 2021 - Stream 26, Gender, Work & Organization, 11th Biennial International Interdisciplinary Conference (30 June - 2 July 2021), "Transforming Contexts, Transforming Selves: Gender in New Times", University of Kent, Canterbury, UK, 1 luglio 2021. dal 01-07-2021 al 01-07-2021
43. Relazione, "Covid-19 e sicurezza sul lavoro", Convegno/webinar "Vaccinazione anti Covid-19 e rapporto di lavoro", Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 24 settembre 2021. dal 24-09-2021 al 24-09-2021
44. Relazione, "Digitalizzazione e lavoro: fonti di regolazione, attori, tutele", Convegno/webinar "Remotizzazione e trasformazione dell'organizzazione del lavoro", Università degli studi Padova e Università degli studi di Verona, 29 settembre 2021.



dal 29-09-2021 al 29-09-2021

45. Organizzazione e introduzione al Convegno «Vaccinazione anti Covid-19, Green Pass, lavoro: sanzioni e tutele, tra pubblico e privato», Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 22 ottobre 2021  
dal 22-10-2021 al 22-10-2021
46. Relazione, "Profili giuslavoristici inerenti ai dati dei dipendenti", Convegno "La raccolta dei dati personali in azienda", Dipartimento di economia aziendale, Università degli studi di Verona, 17 novembre 2021.  
dal 17-11-2021 al 17-11-2021
47. Intervento programmato al Convegno/webinar «Presentazione del Gender Policies Report», organizzato all'Istituto Nazionale per l'Analisi delle Politiche Pubbliche (INAPP), Auditorium Inapp/online, 20 dicembre 2021.  
dal 20-12-2021 al 20-12-2021
48. Relazione, "Questioni probatorie e processuali nella proposta di direttiva sul lavoro tramite piattaforma", Convegno/webinar "La proposta di direttiva europea sul lavoro tramite piattaforma: potenzialità e limiti nella prospettiva del decent work" (progetto PRIN 2017 WORKING POOR N.E.E.D.S.- NEw Equity, Decent work and Skills), Università di Milano, 20 maggio 2022.  
dal 20-05-2022 al 20-05-2022
49. Relazione, "Tecniche di tutela del lavoro e scissione spazio-temporale della prestazione", Convegno "Il lavoro agile in transizione", Dipartimento di scienze giuridiche, Università degli studi di Verona, 7 giugno 2022.  
dal 07-06-2022 al 07-06-2022
50. Intervento programmato sul tema "Intelligenza artificiale e tutela del lavoratore: la tecnica della trasparenza", nell'ambito delle Giornate di Studio Aidlass, "Le tecniche di tutela nel diritto del lavoro", Torino, 16-17 giugno 2022.  
dal 17-06-2022 al 17-06-2022
51. Organizzazione, introduzione e coordinamento del Convegno «La mini-riforma del Testo Unico sulla salute e sicurezza sul lavoro: un primo bilancio», Dipartimento di Scienze giuridiche, Università di Verona, 7 ottobre 2022.  
dal 07-10-2022 al 07-10-2022
52. Relazione, "I divieti di discriminazione nella dimensione giuridica multilivello: il linguaggio del diritto antidiscriminatorio", con Francesco Rizzi, in Ciclo di seminari "Clinica multidisciplinare di genere. Il linguaggio della (dis)parità", Università degli studi di Trieste, 24 ottobre 2022.  
dal 24-10-2022 al 24-10-2022
53. Partecipazione (paper accettato, dal titolo «Artificial Intelligence and Worker Protection in the EU Law) al Convegno Labour Law Research Network 6 Poland, in programma a Warsaw, Poland, dal 25 al 27 giugno 2023.  
dal 25-06-2023 al 27-06-2023

Il sottoscritto, consapevole che – ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 – le dichiarazioni mendaci, la falsità negli atti e l'uso di atti falsi sono puniti ai sensi del codice penale e delle leggi speciali, dichiara che le informazioni rispondono a verità.

Il sottoscritto in merito al trattamento dei dati personali esprime il proprio consenso al trattamento degli stessi nel rispetto delle finalità e modalità di cui al d.lgs. n. 196/2003 e al Reg. UE/2016/679 (GDPR).

Verona, 14 giugno 2023



