

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

PASSANTE SARA ANTONIA

Indirizzo

Telefono

Fax

E-mail

Nazionalità

Data di nascita

ESPERIENZA LAVORATIVA

dall'ottobre 1997 ad oggi

ESERCIZIO PROFESSIONE AVVOCATA , PARTNER STUDIO LEGALE ASSOCIATO

Tipo di azienda  
Settore

Legale

Principali settori :

Diritto del lavoro e diritto antidiscriminatorio

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

24 giugno 1994

Laurea in Giurisprudenza presso l'Università degli Studi di Bologna con votazione 110/110 con lode

( Testi di Laurea in Diritto del lavoro e della Previdenza Sociale : "*Le rappresentanze sindacali aziendali tra crisi e nuove regole*")

1995/1996

Corso *post* laurea di preparazione al concorso uditore giudiziario "Zincani"

1996/1997

Corso di formazione per la professione legale Fondazione Forense Bologna

Ottobre 1997

Abilitazione esercizio professione Avvocata e iscrizione Ordine Avvocati Bologna

Marzo 2021

Corso specialistico in diritto antidiscriminatorio organizzato dal Consiglio Nazionale Forense e la Consigliera Nazionale di Parità



## Competenze professionali

Consulente legale e Formatrice in diritto del lavoro, diritti fondamentali e diritto antidiscriminatorio.

Ha partecipato in qualità di relatrice a numerosi convegni organizzati dalla Fondazione Forense di Bologna, dall'Università di Bologna, dall'AGI (Associazione Giuslavoristi Italiani) – AGER, dalla Fondazione Pera, dalla Regione Emilia Romagna – Consigliera Di Parità della Regione Emilia Romagna, dalla Consigliera Provinciale di Parità di Bologna .

Relatrice e docente in numerose iniziative organizzate dalla Cgil di Bologna, Imola, Modena, Reggio Emilia oltre che dalla Cgil Nazionale e dal Patronato Inca Cgil Nazionale, su temi e questioni in materia di diritto del lavoro e diritto antidiscriminatorio: tipologie contrattuali, disciplina orario di lavoro e lavoro part time, telelavoro e smartworking, licenziamenti, sicurezza sul lavoro e misure a tutela della salute dei lavoratori, azioni di contrasto alle discriminazioni (in particolare per genere, handicap, età), innovazioni legislative sul tema della disabilità e sul Codice delle Pari Opportunità, Rapporti biennali e Certificazioni di genere.

Collaborazioni decennali con gli Uffici di Formazione interna della Cgil di Bologna e Modena nelle attività di docenza, in specifici corsi di formazione per delegati e funzionari sindacali articolati in diversi livelli di specializzazione.

11 settembre 2023

Relatrice all'iniziativa "**LAVORO E LEGALITÀ** *La costituzione di parte civile del sindacato: presupposti e metodi*" sul tema "**Il danno lavoristico e sindacale**" organizzato dall'Università degli Studi di Bologna

16 marzo 2023

Relatrice all'iniziativa: "**Le Discriminazioni in ambito lavorativo**" – organizzato da Regione Emilia Romagna - Consigliera di Parità della Regione Emilia Romagna – Ispettorato Interregionale del Lavoro Emilia Romagna, Friuli Venezia Giulia, Marche, Veneto sede Venezia (relazione su: "**Le modifiche al Codice delle Pari Opportunità, le nuove disposizioni per contrastare le discriminazioni individuali e collettive, Rapporti Biennali, Certificazione di Genere, allargamento della nozione di discriminazione**")

17 ottobre 2022

Relatrice ad un sessione del corso di formazione in diritto antidiscriminatorio organizzato dalla rete dei Comitati Pari Opportunità degli Ordini forensi delle Marche, e dalla rete delle Consigliere di Parità provinciali, in collaborazione e con l'accREDITAMENTO del CNF, con intervento sul tema "*Discriminazioni di genere sul luogo di lavoro – Inquadramento e fattispecie; discriminazioni di genere dirette e indirette: imparare a riconoscerle; le discriminazioni multiple e intersezionali; le discriminazioni per motivi razziali, etnici, religiosi; per disabilità, età, orientamento sessuale e identità di genere, ragioni politiche e sindacali.*"



- 26 maggio 2022 Relatrice al Seminario "I licenziamenti individuali :il quadro attuale dopo il "blocco emergenziale" La tutela reintegratoria ed il suo ambito di operatività – evento organizzato da Fondazione Forense Bologna
- 18 maggio 2022 Relatrice al Seminario organizzato dalla Fondazione Forense di Modena ("**Cielo sulla discriminazione per disabilità**")
- 28 aprile 2022 Relatrice al Seminario organizzato dell'Università degli Studi di Urbino Carlo Bo sul tema "**Che genere di somministrazione**", avente ad oggetto la presentazione dei risultati di una ricerca sul lavoro somministrato in una prospettiva di genere" con un intervento sulle discriminazioni nell'ambito della somministrazione di lavoro
- 2021/2022  
2018/2019 Relatrice ai due Corsi di Alta Formazione in Diritto Antidiscriminatorio, edizioni 2021/2022 e 2018 /2019, organizzati dai Comitati Pari Opportunità di Bologna, Reggio Emilia, Ferrara, Parma, Modena, Ravenna, Forlì Cesena e Rimini, costituitisi nella Rete Regionale dei Comitati di Pari Opportunità degli Ordini degli Avvocati/e dell'Emilia Romagna, di concerto con la Consigliera Regionale di Parità e il CNF, con la Fondazione Forense Bolognese.
- 6 dicembre 2019 Relatrice all'iniziativa: "**Lavoro Famiglia e Disabilità**" - tema trattato: "*malattia e handicap – discriminazioni e tutele* - Lucca – Fondazione Pera,
- 19 novembre 2019 Relatrice all'evento "**Quella volta che – Storie di Molestie**" – Camera del Lavoro di Imola, ( con la partecipazione di [REDACTED] curatrice del volume "*quellavoltache. Storie di Molestie – Manifesto Libri*) tema trattato: le discriminazioni di genere nel rapporto di lavoro -
- 1 ottobre 2019 Relatrice all'evento "**Son forti I venti che soffiano contro le Donne**" – Scuola Sindacale – con la partecipazione di [REDACTED] Responsabile Cgil Politiche di Genere – temi trattati: la strada oscura del DDL Pillon, il Codice Rosso per chi e per cosa, Protocollo Metropolitano contro il sessismo e le discriminazioni nei media, dal Parlamento Europeo una Direttiva per condividere la cura, le vertenze delle donne)
- 24 giugno 2019 Relatrice al convegno: "**Danno Differenziale e compensatio lucri cum danno**" – Unibo- Dipartimento Scienze Giuridiche, Scuola Superiore Studi Giuridici – - tema assegnato : il danno differenziale e la compensatio lucri cum danno



- 10 maggio 2018** Relatrice al “**Corso di Formazione sul tema della Disabilità**” – Cgil di Bologna, Camera del lavoro Metropolitana ( tema trattato: la legge 68/99 e la tutela contro le discriminazioni per handicap)
- 23 giugno 2017** Relatrice al Convegno “**Discriminazioni e Tutele**” - Università di Bologna – Dipartimento Scienze Giuridiche - Scuola Superiore Studi Giuridici ( tema trattato: “*orientamento sessuale e accesso al lavoro*”)
- 12 marzo 2015** Relatrice al seminario “**La somministrazione di lavoro** “ - Fondazione Forense e AGI -AGER
- 31 maggio 2013** Relatrice all’evento “**Le discriminazioni di genere – Contrasto e tutela giudiziale e stragiudiziale**” con il Patrocinio della Provincia di Bologna e delle Consigliere Parità Provincia di Bologna, AGI e AGER , Bologna
- 20 ottobre 2011** Relatrice all’evento “**Le Consigliere di Parità, la tutela antidiscriminatoria e il mercato del lavoro nella provincia di Bologna**” – con il Patrocinio della Provincia di Bologna e delle Consigliere di Parità della Provincia di Bologna – tema assegnato: “*l’assistenza legale e la tutela antidiscriminatoria*”
- 2019** **Partecipazione nel corso dell’anno 2019 al progetto Cliniche Legali dell’Università degli Studi di Bologna** quale “**Avvocata Clinica**” sui temi della **discriminazione salariale – gender pay gap con analisi dei testi contrattuali, azioni antidiscriminatorie, individuali e collettive.**
- Publicazioni**
- Publicazioni in riviste on line : **Questione Giustizia – Il Fatto Quotidiano Blog** su temi afferenti il diritto del lavoro e antidiscriminatorio.
- QUESTIONE GIUSTIZIA - 10 Settembre 2021 *Lo “sblocco” dei licenziamenti: gestione dei livelli occupazionali e limiti ai poteri unilaterali del datore di lavoro alla luce delle disposizioni emergenziali in materia di accesso alla “garanzia” SACE*
- LAVORO & PRECARI- 14 LUGLIO 2021 *Sblocco dei licenziamenti, il dl Liquidità offre spunti per soluzioni innovative*
- LAVORO & PRECARI- - 16 GIUGNO 2021 *Licenziamenti, come cambia il rapporto di lavoro in caso di somministrazione irregolare*
- LAVORO & PRECARI- 10 FEBBRAIO 2021 *Rider, così il diritto antidiscriminatorio tutela i lavoratori dall’algoritmo*
- LAVORO & PRECARI- 15 MAGGIO 2020 *Smartworking, anche i lavoratori più fragili ed esposti hanno diritto alle tutele*
- LAVORO & PRECARI- 22 APRILE 2020 *Coronavirus, lavoro agile e diritto alla salute in tempo di emergenza*



Case history

Nel corso degli anni ho seguito delicati contenziosi in materia di discriminazione di genere, anche su incarico della Consigliera di Parità della Provincia di Bologna (impugnazioni di licenziamenti, trasferimenti e dequalificazioni professionali, richieste di part time post maternità e di orari di lavoro compatibili con le esigenze di cura, etc.) e della Consigliera di Parità della Regione Emilia Romagna (ad esempio sui temi delle molestie e delle discriminazioni salariali e di carriera), nonché per handicap ed età (impugnazioni di licenziamenti per inidoneità al lavoro, per superamento del periodo di comporto, per assegnazione di orari di lavoro compatibili con il ruolo di cura etc.); ho promosso e seguito diverse cause di risarcimento del danno sia alla salute (c.d. differenziale) che da discriminazione in favore di lavoratrici e lavoratori vittime di infortuni sul lavoro, malattie professionali, molestie, mobbing e discriminazioni. Ho seguito diverse cause in materia di esternalizzazioni e cessioni di rami di azienda (ad esempio "cessioni" Telecom e Intesa San Paolo) ed in materia di lavoro somministrato (sia a termine che a tempo indeterminato) sotto diversi profili (licenziamenti, insussistenza dei requisiti di legge, disparità di trattamento e condizioni di lavoro).

In via esemplificativa:

Tribunale di Bologna anno 2023 – molestie - risarcimento danni

Tribunale di Forlì Sezione Lavoro anno 2022 – discriminazione salariale e di carriera nei confronti di quadro direttivo

Tribunale di Parma Sezione Lavoro anno 2022 – discriminazioni collettive – molestie – risarcimento danni

Tribunale di Velletri Sezione Lavoro anno 2019 – accertamento natura discriminatoria di variazione orario di lavoro di lavoratrice madre, di trasferimento di sede e di licenziamento per asserita giusta causa

Tribunale di Ferrara Sezione Lavoro anno 2019 – discriminazione diretta e indiretta nei confronti di lavoratrice madre che ha richiesto un orario lavoro compatibile con le esigenze di cura – diritto al part time post maternità

Tribunale di Ferrara Sezione Lavoro anno 2018 – accertamento comportamento discriminatorio per handicap e genere riservato a lavoratrice madre di minore affetto da handicap, consistente nell'assegnazione di un orario di lavoro incompatibile con le esigenze di cure (il provvedimento è disponibile sul sito internet [www.studiolegaleassociato.it](http://www.studiolegaleassociato.it))

Tribunale di Ferrara Sezione Lavoro anno 2017 – ricorso ex art. 38 Codice delle Pari Opportunità per dequalificazione professionale di quadro direttivo al rientro



in servizio dalla maternità e per discriminazione retributiva (il provvedimento è disponibile sul sito internet [www.studiolegaleassociato.it](http://www.studiolegaleassociato.it))

Tribunale di Bologna Sezione Lavoro anno 2010 - ricorso ex art 38 Codice Pari Opportunità per dequalificazione professionale di lavoratrice madre al rientro in servizio dalla maternità e richiesta di assegnazione di orario di lavoro compatibile con le esigenze di cura (il provvedimento è disponibile sul sito internet [www.studiolegaleassociato.it](http://www.studiolegaleassociato.it))

Tribunale di Bologna Sezione Lavoro anno 2010 – ricorso ex art. 38 Codice Pari Opportunità per lavoratrice madre destinataria di un provvedimento di trasferimento discriminatorio (il provvedimento è disponibile sul sito internet [www.studiolegaleassociato.it](http://www.studiolegaleassociato.it))

Tribunale di Bologna anno 2012 cambio di mansioni e di ruolo giustificato con riferimento all'età prossima alla pensione del lavoratore in assenza di prescrizioni e limitazioni del medico competente – discriminazione per età ( il provvedimento è disponibile sul sito internet [www.studiolegaleassociato.it](http://www.studiolegaleassociato.it))

Corte d'appello di Bologna Sezione Lavoro anno 2011 - licenziamento discriminatorio di lavoratrice destinataria di molestie di genere, reintegrazione nel posto di lavoro e risarcimento del danno da molestie sessuali ( il provvedimento è disponibile sul sito internet [www.studiolegaleassociato.it](http://www.studiolegaleassociato.it))

