

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**AGENZIA LAVORO**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 42 del 15/01/2020 BOLOGNA

**Proposta:** DLV/2020/48 del 14/01/2020

**Struttura proponente:** AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Oggetto:** PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE (VERTICALE) DI N. 30 POSTI DI "ASSISTENTE IN POLITICHE PER IL LAVORO" CAT. C PREVISTI NEL PIANO DEL FABBISOGNO DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

**Autorità emanante:** IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

**Firmatario:** PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

  

**Responsabile del procedimento:** Massimo Martinelli

Firmato digitalmente

## IL DIRETTORE

### Visti:

- la LR n. 17 del 1/8/2005 “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la LR n. 13 del 30/7/2015 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” e in particolare il capo V, artt. 52 “*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*”, 53 “*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*” e 54 “*Integrazioni alla LR n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- il D.Lgs. n.150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse e prevedendo all'art. 11 che tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e ogni Regione venga sottoscritta una convenzione finalizzata a regolare i rispettivi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e che le regioni garantiscano la funzionalità dei centri per l'impiego;
- la Convenzione sottoscritta il 26/11/2015 (Rep. PG.2015.846996) tra il Ministero del Lavoro e la Regione Emilia-Romagna per la regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e politiche attive, di cui all'Accordo Quadro in materia di politiche attive per il lavoro del 30/7/2015, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1606 del 26/10/2015;
- la Convenzione sottoscritta il 31/5/18 (Rep. RPI/2018/280 del 14/6/18 prot. Agenzia LV/2018/22062 del 14/6/18) fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il lavoro, le Province e la Città Metropolitana di Bologna per la gestione dei rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale effettuato ai sensi della LR 13/15 e della L. n.205 del 27/12/17 approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 807 del 28/5/18, con scadenza il 31/12/2019 e prorogata al 31/12/2021 con deliberazione di Giunta Regionale n. 2009 del 11/11/2019;
- la Convenzione fra la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per il Lavoro per la gestione delle funzioni conferite ai sensi della L.R.n.13/2015 approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 500 del 01/04/2019 e determinazione della scrivente n. 429 del 9/4/19 (sottoscritta in data 15/04/2019 repertorio RPI/2019/175 del 15/04/2019, prot. n. LV/2019/0021028 del 16/04/2019);
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di “*Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*” e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 79 del 29/1/2016 “*Nomina del Direttore dell'Agenzia per il lavoro*”;

### Richiamati:

- il Piano *straordinario* di potenziamento dei centri per l'impiego, approvato con Decreto del Ministro del Lavoro n. 74 del 28/6/2019;
- la propria determinazione n 738 del 7/6/2019, approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 976 del 18/6/2019, con la quale, in attuazione del suddetto Piano straordinario di potenziamento, sono stati rideterminati la dotazione organica dell'Agenzia e il limite di spesa per assunzioni e adottato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, come modificato dalla determinazione n. 1417

del 14/11/2019 approvata con deliberazione della Giunta Regionale n. 2210 del 22/11/2019;

Dato atto che il suddetto programma del fabbisogno prevede, nell'annualità 2020 la copertura di n. 30 posti di "Assistente in politiche per il lavoro" cat. C mediante selezione verticale ex art. 22 comma 15 D.lgs. n. 75/2017;

Richiamate le proprie determinazioni:

- n. 813 del 07/07/2017 e successive integrazioni di approvazione del sistema di classificazione del personale dell'Agenzia;
- n. 1284 del 18/10/2019 di adozione della disciplina delle procedure selettive per le progressioni verticali, approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1898 del 4/11/2019;
- n. 1588 del 17/12/2019 avente ad oggetto "Approvazione procedura selettiva, per titoli ed esami, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 30 posti di "Assistente in politiche per il lavoro" cat. C previsti nel piano del fabbisogno dell'Agenzia Regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna";

Dato atto che l'avviso pubblico approvato con la sopracitata determinazione n.1589/2019 in scadenza il 20/01/2020 alle ore 12, è stato pubblicato sul sito dell'Agenzia a decorrere dal 20/12/2019;

Considerato che riguardo alla costituzione, competenze e ambiti di responsabilità delle commissioni esaminatrici delle selezioni verticali trovano applicazione le disposizioni di cui agli artt. 6,7,8,9,10,11,12,13 e 14 del Regolamento regionale 2/11/2015 n. 3 recante "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Esaminati i curricula del Presidente, dei Componenti esperti e del Segretario della commissione proposti dal Dirigente dell'Agenzia responsabile del procedimento e dato atto del rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi dell'art. 57 c.1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto opportuno per ragioni di urgenza rinviare l'individuazione dei sostituti alla quale si provvederà in caso di necessità;

Acquisite agli atti dell'Agenzia, le dichiarazioni di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art.9 del Reg. Regionale. n.3/2015, dagli artt. 35 c.3 lett e) e 35 bis del D.Lgs. 165/2001 ("Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nella assegnazione di uffici"), nonché dall'art.3 del D.Lgs. 39/2013 "Inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione", (Celati Barbara prot. LV/2020/2266 del 13/1/2020, Balboni Francesca prot. LV/2020/2374 del 14/1/2020, Rullo Marco prot. LV/2020/2264 del 13/1/2020 e Cottone Alessandro prot. LV/2020/2265 del 13/1/2020);

Rilevato che i Dirigenti e i Collaboratori dell'Agenzia che opereranno in seno alla Commissione, svolgeranno la propria attività in orario di servizio senza diritto a compensi aggiuntivi, ad eccezione del compenso per lavoro straordinario se e in quanto dovuto;

Preso atto che tutti i membri della Commissione, e il Segretario, sono individuati quali incaricati del trattamento dei dati relativi alla procedura concorsuale e in quanto tali dovranno osservare le istruzioni già impartite con determinazione n. 166 in data 15/02/2019 avente ad oggetto "Privacy - Nomina autorizzati al trattamento dei dati Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane";

Visti:

- il D. Lgs. n. 196 del 30/6/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii.;

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- la propria determinazione n. 214 del 08/03/2018 di *“Incarico al data protection officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al regolamento (UE) 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22/2/2018.”*
- la propria determinazione n. 1141 del 09/11/2018 *“Recepimento da parte dell’Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n.1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida Privacy dell’Agenzia Regionale per il Lavoro”;*
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;*
- la propria determinazione n. 99 del 31/01/2019 di approvazione de *“Il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2019-2021 dell’Agenzia regionale per il lavoro”* e la successiva determinazione n. 845 del 28/06/2019 di integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell’Agenzia regionale per il lavoro;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto *“Direttiva di indirizzi interpretativi per l’applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019”*, confluita nell’allegato D parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è il Dirigente del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane Dott. Martinelli Massimo;

Atteso che, nei confronti della sottoscritta e del Responsabile del Procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

### **DETERMINA**

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) di nominare la Commissione esaminatrice della procedura selettiva per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 30 posti di per titoli ed esami, di *“Assistente in politiche per il lavoro”* cat. C presso l’Agenzia Regionale per il lavoro dell’Emilia-Romagna, nella seguente composizione:
  - Celati Barbara – Presidente;
  - Balboni Francesca – Componente;
  - Rullo Marco – Componente;
  - Cottone Alessandro – Segretario;
- 2) di individuare la Commissione esaminatrice nominata con il presente provvedimento quale responsabile del trattamento dei dati personali per lo svolgimento della procedura di concorso pubblico con l’avvertenza che i

Componenti e il Segretario della Commissione osserveranno le istruzioni già impartite per il trattamento dei dati con determinazione n. 166 in data 15/02/2019;

- 3) di disporre che il presente atto sia pubblicato sul sito dell'Agenzia;
- 4) di comunicare il presente atto al/alla Consigliere/a di Parità regionale ai sensi dell'art. 57 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001, nonché al Presidente, ai Componenti e al Segretario della Commissione e al Dirigente dell'Agenzia responsabile del procedimento per il seguito di competenza.

PAOLA CICOGNANI