

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 2280 del 09/02/2021 BOLOGNA

Proposta: DPG/2021/2496 del 09/02/2021

Struttura proponente: SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI DIRIGENTE CUI CONFERIRE L'INCARICO DI DIRETTORE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO DEI MERCATI TELEMATICI - INTERCENT-ER (BURERT N. 451/2020). AMMISSIONE DEI CANDIDATI

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO

Firmatario: CRISTIANO ANNOVI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che con deliberazione della Giunta regionale n. 1955 del 21 dicembre 2020 è stato approvato l'Avviso di selezione per l'assunzione di un dirigente a tempo determinato a cui conferire l'incarico di Direttore dell'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - INTERCENT-ER, istituita ai sensi della L.R. n. 11/2004, pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente in data 30 dicembre 2020 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico n. 451 del 30 dicembre 2020;

Viste le delibere di Giunta:

- n. 2163/2004: "Approvazione di norme organizzative relative all'avvio dell'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici, ex L.R. 11/2001";
- n. 1825/2016: "Approvazione del regolamento di organizzazione di Intercent-ER";
- n. 1349/2020: "Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 19, del D.lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii.. Approvazione";

Preso atto del contenuto dell'Avviso di cui trattasi, nel quale si stabiliscono, tra l'altro, i requisiti per l'ammissione, e le modalità per la presentazione della domanda, e si prevede in particolare:

- al punto 5) dell'art. 2 "Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di "comprovata qualificazione professionale per aver maturato una esperienza di almeno 5 anni anche non continuativi e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private, nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione equiparabili al ruolo dirigenziale";
- che alla candidatura debba essere allegato il Curriculum vitae, e che le informazioni ivi riportate debbano essere fornite in forma chiara ed essere complete di tutti gli elementi per consentire una corretta valutazione in fase di ammissione alla procedura;
- che il Servizio "Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio" della Direzione Generale "Risorse, Europa, innovazione e istituzioni" proceda alla verifica della regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti e alla formulazione dell'elenco degli ammessi alla selezione che trasmette alla Commissione esaminatrice competente;

Evidenziato che, sussistendone ragioni di urgenza secondo le previsioni dell'art. 11 punto 2. Titolo III "Conferimento di incarico di Direttore di Agenzia o Istituto regionale" della sopracitata Direttiva regionale di cui alla DGR 1349/2020,

contestualmente all'Avviso di selezione è stato pubblicato sulla intranet regionale l'interpello interno rivolto ai Dirigenti regionali assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato in possesso delle competenze e dei requisiti richiesti per l'assunzione dell'incarico di Direttore dell'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - INTERCENT-ER;

Considerato che la verifica sulle candidature pervenute da parte di dirigenti regionali di cui all'Interpello interno, secondo quanto trasmesso con nota prot. 08/02/2021.0106767.I dalla competente Commissione esaminatrice, si è conclusa senza avere individuato candidati idonei, così come risulta agli atti del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;

Ritenuto pertanto di procedere, secondo quanto previsto all'art. 14, punto 1. della Direttiva, alla prevista verifica circa l'ammissibilità delle candidature pervenute e preso atto che sono pervenute complessivamente n. 19 domande di partecipazione relative alla procedura dell'Avviso pubblico di cui trattasi;

Richiamati i criteri in base ai quali procedere alla valutazione del possesso da parte dei candidati del requisito richiesto di cui al punto 5) dell'art. 2 "Requisiti di ammissione", citato, come previsti dall'Avviso di indizione;

Dato atto, pertanto, che sono stati considerati in particolare, in base alle informazioni fornite dai candidati:

- per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale in Amministrazioni Pubbliche oppure in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nella qualifica dirigenziale come previsto dai CCNL di riferimento;
- per le libere professioni o attività professionali, l'equiparabilità al ruolo dirigenziale avuto a riferimento le funzioni e responsabilità attribuite alla dirigenza pubblica dalla vigente normativa e quanto precisato nell'ambito della classificazione delle professioni ISTAT, da cui in particolare si evidenziano, quali elementi caratterizzanti il ruolo dirigenziale, l'esercizio di funzioni di direzione, gestione e controllo;
- per il possesso della specifica professionalità, il riferimento a competenze agite, nell'ambito della propria esperienza dirigenziale, nelle materie proprie della posizione, così come evidenziate nelle citate delibere n. 2163/2004 e 1825/2016, e con riferimento alle competenze proprie della struttura;
- non sono state considerate le esperienze per le quali i candidati non abbiano fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato;

Precisato che tale requisito è stato verificato considerando tutte le informazioni fornite dai candidati al momento della

presentazione della domanda, con riferimento a quanto contenuto nel format della candidatura e negli allegati;

Visti gli esiti dell'istruttoria effettuata sulle candidature pervenute, dalla quale è emerso che n. 4 candidati non risultano essere in possesso del requisito richiesto, di cui al punto 5) dell'art. 2 "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 15 candidati in possesso dei previsti requisiti;
- escludere dalla suddetta procedura n. 4 candidati per mancanza del requisito di cui al punto 5) dell'art. 2 "Requisiti di ammissione" dell'Avviso di selezione;

Dato atto infine che, come previsto dall'Avviso di selezione, verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei restanti requisiti per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

Attestata la regolarità amministrativa, ai sensi della delibera di Giunta regionale n.2416/2008 e s.m.i.;

D E T E R M I N A

- A) di ammettere alla procedura di selezione per l'assunzione del Direttore dell'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - INTERCENT-ER, istituita ai sensi della L.R. n. 11/2004, di cui alla delibera di Giunta n. 1955 del 21 dicembre 2020, n. 15 candidati in possesso dei requisiti previsti i cui nominativi sono indicati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- B) di escludere dalla procedura n. 4 candidati i cui nominativi sono riportati nel medesimo allegato A), per mancanza di un requisito di ammissione, secondo le motivazioni ivi indicate;
- C) di dare atto che verrà effettuata in via preliminare all'assunzione e al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei restanti requisiti per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- D) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, sezione "Entra in Regione" - voce "Concorsi e opportunità di lavoro in Regione" (<http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/>), sezione "Procedure selettive tempi determinati (dirigenza)", al link relativo alla presente procedura;
- E) di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale

Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO A CUI CONFERIRE L'INCARICO DI DIRETTORE DELL'AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO DEI MERCATI TELEMATICI - INTERCENT-ER. AMMISSIONE CANDIDATI.

Candidati ammessi

COGNOME/NOME
DOLCI LOREDANA
FELICE GIUSEPPINA
GALLIA DAVIDE
GIRALDI DEBORAH
LELI ADRIANO
LEONE DOMENICO
MANGIONE PATRIZIA
MICERA ANGELO
MONTALTI MORRIS
NASTI GIANLUCA
ORSI ALESSIA
PAPARELLA FRANCESCO
RAFFINI ANDREA
SCHWEIGL CARMEN
SERAFINI FABIO

Candidati non ammessi

COGNOME/NOME	MOTIVAZIONE
DEL CARLO BARBARA	2
LEONE PIETRO	1
SCALORBI LUCA	1
SPIEZIA FRANCO MASSIMO	1

Motivazione esclusione:

- 1) non in possesso dell'esperienza quinquennale nelle qualifiche richieste
- 2) esperienza non attinente