

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**GIUNTA REGIONALE**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 11625 del 18/06/2021 BOLOGNA

**Proposta:** DPG/2021/12085 del 18/06/2021

**Struttura proponente:** SERVIZIO SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO  
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Oggetto:** PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER TITOLI ED ESAMI TRA LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA, ER.GO., L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA, ARPAE E LA CITTA' METROPOLITANA DI BOLOGNA, PER LA COPERTURA DI N. 99 POSTI DI CAT. C - POSIZIONE ECONOMICA C.1 - PROFILO PROFESSIONALE "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO", FAMIGLIA PROFESSIONALE "ASSISTENTE AMMINISTRATIVO CONTABILE". NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

**Autorità emanante:** IL DIRETTORE - DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Firmatario:** FRANCESCO RAPHAEL FRIERI in qualità di Direttore generale

**Responsabile del procedimento:** Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- il D. Lgs. n. 165/2001, recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Regolamento Regionale del 2 novembre 2015, n. 3 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale" ed in particolare il Titolo II "Competenze ed ambiti di responsabilità delle commissioni esaminatrici";

Visto l'Avviso relativo all'indizione della procedura selettiva pubblica unica tra Regione Emilia-Romagna, ER.GO., Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna, ARPAE e Città Metropolitana di Bologna, per la copertura di n. 99 posti di cat. C - profilo professionale "Istruttore amministrativo", famiglia professionale "Assistente amministrativo-contabile", approvato con propria determinazione n. 8361 del 07/05/2021, pubblicata sul BURERT n. 136 dell'11/05/2021;

Atteso che l'Avviso di cui trattasi prevede, riguardo alla commissione esaminatrice, che:

- sia nominata con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni su proposta del Responsabile del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio;
- sia composta da:
  - un dirigente della Regione Emilia-Romagna o di uno degli Enti aderenti alla procedura, con funzioni di Presidente;
  - due esperti, scelti nell'ambito di Pubbliche Amministrazioni, ivi compresi i dipendenti dell'Amministrazione regionale e degli Enti aderenti, o soggetti esterni segnalati da Enti, Associazioni o Organismi o che si siano proposti per lo svolgimento della funzione;
- i membri della commissione esaminatrice potranno essere scelti anche tra il personale in quiescenza da non più di quattro anni alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione;
- la commissione potrà essere integrata da esperti in lingua inglese e informatica;
- le funzioni di segreteria siano affidate ad un collaboratore regionale.
- 

Preso atto che, a seguito dell'istruttoria effettuata e nel rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi dell'art. 57, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001, il Responsabile del

Servizio Sviluppo delle risorse umane, Organizzazione e comunicazione di servizio Dott. Cristiano Annovi ha formulato la proposta di nomina:

- dei componenti la commissione esaminatrice per la selezione di cui trattasi;
- della segretaria della commissione, nonché della segretaria supplente;
- degli esperti in lingua inglese ed informatica che integreranno la commissione nella fase di predisposizione ed espletamento della prova scritta.

Verificata la disponibilità degli interessati, ed acquisite le dichiarazioni di assenza delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste dall'art. 9 del Regolamento Regionale n.3 del 2015 e dall'art. 35 bis, c. 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165 del 2001, nonché la dichiarazione sostitutiva di certificazione in ordine a incompatibilità e conflitti di interessi (art. 53, commi 14 e 16-ter D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., DPR n. 62/2013);

Verificata inoltre l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi dell'Art. 53, c. 14, del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.;

Acquisita, relativamente all'incarico conferito con il presente provvedimento alla dott.ssa Loredana Dolci, l'autorizzazione dell'ente di appartenenza;

Considerata la necessità di provvedere alla nomina della commissione esaminatrice relativa alla procedura di selezione di cui trattasi;

Richiamato il citato Regolamento Regionale n. 3/2015, ed in particolare l'art. 14 "Criteri per la determinazione dei compensi e rimborsi spese dei componenti delle commissioni" che al comma 4 stabilisce che al Dirigente e dipendente regionale nominato membro o segretario di commissione esaminatrice non può essere attribuito alcun compenso;

Richiamata la Legge 19 giugno 2019 n. 56 "Interventi per la concretezza delle azioni per le pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo" in particolare l'art. 3 "Misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione" che, al fine di semplificare le procedure di reclutamento concorsuali, ha stabilito nei commi 6, 11, 13, 14, 15 e 16 una nuova disciplina volta a favorire la costituzione delle commissioni esaminatrici;

Ritenuto che le disposizioni di cui all'art. 3 della legge n. 56 del 2019 ed in particolare quelle contenute nel comma 14 che riconosce espressamente la possibilità di erogare un compenso a fronte delle attività svolte nelle commissioni siano direttamente applicabili nell'ordinamento regionale in forza dell'art. 6 della medesima legge n. 56/2019 che ai commi 1 e 4 rispettivamente prevede che <<Le disposizioni di cui agli articoli 1 e 3 recano norme di diretta attuazione dell'articolo 97 della Costituzione e costituiscono principi generali dell'ordinamento>> e << Ai sensi

dei commi 1, 2 e 3, le regioni, anche per quanto concerne i propri enti e le amministrazioni del Servizio sanitario nazionale, e gli enti locali adeguano i propri ordinamenti alle disposizioni della presente legge.>>.

Dato atto, con riferimento a quanto previsto all'art. 14 del Regolamento regionale n. 3 del 2015, di ritenere, nelle more del necessario adeguamento delle disposizioni ivi contenute alla nuova disciplina dell'art. 3 della Legge n. 56/2019, di prevedere la corresponsione del compenso previsto a tutti i componenti ed alla segretaria della commissione di cui trattasi;

Dato atto, inoltre, che il compenso da riconoscersi ai componenti delle commissioni è regolato secondo le disposizioni di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1978 del 13/10/2003 "Compensi da corrisponderci ai componenti delle commissioni esaminatrici delle procedure selettive per l'accesso agli organici regionali";

Atteso infine che il citato art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001, al comma 1-bis, prevede che l'atto di nomina di commissioni esaminatrici sia inviato entro tre giorni alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso;

Visti inoltre:

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1123 del 16/7/2018 "Attuazione Regolamento (U.E.) 2016/679: definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione appendice 5 della delibera di Giunta regionale n.2416/2008 e ss.mm.ii.";
- la determinazione del Responsabile del Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio n. 22627 del 17/12/2020 "Incaricati del trattamento dei dati personali con riferimento ai soggetti funzionalmente assegnati al Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio. Aggiornamento ed individuazione per l'anno 2020 ai sensi del D.lgs. n. 196/2003";

Ritenuto, in relazione al trattamento dei dati personali necessario per lo svolgimento dell'incarico di componente la commissione di cui alla presente determinazione, e con riferimento alle previsioni della citata deliberazione di Giunta n. 1123/2018, di autorizzare i componenti la Commissione al suddetto trattamento, limitatamente ai dati riferiti all'attività svolta in relazione all'incarico di cui trattasi, ed essendo a conoscenza delle istruzioni al trattamento, come riportate nella citata determinazione n. 22627/2020;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

#### D E T E R M I N A

per tutto quanto esposto in parte descrittiva e che qui si intende integralmente richiamato:

- a) di costituire, come riportato nell'Allegato A) parte integrante del presente provvedimento, la commissione esaminatrice della procedura selettiva unica pubblica tra Regione Emilia-Romagna, ER.GO., Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna, ARPAE e Città Metropolitana di Bologna, per la copertura di n. 99 posti di cat. C - profilo professionale "Istruttore amministrativo", famiglia professionale "Assistente amministrativo-contabile", approvato con propria determinazione n. 8361 del 07/05/2021;
- b) di dare atto che gli eventuali compensi da riconoscersi ai componenti la Commissione esaminatrice nominati con il presente atto, saranno determinati secondo le previsioni della deliberazione della Giunta regionale n. 1978 del 13/10/2003;
- c) di autorizzare i componenti la Commissione, con riferimento alle previsioni della deliberazione della Giunta regionale n.1123/2018, al trattamento dei dati personali per lo svolgimento della procedura di selezione, limitatamente ai dati riferiti all'attività svolta in relazione all'incarico di cui trattasi, ed essendo a conoscenza delle istruzioni al trattamento, come riportate nella determinazione n. 22627/2020;
- d) di trasmettere copia del presente atto alla Consigliera di Parità regionale, ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) di provvedere agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 15 del D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano Triennale di Prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis, comma 3 del medesimo D.Lgs.

Francesco Raphael Frieri

Commissione esaminatrice della procedura selettiva pubblica unica tra Regione Emilia-Romagna, ER.GO., Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna, ARPAE e Città Metropolitana di Bologna per la copertura di n. 99 posti di categoria C Profilo professionale "Istruttore amministrativo", famiglia professionale "Assistente amministrativo contabile" (BURERT di Parte Terza n. 136/2021)

LOREDANA DOLCI Presidente	Dirigente del Servizio Risorse umane, organizzazione, risorse strumentali e patrimonio di ER.GO
ANNA VOLTAN Esperto	Dirigente regionale in quiescenza
FRANCESCO PANICCIA' Esperto	Funzionario regionale del Servizio Riforme istituzionali, rapporti con la conferenza delle regioni e coordinamento della legislazione

Per le funzioni di segreteria: Sabina Cavina - funzionario regionale.

Segretaria supplente: Rosa Rita Ghiselli - funzionario regionale.

Componenti che integrano la commissione:

Esperto lingua inglese: Antonietta La Ruina - funzionario regionale;

Esperto competenze informatiche Sabina Cavina - funzionario regionale.