

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 20688 del 27/10/2022 BOLOGNA

Proposta: DPG/2022/21495 del 27/10/2022

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI DIRIGENTE "MANAGER IN TECNOLOGIE E PROCESSI PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE" (BURERT N.208/2021).
APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO

Firmatario: CRISTIANO ANNOVI in qualità di Responsabile di settore

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visto il Regolamento Regionale 8 novembre 2021, n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", d'ora in poi Regolamento, che ha integralmente abrogato e sostituito il precedente Regolamento Regionale in materia di accesso all'impiego regionale n. 3/2015;

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 12597 del 02/07/2021, pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente in data 9 luglio 2021 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico di Parte Terza n. 208 del 9 luglio 2021, è stato approvato l'avviso di indizione del concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 4 posti di dirigente "Manager in tecnologie e processi per la trasformazione digitale", d'ora in poi Avviso;
- con determinazioni del Direttore Generale Risorse Europa, Innovazione ed Istituzioni n. 1182 del 25/01/2022 e n. 15896 del 23/08/2022 è stata costituita e successivamente integrata la commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;
- con propria determinazione n. 3820 del 02/03/2022 è stata disposta l'ammissione alla procedura selettiva di n. 476 candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione secondo le modalità previste dall'Avviso, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in esito alle prove scritte, o in fase antecedente qualora ne fosse risultata completata l'istruttoria;

Richiamate le modalità di svolgimento della procedura di selezione previste dall'Avviso, articolata in:

- eventuale prova preselettiva, in caso di un numero di domande di ammissione pari o superiore a 100;
- due prove scritte, delle quali il superamento della prima era condizione per procedere alla correzione e valutazione della seconda;
- prova pratico attitudinale;
- prova orale;

Evidenziato che la procedura selettiva sopracitata è stata bandita nell'ambito di un totale di sei concorsi pubblici per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 39 posti di qualifica dirigenziale, i cui Avvisi sono stati approvati con determinazioni del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni pubblicate sui Bollettini Ufficiali Regionali Telema-

tici di Parte Terza, rispettivamente n. 208 del 9 luglio 2021, n. 212 del 13 luglio 2021 e n. 246 del 6 agosto 2021;

Dato atto che:

- la prova preselettiva si è svolta in modalità on line in data 10 marzo 2022 e sono stati identificati come presenti n. 197 candidati;
- con propria determinazione n. 4705 del 14/03/2022 si è provveduto allo scioglimento della riserva di ammissione alla procedura selettiva dei candidati utilmente collocati ai fini dell'ammissione alle prove successive in esito alla prova preselettiva del concorso in oggetto, risultando in possesso dei prescritti requisiti e pertanto ammessi alle successive prove n. 100 candidati;
- la prima prova scritta si è svolta in modalità on line congiuntamente per tutte e sei le procedure concorsuali dirigenziali nella medesima giornata del 16/03/2022, ove sono stati identificati come presenti complessivamente n. 510 candidati, dei quali n. 98 candidati alla procedura selettiva di cui trattasi;
- la seconda prova scritta relativa al concorso pubblico "Manager in tecnologie e processi per la trasformazione digitale" di cui trattasi si è svolta in modalità on line in data 21 marzo 2022, e sono stati identificati come presenti n. 94 candidati;

Dato atto che con determinazione n. 9707 del 20/05/2022 si è disposto:

- l'annullamento, in autotutela, della prima prova scritta svoltasi il 16/03/2022;
- di procedere alla ripetizione della prima prova scritta e di prevederne lo svolgimento in presenza ed in una sessione unica;

Preso atto che la ripetizione della prima prova scritta si è svolta in presenza presso l'Unipol Arena di Casalecchio di Reno - Bologna - in data 20 giugno 2022, e che a tale prova, alla quale sono stati convocati esclusivamente i candidati presenti ed identificati in occasione della prima prova svoltasi in data 16 marzo 2022, erano presenti n. 417 candidati di cui n. 84 candidati alla procedura selettiva di cui trattasi;

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 14/09/2022 e, secondo le previsioni dell'art. 36 del Regolamento, ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio riportato da ciascun candidato in ciascuna prova con il punteggio assegnato ai titoli;

Acquisiti in data 15 settembre 2022 dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 15/09/2022.0861320.E - gli atti della procedura e la graduatoria finale degli idonei;

Preso atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice emerge in particolare che:

- risultano avere superato entrambe le prove scritte, conseguendo il punteggio minimo previsto di 15/25, n. 20 candidati che sono stati pertanto ammessi alle successive prove;
- hanno svolto la prova pratico attitudinale n. 19 candidati, dei quali sono risultati idonei e pertanto ammessi alla successiva prova orale n. 7 candidati;
- in esito alla prova orale sono risultati idonei n. 5 candidati;

Rilevato che dall'esame dei verbali della Commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla Commissione;

Verificato che:

- la Commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l'attività della Commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, già stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova e successivamente prorogato alla data del 31/12/2022 come da determinazione n. 17321 del 14/09/2022;

Richiamato il Regolamento, in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Richiamato integralmente il capoverso "Riserve di posti" dell'Avviso, ed evidenziato che le previsioni di cui all'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015 trovano puntuale corrispondenza nelle disposizioni dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 1/2021;

Dato atto che relativamente al numero dei posti riservati, pari a n. 1 posto sul totale dei posti messi a concorso, è prevista l'applicazione del diritto a riserva:

- a favore dei candidati aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale 3/2015, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Emilia-Romagna, classificati in categoria D, con anzianità di servizio maturata nella stessa categoria con contratto a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno due anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;

- per il numero di posti riservati che risultino non assegnati a favore degli aventi diritto di cui alla precedente categoria, ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 è inoltre prevista l'applicazione della riserva, secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria finale di merito e a parità di diritto, a favore dei candidati che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, hanno maturato almeno tre anni di servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna con contratto di lavoro dirigenziale;

Precisato che:

- il candidato avente diritto a riserva che si colloca fra i vincitori del concorso pubblico per merito è comunque computato ai fini della copertura dei posti riservati;
- il posto riservato non utilizzato sarà attribuito al candidato non riservatario utilmente collocato in graduatoria, secondo l'ordine della stessa;

Ritenuto quindi di procedere, ai sensi dell'art. 16, comma 1 della L.R. n. 43/2001, all'applicazione delle riserve secondo i criteri sopraesposti, nonché all'approvazione della graduatoria finale degli idonei della procedura selettiva, come riportata in allegato A) parte integrante del presente provvedimento ed alla dichiarazione dei vincitori;

Dato infine atto che:

- la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della medesima;
- l'assunzione, con stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, avverrà nella qualifica dirigenziale secondo quanto previsto dal CCNL relativo al personale dell'area Dirigenza delle Funzioni locali vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- nel rispetto di quanto disposto nell'art. 14-bis, comma 5-septies del D. L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo della graduatoria ai sensi del citato art. 14-ter D. L. n. 4/2019, sono tenuti a permanere nell'ente di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;

Attestato che il sottoscritto dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di approvare la graduatoria degli idonei al concorso pubblico per titoli ed esami per la copertura di n. 4 posti di dirigente "Manager in tecnologie e processi per la trasformazione digitale", indetto con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 12597 del 02/07/2021, di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dichiarare vincitori i candidati classificatisi nelle prime 4 posizioni della graduatoria di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che:
 - la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della medesima;
 - l'assunzione, con stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, avverrà nella qualifica dirigenziale secondo quanto previsto dal CCNL relativo al personale dell'area Dirigenza delle Funzioni locali vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
 - i candidati convocati per l'assunzione saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso all'organico regionale, già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione, nonché a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;
 - i nuovi assunti effettueranno il periodo di prova previsto dal CCNL di riferimento;
 - nel rispetto di quanto disposto nell'art. 14-bis, comma 5-septies, D.L. n. 4/2019, come convertito dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo della graduatoria ai sensi dell'art. 14-ter, D.L. n. 4/2019, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
4. di dare atto, inoltre, che:
 - l'assegnazione dei vincitori a struttura regionale sarà a cura di questo Settore e la sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato sarà a cura del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni;
 - l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di ulteriori

- unità di personale di qualifica dirigenziale a fronte di nuovi fabbisogni programmati;
- gli oneri derivanti dalla assunzione di personale di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2022, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;
5. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi dell'art. 16, comma 4 della L.R. n. 43/2001, sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;
6. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi

Allegato A)

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER LA COPERTURA DI N. 4 POSTI DI DIRIGENTE "MANAGER IN TECNOLOGIE E PROCESSI PER LA TRASFORMAZIONE DIGITALE" - BURERT N. 208/2021.

GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI

N.	COGNOME E NOME	Punteggio Titoli	Punteggio Prima prova scritta	Punteggio Seconda prova scritta	Punteggio Prova Pratico attitudinale	Punteggio Prova orale	Punteggio Totale
1	CATTI LUCA <i>riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015</i>	4,63	25,00	22,00	18,67	15,00	85,30
2	SPARACO STEFANIA	4,83	19,00	22,00	19,00	18,00	82,83
3	FRANCESCHI GIULIANO	0,00	23,00	19,00	18,00	17,00	77,00
4	TARTARI DIMITRI	4,80	22,00	21,00	14,33	14,00	76,13
5	MONTI LUISA	0,00	23,00	22,00	17,67	13,00	75,67