

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 24656 del 15/12/2022 BOLOGNA

Proposta:	DPG/2022/25370 del 15/12/2022
Struttura proponente:	SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI
Oggetto:	AVVISO DI SELEZIONE N. 3/DIR-TD/2022 PER ASSUNZIONE NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 18 DELLA L.R. 43/2001, PER LA COPERTURA DI UNA POSIZIONE DIRIGENZIALE PRESSO LA DIREZIONE GENERALE CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE - AREA DI LAVORO "BIBLIOTECHE E ARCHIVI" (BURERT N. 348/2022). AMMISSIONE DEI CANDIDATI
Autorità emanante:	IL RESPONSABILE - SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
Firmatario:	CRISTIANO ANNOVI in qualità di Responsabile di settore
Responsabile del procedimento:	Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 22806 del 18/11/2022, pubblicata sul sito istituzionale dell'Ente in data 22/11/2022 e sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico n. 348 del 22/11/2022, è stato approvato l'Avviso di selezione n. 3/DIR-TD/2022, per assunzione a tempo determinato nella qualifica dirigenziale ex art. 18 L.R. n. 43/2001 per la copertura della posizione di Dirigente di Area di lavoro "Biblioteche e Archivi" presso la Direzione Generale "Conoscenza, Ricerca, Lavoro, Imprese", d'ora in poi Avviso;

Preso atto del contenuto dell'Avviso, nel quale si stabiliscono, tra l'altro, i requisiti per l'ammissione e le modalità per la presentazione della domanda, e si prevede in particolare:

- al punto 4) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di un diploma di laurea del vecchio ordinamento o Laurea Specialistica o Magistrale del nuovo ordinamento;
- al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso, il possesso di comprovata qualificazione professionale per aver maturato un'esperienza di almeno 5 anni e una specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico acquisita:
 - presso le Amministrazioni Pubbliche nella qualifica dirigenziale, anche a tempo determinato, o in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di responsabilità di posizione organizzativa - alta professionalità;
 - in Enti di diritto pubblico o aziende pubbliche o private nella qualifica dirigenziale;
 - nelle libere professioni ovvero in altre attività professionali di particolare qualificazione;
- che il Settore "Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio" della Direzione Generale "Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni" verifica la regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti e formula un elenco degli ammessi alla selezione che trasmette alla Commissione esaminatrice competente;

Preso atto che sono pervenute complessivamente n. 7 domande di partecipazione alla procedura di cui trattasi;

Visti gli esiti dell'istruttoria effettuata sulle candidature pervenute, dalla quale è emerso, con riferimento alla citata sezione "Requisiti di ammissione", che n. 3 candidati non risultano essere in possesso del requisito di cui al citato punto 5) della relativa sezione;

Precisato che il requisito di cui al punto 5) della sezione "Requisiti di ammissione" è stato verificato come segue:

- sono state considerate tutte le informazioni fornite dai candidati al momento della presentazione della domanda, con riferimento a quanto contenuto nel format della candidatura e negli allegati, sia per la valutazione del requisito temporale dei cinque anni sia per la valutazione dell'attinenza prevista per il possesso della specifica professionalità nelle materie;
- in particolare, delle suddette informazioni è stato considerato:
 - per l'esperienza acquisita nella qualifica dirigenziale o nelle posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza con incarico di PO o AP in Amministrazioni Pubbliche, oppure in qualifica dirigenziale in Enti di diritto pubblico o Aziende pubbliche o private, l'inquadramento con contratto di lavoro subordinato nelle qualifiche citate come previsto dai CCNL di riferimento;
 - per le libere professioni o altre attività professionali di particolare qualificazione, lo svolgimento di prestazioni che richiedono alti livelli di competenza tecnica e/o di capacità organizzativa;
 - per il possesso della specifica professionalità, il riferimento a competenze agite, nell'ambito della propria esperienza professionale, nelle materie proprie della posizione così come descritta nell'Avviso;
- non sono state considerate le esperienze per le quali i candidati non hanno fornito, con la documentazione presentata in sede di candidatura, elementi sufficienti all'accertamento svolto secondo quanto sopra precisato;

Richiamati:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018;
- il Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n. 1 "Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari di competenza della Giunta della Regione Emilia-Romagna, delle aziende sanitarie, degli enti e delle agenzie regionali e degli enti vigilati dalla Regione", come modificato dal Regolamento Regionale 5 aprile 2019, n. 3;

Ritenuto, ai fini della pubblicazione dei nominativi dei candidati, di procedere all'abbinamento del nominativo di ciascun candidato con il codice numerico corrispondente al numero di protocollo attribuito alla domanda di partecipazione, rilevabile da parte di ciascuno degli interessati nella comunicazione di avvenuta ricezione della stessa;

Ritenuto pertanto di:

- ammettere alla procedura selettiva in oggetto n. 4 candidati i cui codici numerici sono riportati nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, in possesso dei requisiti di cui alla sezione "Requisiti di ammissione" dell'Avviso;
- escludere dalla suddetta procedura n. 3 candidati i cui codici numerici sono riportati nel medesimo Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, per mancanza di uno dei requisiti di cui alla sopracitata sezione dell'Avviso;

Dato atto infine che, come previsto dall'Avviso, verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei requisiti e sulle dichiarazioni fornite in sede di candidatura per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

- A) di ammettere alla procedura selettiva per la copertura mediante assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, della posizione di Dirigente di Area di lavoro "Biblioteche e Archivi" presso la Direzione Generale "Conoscenza, Ricerca, Lavoro, Imprese" - di cui all'Avviso n. 3/DIR-TD/2022, approvato con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 22806 del 18/11/2022 - n. 4 candidati in possesso dei requisiti, come individuati nell'allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;
- B) di escludere dalla procedura n. 3 candidati come individuati nel medesimo allegato A), per le motivazioni ivi indicate;
- C) di attribuire un codice numerico, corrispondente al numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione, al nominativo di ciascun candidato riportato nell'allegato A), ai fini della pubblicazione del presente provvedimento, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n. 1 e ss.mm.ii.;

- D) di dare atto che verrà effettuata, in via preliminare all'assunzione ed al conferimento del relativo incarico, la verifica sul possesso dei requisiti e sulle dichiarazioni fornite in sede di candidatura per il candidato risultato il più idoneo in esito alla procedura di selezione, con particolare riferimento alle previsioni di inconferibilità di cui al D.Lgs. n. 39/2013;
- E) di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, sezione "Leggi Atti Bandi", "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" (<http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/>) - sezione "Procedure selettive Tempi Determinati (dirigenza)", al link relativo alla presente procedura;
- F) di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi

ALLEGATO A)

PROCEDURA DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 18 L.R. 43/2001 PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE DI AREA DI LAVORO "BIBLIOTECHE E ARCHIVI" PRESSO LA DIREZIONE GENERALE "CONOSCENZA, RICERCA, LAVORO, IMPRESE", DI CUI ALL'AVVISO N. 3/DIR-TD/2022 APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 22806 DEL 18/11/2022. AMMISSIONE CANDIDATI.

In ottemperanza alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, si è proceduto all'abbinamento del nominativo di ciascun candidato con il codice numerico corrispondente al numero di protocollo attribuito alla domanda di partecipazione, rilevabile da parte di ciascuno degli interessati nella comunicazione di avvenuta ricezione della stessa.

CANDIDATI AMMESSI

Numero di protocollo della domanda di iscrizione
PG/2022/1202859
PG/2022/1218550
PG/2022/1219885
PG/2022/1221347

CANDIDATI NON AMMESSI

Numero di protocollo della domanda di iscrizione	MOTIVAZIONE
PG/2022/1176001	1
PG/2022/1220063	1
PG/2022/1223873	2

Motivazione esclusione:

- 1) non in possesso dell'esperienza quinquennale nelle qualifiche richieste;
- 2) esperienza quinquennale nelle qualifiche richieste non attinente.