

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1518 del 28/11/2022 BOLOGNA

Proposta: DLV/2022/1567 del 24/11/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA
MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE (VERTICALE) DI N. 1
POSTO DI "SPECIALISTA IN PREVENZIONE, SICUREZZA E LOGISTICA" CAT.
D. AMMISSIBILITÀ CANDIDATI.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

Firmatario: MASSIMO MARTINELLI in qualità di Responsabile di servizio

**Responsabile del
procedimento:** Massimo Martinelli

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Richiamata la determinazione del Direttore n. 1260 del 14/10/2022 di approvazione del bando di selezione, per titoli ed esami, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 1 posto di "*Specialista in prevenzione, sicurezza e logistica*" cat. D previsto nel piano del fabbisogno dell'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna;

Visto il bando approvato con la sopra citata determinazione n. 1260/2022 e in particolare quanto previsto all'art. 2 – Requisiti per l'ammissione alla selezione, secondo cui "*tutti i candidati, che risultano aver presentato domanda con la prescritta modalità telematica, sono ammessi alla procedura selettiva con riserva. L'Agenzia si riserva la facoltà di disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti specifici e generali prescritti per l'accesso.*";

Visti:

- il Regolamento della Regione Emilia-Romagna del 8/11/2021 n. 1 in materia di accesso all'impiego regionale;
- la normativa vigente in materia di concorsi e prove selettive;
- la determinazione n. 1284 del 18/10/2019 di adozione della disciplina delle procedure selettive per le progressioni verticali, approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1898 del 4/11/2019;

Rilevato che è pervenuta n. 1 domanda di ammissione alla procedura in oggetto da parte del "*Soggetto1*" prot. n. PG/2022/192370 12-11-2022;

Preso atto degli esiti dell'istruttoria condotta dal Servizio competente sulla domanda pervenuta entro il termine di scadenza del 16/11/2022 tramite il portale di e-Recruiting della Regione Emilia-Romagna;

Ritenuto pertanto di ammettere il "*Soggetto1*" alla prova scritta teorico-pratica di cui all'art. 6 del suddetto bando, con riserva di successivo accertamento del possesso dei requisiti di ammissione previsti dal bando di selezione;

Visti:

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015, e ss.mm.ii;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determinazione n. 79 del 26/10/16 approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 1927 del 21/11/16, e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni:

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 25/01/2021, di nomina del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;
- n. 271 del 15/03/2021 di approvazione della declaratoria della posizione dirigenziale '*Servizio Affari Generali, e Risorse Umane*' dell'Agenzia Regionale per il Lavoro Emilia-Romagna e della graduazione;
- la determinazione n. 421 del 29/03/2021 "*Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabili dei Servizi "Bilancio e patrimonio" e "Affari generali e risorse umane" presso l'Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/4/2021"*;

Richiamati altresì:

- il Regolamento UE n. 679/2016 "*General Data Protection Regulation*";
- il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;

- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- la determinazione n. 79 del 28/01/2022 avente ad oggetto *“Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022, triennio 2022/2024, dell’Agenzia regionale per il lavoro e suoi allegati”*;
- la deliberazione di giunta regionale n. 116 del 31/01/2022 di approvazione dello schema di convenzione per il triennio 2022-2024 fra la Regione Emilia-Romagna e l’Agenzia Regionale per il Lavoro per il supporto alle gestione delle funzioni conferite ai sensi della L.R.13/2015;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto e della relativa procedura istruttoria;

Atteso che nei confronti del sottoscritto dirigente, in qualità anche di Responsabile del Procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate,

1. di ammettere con riserva alla procedura selettiva, per titoli ed esami, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 1 posto di *“Specialista in prevenzione, sicurezza e logistica”* cat. D previsto nel piano del fabbisogno dell’Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna, il *“Soggetto1”* che ha presentato domanda di partecipazione prot. n. PG/2022/192370 12-11-2022 entro il termine fissato del 16/11/2022 alle ore 12.00;
2. di riportare i dati del *“Soggetto1”* nella *“Scheda privacy”* parte integrante del presente provvedimento;
3. di comunicare il presente atto al Direttore dell’Agenzia, dando atto che lo stesso verrà comunicato anche alla Commissione Esaminatrice e al Segretario della stessa Commissione, per il seguito di competenza;
4. di disporre la pubblicazione del presente atto al seguente link relativo alla procedura selettiva di cui trattasi: https://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/Comunicazioni.aspx?reqalias=ELI_ARL-PROGR-D-AI-2022, dandone altresì diffusione sul sito Intranet dell’Agenzia Regionale per il Lavoro.

Dott. Massimo Martinelli

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003