

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 19444 del 05/11/2020 BOLOGNA

Proposta: DPG/2020/19954 del 05/11/2020

Struttura proponente: SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO DI UN DIRIGENTE A CUI CONFERIRE L'INCARICO DI DIRETTORE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA SICUREZZA TERRITORIALE E LA PROTEZIONE CIVILE, DI CUI ALL'AVVISO APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 1351/2020. AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO

Firmatario: CRISTIANO ANNOVI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che con deliberazione della Giunta regionale n. 1351 del 12 ottobre 2020, pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico n. 356/2020, è stato approvato l'avviso di selezione per la copertura della posizione di Direttore dell'Agenzia Regionale per la Sicurezza Territoriale e la Protezione Civile, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 15 ottobre 2020;

Visti:

- la L.R. n. 1/2005 che istituisce l'Agenzia regionale di Protezione civile;
- la L.R. n. 13/2015 ed in particolare l'art. 19 che ridenomina l'Agenzia regionale di Protezione Civile in "Agenzia regionale per la sicurezza territoriale e la protezione civile";

Preso atto del contenuto dell'Avviso di cui trattasi, nel quale si stabiliscono, tra l'altro, i requisiti per l'ammissione, e le modalità per la presentazione della domanda, e si prevede in particolare:

- Al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di "comprovata qualificazione professionale per aver maturato una esperienza di almeno 5 anni anche non continuativi e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale";
- che il Servizio "Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di Servizio" della Direzione Generale "Risorse, Europa, innovazione e istituzioni" proceda alla verifica della regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti e alla formulazione dell'elenco degli ammessi alla selezione che trasmette alla Commissione esaminatrice competente;

Preso atto che sono pervenute complessivamente n. 8 domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Richiamati i criteri in base ai quali procedere alla valutazione del possesso da parte dei candidati del requisito richiesto di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione", citato, come previsti dall'Avviso di indizione;

Dato atto, pertanto, che sono stati considerati in particolare, in base alle informazioni fornite dai candidati:

- per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nella qualifica dirigenziale come previsto dai CCNL di riferimento;
- per le libere professioni o attività professionali, l'equiparabilità al ruolo dirigenziale avuto a riferimento le

funzioni e responsabilità attribuite alla dirigenza pubblica dalla vigente normativa e quanto precisato nell'ambito della classificazione delle professioni ISTAT, da cui in particolare si evidenziano, quali elementi caratterizzanti il ruolo dirigenziale, l'esercizio di funzioni di direzione, gestione e controllo;

- per il possesso della specifica professionalità, il riferimento a competenze agite - nell'ambito della propria esperienza dirigenziale come sopra definita - nelle materie proprie della posizione, così come evidenziate nel citato Statuto, e con riferimento alle competenze proprie della struttura;
- non sono state considerate le esperienze per le quali i candidati non abbiano fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato;

Precisato che tale requisito è stato verificato considerando tutte le informazioni fornite dai candidati al momento della presentazione della domanda, con riferimento a quanto contenuto nel format della candidatura e negli allegati;

Visti gli esiti dell'istruttoria effettuata sulle candidature pervenute, dalla quale è emerso che n. 1 candidato non risulta essere in possesso del requisito richiesto, di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 7 candidati in possesso dei previsti requisiti;
- escludere dalla suddetta procedura n. 1 candidato per mancanza del requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;

Dato atto infine che, come previsto dall'avviso di selezione, verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione, la verifica sul possesso dei restanti requisiti per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconfiribilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- A) di ammettere alla procedura di selezione per la copertura della posizione di Direttore dell'Agenzia Regionale per la Sicurezza Territoriale e la Protezione Civile, di cui alla delibera di Giunta n. 1351 del 12 ottobre 2020, n. 7 candidati in possesso dei requisiti previsti e i cui nominativi sono

indicati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

- B) di escludere dalla procedura n. 1 candidato il cui nominativo è riportato nel medesimo allegato A), per mancanza di un requisito di ammissione, secondo le motivazioni ivi indicate;
- C) di dare atto che verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione, la verifica sul possesso dei restanti requisiti per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- D) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, sezione "Entra in Regione" - voce "Concorsi e opportunità di lavoro in Regione" (<http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/>), sezione "Procedure selettive tempi determinati (dirigenza)", al link relativo alla presente procedura;
- E) di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO A CUI CONFERIRE L'INCARICO DI DIRETTORE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LA SICUREZZA TERRITORIALE E LA PROTEZIONE CIVILE (DELIBERAZIONE N. 1351/2020).

AMMISSIONE CANDIDATI

Candidati ammessi

NOMINATIVO
AVANZI VITTORIA
BENVENUTI GIORGIO
BORACCI VIVIANA
NICOLINI RITA
SERAFINI FABIO
TORLAI LUIGI
TROPEA MICHELE ANTONIO

Candidati non ammessi

NOMINATIVO	MOTIVAZIONE
BARATTINI ALBERTO	1

Motivazione esclusione:

1) non in possesso dell'esperienza quinquennale dirigenziale