

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 72 del 17/01/2020 BOLOGNA

Proposta: DLV/2020/66 del 15/01/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI, BILANCIO E RISORSE UMANE
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA
MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE (VERTICALE) DI N. 3 POSTI
DI "SPECIALISTA AMMINISTRATIVO CONTABILE" CAT. D PREVISTI NEL
PIANO DEL FABBISOGNO DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELLA
REGIONE EMILIA-ROMAGNA. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE.

Autorità emanante: IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Firmatario: PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

**Responsabile del
procedimento:** Anna De Giuseppe

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE

Visti:

- la LR n. 17 del 1/8/2005 “*Norme per la promozione dell'occupazione, della qualità, sicurezza e regolarità del lavoro*” e ss.mm.ii.;
- la LR n. 13 del 30/7/2015 “*Riforma del sistema di governo regionale e locale e disposizioni su Città Metropolitana di Bologna, Province, Comuni e loro Unioni*” e in particolare il capo V, artt. 52 “*Prime disposizioni per la riforma del sistema regionale dei servizi per il lavoro*”, 53 “*Disposizioni di prima applicazione concernenti l'istituzione dell'Agenzia regionale per il lavoro*” e 54 “*Integrazioni alla LR n. 17 del 2005. Istituzione dell'Agenzia Regionale per il Lavoro*”;
- il D.Lgs. n.150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse e prevedendo all'art. 11 che tra il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali e ogni Regione venga sottoscritta una convenzione finalizzata a regolare i rispettivi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e che le regioni garantiscano la funzionalità dei centri per l'impiego;
- la Convenzione sottoscritta il 26/11/2015 (Rep. PG.2015.846996) tra il Ministero del Lavoro e la Regione Emilia-Romagna per la regolazione dei rapporti per la gestione dei servizi per il lavoro e politiche attive, di cui all'Accordo Quadro in materia di politiche attive per il lavoro del 30/7/2015, approvato dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1606 del 26/10/2015;
- la Convenzione sottoscritta il 31/5/18 (Rep. RPI/2018/280 del 14/6/18 prot. Agenzia LV/2018/22062 del 14/6/18) fra la Regione Emilia-Romagna, l'Agenzia Regionale per il lavoro, le Province e la Città Metropolitana di Bologna per la gestione dei rapporti intercorrenti a seguito del trasferimento del personale effettuato ai sensi della LR 13/15 e della L. n.205 del 27/12/17 approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 807 del 28/5/18, con scadenza il 31/12/2019 e prorogata al 31/12/2021 con deliberazione di Giunta Regionale n. 2009 del 11/11/2019;
- la Convenzione fra la Regione Emilia-Romagna e l'Agenzia Regionale per il Lavoro per la gestione delle funzioni conferite ai sensi della L.R.n.13/2015 approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 500 del 01/04/2019 e determinazione della scrivente n. 429 del 9/4/19 (sottoscritta in data 15/04/2019 repertorio RPI/2019/175 del 15/04/2019, prot. n. LV/2019/0021028 del 16/04/2019);
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di “*Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015*” e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 79 del 29/1/2016 “*Nomina del Direttore dell'Agenzia per il lavoro*”;

Richiamati:

- il Piano *straordinario* di potenziamento dei centri per l'impiego, approvato con Decreto del Ministro del Lavoro n. 74 del 28/6/2019;
- la propria determinazione n 738 del 7/6/2019, approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 976 del 18/6/2019, con la quale, in attuazione del suddetto Piano straordinario di potenziamento, sono stati rideterminati la dotazione organica dell'Agenzia e il limite di spesa per assunzioni e adottato il programma del fabbisogno di personale per il triennio 2019-2021, come modificato dalla determinazione n. 1417

del 14/11/2019 approvata con deliberazione della Giunta Regionale n. 2210 del 22/11/2019;

Dato atto che il suddetto programma del fabbisogno prevede, nell'annualità 2020 la copertura di n. 3 posti di "*Specialista amministrativo contabile*" cat. D mediante selezione verticale ex art. 22 comma 15 D.lgs. n. 75/2017;

Richiamate le proprie determinazioni:

- n. 813 del 07/07/2017 e successive integrazioni di approvazione del sistema di classificazione del personale dell'Agenzia;
- n. 1284 del 18/10/2019 di adozione della disciplina delle procedure selettive per le progressioni verticali, approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1898 del 4/11/2019;
- n. 1590 del 17/12/2019 avente ad oggetto "*Approvazione procedura selettiva, per titoli ed esami, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 3 posti di "Specialista amministrativo contabile" cat. D previsti nel piano del fabbisogno dell'Agenzia Regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna*";

Dato atto che l'avviso pubblico approvato con la sopracitata determinazione n.1589/2019 in scadenza il 20/01/2020 alle ore 12, è stato pubblicato sul sito dell'Agenzia a decorrere dal 20/12/2019;

Considerato che riguardo alla costituzione, competenze e ambiti di responsabilità delle commissioni esaminatrici delle selezioni verticali trovano applicazione le disposizioni di cui agli artt. 6,7,8,9,10,11,12,13 e 14 del Regolamento regionale 2/11/2015 n. 3 recante "*Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale*";

Esaminati i curricula del Presidente, dei Componenti esperti e del Segretario della commissione e dato atto del rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi dell'art. 57 c.1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto opportuno per ragioni di urgenza rinviare l'individuazione dei sostituti alla quale si provvederà in caso di necessità;

Acquisite agli atti dell'Agenzia, le dichiarazioni di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art.9 del Reg. Regionale. n.3/2015, dagli artt. 35 c.3 lett e) e 35 bis del D.Lgs. 165/2001 ("*Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nella assegnazione di uffici*"), nonché dall'art.3 del D.Lgs. 39/2013 "*Inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione*" (Martinelli Massimo prot. LV/2020/3032 del 15/1/2020, Matti Alessandro prot. LV/2020/3035 del 15/1/2020, Medici Renzo prot. LV/2020/3033 del 15/1/2020, Mengozzi Maria Giovanna prot. LV/2020/3355 del 16/1/2020);

Rilevato che i Dirigenti e i Collaboratori dell'Agenzia che opereranno in seno alla Commissione, svolgeranno la propria attività in orario di servizio senza diritto a compensi aggiuntivi, ad eccezione del compenso per lavoro straordinario se e in quanto dovuto;

Preso atto che tutti i membri della Commissione, e il Segretario, sono individuati quali incaricati del trattamento dei dati relativi alla procedura concorsuale e in quanto tali dovranno osservare le istruzioni già impartite con determinazione n. 166 in data 15/02/2019 avente ad oggetto "*Privacy - Nomina autorizzati al trattamento dei dati Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane*";

Visti:

- il D. Lgs. n. 196 del 30/6/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali;
- la propria determinazione n. 214 del 08/03/2018 di *“Incarico al data protection officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al regolamento (UE) 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22/2/2018.”*
- la propria determinazione n. 1141 del 09/11/2018 *“Recepimento da parte dell'Agenzia Regionale per il Lavoro della deliberazione di Giunta Regionale n.1123/2018: ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida Privacy dell'Agenzia Regionale per il Lavoro”;*
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”;*
- la propria determinazione n. 99 del 31/01/2019 di approvazione de *“Il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2019-2021 dell'Agenzia regionale per il lavoro”* e la successiva determinazione n. 845 del 28/06/2019 di integrazione al piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza - PTPCT - 2019/2021 dell'Agenzia regionale per il lavoro;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto *“Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019”*, confluita nell'allegato D parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione;

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è la D.ssa De Giuseppe Anna;

Atteso che, nei confronti della sottoscritta e del Responsabile del Procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) di nominare la Commissione esaminatrice della procedura selettiva per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 3 posti di per titoli ed esami di *“Specialista amministrativo contabile”* cat. D presso l'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, nella seguente composizione:
 - o Martinelli Massimo – Presidente;
 - o Matti Alessandro – Componente;
 - o Medici Renzo – Componente;
 - o Mengozzi Maria Giovanna – Segretaria;
- 2) di individuare la Commissione esaminatrice nominata con il presente provvedimento quale responsabile del trattamento dei dati personali per lo svolgimento della procedura di concorso pubblico con l'avvertenza che i

Componenti e il Segretario della Commissione osserveranno le istruzioni già impartite per il trattamento dei dati con determinazione n. 166 in data 15/02/2019;

- 3) di disporre che il presente atto sia pubblicato sul sito dell'Agenzia;
- 4) di comunicare il presente atto al/alla Consigliere/a di Parità regionale ai sensi dell'art. 57 comma 1 bis del D.Lgs. 165/2001, nonché al Presidente, ai Componenti e al Segretario della Commissione e al Dirigente dell'Agenzia responsabile del procedimento per il seguito di competenza.

PAOLA CICOGNANI