

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**GIUNTA REGIONALE**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 20008 del 11/11/2020 BOLOGNA

**Proposta:** DPG/2020/20365 del 10/11/2020

**Struttura proponente:** SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO  
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Oggetto:** SOSTITUZIONE TEMPORANEA DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO E DEL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO PER LA COSTITUZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI A RICOPRIRE L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE AI SENSI DELL'ART. 43 DELLA L.R. N. 43/2001 DI CUI ALLA DGR 1350/2020

**Autorità emanante:** IL DIRETTORE - DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Firmatario:** FRANCESCO RAPHAEL FRIERI in qualità di Direttore generale

**Responsabile del procedimento:** Francesco Raphael Frieri

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- gli artt.5 e ss. della Legge n. 241/1990 e ss.mm "Nuove norme sul procedimento amministrativo";
- gli artt. 11 e ss. della Legge Regionale n. 32/1990;
- la Legge Regionale 43/01 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna";
- la Delibera di Giunta Regionale n. 2416/2008 e ss.mm. "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra le strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Adempimenti conseguenti alla delibera 999/2008. Adeguamento e aggiornamento della delibera 450/2007" per quanto applicabile;
- la deliberazione della Giunta regionale n.468 del 10 aprile 2017 "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna" e le relative circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 e 21 dicembre 2017 PG/2017/0779385 che forniscono indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni;

Premesso che con DGR n. 1350/2020 è stato approvato l'avviso pubblico per raccogliere le candidature per la costituzione dell'elenco dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale ai sensi dell'art. 43 della L.R. n. 43/2001 e rilevato che, al punto 9 del dispositivo, viene individuato, quale responsabile del procedimento, il Dirigente Responsabile del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio di questa Direzione Generale;

Preso atto che con nota in data 2 novembre 2020 prot.0707456, il Responsabile del Servizio Sviluppo Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio ha segnalato che, avendo ricevuto l'invito da parte del Sottosegretario alla Presidenza ad accettare la nomina del Presidente quale componente esperto della commissione esaminatrice preposta alla valutazione delle candidature pervenute con riferimento all'avviso approvato con la DGR 1350/2020, l'accettazione dell'incarico risulta incompatibile con la funzione dirigenziale di Responsabile del Servizio in relazione alla Responsabilità sul medesimo procedimento;

Ritenuto pertanto, in relazione agli adempimenti previsti dalle modalità di svolgimento della procedura approvata con la sopracitata DGR n. 1350/2020, di individuare altro Dirigente quale sostituto temporaneo del Responsabile del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio di questa Direzione Generale nell'esercizio delle funzioni

dirigenziali e alle responsabilità procedurali riferite, tra l'altro, alle seguenti attività:

- rilascio del previsto parere di legittimità in relazione al Decreto del Presidente della Giunta Regionale di nomina della commissione esaminatrice;
- approvazione dell'istruttoria relativa al possesso dei requisiti dichiarati dai candidati che hanno inoltrato la propria candidatura, da inoltrare alla Commissione per l'avvio della procedura valutativa;
- approvazione esiti finali della Commissione, pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei e trasmissione al Presidente della Giunta Regionale e dell'Assemblea legislativa ai fini del successivo conferimento degli incarichi;

Vista la DGR n. 1855/2009 *"Aspetti procedurali relativi alla disciplina della sostituzione in riferimento a posizioni dirigenziali vacanti e in riferimento ad assenza del titolare. Esercizio del potere sostitutivo in merito all'espressione dei pareri."* e rilevato come non sia possibile applicare il normale regime delle sostituzioni previste per il settore "Organizzazione, personale e comunicazione" di questa Direzione Generale per incompatibilità, in quanto il dirigente individuato quale sostituto è presente nel novero dei soggetti che hanno inoltrato la propria candidatura per la procedura di cui trattasi;

Richiamato il comma 2 dell'art.46 della L.R. 43/2001 *"In caso di assenza o impedimento di altro dirigente, l'incarico di sostituzione è conferito dal direttore generale di settore."* e ritenuto quindi necessario al fine di consentire lo svolgimento della procedura individuata con DGR 1350/2020, di individuare un Dirigente nell'ambito dell'Amministrazione regionale in possesso di comprovata esperienza nell'ambito delle attività ascrivibili al settore Organizzazione e sviluppo risorse umane cui assegnare la responsabilità del procedimento e dell'adozione dei conseguenti atti riferiti alla procedura di cui trattasi;

Acquisita a tal proposito con nota prot. 709674 del 3/11/2020 la disponibilità della dirigente regionale Dott.ssa Gloria Guicciardi, Responsabile del "Servizio amministrazione generale, programmazione e bilancio" dell'Agenzia Regionale per la Sicurezza Territoriale e la Protezione Civile, in possesso delle competenze coerenti per l'assunzione del ruolo di cui trattasi;

Acquisito inoltre, per le vie brevi, l'assenso del Direttore dell'Agenzia Regionale per la Sicurezza Territoriale e la Protezione Civile in merito alla compatibilità organizzativa dell'attribuzione delle responsabilità in oggetto ad una Dirigente assegnata all'Agenzia;

Richiamati infine:

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e s.m.i.;
- la deliberazione di Giunta regionale n. 83 del 21/01/2020 "Approvazione piano triennale di prevenzione della corruzione - Aggiornamento 2020-2022";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 733 del 25 giugno 2020 ad oggetto "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021. Proroga degli incarichi dei Direttori Generali e dei Direttori di Agenzia e Istituto in scadenza il 30/06/2020 per consentire una valutazione d'impatto sull'organizzazione regionale del programma di mandato alla luce degli effetti dell'emergenza Covid-19. Approvazione";

Attestato che il sottoscritto, responsabile dell'adozione dell'atto, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

- di procedere alla temporanea sostituzione del Dirigente attualmente incaricato della Responsabilità Servizio Sviluppo delle Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio di questa Direzione Generale, limitatamente nell'esercizio del ruolo e delle responsabilità attribuitegli con DGR n. 1350/2020;
- di individuare quale temporaneo sostituto, la Dirigente regionale dott.ssa Gloria Guicciardi, Responsabile del Servizio amministrazione generale, programmazione e bilancio dell'Agenzia Regionale per la Sicurezza Territoriale e la Protezione Civile;
- di prevedere che tale incarico terminerà con l'approvazione degli esiti finali e la trasmissione dell'elenco dei candidati idonei al Presidente della Giunta Regionale e dell'Assemblea legislativa;
- di pubblicare il presente provvedimento sul sito web istituzionale della Regione Emilia-Romagna: <http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/>, al link della procedura.

*FRANCESCO RAPHAEL FRIERI*