

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**GIUNTA REGIONALE**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 14314 del 07/09/2018 BOLOGNA

**Proposta:** DPG/2018/14773 del 07/09/2018

**Struttura proponente:** SERV.SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE  
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Oggetto:** AVVISO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 18 DELLA L.R. 43/2001, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DIRIGENZIALE PRESSO LA DIREZIONE GENERALE AGRICOLTURA, CACCIA E PESCA, DI CUI ALL'AVVISO APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 5265/2018. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SERV.SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE

**Firmatario:** CRISTIANO ANNOVI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del procedimento:** Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 5265 del 16/04/2018, è stato approvato l'Avviso di selezione n. 2/2018, per assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale ex art. 18 L.R. n. 43/2001 per la copertura della posizione di Dirigente Responsabile del Servizio "Programmazione e sviluppo locale integrato" presso la Direzione Generale Agricoltura Caccia e Pesca, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 26/04/2018 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico n. 109/2018;

Preso atto del contenuto dell'Avviso di cui trattasi, nel quale si stabiliscono, tra l'altro, i requisiti per l'ammissione, e le modalità per la presentazione della domanda, e si prevede in particolare:

- al punto 4) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di un diploma di laurea del vecchio ordinamento o Laurea Specialistica o Magistrale del nuovo ordinamento, riconducibile alle classi di laurea LM-06, LM-07, LM-69, LM-70 e LM-86 - di cui al DM 270/2004 - fatte salve le equipollenze e le equiparazioni fra titoli accademici italiani, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi, previste dalla vigente normativa;
- al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di comprovata qualificazione professionale per aver maturato una esperienza di almeno 5 anni anche non continuativi e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:
  - presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di posizione organizzativa - alta professionalità;
  - in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale;
  - nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;
- che alla candidatura debba essere allegato Curriculum vitae, e che le informazioni ivi riportate debbano essere fornite in forma chiara ed essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione in fase di ammissione alla procedura;
- che il Servizio "Sviluppo delle risorse umane della Giunta regionale e del sistema degli Enti del SSR" della Direzione Generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni" proceda alla verifica della regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti e alla formulazione dell'elenco degli

ammessi alla selezione che trasmette alla Commissione esaminatrice competente;

Preso atto che sono pervenute complessivamente n. 28 domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 446 del 26/03/2018 "Modifica organizzativa di un Servizio e autorizzazione al conferimento di un ulteriore incarico ad interim su una posizione dirigenziale professional nell'ambito della Direzione generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni" che ha disposto la modifica, dal 01/05/2018, della denominazione del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane della Giunta regionale e del Sistema degli enti del SSR, che assume la denominazione di Servizio Sviluppo delle risorse umane e organizzazione;

Visti gli esiti dell'istruttoria effettuata sulle candidature pervenute, dalla quale è emerso che:

- n. 1 candidato risulta in possesso di diploma di laurea non equipollente o equiparabile ad uno dei diplomi di laurea richiesti quali requisito, di cui al punto 4) sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;
- n. 8 candidati non risultano essere in possesso del requisito di cui al punto 5) della sopra citata sezione;

Precisato che il requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" è stato verificato come segue:

- sono state considerate tutte le informazioni fornite dai candidati al momento della presentazione della domanda, con riferimento a quanto contenuto nel format della candidatura e negli allegati, sia per la valutazione del requisito temporale dei cinque anni sia per la valutazione dell'attinenza prevista per il possesso della specifica professionalità nelle materie;
- in particolare, delle suddette informazioni è stato considerato:
  - per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale o nelle posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di PO o AP in Amministrazioni Pubbliche, oppure in qualifica dirigenziale o nella qualifica immediatamente inferiore a quella dirigenziale o nella qualifica apicale dell'area non dirigenziale in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nelle qualifiche citate come previsto dai CCNL di riferimento;
  - per le libere professioni, lo svolgimento di attività inerenti e per attività professionali di particolare qualificazione, lo svolgimento di prestazioni che richiedano alti livelli di competenza tecnica e/o di capacità organizzativa;

- per il possesso della specifica professionalità, il riferimento a competenze agite, nell'ambito della propria esperienza professionale, nelle materie proprie della posizione così come descritta nell'Avviso;
- non sono state considerate le esperienze per le quali i candidati non hanno fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 19 candidati in possesso dei previsti requisiti di cui alla sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;
- escludere dalla suddetta procedura n. 9 candidati per mancanza di uno dei previsti requisiti di cui alla sopracitata sezione dell'Avviso di selezione;

Dato atto infine che, come previsto dall'avviso di selezione, verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei requisiti e delle dichiarazioni fornite in sede di candidatura per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconfiribilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

Preso infine atto delle previsioni, di cui alla sezione "Disposizioni finali" dell'Avviso di cui trattasi, relativamente al termine del procedimento stabilito per la procedura di selezione, fissato in 120 giorni decorrenti dal giorno successivo alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande (31/05/2018) e pertanto definito in data 28/09/2018;

Ritenuto necessario, dato il protrarsi dei tempi della relativa istruttoria di ammissione, prevedere la proroga del termine di conclusione del procedimento, stabilendolo alla data del 30 novembre 2018;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

#### D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- A) di ammettere alla procedura selettiva per la copertura mediante assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, della posizione di Dirigente Responsabile del Servizio "Programmazione e sviluppo locale integrato" presso la Direzione Generale Agricoltura Caccia e Pesca - di cui all'Avviso n. 2/2018 approvato con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 5265 del 16/04/2018 - n. 19

candidati in possesso dei requisiti previsti i cui nominativi sono indicati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

- B) di escludere dalla procedura n. 9 candidati i cui nominativi sono riportati nel medesimo allegato A), per le motivazioni ivi indicate;
- C) di dare atto che verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei requisiti e delle dichiarazioni fornite in sede di candidatura per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- D) di disporre la proroga del termine del procedimento alla data del 30 novembre 2018;
- E) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet regionale: [www.regione.emilia-romagna.it](http://www.regione.emilia-romagna.it), sezione "Leggi Atti Bandi", "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" (<http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/>) - sezione "Procedure selettive Tempi Determinati (dirigenza)", al link relativo alla presente procedura;
- F) di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi

Procedura di selezione per l'assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 18 L.R. 43/2001 per la copertura della posizione di Dirigente Responsabile del Servizio "Programmazione e sviluppo locale integrato" presso la Direzione Generale Agricoltura Caccia e Pesca, di cui all'Avviso n. 2/2018 approvato con determinazione n. 5265/2018.

AMMISSIONE CANDIDATI

### CANDIDATI AMMESSI

<b>NOMINATIVO</b>
ARDIZZONI GIUSEPPE
BOZZELLI FRANCESCO
CANNELLINI MARCELLO
CASTAGNOLI CARLO
CASTELLO CORRADO
CATARZI MAURO
CENTONZE ROBERTA
COLETTA LUCIA
DE GERONIMO GIANFRANCO
DI SALVO VINCENZO
FALLENI FABIO
MINARELLI GLORIA
PAGNANI PAOLO
PALAZZINI CERQUETELLA MONICA
RINALDI PIETRO ATONELLO
SCHIPANI TERESA MARIA IOLANDA
STEFANELLI MASSIMO
ZARRI MARIA CRISTINA
ZOCCA STEFANO

### CANDIDATI NON AMMESSI

<b>NOMINATIVO</b>	<b>MOTIVAZIONE</b>
BALESTRI LUCA	1
BERTINI ALBERTO	2
BORELLINI ALBERTO	2
GERACE PAOLO	1
LONATI GUIDO	1
MARFIA ANNA	1
SCHIPANI PIETRO	1
TOBALDO EDOARDO	1
URSO PIETRO SAVERIO	3

Motivazione esclusione:

- 1) non in possesso dell'esperienza quinquennale nelle qualifiche richieste;
- 2) esperienza quinquennale nelle qualifiche richieste non attinente;
- 3) non in possesso di uno dei diplomi di laurea previsti quale requisito di ammissione.