

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 170 del 03/02/2020 BOLOGNA

Proposta: DLV/2020/204 del 03/02/2020

Struttura proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI, BILANCIO E RISORSE UMANE
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA
MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE (VERTICALE) DI N. 30
POSTI DI "ASSISTENTE IN POLITICHE PER IL LAVORO" CAT. C PREVISTI NEL
PIANO DEL FABBISOGNO DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO DELLA
REGIONE EMILIA-ROMAGNA. AMMISSIONE CON RISERVA.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AFFARI GENERALI, BILANCIO E RISORSE
UMANE

Firmatario: MASSIMO MARTINELLI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Massimo Martinelli

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Richiamata la determinazione del Direttore n. 1588 del 17/12/2019 di approvazione del bando di selezione, per titoli ed esami, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 30 posti di "Assistente in politiche per il lavoro" cat. C previsti nel piano del fabbisogno dell'Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna, così come modificata con determinazione n. 1635 del 20/12/2019;

Visto il bando approvato con la sopra citata determinazione n. 1588, modificata con la determinazione n. 1635, e in particolare quanto previsto all'art. 2 – Requisiti per l'ammissione alla selezione, secondo cui *"tutti i candidati, che risultano aver presentato domanda con la prescritta modalità telematica, sono ammessi alla procedura selettiva con riserva. L'Agenzia si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti specifici e generali prescritti per l'accesso."*;

Visti:

- il Regolamento della Regione Emilia-Romagna del 2/11/15 n. 3 in materia di accesso all'impiego regionale;
- la normativa vigente in materia di concorsi e prove selettive;
- la determinazione n. 1284 del 18/10/2019 di adozione della disciplina delle procedure selettive per le progressioni verticali, approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1898 del 4/11/2019;

Rilevato che sono complessivamente pervenute n. 17 domande di ammissione alla procedura in oggetto;

Preso atto degli esiti dell'istruttoria condotta dal Servizio competente sulle domande pervenute entro il termine di scadenza del 20/01/2020 tramite il portale di e-Recruiting della Regione Emilia-Romagna;

Ritenuto pertanto di ammettere alla prova teorico-pratica, con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando di selezione, i candidati elencati nell'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

Richiamate le determinazioni:

- n. 1024 del 12/09/2017 "Approvazione declaratoria della posizione dirigenziale 'Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane' dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna";
- n. 1553 del 10/12/2019 di conferma allo scrivente dell'incarico di Dirigente del Servizio Affari Generali, Bilancio e Risorse Umane, così come già conferito con determinazione n. 292 del 28/3/2018 fino al 31/3/2021;

Richiamati altresì:

- la Legge n. 241 del 07/08/1990 e ss. mm. e ii., "Nuove norme sul procedimento amministrativo"
- il D. Lgs. n. 196 del 30/6/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e ss.mm.ii., da ultimo dal D. Lgs 10/08/2018 n. 101, rubricato "Disposizioni per l'adeguamento della normativa nazionale alle disposizioni del regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

- il D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 “Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni” e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”;
- Il Piano triennale per la prevenzione della Corruzione 2020-2022 dell’Agenzia regionale per il lavoro, approvato con determinazione n.157 del 30/01/2020;
- la deliberazione di Giunta Regionale n. 486 del 10/04/17 avente ad oggetto “Direttiva di indirizzi interpretativi per l’applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D. Lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2017-2019”, confluita nell’allegato D parte integrante del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Aggiornamento 2020-2022 approvato con deliberazione di Giunta Regionale n. 83 del 21/1/2020 e ss.mm.ii.;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto e della relativa procedura istruttoria;

Atteso che nei confronti del sottoscritto non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate,

1. di confermare l’ammissione con riserva alla “*Procedura selettiva, per titoli ed esami, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 30 posti di “Assistente in politiche per il lavoro” cat. C previsti nel piano del fabbisogno dell’Agenzia regionale per il lavoro della Regione Emilia-Romagna*”, di n. 17 candidati di cui all’allegato A) parte integrante del presente atto;
3. di comunicare il presente atto al Direttore dell’Agenzia, al Presidente della Commissione Esaminatrice, e al Segretario della stessa Commissione, per il seguito di competenza;
4. di disporre la pubblicazione del presente atto al seguente link relativo alla procedura selettiva di cui trattasi: <http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/default.aspx?CodEnte=ER>, dandone altresì diffusione sul sito Intranet dell’Agenzia Regionale per il Lavoro.

IL DIRIGENTE

Massimo Martinelli