

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1528 del 29/11/2022 BOLOGNA

Proposta: DLV/2022/1568 del 24/11/2022

Struttura proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA
MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE (VERTICALE) DI N. 1
POSTO DI "SPECIALISTA IN PREVENZIONE, SICUREZZA E LOGISTICA" CAT.
D PREVISTO NEL PIANO DEL FABBISOGNO DELL'AGENZIA REGIONALE PER
IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA. NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Autorità emanante: IL DIRETTORE - AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Firmatario: PAOLA CICOGNANI in qualità di Direttore

**Responsabile del
procedimento:** Massimo Martinelli

Firmato digitalmente

IL DIRETTORE

Visti:

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di *“Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015”* e ss.mm.ii;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determinazione n. 79 del 26/10/16 approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 1927 del 21/11/16, e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 25/01/2021, di nomina del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;

Richiamate le determinazioni:

- n. 142 del 11/02/2022 avente ad oggetto *“Rideterminazione dotazione organica dell'Agenzia Regionale per il lavoro Emilia-Romagna. Fissazione limite di spesa per assunzioni biennio 2022-2023”*, approvata con deliberazione di Giunta Regionale n. 273 del 28/02/2022;
- n. 331 del 21/03/2022 di approvazione del piano del fabbisogno di personale 2022-2024 dell'Agenzia, assorbito nella corrispondente sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di cui all'art.6 comma 1 del D.L. 9 giugno 2021, n.80 (*“Sottosezione di programmazione n.3.3 – Piano del fabbisogno di personale”* del PIAO 2022-2024, approvato con propria determinazione n.830 del 29/6/2022 e successivamente modificato con determinazione n.1136 del 20/09/2022);

Dato atto che il suddetto programma del fabbisogno prevede, nell'annualità 2022 la copertura di n. 1 posto di *“Specialista in prevenzione, sicurezza e logistica”* cat. D mediante selezione verticale ex art. 22 comma 15 D.lgs. n. 75/2017;

Richiamate le proprie determinazioni:

- n. 813 del 07/07/2017 e successive integrazioni di approvazione del sistema di classificazione del personale dell'Agenzia;
- n. 1284 del 18/10/2019 di adozione della disciplina delle procedure selettive per le progressioni verticali, approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1898 del 4/11/2019;
- n. 1260 del 14/10/2022 di approvazione del bando di selezione, per titoli ed esami, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 1 posto di *“Specialista in prevenzione, sicurezza e logistica”* cat. D previsto nel piano del fabbisogno dell'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna;”;

Dato atto che l'avviso pubblico approvato con la sopracitata determinazione n.1260/2022 in scadenza il 16/11/2022 alle ore 12, è stato pubblicato sul sito dell'Agenzia a decorrere dal 14/10/2022;

Considerato che riguardo alla costituzione, competenze e ambiti di responsabilità delle commissioni esaminatrici delle selezioni verticali trovano applicazione le disposizioni di cui agli artt. 6,7,8,9,10,11,12,13 e 14 del Regolamento regionale 8/11/2021 n. 1 recante *“Regolamento Regionale in materia di accesso all'impiego regionale”*;

Esaminati i curricula del Presidente, dei Componenti esperti e del Segretario della commissione e dato atto del rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi dell'art. 57 c.1 lett. a) del D.Lgs. 165/2001;

Ritenuto opportuno per ragioni di urgenza rinviare l'individuazione dei sostituti alla quale si provvederà in caso di necessità;

Acquisite agli atti dell'Agenzia le dichiarazioni di non trovarsi nelle condizioni previste dall'art.9 del Regolamento Regionale. n.1/2021, dagli artt. 35 c.3 lett e) e 35 bis del D.Lgs. 165/2001 (*“Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nella assegnazione di uffici”*), nonché dall'art.3 del D.Lgs. 39/2013 *“Inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione”* (Accorsi Stefano prot. n. 25/11/2022.0212395.I, Caretti Maurizio prot. n. 24/11/2022.0211488.I, Treossi Anna prot. n. 24/11/2022.0211508.I, Meo Manuel prot.n. 24/11/2022.0211575.I);

Rilevato che i Dirigenti e i Collaboratori dell'Agenzia che opereranno in seno alla Commissione, svolgeranno la propria attività in orario di servizio senza diritto a compensi aggiuntivi, ad eccezione del compenso per lavoro straordinario se e in quanto dovuto;

Preso atto che tutti i membri della Commissione, e il Segretario, sono individuati quali incaricati del trattamento dei dati relativi alla procedura selettiva e in quanto tali dovranno osservare le istruzioni già impartite con determinazione n. 1256 del 14/10/2022 avente ad oggetto "*Ripartizione delle competenze in tema di privacy e linee guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'agenzia regionale per il lavoro - abrogazione della determinazione n.1141/2018.*" quale atto di recepimento della deliberazione della Giunta regionale n. 1004 del 20/06/2022. con adeguamento alla propria realtà organizzativa;

Visti:

- il il Regolamento UE n. 679/2016 "*General Data Protection Regulation*";
- il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 "*Codice in materia di protezione dei dati personali*" e ss.mm.ii.;
- la determinazione n. 214 del 08/03/2018 di "*Incarico al data protection officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al regolamento (UE) 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22/2/2018.*";
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 "*Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni*" e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante "*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*";
- la determinazione n. 79 del 28/01/2022 avente ad oggetto "*Approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione 2022, triennio 2022/2024, dell'Agenzia regionale per il lavoro e suoi allegati*";

Dato atto che il Responsabile del Procedimento è il Dott. Martinelli Massimo;

Atteso che, nei confronti della sottoscritta e del Responsabile del Procedimento, non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

DETERMINA

per le motivazioni indicate in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) di nominare la Commissione esaminatrice della procedura selettiva per titoli ed esami per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n. 1 posto di "*Specialista in prevenzione, sicurezza e logistica*" cat. D presso l'Agenzia Regionale per il lavoro dell'Emilia-Romagna, nella seguente composizione:
 - o Accorsi Stefano Presidente;
 - o Caretti Maurizio Componente;
 - o Treossi Anna Componente
 - o Meo Manuel Segreteria;
- 2) di individuare la Commissione esaminatrice nominata con il presente provvedimento quale responsabile del trattamento dei dati personali per lo svolgimento della procedura selettiva con l'avvertenza che i Componenti e il Segretario della Commissione osserveranno le istruzioni già impartite per il trattamento dei dati con determinazione 1256/2022;
- 3) di disporre che il presente atto sia pubblicato sul sito dell'Agenzia;
- 4) di comunicare il presente atto al/alla Consigliere/a di Parità regionale ai sensi dell'art. 57 comma 1 bis del D. Lgs. 165/2001, nonché al Presidente, ai Componenti e al Segretario della Commissione e al Dirigente dell'Agenzia responsabile del procedimento per il seguito di competenza.

PAOLA CICOGNANI