REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 13940 del 31/08/2018 BOLOGNA

Proposta: DPG/2018/14383 del 31/08/2018

Struttura proponente: SERV.SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL DIRETTORE DI ER.GO -
AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI, DI CUI
ALL'AVVISO APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 1097/2018. AMMISSIONE
DEI CANDIDATI

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERV.SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E
ORGANIZZAZIONE

Firmatario: CRISTIANO ANNOVI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che con deliberazione della Giunta regionale n. 1097 del 9 luglio 2018 è stato approvato l'avviso di selezione per la nomina del Direttore di ER.GO - Azienda regionale per il diritto agli studi superiori, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 16 luglio 2018 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico n.213/2018;

Viste:

- la L.R n. 15/2007 "Sistema regionale integrato di interventi e servizi per il diritto allo studio universitario e l'alta formazione" e ss.mm.;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1649 del 2/11/2015 con la quale è stato approvato il nuovo Statuto e il nuovo regolamento di contabilità e dei contratti di ER.GO;

Preso atto del contenuto dell'Avviso di cui trattasi, nel quale si stabiliscono, tra l'altro, i requisiti per l'ammissione, e le modalità per la presentazione della domanda, e si prevede in particolare:

- al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di "comprovata qualificazione professionale per aver maturato una esperienza di almeno 5 anni anche non continuativi e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale";
- che il Servizio "Sviluppo delle risorse umane e organizzazione" della Direzione Generale "Risorse, Europa, innovazione e istituzioni" proceda alla verifica della regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti e alla formulazione dell'elenco degli ammessi alla selezione che trasmette alla Commissione esaminatrice competente;

Preso atto che sono pervenute complessivamente n. 17 domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Richiamati i criteri in base ai quali procedere alla valutazione del possesso da parte dei candidati del requisito richiesto di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione", citato, come previsti dall'Avviso di indizione;

Dato atto pertanto che sono stati considerati in particolare, in base alle informazioni fornite dai candidati:

- per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nella qualifica dirigenziale come previsto dai CCNL di riferimento;

- per le libere professioni o attività professionali, l'equiparabilità al ruolo dirigenziale avuto a riferimento le funzioni e responsabilità attribuite alla dirigenza pubblica dalla vigente normativa e quanto precisato nell'ambito della classificazione delle professioni ISTAT, da cui in particolare si evidenziano, quali elementi caratterizzanti il ruolo dirigenziale, l'esercizio di funzioni di direzione, gestione e controllo;
- per il possesso della specifica professionalità, il riferimento a competenze agite - nell'ambito della propria esperienza dirigenziale come sopra definita - nelle materie proprie della posizione, così come evidenziate nel citato Statuto, e con riferimento alle competenze proprie della struttura;
- non sono state considerate le esperienze per le quali i candidati non abbiano fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato;

Precisato che tale requisito è stato verificato considerando tutte le informazioni fornite dai candidati al momento della presentazione della domanda, con riferimento a quanto contenuto nel format della candidatura e negli allegati;

Visti gli esiti dell'istruttoria effettuata sulle candidature pervenute, dalla quale è emerso che n. 10 candidati non risultano essere in possesso del requisito richiesto, di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 7 candidati in possesso dei previsti requisiti;
- escludere dalla suddetta procedura n. 10 candidati per mancanza del requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;

Dato atto infine che, come previsto dall'avviso di selezione, verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione, la verifica sul possesso dei restanti requisiti per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconfiribilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- A) di ammettere alla procedura di selezione per la nomina del Direttore di ER.GO - Azienda regionale per il diritto agli studi superiori, di cui alla delibera di Giunta n. 1097/2018, n. 7 candidati in possesso dei requisiti previsti e i cui

nominativi sono indicati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

- B) di escludere dalla procedura n. 10 candidati i cui nominativi sono riportati nel medesimo allegato A), per mancanza di un requisito di ammissione, secondo le motivazioni ivi indicate;
- C) di dare atto che verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione, la verifica sul possesso dei restanti requisiti per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- D) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, sezione "Leggi Atti Bandi", "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" (<http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/>) - sezione "Procedure selettive Tempi Determinati (dirigenza)", al link relativo alla presente procedura;
- E) di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi

PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL DIRETTORE DI ER.GO - AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI (DELIBERAZIONE N. 1097/2018).

AMMISSIONE CANDIDATI

Candidati ammessi

NOMINATIVO
BERTAZZONI ANNA MARIA
GHERMANDI CESARE
MANCO MARIA ASSUNTA
MILANI MARIKA
MONDIN PATRIZIA
TONINI FRANCESCA
VICINI PAOLO

Candidati non ammessi

NOMINATIVO	MOTIVAZIONE
BARALDI DAVIDE	1
BRACALI ERMANNO	2
COLELLA LUIGIA	1
LO FIEGO PASQUALE	1
MINGARELLI DARIO	1
PALELLA BENEDETTO	1
PIZZI DONATELLA	1
RAMIRI CLAUDIA	1
TRERE' ANNALISA	1
VALENTI CRISTIANO	1

Motivazione esclusione:

- 1) non in possesso dell'esperienza quinquennale dirigenziale
- 2) esperienza dirigenziale non attinente