

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 2753 del 17/02/2021 BOLOGNA

Proposta: DPG/2021/2936 del 16/02/2021

Struttura proponente: SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: INTERVENTI STRAORDINARI PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO AI SENSI DELL'ART. 4 DELLA L.R. 25/2017 IN APPLICAZIONE DELLE DELIBERE N. 365/2020 E N. 1615/2020. AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA DI ASSUNZIONE DIRETTA

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO

Firmatario: CRISTIANO ANNOVI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) , e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 20 comma 1 così come modificato dall'art. 1 del D.L. n. 162/2019 convertito con L. n. 8/2020 (Mille proroghe 2020) prevede la possibilità da parte delle Amministrazioni fino al 31 dicembre 2021 di adottare strumenti finalizzati al superamento del precariato definendone modalità e requisiti;
- con Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 sono stati forniti gli indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta, tra gli altri, nel citato art. 20 del D.Lgs n. 75/2017;

Vista la Legge regionale 27 dicembre 2017, n. 25 "Disposizioni collegate alla legge regionale di stabilità per il 2018" che, all'art. 4 "Interventi straordinari per il superamento del precariato", in attuazione dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede per la Regione Emilia-Romagna nell'ambito della programmazione dei fabbisogni professionali per il triennio 2018-2020, un piano di interventi straordinari volto al superamento del precariato attraverso stabilizzazione del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato presso la Regione Emilia-Romagna o presso la Struttura commissariale di cui all'articolo 1, comma 5, del decreto legge 6 giugno 2012, n. 74 (Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici che hanno interessato il territorio delle province di Bologna, Modena, Ferrara, Mantova, Reggio Emilia e Rovigo il 20 e 29 maggio 2012) convertito con modificazioni dalla legge 1 agosto 2012, n. 122;

Richiamata la deliberazione della Giunta regionale n. 365 del 20/04/2020 "*Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021. Adeguamento urgente delle procedure assunzionali conseguente alle disposizioni di cui all'art. 1, comma 1 del DL 162/2019 convertito con L. 8/2020 al fine di completare il piano di superamento del precariato, valorizzare il personale interno e fare fronte all'emergenza Covid-19. Approvazione*" che aggiorna la Programmazione

triennale dei Fabbisogni approvata con DGR n. 1001/2019 con la finalità di dare attuazione agli interventi straordinari per il superamento del precariato secondo le previsioni dell'art. 20 co.1 del D.Lgs. n. 75/2017, autorizzando il Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni all'attuazione delle procedure di stabilizzazione del personale secondo le modalità previste all'Allegato B "Disciplina sulle modalità di attuazione degli interventi straordinari previsti per il superamento del precariato dall'art. 4 della L.R. n. 25/17" della deliberazione stessa;

Richiamata inoltre la deliberazione della Giunta regionale n. 1615 del 16/11/2020 "Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2019/2021. Adeguamento delle misure assunzionali per fare fronte all'incremento delle cessazioni, all'avvio dei concorsi per dirigenti e contestuale rideterminazione del rispetto dei vincoli di spesa e della dotazione organica. Approvazione" che conferma i contenuti della citata DGR n. 365/2020 e dispone il completamento delle procedure di stabilizzazione 2020/2021 secondo le precisazioni ivi riportate.

Atteso che con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 22344 del 14/12/2020, in esecuzione delle sopracitate deliberazioni, è stato approvato l'Avviso pubblico, d'ora in poi Avviso, di indizione della procedura per la stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato presso la Regione e presso la Struttura commissariale riservato ai soggetti che alla data del 31/12/2020 hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione, secondo quanto previsto al citato Allegato B della DGR n. 365/2020 - paragrafo 4) - punto 4.1 "Avvio delle procedure di stabilizzazione", lettera b) e confermato all'Allegato A) paragrafo n. 8 della DGR n. 1615/2020;

Dato atto che:

- l'Avviso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico n. 432 (Parte Terza) del 16 dicembre 2020 e sul sito istituzionale dell'Ente;
- nei termini stabiliti sono pervenute complessivamente n. 66 domande di ammissione alla procedura di cui trattasi;

Richiamata la nota prot. n. PG/2020/328327 con cui è stata acquisita la comunicazione relativa all'assenza di personale in disponibilità di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Rilevato che, secondo quanto previsto al paragrafo 2) "Requisiti per accedere alle procedure di stabilizzazione" dell'Avviso, ai fini dell'ammissione alla procedura di assunzione diretta è necessario essere in possesso:

- dei requisiti di cui all'art. 4 della legge regionale n. 25/2017, come specificati nell'Allegato B paragrafo 2) della DGR n. 365/2020 e confermati dalla DGR n. 1615/2020 e precisamente:

1) risultare in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato o indeterminato, riferite a procedure concorsuali ordinarie, per esami e titoli o per soli titoli o previste da norme di legge;

2) avere maturato, entro il 31/12/2020, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Il requisito dei tre anni di servizio può essere maturato ricomprendendo tutti i rapporti di lavoro riconducibili a diverse tipologie di contratto flessibile, anche svolti cumulativamente presso la Regione Emilia-Romagna e la Struttura commissariale;

- dei requisiti generali e specifici previsti per l'accesso all'impiego alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna, anche in relazione alla categoria di inquadramento, definiti all'art. 2 del Regolamento Regionale 2 novembre 2015 n. 3 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione;

Precisato che ai fini della valutazione dei periodi a tempo determinato svolti per il Commissario straordinario devono intendersi ammissibili solo i periodi svolti con assegnazioni alle strutture regionali con esclusione dei periodi lavorativi con assegnazione funzionale presso altri enti pubblici rientranti nel perimetro del cratere del sisma;

Precisato inoltre che, ai fini della maturazione dei previsti sopra citati requisiti, l'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 dispone al comma 9, che le previsioni del medesimo articolo non si applicano ai contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

Richiamati inoltre:

- il paragrafo 3 - punto 3.2.1 "Ambito di applicazione" della sopracitata Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017, relativamente alla specifica circa la maturazione del requisito presso l'Amministrazione che deve procedere all'assunzione;
- il paragrafo 5. "Istruttoria delle domande pervenute" dell'Avviso, relativamente alla verifica dei requisiti ed ai criteri applicati per definire la categoria di inquadramento dei candidati;

Vista la determinazione dirigenziale n. 2434 del 11/02/2021 "Attuazione verbale di conciliazione giudiziale in Corte d'Appello su vertenza in materia di stabilizzazione" che ripristina senza soluzione di continuità, per una candidata come indicata nella scheda privacy al suddetto atto, l'attività lavorativa svolta a favore della Regione Emilia-Romagna a tempo determinato a far data dal 19/04/2016 disponendone l'ammissione alla presente procedura;

Atteso che il Servizio "Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio" ha proceduto a verificare d'ufficio il possesso dei requisiti richiesti, sulla base della documentazione agli atti dell'Amministrazione;

Dato atto che la verifica è stata effettuata analizzando:

- i dati presenti nelle banche dati dell'Amministrazione regionale alla data del 31/12/2020, relativi ai periodi di servizio svolti da ogni singolo candidato e ai rispettivi inquadramenti giuridici ed economici.
- in merito al requisito relativo all'esperienza lavorativa utile ai fini della stabilizzazione, il calcolo dei 3 anni - 36 mensilità, è stato effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità pari a trenta giorni per un totale di 1080 giornate di calendario nonché la data (31/12/2020) entro la quale aver maturato il requisito. I periodi non continuativi svolti nel lasso temporale di riferimento sono stati sommati;
- le dichiarazioni prodotte dai candidati all'atto della presentazione della domanda relativamente al possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego regionale di cui all'art. 2 del Regolamento Regionale 2 novembre 2015

n. 3 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Rilevato che dei candidati che hanno presentato domanda:

- n. 22 i cui nominativi sono riportati nell'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso, di cui ai paragrafi 2. "Requisiti per accedere alle procedure di stabilizzazione" e 3. "Destinatari del presente avviso", in quanto hanno maturato i requisiti entro il 30/12/2020 e, pertanto, possono essere ammessi alla procedura di assunzione diretta;
- n. 39 i cui nominativi sono riportati nell'Allegato B parte integrante e sostanziale del presente provvedimento risultano privi dei requisiti di cui sopra e, pertanto, devono essere esclusi dalla procedura di cui trattasi;
- n. 5 i cui nominativi sono riportati nell'Allegato C parte integrante e sostanziale del presente provvedimento che pur in possesso dei suddetti requisiti, alla data del 01/02/2021 risultano già assunti presso la Regione Emilia-Romagna con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella medesima categoria e nel medesimo profilo in cui hanno maturato i requisiti, e pertanto risultano non coinvolti nel processo di stabilizzazione del personale precario;

Atteso che l'Amministrazione provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art. 75 del medesimo decreto;

Preso atto che la determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e istituzioni n. 23455/2019, "Aggiornamento dell'Osservatorio delle Competenze del personale non dirigenziale conseguente alla entrata in vigore del CCNL funzioni locali 2016/2018 e all'adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il 2019/2021" approva il repertorio delle posizioni lavorative standard articolato per profili professionali, per ciascuna categoria contrattuale;

Ritenuto pertanto, ai sensi dell'art. 4 della citata L.R. n. 25/2017 di:

- disporre l'assunzione diretta a tempo indeterminato - con decorrenza 01.03.2021 o, su richiesta di parte, altra data successiva - di n. 22 candidati ammessi alla procedura di stabilizzazione che hanno maturato l'esperienza di lavoro a tempo determinato presso strutture della Giunta regionale o presso la Struttura commissariale, i cui nominativi sono riportati nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- prevederne l'inquadramento nell'organico della Giunta regionale, nella categoria di classificazione e nel profilo, nonché l'assegnazione della posizione lavorativa, corrispondenti a quelli previsti dalla procedura concorsuale regionale in esito alla quale risultano essere stati assunti con contratto a tempo determinato, con servizio prestato successivamente alla data del 28/08/2015;
- stabilire che l'assegnazione dei soggetti interessati avverrà con riferimento alla struttura presso la quale è stata maturata l'esperienza. In casi particolari e debitamente motivati, l'assegnazione potrà avvenire con modalità diverse;

Richiamati inoltre:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 - art. 20 "Periodo di prova";
- l'art. 14-bis co. 5 septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019, n.26;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di ammettere alla procedura per la stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato, di cui all'Avviso approvato con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni del 14 dicembre 2020 n. 22344, n. 22 candidati in possesso dei

requisiti previsti, i cui nominativi, categoria di inquadramento, profilo professionale e posizione lavorativa sono riportati nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di escludere dalla suddetta procedura n. 39 candidati i cui nominativi sono riportati nell'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per le motivazioni ivi indicate;
3. di escludere dalla presente procedura n. 5 candidati i cui nominativi sono riportati nell'Allegato C parte integrante e sostanziale del presente provvedimento in quanto essendo già assunti dal 01.02.2021 presso la Regione Emilia-Romagna con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, nella medesima categoria e nel medesimo profilo in cui hanno maturato i previsti requisiti, risultano non coinvolti nel processo di stabilizzazione del personale precario;
4. di disporre l'assunzione diretta a tempo pieno e indeterminato, nell'organico della Regione Emilia-Romagna, con decorrenza 01.03.2021 o, su richiesta di parte, altra data successiva, dei n. 22 candidati i cui nominativi sono riportati nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. di dare atto che per i sopraindicati candidati si procede:
 - all'assunzione nella categoria di classificazione, nel profilo e posizione lavorativa corrispondenti a quelli previsti dalla procedura concorsuale in esito alla quale risultano essere stati assunti con contratto a tempo determinato, riportati a fianco di ciascun nominativo;
 - all'assegnazione alla Struttura presso la quale è stata maturata l'esperienza lavorativa con contratto di lavoro a tempo determinato. Solo in casi particolari e debitamente motivati, l'assegnazione potrà avvenire con modalità diverse;
6. di dare atto, altresì, che i nuovi assunti devono effettuare un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018;
7. di precisare, infine, che:

- l'assunzione e l'assegnazione a struttura dell'organico regionale, nonché la sottoscrizione del relativo contratto individuale, saranno a cura dello scrivente Servizio;
 - gli assunti di cui al presente provvedimento sono tenuti a permanere negli organici della Regione Emilia-Romagna per 5 anni;
 - gli oneri derivanti dall'assunzione delle unità di personale a tempo indeterminato di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2021, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;
8. di disporre la pubblicazione del presente atto, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, sezione "Leggi Atti Bandi", - voce "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" al link "Interventi straordinari per il superamento del precariato in attuazione delle DGR n. 365/2020 e n. 1615/2020. Avviso pubblico riservato ai soggetti che hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione entro il 31/12/2020";
9. di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi

**PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA IN
APPLICAZIONE DELLA L.R. 25/2017 ART. 4 "INTERVENTI
STRAORDINARI PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO"**

CANDIDATI AMMESSI ALLA PROCEDURA DI ASSUNZIONE DIRETTA

COGNOME	NOME	CAT.	PP	Posizione lavorativa
CARBONE	FRANCESCO	D	DA.P	Specialista in agricoltura
CARUSO	EMANUELA	D	DA.P	Specialista in agricoltura
CATALINI	SIMONE	D	DA.P	Specialista in agricoltura
FREZZATI	PIERO	D	DA.P	Specialista in agricoltura
GAMBELLA	ROBERTO	D	DA.P	Specialista in agricoltura
GNUDI	EMANUELA	D	DA.P	Specialista in agricoltura
GUIDO	GIUSEPPE	D	DA.P	Specialista in agricoltura
INGROSSO	EMANUELE	D	DA.P	Specialista in agricoltura
LANGELLA	FRANCESCO	D	DA.P	Specialista in agricoltura
LOMBARDI	ARIANNA	D	DA.P	Specialista in agricoltura
MATTIOLI	LUCREZIA	D	DA.P	Specialista in agricoltura
ORLANDAZZI	GIUSEPPE	D	DA.P	Specialista in agricoltura
PATRIZI	CHIARA	D	DA.P	Specialista in agricoltura
PREZIOSA	GIOVANNI	D	DA.P	Specialista in agricoltura
RICCI	LORENZO	D	DA.P	Specialista in agricoltura
SCUTO	ROSALIA	D	DA.P	Specialista in agricoltura
SIRAGUSA	PAOLA	D	DA.P	Specialista in agricoltura
STERPETTI	MATTEO	C	C.T	Tecnico in campo

				ambientale
STRAFELLA	ILARIA	D	DA.P	Specialista in agricoltura
TURCHI	MARIA TERESA	D	DA.P	Specialista in agricoltura
VALLI	MARCO	D	DA.P	Specialista in agricoltura
VIOLA	NICOLO'	D	DA.P	Specialista in agricoltura

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA IN APPLICAZIONE DELLA L.R. 25/2017 ART. 4 "INTERVENTI STRAORDINARI PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO"

CANDIDATI NON AMMESSI PER MANCANZA DI UNO O ENTRAMBI I REQUISITI:

1. risultare in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato o indeterminato, riferite a procedure concorsuali ordinarie, per esami e titoli o per soli titoli o previste da norme di legge.

2. avere maturato, al 31 dicembre 2020, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Il requisito dei tre anni di servizio può essere maturato ricomprendendo tutti i rapporti di lavoro riconducibili a diverse tipologie di contratto flessibile, anche svolti cumulativamente presso la Regione Emilia-Romagna e la struttura commissariale.

COGNOME	NOME
ABRAZIEN	STEFANO
ALBERGHINI	FABIO
BARONE	GABRIELE
BIAGI	ELISA
BORGOGNONI	RITA
BRESSAN	SILVIA
CARTOCCI	RAFFAELE
CAVALIERE SGROI	FRANCESCO
CAVALLARO	GIUSEPPE
CAVEZZA	SALVATORE
CAZZOLA	CATERINA
CONVENTI	MARTINA
COSMI	ALBERTO
D'ANGELO	MARCO
DAPORTO	TANIA
DI MARTINO	CARLA MARIA COSTANZA
FERRI	BENEDETTA

FRAU	MARTINA
GALLERANI	ALESSIO
GERINI	VALENTINA
GIANGREGORIO	FABIO
GIANNERINI	MARTINA
GOLISCIANO	VINCENZO
GURRIERI	ANDREA
LOPATRIELLO	MARIA CARMELA
MALAGUTI	CRISTINA
MALAGUTI	MARIANNA
MILIZIA	GIOVANNI
NOGARETTO	ERICA
PALUMBO	SALVATORE
PETRACCA	ARCANGELO
RAMETTA	MARIA FRANCESCA
RIZZATO	MARIO
ROCCATO	ELISABETTA
ROMBOLI	ALICE
SBARAGLIA	SIMONE
TURRINI	PAMELA
VALVO	DARIO
ZAPPOLI	PIETRO

**PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA IN
APPLICAZIONE DELLA L.R. 25/2017 ART. 4 "INTERVENTI
STRAORDINARI PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO"**

**CANDIDATI GIA' ASSUNTI A TEMPO INDETERMINATO PRESSO LA
REGIONE EMILIA-ROMAGNA IL 01/02/2021**

COGNOME	NOME
ALDROVANDI	RICCARDO
BENAZZI	FRANCESCA
COLOMBARINI	ANTONELLA
D'ERCOLI	FRANCESCO
INTRIERI	LINDA