

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 23265 del 25/11/2022 BOLOGNA

Proposta: DPG/2022/24103 del 25/11/2022

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO UNICO PER TITOLI ED ESAMI TRA LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA E L'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI (ER.GO) PER LA COPERTURA DI N. 16 POSTI DI DIRIGENTE "MANAGER DEI SERVIZI PUBBLICI" (BURERT N. 212/2021).
APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO

Firmatario: CRISTIANO ANNOVI in qualità di Responsabile di settore

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visto il Regolamento Regionale 8 novembre 2021, n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", d'ora in poi Regolamento, che ha integralmente abrogato e sostituito il precedente Regolamento Regionale in materia di accesso all'impiego regionale n. 3/2015;

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 13156 del 12/07/2021 pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente in data 13 luglio 2021 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico di Parte Terza n. 212 del 13 luglio 2021, è stato riapprovato l'avviso di indizione del concorso pubblico per titoli ed esami unico tra la Regione Emilia-Romagna e l'Azienda regionale per il diritto agli studi superiori (ER.GO) per la copertura di n. 16 posti di dirigente "Manager dei servizi pubblici", d'ora in poi Avviso;
- dei n. 16 posti messi a concorso, di cui all'Avviso, è prevista l'assunzione di n. 12 unità presso la Regione Emilia-Romagna e di n. 4 unità presso ER.GO - Azienda regionale per il diritto agli Studi Superiori;
- con determinazioni del Direttore Generale Risorse Europa, Innovazione ed Istituzioni n. 1183 del 25/01/2022, n. 19359 del 13/10/2022 e n. 20267 del 24/10/2022 è stata costituita e successivamente modificata e integrata la commissione esaminatrice della procedura selettiva di cui trattasi;
- con propria determinazione n. 3825 del 02/03/2022 è stata disposta l'ammissione alla procedura selettiva di n. 1304 candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione secondo le modalità previste dall'Avviso, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione in esito alle prove scritte, o in fase antecedente qualora ne fosse risultata completata l'istruttoria;

Richiamate le modalità di svolgimento della procedura di selezione previste dall'Avviso, articolata in:

- eventuale prova preselettiva, in caso di un numero di domande di ammissione pari o superiore a 100;
- due prove scritte, delle quali il superamento della prima era condizione per procedere alla correzione e valutazione della seconda;
- prova pratico attitudinale;
- prova orale;

Evidenziato che la procedura selettiva sopracitata è stata bandita nell'ambito di un totale di sei concorsi pubblici per titoli ed esami, per la copertura di complessivi n. 39 posti di qualifica dirigenziale, i cui Avvisi sono stati approvati con determinazioni del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni pubblicate sui Bollettini Ufficiali Regionali Telematici di Parte Terza n. 208 del 9 luglio 2021, n. 212 del 13 luglio 2021 e n. 246 del 6 agosto 2021;

Dato atto che:

- la prova preselettiva si è svolta in modalità on line in data 8 marzo 2022 e sono stati identificati come presenti n. 537 candidati;

- con propria determinazione n. 4709 del 14/03/2022 si è provveduto allo scioglimento della riserva di ammissione alla procedura selettiva dei candidati utilmente collocati ai fini dell'ammissione alle prove successive in esito alla prova preselettiva del concorso in oggetto, nonché di n. 4 candidati esonerati dalla prova preselettiva sussistendo le condizioni prescritte dall'art. 20, co. 2-bis della legge n. 104/1992, risultando ammessi alle successive prove n. 208 candidati;

- la prima prova scritta si è svolta in modalità on line congiuntamente per tutte e sei le procedure concorsuali dirigenziali nella medesima giornata del 16/03/2022, ove sono stati identificati come presenti complessivamente n. 510 candidati, dei quali n. 201 candidati alla procedura selettiva di cui trattasi;

- la seconda prova scritta relativa al concorso pubblico "Manager dei servizi pubblici" di cui trattasi si è svolta in modalità on line in data 17 marzo 2022, e sono stati identificati come presenti n. 196 candidati;

Dato atto che con determinazione n. 9707 del 20/05/2022 si è disposto:

- l'annullamento, in autotutela, della prima prova scritta svoltasi il 16/03/2022;
- di procedere alla ripetizione della prima prova scritta e di prevederne lo svolgimento in presenza ed in una sessione unica;

Preso atto che la ripetizione della prima prova scritta si è svolta in presenza presso l'Unipol Arena di Casalecchio di Reno - Bologna - in data 20 giugno 2022, e che a tale prova, alla quale sono stati convocati esclusivamente i candidati presenti e identificati in occasione della prima prova svoltasi in data 16 marzo 2022, erano presenti n. 417 candidati di cui n. 171 candidati alla procedura selettiva di cui trattasi;

Rilevato che la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 10 novembre 2022 e, secondo le previsioni dell'art. 36 del Regolamento, ha redatto la graduatoria finale degli idonei, sommando il punteggio riportato da ciascun candidato in ciascuna prova con il punteggio assegnato ai titoli;

Acquisiti in data 23/11/2022 dalla Commissione esaminatrice - con nota di trasmissione Prot. 23/11/2022.1181429.E - gli atti della procedura e la graduatoria finale degli idonei;

Preso atto che dai verbali trasmessi dalla Commissione esaminatrice emerge in particolare che:

- risultano avere superato entrambe le prove scritte, conseguendo il punteggio minimo previsto di 15/25, n. 43 candidati che sono stati pertanto ammessi alle successive prove;
- hanno svolto la prova pratico attitudinale n. 40 candidati, dei quali sono risultati idonei e pertanto ammessi alla successiva prova orale n. 24 candidati;
- hanno svolto la prova orale n. 22 candidati, risultando tutti idonei;

Rilevato che dall'esame dei verbali della Commissione esaminatrice il Responsabile del procedimento non ha riscontrato alcuna irregolarità nelle operazioni espletate dalla Commissione;

Verificato che:

- la Commissione esaminatrice ha svolto la procedura selettiva in conformità alle vigenti disposizioni in materia;
- l'attività della Commissione si è conclusa in tempo utile per consentire il rispetto del termine massimo fissato per la conclusione del procedimento, già stabilito in mesi 6 a decorrere dalla data della prima prova e successivamente prorogato alla data del 31/12/2022 come da determinazione n. 17321 del 14/09/2022;

Richiamato il Regolamento, in particolare gli Artt. 36 "Conclusione dell'attività della commissione" e 37 "Conclusione della procedura concorsuale";

Richiamato integralmente il capoverso "Riserve di posti" dell'Avviso, ed evidenziato che le previsioni di cui all'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015 trovano puntuale corrispondenza nelle disposizioni dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 1/2021;

Dato atto che relativamente al totale del numero previsto di posti, pari a n. 12 presso la Regione Emilia-Romagna e a n. 4

presso ER.GO - Azienda regionale per il diritto agli Studi Superiori, è prevista l'applicazione del diritto a riserva:

- per n. 4 posti sul totale dei posti messi a concorso per la Regione Emilia-Romagna. Tale riserva per la Regione Emilia-Romagna si applica:

- a favore dei candidati aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale 3/2015, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Emilia-Romagna, classificati in categoria D, con anzianità di servizio maturata nella stessa categoria con contratto a tempo indeterminato presso l'Ente di almeno due anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- per il numero di posti riservati che risultino non assegnati a favore degli aventi diritto di cui alla precedente categoria, ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 è inoltre prevista l'applicazione della riserva, secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria finale di merito e a parità di diritto, a favore dei candidati che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, hanno maturato almeno tre anni di servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna con contratto di lavoro dirigenziale;

- per n. 2 posti sul totale dei posti messi a concorso per ER.GO. Tale riserva per ER.GO si applica:

- a favore dei candidati aventi diritto alla riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale 3/2015, assunti con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso ER.GO, classificati in categoria D, con anzianità di servizio maturata nella stessa categoria con contratto a tempo indeterminato presso ER.GO di almeno due anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda;
- per il numero di posti riservati che risultino non assegnati a favore degli aventi diritto di cui alla precedente categoria, ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 è inoltre prevista l'applicazione della riserva, secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria finale di merito e a parità di diritto, a favore dei candidati che, alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, hanno maturato almeno tre anni di servizio con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato alle dipendenze di ER.GO con contratto di lavoro dirigenziale;

Precisato che:

- il candidato avente diritto a riserva che si colloca fra i vincitori del concorso pubblico per merito è comunque computato ai fini della copertura dei posti riservati;

- il posto riservato non utilizzato sarà attribuito al candidato non riservatario utilmente collocato in graduatoria, secondo l'ordine della stessa;

Ritenuto quindi di procedere, ai sensi dell'art. 16, comma 1 della L.R. n. 43/2001, all'applicazione delle riserve secondo i criteri sopraesposti, nonché all'approvazione della graduatoria finale degli idonei ed alla dichiarazione dei vincitori della procedura selettiva, come riportata in allegato A) parte integrante del presente provvedimento;

Dato atto, inoltre, con riferimento alla graduatoria finale di merito, che:

- nel rispetto delle disposizioni di legge e della verifica degli andamenti della programmazione dei fabbisogni, ogni Ente procederà alle assunzioni a tempo pieno e indeterminato presso il proprio organico, sulla base delle rispettive programmazioni, secondo i vincoli e le previsioni ivi contenute a norme di finanza pubblica invariate;
- la Regione Emilia-Romagna provvederà a pubblicare e a trasmettere ad ER.GO:
 - la graduatoria assoluta di merito;
 - l'elenco dei vincitori riservatari che verranno assunti dalla Regione Emilia-Romagna e da ER.GO;

La rinuncia di un vincitore a prendere servizio nell'ente individuato determinerà la cancellazione del candidato dalla graduatoria finale;

Dato infine atto che:

- la validità della graduatoria degli idonei della procedura selettiva di cui trattasi è di due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della medesima;
- l'assunzione, con stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, avverrà nella qualifica dirigenziale secondo quanto previsto dal CCNL relativo al personale dell'area Dirigenza delle Funzioni locali vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
- nel rispetto di quanto disposto nell'art. 14-bis, comma 5-septies del D. L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo della graduatoria ai sensi del citato art. 14-ter D. L. n. 4/2019, sono tenuti a permanere nell'ente di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- le Amministrazioni interessate all'assunzione si riservano la facoltà di procedere all'accertamento dell'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni inerenti all'impiego al momento dell'assunzione in servizio;

Attestato che il sottoscritto dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni e secondo i criteri richiamati in parte descrittiva:

1. di approvare la graduatoria degli idonei al concorso pubblico per titoli ed esami unico tra la Regione Emilia-Romagna e l'Azienda regionale per il diritto agli studi superiori (ER.GO) per la copertura di n. 16 posti di dirigente "Manager dei servizi pubblici", indetto con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 13156 del 12/07/2021, di cui all'Allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dichiarare vincitori i candidati classificatisi nelle prime 16 posizioni della graduatoria di cui all'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che:
 - la graduatoria conserva validità per due anni dalla data di adozione dell'atto di approvazione della medesima;
 - l'assunzione, con stipula di contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, avverrà nella qualifica dirigenziale secondo quanto previsto dal CCNL relativo al personale dell'area Dirigenza delle Funzioni locali vigente alla data di sottoscrizione del contratto individuale di lavoro;
 - i candidati convocati per l'assunzione saranno invitati nuovamente a dichiarare il possesso dei requisiti necessari per l'accesso all'organico regionale o per l'accesso all'organico di ER.GO già dichiarati nella domanda di partecipazione e che devono sussistere al momento dell'assunzione - e a sottoscrivere il contratto individuale nei termini stabiliti dal contratto collettivo vigente;
 - la rinuncia di un vincitore a prendere servizio nell'ente individuato determinerà la cancellazione del candidato dalla graduatoria finale;
 - i nuovi assunti effettueranno il periodo di prova previsto dal CCNL di riferimento;
 - nel rispetto di quanto disposto nell'art. 14-bis, comma 5-septies, D.L. n. 4/2019, come convertito dalla L. 28 marzo 2019, n. 26, i vincitori e gli eventuali idonei assunti a seguito di utilizzo della graduatoria ai sensi dell'art. 14-ter, D.L. n. 4/2019, sono tenuti a permanere nell'ente di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
4. di dare atto, inoltre, relativamente alla Regione Emilia-Romagna, che:

- l'assegnazione dei vincitori a struttura regionale sarà a cura di questo Settore e la sottoscrizione dei relativi contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato sarà a cura del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni;
 - l'Amministrazione si riserva la facoltà di procedere allo scorrimento della graduatoria per l'assunzione, con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, di ulteriori unità di personale di qualifica dirigenziale a fronte di nuovi fabbisogni programmati propri o di ER.GO;
 - che gli oneri derivanti dalla assunzione di personale di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2022, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;
5. di disporre che la graduatoria approvata con la presente determinazione venga pubblicata, ai sensi dell'art. 16, comma 4 della L.R. n. 43/2001, sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico nonché sul sito istituzionale dell'Ente;
6. di dare atto, infine, che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi

Allegato A)

CONCORSO PUBBLICO UNICO TRA LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA E L'AZIENDA REGIONALE PER IL DIRITTO AGLI STUDI SUPERIORI (ER.GO) PER N. 16 POSTI DI DIRIGENTE "MANAGER DEI SERVIZI PUBBLICI" - BURET N. 212/2021.

GRADUATORIA FINALE DEGLI IDONEI

| N. | COGNOME E NOME | Punteggio titoli | Punteggio prima prova scritta | Punteggio seconda prova scritta | Punteggio prova pratico attitudinale | Punteggio prova orale | Punteggio totale |
|----|---|------------------|-------------------------------|---------------------------------|--------------------------------------|-----------------------|------------------|
| 1 | TOMASSETTI CARLA <i>riserva posti Regione Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015</i> | 5,50 | 25,00 | 16,30 | 14,11 | 17,00 | 77,91 |
| 2 | ATTILI BARBARA <i>riserva posti Regione Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015</i> | 5,03 | 25,00 | 18,70 | 14,56 | 14,00 | 77,29 |
| 3 | BORRELLI GIANFRANCO <i>riserva posti Regione Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015</i> | 0,20 | 25,00 | 17,20 | 17,78 | 17,00 | 77,18 |
| 4 | FRANCESCHINI SABRINA <i>riserva posti Regione Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015</i> | 7,00 | 25,00 | 18,20 | 12,33 | 14,00 | 76,53 |
| 5 | LODI MONICA <i>riserva posti ER.GO ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 3/2015</i> | 2,57 | 21,00 | 17,00 | 16,22 | 12,00 | 68,79 |
| 6 | LONGO FABIO | 4,00 | 25,00 | 20,20 | 13,67 | 19,00 | 81,87 |
| 7 | GAETA MICHELE ROBERTO | 0,00 | 25,00 | 21,00 | 17,89 | 15,00 | 78,89 |
| 8 | GALOTTO SABRINA | 7,00 | 23,00 | 17,90 | 12,67 | 15,00 | 75,57 |
| 9 | BARCA MONIA | 2,00 | 25,00 | 20,90 | 12,22 | 15,00 | 75,12 |
| 10 | RAGAZZINI FRANCESCA | 4,00 | 25,00 | 15,30 | 12,33 | 18,00 | 74,63 |
| 11 | LAGHI ANNALISA | 7,00 | 25,00 | 16,50 | 12,11 | 14,00 | 74,61 |
| 12 | PARISI DAVIDE | 1,87 | 25,00 | 17,90 | 12,33 | 17,00 | 74,10 |
| 13 | ROMANO GIOVANNA CLAUDIA ROSA | 0,20 | 25,00 | 16,50 | 14,00 | 17,00 | 72,70 |
| 14 | FIGA' ALESSANDRO | 0,00 | 25,00 | 15,30 | 14,00 | 17,00 | 71,30 |
| 15 | DE SIERVO LUCIA | 5,75 | 23,00 | 15,00 | 14,22 | 13,00 | 70,97 |
| 16 | SOLA ALBERTO | 3,03 | 22,00 | 18,10 | 13,67 | 14,00 | 70,80 |
| 17 | PRIORI FRANCESCA | 0,27 | 25,00 | 17,00 | 14,44 | 13,00 | 69,71 |
| 18 | PIANTINI ELISSA | 1,50 | 23,00 | 18,50 | 12,89 | 13,00 | 68,89 |
| 19 | SOLCI RICCARDO | 0,00 | 23,00 | 17,10 | 13,67 | 12,00 | 65,77 |
| 20 | POLIANDRI VINCENZA | 3,00 | 19,00 | 15,20 | 16,56 | 12,00 | 65,76 |
| 21 | RANDAZZO PAOLO | 3,00 | 21,00 | 15,80 | 12,89 | 12,00 | 64,69 |
| 22 | SCHEDA ALBERTO | 1,65 | 15,00 | 16,30 | 13,89 | 17,00 | 63,84 |