

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 22344 del 14/12/2020 BOLOGNA

Proposta: DPG/2020/22892 del 14/12/2020

Struttura proponente: SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: INTERVENTI STRAORDINARI PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO AI SENSI DELL'ART. 4 DELLA L.R. 25/2017 IN APPLICAZIONE DELLE DELIBERE N. 365/2020 E N. 1615/2020. APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO SECONDA FASE

Autorità emanante: IL DIRETTORE - DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Firmatario: FRANCESCO RAPHAEL FRIERI in qualità di Direttore generale

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- il D.Lgs. n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) , e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 20 comma 1 così come modificato dall'art. 1 del D.L. n. 162/2019 convertito con L. n. 8/2020 (Mille proroghe 2020);
- la Legge Regionale 27 dicembre 2017, n. 25 "Disposizioni collegate alla Legge Regionale di stabilità per il 2018";

Premesso che la citata L.R. n. 25/2017, all'art. 4 "Interventi straordinari per il superamento del precariato", prevede:

- al comma 1 "In attuazione dell'articolo 20, comma 1, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165), la Regione Emilia-Romagna, in coerenza con la programmazione triennale dei fabbisogni professionali, definisce per il triennio 2018-2020, un piano di interventi straordinari volto al superamento del precariato attraverso la stabilizzazione del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato o indeterminato, riferite a procedure concorsuali ordinarie, per esami e titoli o per soli titoli o previste da norme di legge, compreso quello della struttura commissariale di cui all'articolo 1, comma 5, del decreto legge 6 giugno 2012, n. 74 (Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici che hanno interessato il territorio delle province di Bologna, Modena, Ferrara, Mantova, Reggio-Emilia e Rovigo il 20 e 29 maggio 2012) convertito con modificazioni dalla legge 1 agosto 2012, n. 122. A tal fine i contratti di lavoro a tempo determinato del personale in possesso dei requisiti di cui all'art. 20, comma 1 del Decreto Legislativo n. 75/2017, sono prorogati fino alla conclusione delle procedure stesse. Il requisito dei tre anni di servizio di cui all'art. 20, comma 1, lettera c) del Decreto Legislativo n. 75/2017 può essere maturato ricomprendendo tutti i rapporti di lavoro riconducibili a diverse tipologie di contratto flessibile, anche svolti cumulativamente presso la Regione Emilia-Romagna e la struttura commissariale;
- al comma 2 "La Giunta regionale e l'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa, per quanto di propria competenza, individuano i posti da coprire e il personale coinvolto nelle procedure di stabilizzazione e definiscono le modalità e le procedure attuative degli interventi di cui al comma 1";

Richiamata la **deliberazione della Giunta regionale n. 365 del 20/04/2020** *"Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021. Adeguamento urgente delle procedure assunzionali conseguente alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 1 del DL 162/2019 convertito con L. 8/2020 al fine di completare il piano di superamento del precariato, valorizzare il personale interno e fare fronte all'emergenza Covid-19. Approvazione"* che prevede, fra l'altro:

- la necessità di attivare, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 come modificato dal citato art. 1 del D.L. n. 162/2019, convertito con L. n. 8/2020 (Milleproroghe 2020), le procedure di stabilizzazione per tutti i soggetti che maturano i requisiti entro il 31/12/2020;
- le modalità di attuazione degli interventi volti al superamento del precariato secondo le modalità descritte nell'allegato B) alla sopracitata DGR;

Evidenziato quanto previsto nell'ambito delle modalità di attuazione di cui al sopracitato Allegato B) alla DGR n. 365/2020 e, in particolare:

- al paragrafo 2), che gli interventi straordinari siano realizzati mediante procedura di assunzione diretta dei soggetti in possesso dei requisiti ivi indicati;
- al paragrafo 4), che per la realizzazione di tali iniziative l'Amministrazione provvederà a pubblicare due distinti avvisi approvati con provvedimento del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni rivolti ai soggetti in possesso dei requisiti di cui al sopracitato paragrafo 2);
- al paragrafo 4), punto 4.1, lettera b), che entro il mese di gennaio 2021 l'Amministrazione provvederà a pubblicare un apposito avviso approvato con provvedimento del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzione rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti alla data del 31/12/2020. In esso saranno contenuti i requisiti di partecipazione, le modalità di presentazione delle relative domande, le modalità di attuazione delle procedure di stabilizzazione, nonché di assunzione;

Dato atto che:

- con determinazione n. 7215/2020 è stata avviata la prima fase di interventi straordinari per il superamento del precariato con l'approvazione dell'avviso rivolto ai soggetti che entro il 30/04/2020 avevano già maturato i requisiti per la stabilizzazione, secondo quanto disposto al paragrafo 4), punto 4.1, lettera a) della DGR n. 365/2020;
- con determinazione n. 9468/2020 è stata disposta l'ammissione alla procedura di assunzione diretta dei candidati che a seguito dell'istruttoria effettuata dal Servizio Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di

servizio sono risultati in possesso dei requisiti richiesti dall'avviso di cui all'alinea precedente;

Richiamata la **deliberazione della Giunta regionale n. 1615 del 16/11/2020** "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021. Adeguamento delle misure assunzionali per fare fronte all'incremento delle cessazioni, all'avvio dei concorsi per dirigenti e contestuale rideterminazione del rispetto dei vincoli di spesa e della dotazione organica. Approvazione" che all'allegato A) paragrafo n. 8:

- conferma i contenuti della citata DGR n. 365/2020;
- conferma la consistenza numerica delle posizioni complessivamente da destinare alle iniziative per la stabilizzazione come precisata al paragrafo 3) del citato allegato B) alla DGR n. 365/2020;
- precisa che ai fini della valutazione dei periodi a tempo determinato svolti per il Commissario straordinario devono intendersi ammissibili solo i periodi svolti con assegnazioni alle strutture regionali con esclusione dei periodi lavorativi con assegnazione funzionale presso altri enti pubblici rientranti nel perimetro del cratere del sisma.

Richiamata inoltre la normativa regionale in materia di accesso, di cui alla Legge Regionale n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e al Regolamento Regionale 2 novembre 2015 n. 3 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Dato atto che relativamente agli obblighi di cui agli artt. 34 e 34-bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con prot. n. PG/2020/328327 è stata acquisita la nota relativa alla comunicazione di assenza di personale in disponibilità;

Ritenuto pertanto, a completamento delle iniziative volte al superamento del precariato, di procedere mediante pubblicazione di un secondo avviso sul Bollettino Ufficiale Telematico della Regione Emilia-Romagna e sul sito istituzionale dell'ente, secondo i contenuti dell'allegato A) "Interventi straordinari per il superamento del precariato in attuazione delle DGR n. 365/2020 e n. 1615/2020. Avviso pubblico riservato ai soggetti che hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione entro il 31/12/2020";

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- A) di indire a conclusione delle stabilizzazioni 2020/2021, una procedura mediante assunzione diretta a tempo indeterminato dei soggetti che alla data del 31/12/2020 risultino in possesso dei requisiti di cui all'art. 4 della L.R. n. 25/2017, secondo quanto previsto all'allegato B) della deliberazione della Giunta Regionale n. 365/2020 - paragrafo 4) - punto 4.1 "Avvio delle procedure di stabilizzazione", lettera b) e di quanto precisato nell'allegato A) paragrafo n. 8 della deliberazione della Giunta Regionale n. 1615/2020;
- B) di stabilire che la procedura venga disciplinata secondo quanto definito nell'Avviso riportato nell'allegato A) al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- C) di dare atto che al termine della procedura il Responsabile del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio dispone:
- l'ammissione alla procedura di stabilizzazione dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti o l'esclusione dei soggetti che ne risulteranno privi;
 - l'assunzione diretta a tempo pieno e indeterminato nell'organico della Regione Emilia-Romagna dei soggetti ammessi alla procedura di stabilizzazione;
- D) di stabilire che il presente atto sia pubblicato sul Bollettino ufficiale telematico della Regione Emilia-Romagna e sul sito istituzionale dell'Ente.

Francesco Raphael Frieri

**INTERVENTI STRAORDINARI PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO IN
ATTUAZIONE DELLE DGR n. 365/2020 e n. 1615/2020.
AVVISO PUBBLICO RISERVATO AI SOGGETTI CHE HANNO MATURATO I REQUISITI
PER LA STABILIZZAZIONE ENTRO IL 31/12/2020**

1. INDIZIONE PROCEDURA

La Regione Emilia-Romagna, nell'ambito del quadro normativo nazionale delle misure volte al superamento del precariato secondo quanto disposto dall'art. 20 comma 1 del D. Lgs 75/2017 come modificato dall'art. 1 del DL 162/2019 convertito con L. 8/2020 (Mille proroghe 2020), in applicazione dell'art. 4 della legge regionale n. 25 del 27 dicembre 2017 ed in attuazione delle deliberazioni della Giunta regionale n. 365/2020 e n. 1615/2020, procede all'avvio della presente procedura finalizzata alla stabilizzazione mediante assunzione diretta del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato che presta o ha prestato servizio:

- presso la Regione Emilia-Romagna;
- presso la Struttura commissariale di cui all'articolo 1, comma 5, del decreto legge 6 giugno 2012, n. 74 (Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici che hanno interessato il territorio delle province di Bologna, Modena, Ferrara, Mantova, Reggio Emilia e Rovigo il 20 e 29 maggio 2012) convertito con modificazioni dalla legge 1 agosto 2012, n. 122.

2. REQUISITI PER ACCEDERE ALLE PROCEDURE DI STABILIZZAZIONE

Sono ammessi alla procedura di assunzione i soggetti in possesso:

- dei requisiti di cui all'art. 4 della legge regionale n. 25/2017, come specificati nell'Allegato B) paragrafo n. 2 della DGR n. 365/2020 e confermati dalla DGR n. 1615/2020 e precisamente:
 - 1) risultare in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato o indeterminato, riferite a procedure concorsuali ordinarie, per esami e titoli o per soli titoli o previste da norme di legge;
 - 2) avere maturato, entro il 31/12/2020 almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Il requisito dei tre anni di servizio può essere maturato ricomprendendo tutti i rapporti di lavoro riconducibili a diverse tipologie di contratto flessibile, anche svolti cumulativamente presso la Regione Emilia-Romagna e la Struttura commissariale;

A tale riguardo si precisa che ai fini della valutazione dei periodi a tempo determinato svolti per il Commissario straordinario devono intendersi ammissibili solo i periodi svolti con assegnazioni alle strutture regionali con esclusione dei periodi lavorativi con assegnazione funzionale presso altri enti pubblici rientranti nel perimetro del cratere del sisma secondo quanto stabilito dalla DGR n. 1615/2020.

- dei requisiti generali e specifici previsti per l'accesso all'impiego alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna, anche in relazione alla categoria di inquadramento, definiti all'art. 2 del Regolamento Regionale 2 novembre 2015 n. 3 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione.

Secondo quanto previsto al comma 13 dell'art. 20 del D.Lgs. n.75/2017, ai fini del possesso del requisito di avere maturato almeno tre anni di servizio di cui al comma 1 dell'art. 20, in caso di processi

di riordino, soppressione o trasformazione di enti, con conseguente transito di personale, si considera anche il periodo maturato presso l'amministrazione di provenienza senza soluzione di continuità.

3. DESTINATARI DEL PRESENTE AVVISO

Secondo quanto previsto nell'Allegato B) della DGR n. 365/2020 al punto 4.1 lettera b) e confermato dalla DGR 1615/2020, i destinatari del presente avviso sono i soggetti che **abbiano maturato** i requisiti di cui al punto 2 entro il **31/12/2020**.

4. DOMANDA DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA

La domanda di ammissione deve essere presentata con modalità telematiche, come sottoindicate **entro e non oltre le ore 13.00 del 12/01/2021**.

Non saranno ammesse le domande presentate con modalità diverse da quelle indicate.

Per essere ammessi alla procedura gli interessati dovranno presentare la propria candidatura con modalità on-line tramite il portale e-Recruiting della Regione Emilia-Romagna, in particolare:

- utenti esterni (coloro che sono privi di account regionale): devono accedere dal sito istituzionale dell'Ente www.regione.emilia-romagna.it, seguendo il percorso: "Leggi Atti Bandi", "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" - <http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/> - sezione "Procedura per assunzione diretta – azioni per il superamento del precariato L.R. n. 25/2017" al link: "Interventi straordinari per il superamento del precariato in attuazione delle DGR n. 365/2020 e n. 1615/2020. Avviso pubblico riservato ai soggetti che hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione entro il 31/12/2020". L'accesso al portale e-Recruiting avviene attraverso il Sistema Pubblico di Identità Digitale (SPID - <https://www.spid.gov.it/>). Si raccomanda di richiedere le credenziali SPID con adeguato anticipo rispetto ai termini previsti per la presentazione della candidatura, al fine di minimizzare il rischio di non riuscire ad ottenere le suddette credenziali in tempo utile.
- utenti interni (coloro che possiedono un account regionale): devono accedere dalla Intranet regionale "Orma", Sportello self-service, Dati personali, Procedure selettive.

Per la compilazione della candidatura si raccomanda di seguire le istruzioni riportate nell'apposita "Guida alla compilazione della domanda" consultabile e scaricabile al link della procedura.

Ai fini della scadenza dei termini, fa fede la consegna della domanda come risulta confermata dal sistema informatico, tramite invio all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato dall'interessato di due comunicazioni: la prima inviata immediatamente, a riprova dell'avvenuta ricezione della domanda da parte della Regione, la seconda in un successivo momento, riportante il riepilogo PDF della domanda inviata e la ricevuta della domanda con gli estremi di protocollazione.

È onere dell'interessato verificare l'effettiva ricezione nonché registrazione della domanda da parte dell'Amministrazione regionale attraverso le notifiche di cui sopra.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

5. ISTRUTTORIA DELLE DOMANDE PERVENUTE

Il Servizio Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio procederà all'istruttoria delle domande pervenute e alla verifica d'ufficio dei requisiti richiesti, sulla base della documentazione agli atti dell'Amministrazione.

In merito al requisito relativo all'esperienza lavorativa utile ai fini dell'ammissione alla presente procedura di stabilizzazione, il calcolo dei 3 anni - 36 mensilità, viene effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità pari a trenta giorni per un totale di 1080 giornate di calendario nonché la data di scadenza del 31/12/2020 entro la quale aver maturato il requisito come specificato nel punto 2 del presente Avviso. I periodi non continuativi svolti nel lasso temporale di riferimento sono sommati.

Ai fini dell'ammissione alla presente procedura e alla relativa categoria di inquadramento a tempo indeterminato, in applicazione del requisito di cui al punto 3.2.1.1 lettere b) e c) della Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3/2017, si precisa che:

- l'inquadramento dei soggetti che abbiano maturato il requisito temporale esclusivamente con rapporto di lavoro a tempo determinato sarà effettuato nella categoria e profilo corrispondenti a quelli previsti dalla procedura dalla quale il medesimo soggetto risulta essere stato reclutato con servizio prestato successivamente alla data del 28/08/2015;
- l'inquadramento dei soggetti che abbiano maturato il requisito temporale con diverse tipologie di contratto flessibile, sarà definito prendendo a riferimento categoria e profilo della procedura concorsuale in esito alla quale risultano essere stati reclutati a tempo determinato, con la precisazione che le attività svolte nell'ambito dei suddetti contratti siano riferite ad un livello di competenza non inferiore a quello richiesto dalla categoria di inquadramento.

A conclusione dell'istruttoria, il Responsabile del Servizio Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio con apposito atto, dispone l'ammissione e la relativa assunzione dei soggetti in possesso dei requisiti richiesti e l'esclusione dei soggetti che ne risulteranno privi.

6. PROCEDURE DI ASSUNZIONE ED ASSEGNAZIONE

L'assegnazione avverrà sulla base dei fabbisogni previsti nel Piano Triennale dei Fabbisogni approvati con DGR n. 1615/2020 nel rispetto della professionalità maturata con priorità per la collocazione nelle strutture presso cui è stato maturato il requisito. In casi particolari e debitamente motivati, l'assegnazione potrà avvenire con modalità diverse.

Ai soggetti assunti tramite la presente procedura di assunzione diretta, si applica la normativa contrattuale che regola le assunzioni a tempo indeterminato negli organici della Regione.

Il trattamento economico che compete al personale assunto in esito alla procedura di stabilizzazione è quello spettante in base al CCNL Funzioni Locali vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

7. DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse o di non darvi corso, in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari.

Tutti gli atti ed i comunicati relativi alla presente procedura saranno pubblicati sul sito istituzionale dell'Ente www.regione.emilia-romagna.it, seguendo il percorso: "Leggi Atti Bandi", "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" - <http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/> sezione "Procedura per assunzione diretta – azioni per il superamento del precariato L.R. n. 25/2017" – al link: "Interventi straordinari per il superamento del precariato in attuazione delle DGR n. 365/2020 e n. 1615/2020. Avviso pubblico riservato ai soggetti che hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione entro il 31/12/2020" secondo le istruzioni ivi riportate nell'apposita "Guida alla compilazione della domanda". Tale pubblicazione ha valore di notifica a tutti gli effetti.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati, successive a quelle relative alla ricezione della domanda, saranno inviate agli stessi all'indirizzo di posta elettronica ordinaria o posta elettronica certificata dichiarato in sede di domanda.

L'Amministrazione si riserva di utilizzare ogni altro mezzo di comunicazione che sia ritenuto formalmente idoneo e necessario per lo svolgimento della procedura.

L'Amministrazione non assume responsabilità per il mancato recapito di comunicazioni causato da non esatte dichiarazioni da parte del candidato oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento degli indirizzi indicati nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Il termine del procedimento è fissato in 120 giorni che decorrono dal giorno successivo alla data di scadenza prevista per la presentazione delle domande.

8. TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Tutti i dati personali di cui l'Amministrazione viene in possesso in occasione dell'espletamento della presente procedura verranno trattati nel rispetto del Regolamento europeo n. 679/2016.

I candidati dovranno attestare la presa visione della relativa informativa, reperibile all'indirizzo <http://www.servizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/> - sezione "Procedura per assunzione diretta – azioni per il superamento del precariato L.R. n. 25/2017" - al link "Interventi straordinari per il superamento del precariato in attuazione delle DGR n. 365/2020 e n. 1615/2020. Avviso pubblico riservato ai soggetti che hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione entro il 31/12/2020".

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della partecipazione alla procedura.

Per informazioni è possibile inviare una mail al seguente indirizzo di posta elettronica: fabbers@regione.emilia-romagna.it

Responsabile del Procedimento: Servizio Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio.