

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 22224 del 10/12/2020 BOLOGNA

Proposta: DPG/2020/22785 del 10/12/2020

Struttura proponente: SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIDATI IDONEI A RICOPRIRE L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE AI SENSI DELL'ART. 43 DELLA L.R. 43/2001 E SS.MM., DI CUI ALL'AVVISO APPROVATO CON DELIBERAZIONE N. 1350/2020. RETTIFICA E INTEGRAZIONE DELLA PRECEDENTE DETERMINAZIONE N. 21098 DEL 24/11/2020.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
sostituito come disposto dalla Determinazione n. 20008 dell'11/11/2020 dal Responsabile del SERVIZIO AMMINISTRAZIONE GENERALE, PROGRAMMAZIONE E BILANCIO, GLORIA GUICCIARDI

Firmatario: GLORIA GUICCIARDI in qualità di Responsabile di servizio

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Vista la deliberazione della Giunta Regionale n. 1349 del 12 ottobre 2020 "Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 19, del D.lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. Approvazione", ed in particolare il Titolo IV "Costituzione dell'elenco degli idonei all'incarico di Direttore generale e procedimento per il conferimento di incarico di Direttore generale ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001";

Premesso che con deliberazione della Giunta regionale n. 1350 del 12 ottobre 2020, pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico di Parte Terza n. 356 del 15/10/2020, è stato approvato l'avviso per la costituzione dell'elenco dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore Generale ai sensi dell'art. 43, della L.R. 43/2001, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 15 ottobre 2020;

Preso atto del contenuto dell'avviso di cui trattasi, nel quale all'art. 2 "Soggetti ammessi alla selezione" viene stabilito in particolare:

- al punto 1. che alla selezione sono ammessi esclusivamente coloro che abbiano maturato alla data di scadenza dell'avviso:
 - a) una significativa esperienza professionale maturata negli ultimi 15 anni antecedenti la data di scadenza per la presentazione della domanda nella direzione di strutture complesse pubbliche e/o private costituita da:
 - i. un minimo di sei anni di direzione generale di strutture complesse ai sensi degli art. 19 del D.Lgs. 165/2001 e/o dell'art. 108 del D.Lgs. 267/2001, anche in periodi discontinui;
 - ii. un minimo di dieci anni di direzione di strutture ai sensi dell'art. 19 del D.Lgs. 165/2001, dell'art. 18 della L.R. 43/2001, degli artt. 107, 109 o dell'art.110 comma 1 del D.Lgs. 267/2001 a condizione che non si tratti di esperienza, per tutto il periodo oggetto di valutazione, senza alcuna responsabilità di struttura e/o budget di spesa e/o risorse umane. Qualora l'esperienza di Direzione generale di cui al punto i) sia inferiore ai sei anni, l'esperienza costituisce titolo ai fini del presente punto;
 - b) le esperienze di cui ai punti a.i) e a.ii) possono essere maturate anche nelle posizioni di Direzione Generale e Dirigente di strutture complesse private;
 - c) in ogni caso, requisito necessario per l'ammissione è l'assoggettamento del candidato, per tutta la durata dell'esperienza maturata ai sensi dei punti a.i) e a.ii) precedenti, alla valutazione delle responsabilità dirigenziali al fine del raggiungimento degli obiettivi e delle performance, così come previsto dall'art. 21 del

D.Lgs. 165/2001 e dall'art. 18 del D.Lgs. 150/2009 o sistema equivalente nelle aziende private;

- *al punto 2. viene altresì stabilito che la direzione di strutture di cui al comma 1 deve intendersi svolta indifferentemente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato;*
- *al punto 4. che i candidati interessati, alla data di scadenza dell'Avviso, in ottemperanza a quanto stabilito dall'art. 5, comma 9 del D.L. n. 95/2012, così come modificato dall'art. 6 del Decreto-legge n. 90/2014, successivamente convertito dalla legge n. 114/2014, non devono trovarsi in situazione di collocamento in quiescenza. In ogni caso, il collocamento in quiescenza intervenuto successivamente alla presentazione della domanda, determina l'esclusione dalla selezione o la decadenza del candidato dall'elenco di idonei.*

Preso atto, inoltre, del contenuto di cui all'art. 6 "Domanda di ammissione: modalità, termini e requisiti", dell'Avviso di cui trattasi, in cui vengono stabiliti, tra l'altro, i requisiti generali per l'ammissione, e si prevede in particolare:

- *al punto 7. che i candidati sono tenuti ad allegare nella istanza di partecipazione - pena la non ammissibilità - i seguenti documenti:*
 - *l'elenco delle esperienze di cui all'art. 2, allegando la scheda analitica redatta secondo il modello pubblicato in formato PDF;*
 - *il curriculum vitae in formato europeo e solo in formato PDF, a precisazione delle dichiarazioni richieste dalla domanda e per fini meramente conoscitivi;*
- *al punto 8. della medesima sezione è precisato che non saranno considerate ammissibili le candidature prive della scheda analitica redatta secondo il format allegato e le candidature prive del curriculum vitae in formato europeo;*

Precisato che all'art. 3 - punto 2. - è previsto che l'istruttoria in merito ai requisiti generali e dei requisiti minimi in termini di esperienze dirigenziali richiesti ai sensi dell'art. 2 sia svolta dal Servizio Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di Servizio della Direzione Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni;

Vista la propria determinazione n. 21098 del 24/11/2020 ad oggetto "Procedura di selezione per la costituzione dell'elenco dei candidati idonei a ricoprire l'incarico di Direttore generale ai sensi dell'art. 43 della L.r. 43/2001 e ss.mm., di cui all'avviso approvato con deliberazione n. 1350/2020. Ammissione dei candidati" con cui, sulla base delle informazioni fornite dai candidati, sono stati ammessi 30 candidati escludendone 19;

Dato atto che contro il provvedimento di esclusione sono state depositate e conservate agli atti tre istanze di rettifica parziale in autotutela;

Evidenziato che le istanze di revisione presentate configurano una limitazione dei diritti di partecipazione alla fase successiva del procedimento per errata valutazione di elementi dichiarati dai candidati in fase di presentazione della domanda di ammissione alla selezione in oggetto, ed in particolare:

- a) la mancata valutazione di esperienze lavorative con qualifica Dirigenziale svolte in uffici di diretta collaborazione con gli organi politici;
- b) la mancata valutazione di esperienze lavorative con qualifica Dirigenziale svolte nella direzione di strutture ricomprese tra quelle previste nell'art. 2 dell'avviso, a fronte di incompleta compilazione della scheda analitica e/o degli esiti delle valutazioni individuali per tutti o alcuni periodi lavorativi;

Richiamati i criteri in base ai quali procedere alla valutazione del possesso da parte dei candidati dei requisiti richiesti di cui ai sopracitati art. 2 "Soggetti ammessi alla selezione" e art. 6 "Domanda di ammissione: modalità, termini e requisiti" e ritenuto, a fronte delle istanze di rettifica del provvedimento di ammissione, di riesaminare tutti i documenti e le informazioni fornite da tutti i candidati non ammessi in sede di presentazione delle istanze di partecipazione;

Evidenziato che per il riesame delle istanze non ammesse si è proceduto a verificare i periodi lavorativi richiesti ai fini dell'ammissibilità e, con riferimento al requisito di cui all'art. 2 punto c), a verificare che i periodi lavorativi dichiarati - ancorché incompleti e/o non corredati dalla relativa valutazione - siano riferibili ad esperienze maturate presso strutture pubbliche o private nell'ambito delle quali sia obbligatoriamente prevista la valutazione delle responsabilità dirigenziali al fine del raggiungimento degli obiettivi e delle performance;

Richiamati contenuti della propria determinazione n. 21098 del 24/11/2020 e dato atto che risulta necessario procedere ad una revisione istruttoria supplementare da condurre sulla base di tutte le informazioni documentali fornite dai candidati prendendo in considerazione:

- gli incarichi svolti solo negli ultimi 15 anni di esperienze antecedenti la data di scadenza per la presentazione della domanda;
- l'esperienza di minimo sei anni acquisita nella direzione generale di strutture complesse ai sensi degli art. 19 del D.lgs. 165/2001 e/o dell'art. 108 del D.lgs. 267/2001 nonché le esperienze di Direzione Generale in Regione rispondenti alle previsioni dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001 o analoghe esperienze presso aziende private, con esclusione delle esperienze lavorative svolte in uffici di diretta collaborazione con gli organi politici in quanto non rientranti tra i rapporti di lavoro instaurati ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001 ma dell'art. 4 e dell'art. 14, comma 2 del D.lgs. 165/2001;

- l'esperienza di minimo dieci anni acquisita nella direzione di strutture complesse verificando la rispondenza delle stesse alle previsioni dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001 o dell'art. 18 della L.R. 43/2001 o dell'art. 107 o 109 o dell'art. 110 comma 1 del D.lgs. 267/2001 con responsabilità di struttura e/o budget di spesa e/o risorse umane. Tale esperienza, se inferiore ai dieci anni, è stata cumulata con l'eventuale esperienza dichiarata nella direzione generale di strutture complesse. Con riferimento all'esperienza nella direzione di strutture ai sensi dell'art. 109 del D. Lgs. 267/2001, è stata verificata la rispondenza degli incarichi attribuiti ai sensi del comma 1 dell'art. 109 citato in quanto trattasi di esperienze conformi alle caratteristiche richieste per la presente procedura. Sono state escluse le esperienze lavorative svolte in uffici di diretta collaborazione con gli organi politici in quanto non rientranti tra i rapporti di lavoro instaurati ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. 165/2001 ma dell'art. 4 e dell'art. 14, comma 2, del D.lgs. 165/2001;
- relativamente all'esperienza dirigenziale in Regione, sono stati valutati solo gli incarichi dirigenziali con responsabilità di struttura e/o con budget di spesa e/o di risorse umane escludendo pertanto eventuali esperienze dirigenziali di tipo professional e le esperienze lavorative svolta in ragione di rapporti di lavoro instaurati ai sensi dell'art. 63 dello Statuto;
- relativamente all'esperienza dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, è stato verificato l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nella qualifica dirigenziale come previsto dai CCNL di riferimento;
- relativamente ai periodi dichiarati ai fini dell'ammissione sono stati considerati solo quelli assoggettati alla valutazione delle responsabilità dirigenziali ai fini del raggiungimento degli obiettivi e delle performance. I periodi lavorativi per i quali risulta assente la dichiarazione relativa alle singole valutazioni annuali sono da ritenere ammissibili alla sola condizione che la natura del rapporto di lavoro ne preveda la valutazione obbligatoria e che questa sia desumibile dalla tipologia del rapporto di lavoro dichiarato dal candidato;
- sono pertanto stati esclusi i periodi lavorativi per i quali non sia stata dichiarata l'assoggettabilità della prestazione alla valutazione individuale e che l'obbligatorietà della valutazione individuale non sia rinvenibile nel contratto collettivo nazionale di riferimento se diverso da un contratto pubblico;
- non sono state considerate le esperienze per le quali i candidati non abbiano fornito, con la documentazione prevista e presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato;

Precisato che tutti i requisiti sono stati verificati considerando le informazioni fornite dai candidati al momento della presentazione della domanda, con riferimento a quanto contenuto nel format della candidatura, nella scheda analitica, nel curriculum vitae e negli allegati;

Visti gli esiti dell'istruttoria supplementare effettuata sulle candidature, dalla quale è emerso che:

- n. 2 candidature risultano prive della scheda analitica richiesta;
- n. 7 candidature riportano alcune esperienze lavorative in tutto o in parte prive della corrispondente valutazione. Tuttavia, la tipologia del rapporto di lavoro dichiarato prevede la valutazione obbligatoria; in particolare, di queste si evidenzia che:
 - due candidature sono corredate di scheda analitica redatta in un formato diverso dal previsto modello;
 - due candidature risultano corredate di curriculum vitae redatto secondo un formato diverso da quello europeo;
 - per una candidatura il requisito risulta desumibile da un esame integrato delle informazioni contenute nella domanda, nel curriculum vitae e nella scheda analitica;
- n. 6 candidati non risultano essere in possesso del requisito richiesto, di cui all'art. 2 "Soggetti ammessi alla selezione", punto 1., sottopunti a.i) e a.ii), della sezione "Soggetti ammessi alla selezione";
- n. 4 candidati non risultano essere in possesso del requisito richiesto all'art. 2 punto c);

Valutato, con riferimento alle candidature che risultano corredate di un allegato redatto secondo un formato diverso da quello indicato, che le stesse siano da considerare ammissibili qualora vi siano riportate le informazioni sostanziali richieste per l'ammissione alla procedura;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 37 candidati in possesso dei previsti requisiti;
- escludere dalla suddetta procedura n. 12 candidati e precisamente:
 - o n. 6 candidati per mancanza del requisito di cui all'art. 2 "Soggetti ammessi alla selezione", punto 1., sottopunti a.i) e a.ii),
 - o n. 4 candidati per mancanza del requisito di cui all'art. 2 punto c);
 - o n. 2 candidature risultano prive della scheda analitica richiesta ai sensi dell'art. 6, punto 8. dell'Avviso;

Dato atto che la verifica sul possesso dei restanti requisiti per i candidati risultati idonei in esito alla procedura di sele-

zione verrà effettuata in via preliminare all'eventuale assunzione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013;

Dato inoltre atto che con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 20008 del 11/11/2020 la sottoscritta dirigente è stata individuata quale sostituto temporaneo del Responsabile del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio, limitatamente nell'esercizio del ruolo e delle responsabilità procedurali attribuitigli con Deliberazione n. 1350/2020, ivi compresa l'approvazione dell'istruttoria relativa al possesso dei requisiti dichiarati dai candidati che hanno inoltrato la propria candidatura, da inoltrare alla Commissione per l'avvio della procedura valutativa;

Attestato che la sottoscritta dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

D E T E R M I N A

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

- 1) di confermare la determinazione n. 21098 del 24/11/2020 per quanto attiene all'ammissione di 30 candidati;
- 2) di rivedere in autotutela la determinazione n. 21098 del 24/11/2020 a seguito delle istanze di revisione conservate agli atti e del riesame dei requisiti di tutte le candidature escluse ammettendo alla procedura di selezione per la costituzione dell'elenco dei candidati tra cui individuare i dirigenti a cui conferire gli incarichi di Direttore Generale della Regione Emilia-Romagna, di cui alla delibera di Giunta n. 1350 del 12 ottobre 2020, integrando i 30 candidati già ammessi con determinazione n. 21098 del 24/11/2020 con ulteriori n. 7 candidati in possesso dei requisiti previsti;
- 3) di approvare l'elenco dei candidati ammessi i cui nominativi sono complessivamente riepilogati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 4) di confermare l'esclusione dalla procedura di n. 12 candidati i cui nominativi sono riportati nel medesimo allegato A), per mancanza di un requisito di ammissione, secondo le motivazioni ivi indicate;
- 5) di dare atto che la verifica sul possesso dei restanti requisiti per i candidati risultati idonei in esito alla procedura di selezione verrà effettuata in via preliminare all'eventuale assunzione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013;
- 6) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, sezione "Entra in Regione" - voce "Concorsi e opportunità di lavoro in

Regione" (<http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/>, sezione "Costituzione elenco Direttori Generali", al link relativo alla presente procedura;

- 7) di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Gloria Guicciardi

PROCEDURA DI SELEZIONE PER LA COSTITUZIONE DELL'ELENCO DEI CANDIATI IDONEI A RICOPRIRE L'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE AI SENSI DELL'ART. 43 DELLA L.R. 43/2001 E SS.MM. (DELIBERAZIONE N. 1350/2020).

Candidati ammessi

NOMINATIVO
BARBERIO CIRO
BELLADONNA VITO
BORTONE GIUSEPPE
BROCCOLI LORENZO
CALZOLARI MARCO
CARLINI CLETO
COCCHI ENRICO
CRISTOFORETTI DANIELE
DIAZZI MORENA
DRAGHETTI LEONARDO
FELICE GIUSEPPINA
FERRECCHI PAOLO
FRIERI FRANCESCO RAPHAEL
GIRALDI DEBORAH
LEONARDI LORENA
LOMBINI MONICA
LONGO PAOLA
MARESCA LEA
MASETTI FERRUCCIO
MAZZOTTI VALTIERO
MEGGIATO ALESSANDRO
MILANI MARIKA
NICOLINI RITA
ORLANDO ANDREA
PALAGI GIULIANO

PIGNATTI ONELIO
PIRAZZOLI MAURIZIO
POGGIO DIEGO
POTAMI MIRCO
RICCI MINGANI ROBERTO
RICCIARDELLI MAURIZIO
SCARINGELLA FRANCESCO
SERGIO MARIA
STUCCHI LUCA FILIPPO MARIA
TERZINI FILOMENA
TORLAI LUIGI
ZINI VILMA

Candidati non ammessi

NOMINATIVO	MOTIVAZIONE
AVANZI VITTORIA	2
BARATTINI ALBERTO	2
BORACCI VIVIANA	1
BOSI LUCA	2
CARDINO ALBERTO	2
CONICELLA FABRIZIO	2
GROSSI LUCA	2
PACE GIUSEPPE	2
ROSSI MASSIMO	2
ROVERSI ELENA	2
TIOZZO NETTI MICHELE	1
TIRADINI GIOVANNI	2

Motivazione esclusione:

- 1) candidatura priva della scheda analitica richiesta - art. 6, punto 8. dell'Avviso;
- 2) mancanza del requisito di cui all'art. 2 punto 1., sottopunti a.i) e a.ii), e/o della prevista valutazione di cui alla lettera c) del medesimo articolo.