

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 285 del 01/03/2021

Seduta Num. 12

Questo lunedì 01 **del mese di** marzo
dell' anno 2021 **si è riunita in** video conferenza

la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Bonaccini Stefano	Presidente
2) Schlein Elena Ethel	Vicepresidente
3) Calvano Paolo	Assessore
4) Colla Vincenzo	Assessore
5) Corsini Andrea	Assessore
6) Donini Raffaele	Assessore
7) Felicori Mauro	Assessore
8) Lori Barbara	Assessore
9) Mammi Alessio	Assessore
10) Priolo Irene	Assessore
11) Salomoni Paola	Assessore

Funge da Segretario l'Assessore: Corsini Andrea

Proposta: GPG/2021/280 del 23/02/2021

Struttura proponente: SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E
COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Assessorato proponente: ASSESSORE AL BILANCIO, PERSONALE, PATRIMONIO, RIORDINO
ISTITUZIONALE

Oggetto: ASSUNZIONE DI UN DIRIGENTE AI SENSI DELL'ART. 18 DELLA L.R. N.
43/2001 E SS.MM.II. PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO DI DIRETTORE
DELL'AGENZIA REGIONALE PER LO SVILUPPO DEI MERCATI TELEMATICI
- INTERCENT-ER

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Viste:

- la legge regionale 24 maggio 2004, n. 11, "Sviluppo regionale della società dell'informazione" che prevede la costituzione di un'agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici;
- la legge regionale 24 marzo 2004, n. 6 "Riforma del Sistema amministrativo regionale e locale. Unione Europea e relazioni internazionali. Innovazione e semplificazione. Rapporti con l'Università" e ss.mm.ii., ed in particolare l'art. 43 che disciplina le Agenzie regionali operative e di supporto tecnico e regolativo precisando altresì al comma 10 le modalità di nomina del Direttore;
- la propria deliberazione n. 2163 del 02/11/2004 "Approvazione di norme organizzative relative all'avvio dell'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici, ex L.R. 11/2004", e, in particolare:

- o lo Statuto ivi approvato - Allegato A - che all'art. 3 comma 1, assegna alla Giunta regionale la competenza di individuare il Direttore dell'Agenzia stessa: *"Il direttore è nominato dalla Giunta che ne fissa il trattamento economico sulla base della normativa vigente"*;
- o la previsione che, relativamente alla figura del Direttore, la modalità di incarico che meglio soddisfa i richiesti requisiti di efficienza ed autonomia funzionale è quella del contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001;

Richiamato il proprio decreto n. 293 del 10 novembre 2004 avente ad oggetto *"Attivazione dell'Agenzia regionale di sviluppo dei mercati telematici INTERCENT-ER"*;

Richiamata inoltre la propria deliberazione n. 1914/2005 "Regolamentazione delle agenzie operative e delle agenzie di supporto tecnico e regolativo, in attuazione dell'articolo 43 della L.R. 6/2004";

Vista la L.R. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e successive modificazioni ed integrazioni, tra le quali, in particolare, quelle apportate dalle Leggi Regionali n. 2/2015 e n. 21/2018, che hanno introdotto, al fine di adeguare l'ordinamento regionale alla normativa nazionale e agli indirizzi della Corte dei conti dell'Emilia-Romagna, l'obbligo di adottare procedure selettive per l'individuazione di dirigenti esterni in dotazione organica assunti a tempo determinato e di limitarne il

contingente al 10% in rapporto alla consistenza della dotazione organica dirigenziale;

Richiamati in proposito:

- l'art. 1, co. 3 bis, lett. b) che precisa quali sono gli "istituti e agenzie regionali", comprendendo tra gli stessi anche l'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-ER;
- l'art. 3 rubricato "Struttura organizzativa" - così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 21/2018 - che regola l'articolazione organizzativa dell'ente, nei limiti della dotazione organica dirigenziale e non dirigenziale vigente, comprendendo le direzioni generali e le agenzie regionali (co. 1), e prevedendo che gli incarichi di Direttore delle Agenzie Regionali sono conferiti a valere sui posti della dotazione organica dirigenziale della regione (co. 4);
- l'art. 18, rubricato "Copertura dei posti della qualifica dirigenziale mediante contratti a tempo determinato";
- l'art. 46 co. 3, che stabilisce di seguire le modalità previste in caso di assenza o impedimento di un Direttore generale anche quando l'incarico sia vacante, prevedendo, in particolare, che la Giunta regionale individui un altro Direttore per la sostituzione;

Richiamato, altresì, l'art. 10, co. 1, della L.R. n. 21 del 21/12/18, ai sensi del quale "L'adeguamento al limite di cui all'articolo 18, comma 1, della legge regionale n. 43 del 2001 si applica per i posti dirigenziali di cui all'articolo 3, comma 4, della legge regionale n. 43 del 2001, a decorrere dalla cessazione della totalità dei contratti dirigenziali a tempo determinato in essere alla data di entrata in vigore della presente legge. Restano comunque salvi i contratti in essere. Al fine del progressivo adeguamento a detto limite, nelle more del suo raggiungimento, non possono essere conferiti altri incarichi ai sensi del citato articolo 18 rispetto a quelli in essere e a quelli per i quali siano già state bandite, alla data di entrata in vigore della presente legge, le relative procedure selettive, ad eccezione che per la copertura dei suindicati posti di direttore generale e direttore di agenzia regionale";

Vista la nota, conservata agli atti, del Direttore Generale Cura della Persona, Salute e Welfare che richiede di attivare le procedure per il conferimento dell'incarico di Direttore dell'Agenzia in considerazione della prevista cessazione anticipata dal servizio della Dott.ssa Alessandra Boni con decorrenza 28/02/2021;

Evidenziato che con propria deliberazione n. 900 del 20/07/2020, così come confermato con successiva propria deliberazione n. 1615/2020, è stato previsto, nell'ambito della Programmazione Triennale dei Fabbisogni di Personale, la copertura

della posizione dirigenziale di Direttore dell'Agencia Regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-ER tramite rapporto di lavoro ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii.;

Vista la vigente "Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 L.R. 32/2001. Approvazione" adottata con propria deliberazione n. 1349 del 12/10/2020, ed in particolare il Titolo III "Conferimento di incarico di Direttore di Agencia o Istituto regionale";

Dato atto che:

- in data 30/12/2020 è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente e sul BURERT della Regione Emilia-Romagna n. 451/2020 l'Avviso di selezione per la copertura della posizione di Direttore dell'Agencia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-ER, di cui alla propria deliberazione n. 1955/2020;
- secondo quanto previsto nell'ambito della sopracitata direttiva di cui alla propria deliberazione n. 1349/2020 Titolo III "Conferimento di incarico di Direttore di Agencia o Istituto regionale" art. 10, è stato contestualmente avviato l'interpello interno volto a verificare la presenza all'interno dell'Ente di dirigenti regionali interessati che risultino in possesso delle competenze e dei requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi;

Dato atto che:

- secondo quanto risulta agli atti del Servizio Sviluppo Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio, alla scadenza prevista per la presentazione delle candidature interne risultavano pervenute tre istanze inoltrate da parte di dirigenti regionali assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse Europa Innovazione e Istituzioni n. 1286 del 26 gennaio 2021/1286/2021, è stata istituita la Commissione esaminatrice preposta alla valutazione delle candidature pervenute;
- con nota prot. 08/02/2021.0106767.I la Commissione esaminatrice ha comunicato, a conclusione dei lavori, di non aver individuato alcun candidato idoneo per la copertura della posizione dirigenziale di cui trattasi;

Preso atto che il Responsabile del procedimento ha verificato la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice;

Rilevato pertanto che, espletata la verifica interna senza esito positivo:

- con determinazione del Responsabile del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di Servizio n. 2280 del 9/02/2021 sono stati ammessi alla procedura selettiva i candidati che avevano inoltrato la propria candidatura per la copertura della posizione dirigenziale di cui trattasi ed in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso pubblico di cui al sopracitato BURERT della Regione Emilia-Romagna n. 451/2020;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 2450 del 11/02/2021 è stata nominata la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione di cui trattasi;
- la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 19/02/2021 e ha individuato una rosa di 3 candidati come risulta dagli atti trasmessi al Responsabile del procedimento con nota prot. 0153054.I del 22/02/2021.0153054.I da sottoporre al Presidente per l'individuazione dell'incaricato da sottoporre alla Giunta Regionale;
- il Responsabile del procedimento ha verificato la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice;

Dato atto che la rosa di candidati risulta così composta:

- LELI ADRIANO
- MICERA ANGELO
- MONTALTI MORRIS

Visti i curricula dei candidati ritenuti idonei dalla Commissione esaminatrice;

Dato atto che con comunicazione a prot. 0156180.I del 23/2/2021 sono stati trasmessi al Presidente della Giunta Regionale la rosa e i curriculum dei candidati ritenuti idonei dalla Commissione;

Vista l'indicazione del Presidente della Giunta Regionale in merito alla individuazione, tra i candidati idonei, del Direttore dell'Agenzia in oggetto;

Ritenuto pertanto di procedere all'assunzione con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 18, della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. del candidato Leli Adriano, a cui conferire l'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per lo sviluppo dei mercati telematici, di cui al curriculum allegato sotto la lettera A);

Dato atto che l'Avviso pubblico contiene, ai sensi dell'art. 11, comma 3, della disciplina vigente, di cui alla sopracitata deliberazione n. 1349/2020, il trattamento giuridico ed economico;

Atteso che il rapporto di servizio tra il soggetto individuato e la Regione sarà regolato secondo lo schema di contratto individuale allegato alla sopracitata propria deliberazione n. 1349/2020, con le seguenti precisazioni:

- o Tipologia di inquadramento: dirigente e tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii.;
- o Durata del rapporto di lavoro: dalla data di sottoscrizione fino al termine della legislatura fatti salvi eventuali periodo di proroga previsti per legge al termine della legislatura;
- o Tipologia di Incarico: Direttore dell'Agenzia Regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-ER;
- o Retribuzione:
 - stipendio tabellare dei Dirigenti del CCNL Dirigenza Funzioni locali 2016/2018. Lo stipendio tabellare è soggetto alle dinamiche salariali del CCNL di riferimento;
 - Indennità di posizione: pari ad euro € 84.689,10 lordi annui;
 - Retribuzione di risultato: pari a 6.400,00 € lordi annui da erogarsi sulla base degli esiti della valutazione delle performance;
- o Il foro competente in materia di controversie: il foro di Bologna;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 13, comma 4 della vigente disciplina in materia di conferimento degli incarichi ex art. 18 della L.R. n. 43 e ss.mm.ii., sulla base della dichiarazione resa dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione, conservata agli atti, non sussistono cause ostative al conferimento del presente incarico per quanto attiene al rispetto dei principi di rotazione degli incarichi dirigenziali;

Precisato che, in via preliminare alla sottoscrizione del contratto individuale, con riferimento all'attribuzione dell'incarico di Direttore dell'Agenzia Regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-ER, da parte del Dott. Adriano Leli dovrà essere presentata la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013, che verrà acquisita agli atti della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni e pubblicata sul sito dell'Amministrazione;

Richiamata la propria deliberazione n. 1353/2014 con la quale si dà atto, tra le altre, che la Direzione Generale Cura della Persona, Salute e Welfare subentra alla Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni come Direzione di

riferimento per l'Agenzia regionale per lo sviluppo dei mercati telematici INTERCENT-ER, dandone, altresì, conferma nell'Accordo di programma, adottato con propria deliberazione n. 744 del 21/05/2018

Ritenuto che, al fine di garantire la piena operatività dell'Agenzia Intercent-Er e nelle more della stipula del contratto del nuovo Direttore dell'Agenzia, risulta necessario procedere a conferire alla Dott.ssa Kyriakoula Petropulacos, attualmente dirigente regionale e Direttore Generale di riferimento, l'incarico di Direttore ad interim dell'Agenzia stessa ai sensi dell'art. 46, della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii.;

Precisato che, in via preliminare al conferimento dell'incarico ad interim di Direttore dell'Agenzia Regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-Er, la Dott.ssa Kyriakoula Petropulacos dovrà presentare la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità di cui al D.lgs. n. 39/2013, che verrà acquisita agli atti della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni e pubblicata sul sito dell'Amministrazione;

Visti inoltre i seguenti provvedimenti:

- la L. n. 190 del 6/11/12 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.lgs. n. 39 dell'8/4/13 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190";
- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii.;

Richiamate infine le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 2416 del 29 dicembre 2008 concernente "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra le Strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Adempimenti conseguenti alla delibera 999/2008. Adeguamento e aggiornamento della delibera 450/2007." e ss.mm.ii.;
- n. 468/2017 "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna";
- n. 852 del 31/05/19 che ha approvato l'attuale denominazione e declaratoria del Servizio Sviluppo delle Risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio (codice 00000312);

- n. 2018 del 28/12/2020 ad oggetto "AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI DI DIRETTORE GENERALE DELLA GIUNTA REGIONALE, AI SENSI DELL'ART. 43 DELLA L.R. 43/2001 E SS.MM.II.."
- n. 3 del 05/01/2021 "Proroga della nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT), del responsabile dell'anagrafe per la stazione appaltante (RASA) e del Responsabile per la Transizione Digitale regionale";
- n. 111 del 28/01/2021 di "Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza 2021-2023", ed in particolare l'allegato D) "Direttiva di indirizzi interpretativi per l'applicazione degli obblighi di pubblicazione previsti dal D.lgs. n. 33 del 2013. Attuazione del piano triennale di prevenzione della corruzione 2020-2022";

Vista la determinazione n. 23245 del 30/12/2020 ad oggetto "PROROGA E CONFERIMENTO INCARICHI DIRIGENZIALI NELL'AMBITO DELLA DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI E DELLA NUOVA DIREZIONE GENERALE FINANZE", fra cui l'incarico di Responsabile del Servizio Sviluppo delle Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di Servizio, conferito al Dott. Cristiano Annovi fino al 31/03/2021;

Viste le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 del 13 ottobre 2017 e PG/2017/0779385 del 21 dicembre 2017 relative ad indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni predisposte in attuazione della propria deliberazione n. 468/2017;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta dell'Assessore al bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale, Paolo Calvano e dell'Assessore alle politiche per la salute, Raffaele Donini;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

1. di disporre, in esito alla selezione pubblica per l'individuazione del Direttore dell'Agenzia Regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-ER, l'assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii., del Dirigente Adriano Leli di cui al curriculum allegato sotto la lettera A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di incaricare dalla data di sottoscrizione del contratto di lavoro il dirigente di cui al punto 1. come Direttore dell'Agenzia Regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-ER;
3. di stabilire che i termini e le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi siano definiti nello schema di contratto riportato all'Allegato della propria deliberazione n. 1349/2020 citata in premessa e che dovrà essere instaurato sulla base dei seguenti elementi fondamentali:
- o Tipologia di inquadramento: dirigente e tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001 e ss.mm.ii.;
 - o Durata del rapporto di lavoro: dalla data di sottoscrizione fino al termine della legislatura fatti salvi eventuali periodi di proroga previsti per legge al termine della legislatura;
 - o Tipologia di incarico: Direttore dell'Agenzia Regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-ER;
 - o Retribuzione:
 - Stipendio tabellare dei Dirigenti del CCNL Dirigenza Funzioni locali 2016/2018. Lo stipendio tabellare è soggetto alle dinamiche salariali del CCNL di riferimento;
 - Indennità di posizione: pari ad euro € 84.689,10 lordi annui;
 - Retribuzione di risultato: pari a 6.400,00 € lordi annui da erogarsi sulla base degli esiti della valutazione delle performance;
 - o Foro competente in materia di controversie: foro di Bologna;
4. di dare atto che:
- il contratto con Adriano Leli sarà sottoscritto, per l'Amministrazione, dal Presidente della Giunta Regionale;
 - anteriormente alla sottoscrizione del contratto, il dott. Adriano Leli dovrà presentare la dichiarazione relativa all'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità con l'incarico di Direttore, secondo le previsioni del D.lgs. n. 39/2013;
 - gli oneri derivanti dall'assunzione per il personale a tempo determinato di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2021, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a

norma del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

5. di disporre, nelle more dell'assunzione del nuovo direttore dell'Agenzia Regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-Er, il subentro come direttore ad interim dell'Agenzia Regionale per lo sviluppo dei mercati telematici - Intercent-Er della dott.ssa Kyriakoula Petropulacos, Direttore Generale alla Cura della Persona, Salute e Welfare, precisando che tale incarico non determina per la dirigente incaricata alcuna retribuzione aggiuntiva trattandosi di interim per garantire la continuità della gestione dell'Agenzia dal 1/3/2021 al 30/04/2021 salvo proroga;
6. di disporre che l'incarico ad interim di cui al punto 5 del presente dispositivo cesserà anticipatamente a far data dal subentro del nuovo direttore individuato;
7. di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico, nonché nelle forme previste dall'ordinamento regionale, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto legislativo n. 33 del 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni" e ss.mm.ii..

**FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE**



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome

ADRIANO LELI

ESPERIENZA LAVORATIVA

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

01 GIUGNO 2010 - Oggi

S.C.R.-Piemonte S.p.A. – Torino

Società di Committenza della Regione Piemonte (socio unico Regione Piemonte).

La società è il Soggetto aggregatore regionale che si occupa degli acquisti di beni, servizi e lavori pubblici per le Aziende Sanitarie del Piemonte.

Dirigente

1° febbraio 2020 – oggi:

Direttore Appalti con responsabilità sulla Direzione compliance, privacy ed appalti strategici, sulle Funzioni Soggetto Aggregatore e Regione e altri Enti; in logica di business unit, si occupa di tutte le gare di acquisto di beni e servizi in qualità di Soggetto Aggregatore e Centrale di Committenza per gli Enti del Piemonte.

1° gennaio 2019 – 31 gennaio 2020:

Coordinatore Esecutivo con responsabilità di impulso e coordinamento di tutte le Direzioni aziendali, supporto al Consiglio di Amministrazione e al Consigliere Delegato nella realizzazione ed attuazione degli indirizzi assunti dall'organo amministrativo, coordinando le attività delle strutture aziendali.

16 marzo 2018 – 31 gennaio 2020:

Direttore Appalti con responsabilità sulle Funzioni Gare Sanità, Opere Pubbliche e Altri Enti. Attività di Soggetto Aggregatore della Regione Piemonte. Oltre le attività di gara, mette a disposizione la piattaforma di e-procurement per tutti gli Enti regionali.

1° agosto 2017 – 15 marzo 2018:

Direttore Acquisti con responsabilità sulle Funzioni Acquisti ed Appalti; supporta l'Azienda dal punto di vista amministrativo su tutte le attività di gara della Società ai sensi del Codice degli Appalti e per la predisposizione della documentazione tecnica per l'acquisizione di beni e servizi e lavori pubblici, anche in qualità di Soggetto Aggregatore per le Aziende Sanitarie del Piemonte. Volume gare indette anno 2018: 2,7 miliardi €

12 novembre 2015 – 31 luglio 2017:

Direttore Amministrativo con responsabilità sulle Funzioni Programmazione, Controllo e Bilancio ed Appalti Pubblici; supporta l'Azienda dal punto di vista amministrativo attraverso una corretta pianificazione delle attività. Coordina le attività di **Contabilità generale** attiva e passiva e di predisposizione dei Progetti di Bilancio (anni 2014 – 2015 e 2016). Procuratore speciale.

Direttore Acquisti con responsabilità sulle Funzioni Spesa Comune e Sanità con obiettivi di razionalizzazione della spesa della Pubblica Amministrazione piemontese e stipula di convenzioni regionali in qualità di Soggetto Aggregatore per le **Aziende Sanitarie** piemontesi così come indicato da ANAC.

1° giugno 2010 – 11 novembre 2015: Direzione Acquisti. Nell'ambito della razionalizzazione degli acquisti in ambito di spesa comune e di **spesa sanitaria**, redazione di studi di fattibilità, analisi dei fabbisogni, definizione della strategia di gara, redazione documentazione tecnica di gara e monitoraggio delle convenzioni regionali stipulate. Responsabile del Procedimento delle gare di competenza. Responsabile Unico del Procedimento della gara Farmaci per la Aziende Sanitarie piemontesi (circa 500 milioni/anno).

NOVEMBRE 1998 - MAGGIO 2010

CSI-Piemonte – Torino

Ente strumentale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione – Consorzio di Enti Pubblici
Contratto a tempo indeterminato

Luglio 2007 – maggio 2010: Responsabile dell'**Ufficio Acquisti e Commesse esterne**. Gestione della piattaforma di e-procurement. e gestione degli acquisti di beni e servizi di importo inferiore alla soglia europea (circa 120 milioni di Euro di acquisto/annui). Nominato procuratore speciale per gli acquisti di importo inferiore a € 20.000,00. Coordinamento di 20 risorse, gestione del budget e consuntivo dell'area (1 milione di Euro di costi). Membro di Commissione di Gara.

Gennaio 2004 – giugno 2007: Responsabile dell'area **e-procurement e gare**: sviluppo e gestione della piattaforma di e-procurement. Gestione delle gare d'appalto del CSI Piemonte (appalti di forniture, servizi e lavori pubblici). Gestione di oltre 100 gare sopra soglia e coordinamento di 15 risorse. Membro di Commissioni di gara.

Luglio 2001 – dicembre 2003: Responsabile dello sviluppo di un **sistema di e-procurement** (gare telematiche, mercato elettronico e convenzioni) per gli Enti della Pubblica Amministrazione piemontese: definizione dello studio di fattibilità; valutazione delle piattaforme informatiche; gestione del progetto.

Novembre 1998 – giugno 2001: Amministratore del sistema di **controllo di gestione**. Organizzazione del processo di rilevazione costi, predisposizione budget, analisi a consuntivo e reporting aziendale. Implementazione delle tecniche di **Project Management**. Gestione degli Investimenti aziendali e costruzione dei relativi **Business Plan. Business Process Reengineering** del ciclo degli Approvvigionamenti. Ottimizzazione dei processi del ciclo passivo e gestione delle procedure di Qualità degli Approvvigionamenti.

FEBBRAIO 1998 – OTTOBRE 1998

Cartiere Burgo S.p.A., stabilimento di Germagnano (TO) e Sede Amministrativa di San Mauro (TO)

Cartiera

Contratto di Formazione Lavoro

Assistente al responsabile di produzione relativamente al controllo del processo di produzione della carta, alla programmazione delle attività di manutenzione degli impianti, alla gestione dei protesti. Approfondimenti teorici e pratici sulle modalità di produzione della carta e sull'analisi degli investimenti. Analisi comparativa dei costi industriali di alcuni stabilimenti del Nord Italia.

NOVEMBRE 1997 – GENNAIO 1998

LITA S.p.A. – Torino

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

• Tipo di azienda o settore

• Tipo di impiego

• Principali mansioni e responsabilità

• Date (da – a)

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

- Tipo di azienda o settore
 - Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
 - Altri titoli di studio o professionali
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
 - Qualifica conseguita
- Altri titoli di studio o professionali

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

MADRELINGUA

ALTRE LINGUA

- Capacità di lettura
- Capacità di scrittura
- Capacità di espressione orale

Autovalutazione
Livello europeo (*)

Inglese

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

PUBBLICAZIONI

LEZIONI TENUTE

Produzione tubi in acciaio
Collaborazione occasionale
Assistente al responsabile della qualità relativamente al controllo del processo di produzione e all'implementazione del sistema ISO 9002.

Università degli Studi di Torino

Master di 2° livello – Master Strategie, efficienza, integrità ed innovazione dei contratti pubblici (anno 2017 - 2018)

Scuola di Direzione Aziendale dell'Università Bocconi

Corso di perfezionamento in Management degli Approvvigionamenti in Sanità (anno 2015)

Politecnico di Torino

Laurea in Ingegneria Gestionale (110/110)

Giugno 1998 - Abilitazione all'esercizio della professione di Ingegnere conseguita presso il Politecnico di Torino

Italiano

Inglese

Eccellente - B2

Buono - B1

Buono - B1

Ascolto	Comprensione		Parlato		Scritto Produzione scritta B2
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
B2	B2	B2	B2	B2	B2

La possibilità di lavorare in gruppo mi ha aiutato a sviluppare una buona capacità a lavorare in team, con lo scopo di raggiungere i risultati professionali fissati.

Oltre alle consuete capacità di relazione con le persone, ritengo di possedere buone capacità di fornire informazioni chiare ed efficaci per il raggiungimento dell'obiettivo e di avere una buona attitudine al problem solving.

Il mio percorso formativo e professionale in diverse occasioni mi ha portato ad esporre in pubblico contenuti di progetti, anche complessi (gara farmaci a livello regionale, piattaforma di e-procurement alle Amministrazioni piemontesi).

- Lo Stato compratore – a cura di L. Fiorentino - AAVV (2007) - Il Mulino
- Più valore alla Pubblica Amministrazione – a cura di L. Bertini – AAVV (2006) – Quaderni del Circolo Rosselli.
- L'evoluzione del sistema di acquisto di farmaci e dispositivi. AAVV (2019) – Maya Idee Edizioni

- Master in procurement management - Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"
- Master in Diritto della Pubblica Amministrazione - Università degli Studi di

Torino

- Nuova disciplina dei contratti pubblici - Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA)
- Master II livello in Strategie per l'efficienza, l'integrità e l'innovazione nei contratti pubblici - Università degli Studi di Torino
- Ruoli e responsabilità di provveditori e farmacisti nei processi pubblici di acquisto - SIFO - Società Italiana di Farmacia Ospedaliera e dei Servizi Farmaceutici delle Aziende Sanitarie

ALTRO 1° aprile 2020 - Iscritto nell'Elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale delle aziende sanitarie locali, delle aziende ospedaliere e degli altri enti del servizio sanitario nazionale.

26 ottobre 2019 - Vice Presidente della FARE, Federazione delle Associazioni Regionali Economi e Provveditori della Sanità per il successivo biennio.

21 febbraio 2019: membro supplente del Tavolo Guida dei Soggetti Aggregatori iscritti nell'elenco ANAC sulla base dell'articolo 9, comma 1 del d.l. 66/2014, in rappresentanza dei Soggetti Aggregatori regionali, Tavolo di coordinamento istituito presso il Ministero delle Finanze.

2016 - Membro del Consiglio di Amministrazione di Società Partecipate della Regione Piemonte (CAP S.p.A., Villa Melano S.p.A.).

Autorizzo al trattamento dei miei dati personali ai sensi dell'art. 13 d.lgs. 30 giugno 2003 n.196 - "Codice in Materia di protezione dei dati personali" e all'art. 13 GDPR 679/16 - "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali"

Data 14 gennaio 2021

Firma
Adriano LELI
(firmato digitalmente)

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristiano Annovi, Responsabile del SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2021/280

IN FEDE

Cristiano Annovi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Francesco Raphael Frieri, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 2416/2008 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2021/280

IN FEDE

Francesco Raphael Frieri

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 285 del 01/03/2021

Seduta Num. 12

OMISSIS

L'assessore Segretario

Corsini Andrea

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi