REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1699 del 15/10/2018

Seduta Num. 43

Questo lunedì 15 **del mese di** ottobre
dell' anno 2018 **si è riunita nella residenza di** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA
la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Gualmini Elisabetta	Vicepresidente
2) Bianchi Patrizio	Assessore
3) Costi Palma	Assessore
4) Donini Raffaele	Assessore
5) Gazzolo Paola	Assessore
6) Mezzetti Massimo	Assessore

Presiede la Vicepresidente Gualmini Elisabetta
attesa l'assenza del Presidente

Funge da Segretario l'Assessore: Costi Palma

Proposta: GPG/2018/1812 del 11/10/2018

Struttura proponente: SERV.SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Assessorato proponente: ASSESSORE AL BILANCIO, RIORDINO ISTITUZIONALE, RISORSE UMANE
E PARI OPPORTUNITÀ

Oggetto: NOMINA DEL DIRETTORE DI ER.GO - AZIENDA REGIONALE PER IL
DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Vista la L.R n. 15/2007 "Sistema regionale integrato di interventi e servizi per il diritto allo studio universitario e l'alta formazione", così come modificata dalla L.R. n. 6/2015, ed in particolare:

- l'art. 19 che prevede l'istituzione dell'Azienda regionale per il diritto agli studi superiori, quale "ente dipendente dalla Regione, dotato di personalità giuridica, di autonomia amministrativa, patrimoniale, organizzativa, contabile e finanziaria";
- l'art. 20 che individua quali Organi dell'Azienda il Direttore, il comitato ed il collegio dei revisori;
- l'art. 20ter che disciplina la figura del Direttore e recita:
 - o al comma 1: "Il Direttore è nominato, sentita la Conferenza Regione-Università di cui all'articolo 53 della legge regionale n. 6 del 2004, con delibera della Giunta regionale fra persone in possesso di comprovata esperienza e competenza che abbiano ricoperto incarichi di responsabilità amministrativa, tecnica o gestionale in strutture pubbliche o private";
 - o al comma 2: "Il rapporto di lavoro del Direttore è regolato da contratto di diritto privato di durata non superiore a cinque anni, rinnovabile, stipulato tra il soggetto interessato e la Regione e nel rispetto di quanto previsto dal presente articolo";
 - o al comma 3: "Il compenso del Direttore è definito dalla Giunta regionale assumendo come parametri quelli previsti per le figure apicali della dirigenza pubblica ovvero i valori medi di mercato per figure dirigenziali equivalenti";
 - o al comma 8: "Il posto di Direttore non è ricompreso nelle dotazioni organiche della Regione. Nell'ipotesi di dipendente regionale o dell'Azienda il conferimento dell'incarico di direttore dell'Azienda determina il suo collocamento in aspettativa, ai sensi dell'articolo 19, comma 9, della legge regionale 26 novembre 2001, n. 43 (Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna), fino al termine dell'incarico stesso."
- l'art.22 che prevede che siano soggetti all'approvazione della Giunta regionale, tra l'altro, lo Statuto dell'Azienda stessa, il regolamento di contabilità e dei contratti, la dotazione organica e le sue variazioni;
- l'art. 23 che prevede che l'Azienda dispone di personale proprio, adotta la dotazione organica e assume e gestisce il

proprio personale nell'ambito del limite di spesa di cui all'art. 4, co. 6, e con le modalità e le procedure previste dalla normativa regionale in materia di personale e nel rispetto della contrattazione collettiva;

Richiamata la propria deliberazione n. 1649 del 2/11/15 con la quale è stato approvato il nuovo Statuto e il nuovo regolamento di contabilità e dei contratti di ER.GO, che all'art. 6, nel disciplinare la modalità di nomina del Direttore a cura della Giunta, fa salvo quanto previsto dalla legge regionale istitutiva di ER.GO;

Vista altresì la legge regionale 26 novembre 2001, n. 43 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii., che detta disposizioni in materia di personale e organizzazione della Regione Emilia-Romagna, e richiamati in particolare:

- l'art. 1 comma 3 bis lett. c) che definisce l'Azienda regionale per il diritto agli studi superiori quale "Ente regionale" ed in quanto tale ricompreso nel "Sistema delle Amministrazioni Regionali" di cui alla lett. d) del medesimo comma;
- l'art. 18 "Copertura dei posti della qualifica dirigenziale mediante contratti a tempo determinato", che stabilisce:
 - o è facoltà della Regione provvedere alla copertura dei posti della qualifica dirigenziale con contratti a tempo determinato di durata non superiore a cinque anni nel limite del dieci per cento delle dotazioni organiche del Consiglio e della Giunta Regionali;
 - o le predette assunzioni avvengono con deliberazione della Giunta Regionale o dell'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, per le rispettive dotazioni organiche, a seguito di selezione pubblica e che la procedura selettiva è disciplinata con deliberazione assunta dai precitati organi politici d'intesa tra loro";

Vista la nota prot. n. NP/2018/15654 del 2/7/18 con cui il Direttore Generale Economia della Conoscenza, del Lavoro e dell'Impresa ha richiesto l'avvio della procedura di selezione per la posizione in oggetto;

Richiamata la "Direttiva per la disciplina della procedura per l'assunzione di dirigenti con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001", approvata con propria deliberazione n. 1522/2015, che costituisce atto di indirizzo per gli enti regionali di cui all'art. 1 comma 3-bis lett. c) L.R. n. 43/2001;

Vista altresì la propria deliberazione n. 1097 del 9/7/18 "Approvazione avviso di selezione per la nomina del Direttore di ER.GO - Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori";

Dato atto che:

- in data 16/7/18 è stato pubblicato sul sito istituzionale e sul BURERT della Regione Emilia-Romagna n. 213/2018 l'Avviso di selezione per la nomina del Direttore di ER.GO - Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori, in cui sono individuati i requisiti generali e specifici, coerenti con l'esigenza di acquisire una professionalità di livello dirigenziale che garantisca l'esercizio della funzione specifica, nonché i criteri e le modalità di svolgimento della procedura di valutazione delle candidature;
- con determinazione del Responsabile del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane e Organizzazione n. 13940 del 31/8/18 sono stati ammessi alla procedura selettiva i candidati in possesso dei requisiti previsti dall'avviso;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 14785 del 14/9/18 è stata nominata la commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione di cui in oggetto;
- la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 5/10/18 e ha individuato una rosa di 4 candidati - come risulta dagli atti trasmessi al Responsabile del procedimento con nota prot. PG/2018/612645 del 5/10/18 - da sottoporre alla Giunta Regionale;
- il Responsabile del procedimento ha verificato la regolarità delle operazioni svolte dalla commissione esaminatrice;

Dato atto che la rosa di candidati risulta così composta:

- BERTAZZONI ANNA MARIA
- MILANI MARIKA
- MONDIN PATRIZIA
- VICINI PAOLO

Dato atto che la Conferenza Regione-Università nella seduta dell'8/10/18, esaminati i curricula dei candidati individuati e trasmessi in esito alla procedura di selezione, ha valutato quale figura più idonea per la copertura del ruolo del Direttore di ER.GO la Dott.ssa Patrizia Mondin, in ragione della comprovata esperienza pluriennale e delle capacità professionali, organizzative e specifiche con riferimento al ruolo, così come comunicato dall'Assessore al Coordinamento delle Politiche Europee allo Sviluppo, Scuola, Formazione Professionale, Università, Ricerca e Lavoro con nota prot. NP/2018/24077 dell'8/10/18;

Preso atto di quanto sopra e ritenuto di procedere all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 della Dott.ssa Patrizia Mondin, per la nomina di Direttore di ER.GO - Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori;

Atteso che il rapporto di servizio tra il soggetto individuato e la Regione è regolato secondo lo schema di contratto individuale allegato al presente atto come parte integrante e sostanziale, - Allegato A) - con la precisazione che l'assunzione a tempo determinato ed il relativo

incarico di Direttore di ER.GO - Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori avranno durata massima di 5 anni, rinnovabile, con decorrenza dalla data indicata nel contratto individuale;

Richiamata altresì la delibera n. 56 del 25/1/16 avente ad oggetto "Affidamento degli incarichi di Direttore generale della Giunta regionale, ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001" che definisce, tra l'altro, il trattamento economico spettante ai direttori in un importo annuo lordo, incrementabile di un ulteriore 5% massimo, in ragione del raggiungimento dei risultati, verificati secondo la metodologia ed il processo di valutazione previsti;

Precisato che, in via preliminare alla sottoscrizione del contratto individuale, con riferimento all'attribuzione dell'incarico di Direttore di ER.GO - Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori, da parte della Dott.ssa Patrizia Mondin dovrà essere presentata la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.Lgs. 39/2013, che verrà acquisita agli atti della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni e pubblicata sul sito dell'Amministrazione interessata;

Visti inoltre i seguenti provvedimenti:

- la L. n. 190 del 6/11/12 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e ss.mm.;
- il D.Lgs. n. 39 dell'8/4/13 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190";
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

Richiamate le seguenti deliberazioni:

- n. 93 del 29/1/18 di "Approvazione Piano triennale di prevenzione della corruzione. Aggiornamento 2018-2020", ed in particolare l'allegato B) "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2018-2020";
- n. 1059 del 3/7/18 "Approvazione degli incarichi dirigenziali rinnovati e nell'ambito delle direzioni generali, agenzie e istituti e nomina del Responsabile della Prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), del Responsabile dell'anagrafe per la stazione appaltante (RASA) e del Responsabile della Protezione dei dati (DPO);
- n. 468/2017 "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna";

Richiamate infine le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale prot. n. PG/2017/0660476 del

13/10/17 e n. PG/2017/0779385 del 21/12/17 relative ad indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni predisposte in attuazione della propria deliberazione n. 468/2017;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta dell'Assessore al Bilancio, Riordino Istituzionale, Risorse Umane e Pari Opportunità, Emma Petitti;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

per le ragioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di disporre, in esito alla selezione pubblica per l'individuazione del Direttore di ER.GO - Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori, l'assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e la nomina a Direttore della Dott.ssa Patrizia Mondin;
2. di stabilire che i termini e le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi siano definiti nello schema di contratto riportato all'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione, che si approva con il presente atto;
3. di stabilire che l'assunzione decorra dalla data indicata nell'art. 3 del contratto per la durata massima di 5 anni, rinnovabile;
4. di dare atto che il contratto con la Dott.ssa Patrizia Mondin sarà sottoscritto, per l'Amministrazione, dal Presidente della Giunta regionale;
5. di dare atto che, anteriormente alla sottoscrizione del contratto, la Dott.ssa Patrizia Mondin dovrà presentare la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità con l'incarico di Direttore, secondo le previsioni del D.Lgs. 39/2013;
6. di stabilire che gli oneri finanziari derivanti dalla nomina della Dott.ssa Mondin a Direttore di ER.GO - Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Superiori, saranno a carico dell'Azienda stessa, stante la sua autonomia contabile e finanziaria;
7. di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia - Romagna Telematico, nonché nelle forme previste dall'ordinamento regionale, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto legislativo n. 33 del 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni", come modificato dal D.Lgs. 97 del 2016 e delle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

**CONTRATTO DI LAVORO DEL DIRETTORE DI ER.GO - AZIENDA REGIONALE PER
IL DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI**

Con la presente privata scrittura, che si redige in duplice originale, fra:

- la Regione Emilia-Romagna, rappresentata dal Presidente della Giunta regionale Stefano Bonaccini, a ciò autorizzato da delibera di Giunta regionale n. del, esecutiva ai sensi di legge;

- la Dott.ssa _____ nata a ----- (--) il -----, residente a ----- (--) in Via ----- n. --,

Si conviene e stipula quanto segue

1)

La Regione Emilia-Romagna assume a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 26 novembre 2001 n. 43, con contratto di lavoro di diritto privato, per le funzioni di Direttore di ER.GO - Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Universitari, che accetta.

2)

SEDE DI LAVORO-OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

La sede di lavoro è a Bologna, presso la sede di ER.GO.

La Dott.ssa _____ si impegna a svolgere, a tempo pieno e con impegno esclusivo, le funzioni di Direttore di ER.GO - Azienda Regionale per il Diritto agli Studi Universitari, definite nella legge regionale n. 15/2007 come modificata dalla L.R. n. 6/2015, nello Statuto e nelle altre disposizioni generali di carattere organizzativo.

3)

DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto decorre dal _____ e avrà termine il _____, salvo rinnovo.

Il rapporto di lavoro, alla scadenza del contratto, cesserà automaticamente, senza obbligo di preavviso.

Il presente contratto può essere risolto dalla Regione prima della scadenza, per giusta causa ai sensi dell'art. 2119 del Codice Civile, nel caso di valutazione negativa ai sensi del comma 5 dell'art. 47 della L.R. n. 43/01, nonché negli altri casi espressamente previsti dal presente contratto.

Il direttore ha facoltà di recedere anteriormente alla scadenza del termine dando un preavviso di mesi tre.

4)

PERIODO DI PROVA

La definitiva costituzione del rapporto di lavoro è subordinata al favorevole esito del periodo di prova, la cui durata viene fissata in mesi sei.

Durante tale periodo è in facoltà di ciascuna delle parti recedere dal rapporto, senza motivazione e senza alcun obbligo di preavviso o di indennizzo.

5)

TRATTAMENTO ECONOMICO

La retribuzione annua è fissata complessivamente in Euro 115.000,00 al lordo di oneri e ritenute di legge.

La retribuzione può essere elevata di un ulteriore 5% massimo, condizionato al raggiungimento degli obiettivi prefissati, secondo l'esito della valutazione annualmente compiuta dalla Giunta sulla base dei criteri e della metodologia definiti per i direttori generali.

In caso di trasferte è dovuto il trattamento di missione e il rimborso spese secondo i criteri, le modalità e nella misura prevista per i dirigenti a tempo indeterminato della Regione Emilia-Romagna.

6)

TRATTAMENTO DI PREVIDENZA, ASSISTENZA E QUIESCENZA

TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO

Il direttore viene iscritto, per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza ai relativi istituti previsti per i dirigenti di ruolo, nel rispetto delle vigenti norme in materia.

7)

ORARIO DI LAVORO

Il direttore organizza il proprio tempo di lavoro correlandolo in modo flessibile alle esigenze della struttura cui è preposto ed all'espletamento dell'incarico affidato alla sua responsabilità in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

L'orario non è soggetto ad accertamento secondo i mezzi di rilevazione in uso per il personale dirigenziale regionale.

8)

FERIE

Il direttore ha diritto di usufruire annualmente di un periodo di ferie nell'ammontare previsto per i dirigenti regionali.

Al direttore spettano le ulteriori giornate di riposo riconosciute, a diverso titolo (festività soppresse, Festa del Santo Patrono), ai dirigenti regionali.

9)

MALATTIA

Nel caso di interruzione del servizio per malattia o infortunio non dipendente da causa di servizio, sia continuativa che discontinua, la Regione conserva al direttore l'incarico per un periodo complessivamente non superiore a 6 mesi, durante il quale viene corrisposta l'intera retribuzione.

Al superamento del periodo sopra indicato, ove perduri lo stato di malattia, la Regione provvede alla risoluzione del rapporto di lavoro.

Nel caso, invece, di malattia o infortunio dipendente da causa di servizio, la Regione continua a corrispondere l'intera retribuzione fino ad accertata guarigione o fino a quando sia stata accertata, secondo la vigente normativa in materia, una inabilità tale da non consentire lo svolgimento delle attribuzioni connesse all'incarico.

In ogni caso, il periodo di conservazione dell'incarico e di corresponsione della retribuzione non potrà superare la data di scadenza del contratto.

10)

INCOMPATIBILITA'

Il Direttore può essere autorizzato soltanto allo svolgimento di incarichi del tutto occasionali e temporanei, secondo quanto previsto dalla deliberazione di Giunta n. 52 del 28.01.2002 recante "Direttiva in materia di incompatibilità e criteri per le autorizzazioni ai dipendenti regionali allo svolgimento di incarichi a favore di altri soggetti in attuazione dell'art. 19 L.R. 43/2001".

Il Direttore non deve trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconfiribilità sancite dal D.Lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma all'articolo 1, commi 49 e 50, della precitata legge n. 190/2012" e dalle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

In caso di sopravvenuta condanna penale, anche non definitiva, per i reati previsti al capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale, nel corso dell'incarico, verranno applicate le conseguenze sancite dal D.Lgs. 39/2013. In caso di incompatibilità

sopravvenuta si applicheranno le prescrizioni previste dall'art. 19 del D.Lgs. 39/2013.

Il Direttore è altresì tenuto al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di comportamento adottato dalla Regione

11)

CLAUSOLA DI RINVIO

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto di lavoro a tempo determinato si rimanda alle norme che regolano il rapporto di lavoro dei dirigenti della Regione Emilia-Romagna se ed in quanto compatibili con la natura del presente rapporto di lavoro.

12)

Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (DPR 131/86 Tabella art. 10).

Letto, approvato e sottoscritto in Bologna, li

p. la Regione Emilia-Romagna (Dott.ssa _____
Stefano Bonaccini

Il/la sottoscritto/a _____, ai sensi e per gli effetti dell'art. 1341 secondo comma del Codice Civile, dichiara di conoscere ed accettare pienamente le condizioni di cui ai punti:

- 3) Decorrenza e durata del contratto
- 4) Periodo di prova
- 5) Trattamento economico
- 10) Incompatibilità

Clausola letta, confermata e sottoscritta.

Bologna, li _____

Il Direttore

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristiano Annovi, Responsabile del SERV.SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E ORGANIZZAZIONE esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2018/1812

IN FEDE

Cristiano Annovi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Francesco Raphael Frieri, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2018/1812

IN FEDE

Francesco Raphael Frieri

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1699 del 15/10/2018

Seduta Num. 43

OMISSIS

L'assessore Segretario

Costi Palma

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi