



AGENZIA
REGIONALE
PER IL LAVORO
EMILIA-ROMAGNA

Servizio Affari Generali e Risorse Umane

PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE (VERTICALE) DI N. 18 POSTI DI "SPECIALISTA IN POLITICHE PER IL LAVORO" CAT. D PREVISTO NEL PIANO DEL FABBISOGNO DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA.

In esecuzione della determinazione del Direttore n. 1426 del 14/11/2022 qui richiamata, è indetta una procedura selettiva, per titoli ed esami, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 18 posti di "Specialista in politiche per il lavoro" cat. D previsto nel programma dei fabbisogni approvato con determinazione dell'Agenzia n. 331 del 21/03/2022 e ss.mm.ii.

Il trattamento economico del posto è quello stabilito dal contratto collettivo nazionale di lavoro del Comparto Funzioni Locali in vigore alla data di stipulazione del contratto individuale di lavoro (attualmente è previsto uno stipendio tabellare pari a €. 22.135,47 annui lordi oltre alla 13° mensilità ed eventuali indennità, aggiunte di famiglia e assegni dovuti).

ATTIVITA' PRINCIPALI CARATTERIZZANTI LA POSIZIONE

(SULLA BASE DELLA DECLARATORIA DELLA POSIZIONE APPROVATA CON DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE N. 813 DEL 7/7/17)

La figura svolge attività di informazione, accoglienza, orientamento e sostegno all'inserimento lavorativo utilizzando tecniche specialistiche per l'identificazione delle competenze e dei fabbisogni; elabora e gestisce percorsi personalizzati per la ricerca attiva del lavoro, predispone misure di politica attiva del lavoro, di preselezione ed incrocio domanda/offerta nei confronti degli utenti dei Centri per l'impiego, anche svantaggiati, fragili, vulnerabili o disabili; comprese le attività connesse al Reddito di Cittadinanza di cui al DL 28/1/2019 n.4; gestisce in forma individuale e collettiva tutte le attività di front office e back office dei servizi per il lavoro, in rapporto diretto e costante con le persone e le aziende/datori di lavoro ed in relazione con altre agenzie istituzionali e private; gestisce inoltre tutte le procedure amministrative relative ad utenti quali acquisizione e perdita stato disoccupazione, iscrizione legge 68/1999, stipula patti di servizio, promozione tirocini formativi ecc., nonché le attività rivolte alle imprese (validazione comunicazioni obbligatorie, incrocio domanda/offerta di lavoro, attività di informazione, ecc.) utilizzando appositi sistemi informativi; coordina svolge attività di osservazione del mercato del lavoro e dell'impatto delle politiche pubbliche inerenti; sviluppa le azioni finanziate dal FSE o da altri fondi mediante attività di progettazione, gestione e rendicontazione; svolge azioni di consulenza di livello complesso o specifico su norme, agevolazioni, incentivi, ecc. svolge attività amministrativa connessa alla gestione del ciclo di vita di piani, programmi e progetti, nonché attività a supporto della struttura di assegnazione. Può essere incaricata della responsabilità di unità organizzativa, di gruppi di lavoro e/o di unità di progetto.

CONOSCENZE E CAPACITA' RICHIESTE:

- conoscenza della legislazione nazionale e regionale in materia di lavoro e di politiche a sostegno dell'occupazione con particolare riferimento al D.lgs. n.150/2015 e al Reddito di Cittadinanza di cui al DL 28/1/2019 n.4, nonché delle funzioni e competenze della Regione in materia di servizi per l'impiego e collocamento al lavoro, anche in relazione ai soggetti svantaggiati, vulnerabili, fragili o con disabilità;
- conoscenza delle principali caratteristiche del mercato del lavoro nazionale e regionale;
- capacità di utilizzare/gestire le principali tecniche di ricerca attiva del lavoro;
- competenze relazionali, anche con la rete di soggetti istituzionali e privati, e capacità di fornire informazioni complete e chiare in tempi brevi nell'ambito della gestione del rapporto diretto e costante con l'utenza;
- diritto del lavoro e diritto amministrativo.
- nozioni sulla legislazione europea in materia di fondi strutturali FSE

PRINCIPALI COMPETENZE E COMPORTAMENTI CARATTERIZZANTI LA POSIZIONE LAVORATIVA

Competenze organizzative - Essere in grado di:

- autoprogrammare e controllare l'attività anche in situazioni diverse e in presenza di imprevisti o emergenze;
- identificare problemi anche complessi ed elaborare possibili opzioni di risoluzione; scegliere le modalità operative più efficaci nel rispetto delle regole e in funzione del conseguimento degli obiettivi assegnati;
- identificare soluzioni pertinenti adeguate alle problematiche specifiche da affrontare.

Competenze relazionali - Essere in grado di:

- gestire in modo consapevole le relazioni con gli utenti (persone e aziende);
- attivare una rete relazionale mirata alla soluzione di problemi e alla circolazione di informazioni tra strutture;
- lavorare in gruppo, risolvere i problemi, gestire organizzazioni complesse e attivare collaborazioni e scambi;
- fornire informazioni complete e chiare in tempi brevi, anche attivandosi presso altri soggetti per acquisire quanto necessita per porsi come referente altamente qualificato.

Comportamenti - Dimostrare:

- spirito di iniziativa, atteggiamento propositivo e propensione al risultato;
- orientamento all'ascolto, all'aiuto e alla comunicazione al fine di individuare i reali bisogni degli utenti e soddisfarli;
- abilità comunicativa, verbale e scritta.

ART. 1 – UTILIZZO DELLA GRADUATORIA

La graduatoria formata a seguito dell'espletamento della presente selezione potrà essere utilizzata per le progressioni di categoria dei dipendenti risultati idonei nei limiti dei posti indicati nel presente avviso mediante rinvio a quanto previsto dal piano del fabbisogno.

Entro tali limiti la graduatoria potrà essere scorsa quando, per qualsiasi ragione, il rapporto di lavoro con il vincitore non si sia costituito o si sia interrotto durante il periodo di prova.

Il vincitore è convocato per l'assunzione nella categoria superiore secondo le risultanze della graduatoria finale di merito.

ART. 2 - REQUISITI PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Sono garantite parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, ai sensi dell'art. 27 del D.Lgs. 198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" e dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001. Il termine "candidati" utilizzato nel presente avviso si riferisce ad aspiranti dell'uno e dell'altro sesso.

Requisiti specifici per l'ammissione:

- essere dipendenti dell'Agenzia con contratto di lavoro a tempo indeterminato con un'anzianità di servizio di almeno 18 mesi maturati nella categoria immediatamente inferiore a quella del posto da ricoprire presso l'Agenzia con qualsiasi tipologia di rapporto escluso il lavoro autonomo. Ai fini del computo dei 18 mesi di anzianità minima si tiene conto anche del servizio prestato presso l'Agenzia in posizione di comando o distacco;
- Diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento, ovvero laurea triennale (ex DM n.509/1999 e DM n.270/2004) ovvero laurea specialistica ovvero laurea magistrale (ex DM n.509/1999 e DM n.270/2004).

Per coloro che sono in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero, l'equipollenza/equivalenza dovrà risultare da idonea certificazione rilasciata dalle competenti autorità.

Informazioni generali su equipollenza, equiparazione ed equivalenza dei titoli di studio esteri ai fini concorsuali sono reperibili al link: <https://www.miur.gov.it/web/guest/riconoscimento-per-accesso-ai-pubblici-concorsi>; <https://www.miur.gov.it/web/guest/titoli-accademici-esteri>.

Il candidato può presentare domanda di partecipazione alla procedura selettiva anche se ancora in attesa dell'equivalenza del titolo di studio che dovrà essere comunque posseduta al momento dell'eventuale assunzione per poter sottoscrivere il contratto di lavoro.

Il candidato in possesso di titolo di studio conseguito all'estero dovrà pertanto allegare alla domanda di partecipazione: il documento di equipollenza o di equivalenza del titolo ai sensi dell'art. 38 D.Lgs. 165/2001 oppure la richiesta di equivalenza del titolo.

L'allegazione della Dichiarazione di Valore o del titolo di studio estero, ancorché legalizzato e tradotto, non sostituiscono l'allegazione dei documenti sopra indicati.

I candidati dovranno inoltre possedere i seguenti **requisiti generali** per l'ammissione alla selezione:

- godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge, fatte salve le situazioni giuridiche tutelate dall'ordinamento italiano nel rispetto del diritto internazionale;
- non avere condanne penali definitive per i reati contro la Pubblica Amministrazione, di cui al Libro II, Titolo II, Capo I del c.p. o comunque che impediscono, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto con le pubbliche amministrazioni;
- non essere stato licenziato per motivi disciplinari da una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 165/2001;
- essere in possesso dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego e di essere a conoscenza che l'Amministrazione ha la facoltà di procedere all'accertamento dell'idoneità al momento dell'assunzione in servizio.

I requisiti specifici e generali prescritti dal presente articolo devono essere posseduti, a pena di esclusione, alla data di scadenza fissata per la presentazione della domanda di ammissione e permanere al momento dell'assunzione, salvo quanto previsto dall'art. 2 del Reg. n.1/2021.

Con provvedimento del Responsabile del procedimento saranno ammessi alla prima prova (prova scritta) tutti i candidati che hanno presentato domanda secondo le modalità previste, **con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione limitatamente ai candidati ammessi alla successiva prova.**

I candidati che risulteranno privi dei requisiti saranno esclusi dalla procedura selettiva.

Nel caso di candidature contenenti informazioni contraddittorie ovvero contenenti errori formali, il Responsabile del procedimento provvederà a chiedere le relative integrazioni all'interessato, fissando un termine entro il quale far pervenire la documentazione richiesta.

Decorso inutilmente tale termine, il candidato verrà escluso dalla procedura selettiva.

L'Agenzia si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti specifici e generali prescritti per l'accesso.

ART. 3 - CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda di ammissione il candidato/a dovrà dichiarare, sotto la propria personale responsabilità ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR 28.12.2000 n. 445:

- Cognome, nome, luogo e data di nascita, residenza anagrafica.

- Il domicilio o recapito cui indirizzare tutte le comunicazioni relative alla selezione, completo di recapito telefonico anche mobile e indirizzo di posta elettronica.
- Di essere in possesso di **tutti i requisiti** prescritti dal precedente art. 2.
- Ai sensi dell'art. 20 della L. n. 104/1992, i concorrenti potranno richiedere l'ausilio e/o i tempi aggiuntivi eventualmente necessari per l'espletamento delle prove, in relazione al proprio handicap, a condizione che allegghino alla domanda di ammissione idonea certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria del SSN o da specialisti e strutture accreditati dallo stesso che attesti e descriva, a fronte della disabilità riconosciuta, la necessità di ausili/tempi aggiuntivi, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire la regolare partecipazione. A tutti i soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA) è assicurata la possibilità nella prova scritta di sostituire la stessa con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo e di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della prova stessa, ai sensi dell'art. 3 comma 4 bis del DL 9/6/2021 n.80 e del DPCM 9/11/2021, previa presentazione di apposita certificazione resa dalla commissione Medico legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica entro il termine di scadenza del presente bando. In assenza di tempestiva allegazione delle certificazioni richieste non potranno essere predisposti/concessi ausili o tempi aggiuntivi.
- Di acconsentire al trattamento dei propri dati personali per le finalità legate all'espletamento della procedura selettiva.

ART. 4 - MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione alla selezione deve essere presentata con modalità telematiche come sottoindicate, entro e non oltre le ore **12:00 del 15/12/2022**. Non saranno ammesse le candidature presentate con modalità diverse da quelle indicate.

Modalità

I dipendenti interessati dovranno compilare la domanda tramite il link <http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/default.aspx?CodEnte=ER> sezione "**Agenzia Regionale per il Lavoro - Procedure selettive interne**". Ai fini della scadenza dei termini, fa fede la consegna della domanda come risulta confermata dal sistema informatico, tramite invio all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato dal candidato di due comunicazioni: la prima inviata immediatamente, a riprova dell'avvenuta ricezione della candidatura da parte dell'Agenzia, la seconda in un successivo momento, riportante il riepilogo PDF della candidatura inviata e gli estremi della protocollazione della domanda stessa.

È onere del candidato verificare l'effettiva ricezione nonché registrazione della domanda da parte dell'Amministrazione attraverso le notifiche di cui sopra.

Allegati

Alla candidatura dovrà essere allegato il curriculum vitae datato e firmato. La mancata allegazione del Curriculum costituirà impedimento all'attribuzione del punteggio previsto.

Possono inoltre essere allegate documentazioni attestanti:

- il possesso dei requisiti richiesti;
- i titoli richiesti in valutazione.

Le informazioni, espresse in forma chiara, dovranno essere complete di tutti gli elementi anche per consentire una corretta valutazione dei titoli dichiarati nella domanda di partecipazione.

Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e negli allegati alla stessa hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto notorietà, secondo le previsioni degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere.

E' onere del candidato comunicare tempestivamente eventuali variazioni di residenza e/o recapito, anche di posta elettronica.

Cause di esclusione

Costituiscono motivo di non ammissione alla procedura:

- la mancanza anche di uno solo dei requisiti previsti per l'ammissione alla selezione, indicati nel presente avviso;
- la presentazione della domanda di partecipazione con modalità diverse da quelle stabilite dal presente avviso;
- la mancanza del documento di identità in corso di validità.

ART. 5 - PREFERENZE

Nel caso di candidati classificati in graduatoria a parità di punteggio si applica come titolo di preferenza la minore età anagrafica, ai sensi dell'art. 2, comma 9, della L. 16 giugno 1998, n. 191, secondo quanto previsto dall'art. 16 comma 5 del Regolamento della Regione Emilia-Romagna n. 1/2021.

ART. 6 - PROVE D'ESAME

La selezione si articolerà in una prova scritta teorico-pratica ed una prova orale.

La prova scritta teorico-pratica potrà consistere in quesiti a risposta sintetica o articolata e/o nell'analisi e/o soluzione di casi e/o nell'illustrazione di procedimenti amministrativi finalizzati ad accertare la capacità dei candidati di utilizzare e applicare nozioni teoriche per la soluzione di problemi specifici e casi concreti attinenti all'attività svolta presso i Centri per l'Impiego e/o gli Uffici del Collocamento Mirato, nonché la conoscenza delle seguenti materie:

- legislazione nazionale in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, comprese le norme rivolte ai disabili, e con particolare riferimento ai servizi per l'impiego come individuati dal Decreto del Ministero del Lavoro n. 4 del 11/1/2018 e Reddito di Cittadinanza di cui al DL 28/1/2019 n. 4;
- leggi regionali n. 17/2005 e ss.mm.ii., n. 13/2015, n. 14/2015 e n. 1/2019;
- deliberazioni della Giunta regionale Emilia-Romagna in materia di mercato del lavoro e di servizi per il lavoro n. 810 del 5/5/2003, n. 901 del 10/05/2004 come modificato dalle DGR n. 2025 del 23/12/2013 e n. 1959 del 31/11/2016;

La prova orale verterà, oltre che sulle materie della prova scritta, sulle seguenti:

- tecniche per l'orientamento professionale e per la gestione del colloquio orientativo rivolto a specifici target di utenza;
- tecniche per la ricerca e la selezione del personale con particolare riferimento all'attività di preselezione diretta a favorire l'incontro tra domanda e offerta di lavoro;
- diritto del lavoro con particolare riferimento alle tipologie contrattuali;
- norme sul procedimento amministrativo e l'accesso agli atti, sulla trasparenza, gli obblighi di pubblicità e la prevenzione della corruzione e sul trattamento e la tutela dei dati personali;
- diritti, doveri e responsabilità dei dipendenti pubblici con particolare riferimento al codice disciplinare e al codice di comportamento.

Durante il colloquio si procederà inoltre ad accertare la conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche in dotazione all'Agenzia, con particolare riferimento agli applicativi AURIGA, Posta elettronica, Word, Excel e Gestione atti.

Il punteggio massimo assegnabile per ciascuna prova è pari a 30/30. Conseguiranno l'ammissione alla prova orale i candidati che avranno riportato nella prova scritta il punteggio minimo di 21/30. La prova orale si intende superata con un punteggio minimo di 21/30.

Durante lo svolgimento delle prove i candidati non potranno consultare testi di alcun genere, né utilizzare cellulari, tablet o altri strumenti di comunicazione o tecnologie connesse ad internet, pena l'esclusione.

I candidati devono presentarsi alla prova muniti di valido documento di identificazione.

La mancata presentazione per qualsiasi causa ad una prova sarà considerata rinuncia alla selezione.

ART. 7 – COMUNICAZIONI RELATIVE ALLO SVOLGIMENTO DELLE PROVE

Il giorno e la sede della prima prova fissati dalla Commissione Esaminatrice verranno pubblicati al seguente link: <http://www.servizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/default.aspx?CodEnte=ER> nella sezione "**Agenzia Regionale per il Lavoro - Procedure selettive interne**" almeno 20 giorni prima del loro svolgimento.

TALE PUBBLICAZIONE SOSTITUIRÀ A TUTTI GLI EFFETTI LA CONVOCAZIONE INDIVIDUALE

Pertanto, i candidati **sono tenuti a presentarsi**, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, **nel giorno, orario e luogo che saranno indicati nel suddetto avviso** (salvo il caso in cui, entro la data fissata per le prove, non abbiano ricevuto comunicazione di esclusione dalla procedura per difetto dei requisiti prescritti).

La mancata presentazione equivarrà a rinuncia alla selezione.

N.B.: tutte le comunicazioni ai candidati saranno effettuate secondo quanto disposto dal successivo art. 10.

ART. 8 – MODALITA' E CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI

Costituiranno oggetto di valutazione i seguenti titoli:

- ❖ Valutazione positiva = punti 5;

Verrà considerata la valutazione conseguita dal dipendente nel triennio 2019-2021. L'eventuale assenza di valutazione o valutazione negativa o non pienamente positiva conseguita anche in un solo anno del triennio considerato impedirà l'attribuzione del punteggio unico previsto.

- ❖ Curriculum = max punti 15;

Nell'ambito della valutazione del curriculum, secondo i criteri stabiliti dalla Commissione, dovranno comunque venire attribuiti:

- un apposito punteggio (**max punti 10**) all'attività lavorativa prestata negli ultimi 10 anni antecedenti la data di scadenza del presente bando, maturata nell'ambito di attività caratterizzanti la posizione presso pubbliche amministrazioni, enti di diritto pubblico, aziende pubbliche e/o soggetti privati con contratto di lavoro subordinato, di somministrazione, parasubordinato o autonomo, in qualifica immediatamente inferiore, uguale o superiore a quella oggetto della presente selezione;
- un ulteriore apposito punteggio (**max punti 2**) per l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive.

Verranno valutate le idoneità conseguite in procedure concorsuali per esami o per titoli ed esami per profili di categoria D o superiore presso una pubblica amministrazione la cui graduatoria finale risulti approvata in data 1/1/2012 o successiva.

ART. 9 – COMMISSIONE ESAMINATRICE FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E ASSUNZIONI

La Commissione Esaminatrice è nominata dal Direttore dell'Agenzia o da un suo sostituto su proposta del Dirigente competente in materia di personale oppure direttamente, quando tale ultimo Dirigente non possa formulare la proposta, ed è formata da esperti di provata competenza in possesso di professionalità adeguata in relazione alla posizione messa a selezione.

Al termine dei propri lavori la Commissione Esaminatrice formulerà una graduatoria provvisoria di merito dei concorrenti che avranno superato le prove selettive e provvederà a trasmettere i propri verbali al Responsabile del procedimento, che effettuerà il controllo di regolarità formale sulle operazioni svolte dalla commissione.

Ai fini della redazione della graduatoria definitiva la Commissione dispone complessivamente di 80 punti, così ripartiti:

- 20 punti per la valutazione dei titoli di cui:
 - 5 per la Valutazione positiva;
 - 15 per il Curriculum;
- 60 punti per le prove di esame, di cui 30 punti per la prova scritta teorico-pratica e 30 punti per la prova orale;

La graduatoria verrà redatta sulla base del punteggio complessivamente conseguito da ciascun candidato quale somma del punteggio ottenuto nelle singole prove (prova scritta e prova orale) e quello attribuito nella valutazione dei titoli (max 80 punti).

La graduatoria definitiva, approvata con determinazione del Direttore dell'Agenzia o del suo sostituto, è pubblicata sul sito Internet dell'Agenzia.

Il vincitore sarà invitato tramite PEO a produrre la documentazione necessaria al passaggio di categoria con le modalità indicate.

La stipulazione del contratto di lavoro e l'inizio del servizio sono comunque subordinati:

⇒ al comprovato possesso dei requisiti specifici indicati nel presente bando;

⇒ alla effettiva possibilità di assunzione da parte dell'Agenzia, in relazione sia alle disposizioni di legge riguardanti il personale vigenti al momento, sia alle disponibilità finanziarie e alle previste autorizzazioni.

Il controllo delle autocertificazioni verrà condotto sugli assunti.

L'Ente ha piena facoltà di determinare discrezionalmente il luogo e la sede ove l'assunto dovrà prestare servizio nell'ambito del territorio della Regione Emilia-Romagna. Gli effetti giuridici ed economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio.

ART. 10 - COMUNICAZIONI AI CONCORRENTI

Come già specificato al precedente art. 7, il giorno e la sede delle prove verranno fissati dalla Commissione Esaminatrice e saranno pubblicati sul sito come indicato all'art. 7 del presente avviso, almeno venti giorni prima della data di svolgimento della stessa.

I suddetti avvisi sostituiscono a tutti gli effetti la convocazione individuale.

Esclusivamente attraverso il medesimo strumento verranno resi noti gli esiti di tutte le prove.

Nei confronti di coloro che **non** le avranno superate, tale pubblicazione avrà, a tutti gli effetti, valore di notificazione.

Sul sito internet verranno inoltre pubblicate le convocazioni per la prova orale.

Il calendario delle prove sarà comunicato almeno venti giorni prima della data di svolgimento delle stesse.

I suddetti avvisi sostituiscono a tutti gli effetti la convocazione individuale.

ART. 11 – INFORMATIVA IN MATERIA DI TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Europeo (UE) 2016/679 (di seguito GDPR), in relazione ai dati personali, anche sensibili, forniti ai fini della presente procedura all'Agenzia, si comunica quanto segue:

Identità e dati di contatto del titolare del trattamento

Il Titolare del trattamento dei dati personali di cui alla presente Informativa è l'Agenzia Regionale per il lavoro - ARL, con sede in Bologna, Viale Aldo Moro n. 38, cap. 40127. Il rappresentante legale dell'Agenzia è il direttore. Attualmente il ruolo di direttore è ricoperto dalla Dott.ssa Paola Cicognani. I dati di contatto sono: PEC: arlavoro@postacert.regione.emilia-romagna.it. Inoltre, contatti dell'Agenzia sono: telefono 051527.3893, fax 051527.3894, e-mail arlavoro@regione.emilia-romagna.it.

Identità e dati di contatto del Responsabile della protezione dei dati personali – Data protection officer (DPO)

Il Responsabile della protezione dei dati designato da ARL è contattabile ai seguenti recapiti: mail dpo@regione.emilia-romagna.it; PEC: dpo@postacert.regione.emilia-romagna.it o presso la sede della Regione Emilia-Romagna di Viale Aldo Moro n. 30, 40127 Bologna (Italia). Attualmente il DPO dell'ARL è Lepida SCPA.

Responsabili del trattamento

L'ARL può avvalersi di soggetti terzi per l'espletamento di attività e relativi trattamenti di dati personali di cui manteniamo la titolarità. Conformemente a quanto stabilito dalla normativa, tali soggetti assicurano livelli di esperienza, capacità e affidabilità tali da garantire il rispetto delle vigenti disposizioni in materia di trattamento, ivi compreso il profilo della sicurezza dei dati. L'ARL formalizza istruzioni, compiti ed oneri in capo a tali soggetti terzi con la designazione degli stessi a "Responsabili del trattamento".

Soggetti autorizzati al trattamento

I suoi dati personali sono trattati da personale interno previamente autorizzato, a cui sono impartite idonee istruzioni in ordine a misure, accorgimenti, modus operandi, tutti volti alla concreta tutela dei suoi dati personali.

Finalità e base giuridica del trattamento

Il trattamento dei suoi dati personali viene effettuato dall'ARL per lo svolgimento di funzioni istituzionali e, pertanto, ai sensi dell'art. 6 comma 1 lett. e) del GDPR (liceità del trattamento) non necessita del suo consenso. I dati personali sono trattati per l'espletamento di tutte le procedure conseguenti alla presentazione della domanda di partecipazione.

Destinatari dei dati personali

L'accesso ai suoi dati personali da parte delle strutture e dei dipendenti dell'ARL avviene esclusivamente per fini istituzionali ed in linea con le previsioni legislative e regolamentari di riferimento in materia di lavoro, previdenza, assistenza e obblighi fiscali, e tutto ciò che concerne l'amministrazione del personale, l'elaborazione stipendi e le relative operazioni complementari ed accessorie. Nell'ambito dei fini istituzionali dell'ARL, i dati possono essere comunicati a soggetti per cui la comunicazione è prevista obbligatoriamente da disposizioni comunitarie, norme di legge o regolamento o contratto.

Trasferimento dei dati personali a Paesi extra UE

I suoi dati personali non sono trasferiti al di fuori dell'Unione europea.

Periodo di conservazione

L'attribuzione alle diverse tipologie documentarie analogiche e digitali dei differenti tempi di conservazione risponde a distinti obblighi di conservazione fiscale, amministrativa, tributaria o a interessi storico-culturali. I suoi dati personali, siano essi su supporto analogico o digitale, verranno conservati secondo i seguenti criteri: 1) per un arco di tempo non superiore a quello necessario al raggiungimento delle finalità per i quali essi sono trattati; 2) per un arco di tempo non superiore a quello necessario all'adempimento degli obblighi normativi.

I suoi diritti

Nella sua qualità di interessato, lei ha diritto:

- di accesso ai suoi dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi (c.d. oblio) o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- di opporsi al trattamento;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali;
- di revocare il consenso in qualsiasi momento senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.

Inoltre, essendo il trattamento posto in essere dal titolare necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico o connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare, non è esercitabile il diritto alla portabilità, ex art. 6 co. 1 lettera f) GDPR.

Conferimento dei dati

Il conferimento dei Suoi dati è necessario per le finalità sopra indicate; il mancato conferimento comporterà l'impossibilità di adempiere alle finalità descritte alla lettera e).

ART. 12 - DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non espressamente previsto dal presente avviso si fa riferimento alle norme legislative, regolamentari e contrattuali nazionali e regionali, nonché allo Statuto e ai Regolamenti dell'Agenzia.

Copia integrale del presente bando è presente per tutta la vigenza sul sito Intranet dell'Agenzia (Orma Sezione Agenzia) e sul sito della Regione Emilia-Romagna/Sezione Opportunità di lavoro in Regione.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare nonché riaprire i termini, ovvero di modificare o revocare il presente avviso per motivi di pubblico interesse.

Il responsabile del presente procedimento è il Dott. Massimo Martinelli.

Per ulteriori informazioni e per problemi inerenti la trasmissione della domanda gli aspiranti potranno inviare una mail al seguente indirizzo:

arlinfoconcorso@regione.emilia-romagna.it

indicando nell'oggetto "Progressione verticale "Specialista in politiche per il lavoro"

Le richieste di informazioni dovranno pervenire 24 ore prima della scadenza del bando.