

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**GIUNTA REGIONALE**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 1957 del 01/02/2023 BOLOGNA

**Proposta:** DPG/2023/2068 del 31/01/2023

**Struttura proponente:** SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO  
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Oggetto:** INTERVENTI STRAORDINARI PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO AI SENSI DELL'ART. 4 DELLA L.R. 25/2017 IN APPLICAZIONE DELLA DELIBERA N. 1847/2022. AMMISSIONE DEI CANDIDATI ALLA PROCEDURA DI ASSUNZIONE DIRETTA.

**Autorità emanante:** IL RESPONSABILE - SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO

**Firmatario:** CRISTIANO ANNOVI in qualità di Responsabile di settore

**Responsabile del procedimento:** Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Premesso che:

- il D.Lgs. n. 75/2017 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a) , e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche", ed in particolare l'art. 20 comma 1 che prevede la possibilità da parte delle Amministrazioni di adottare, strumenti finalizzati al superamento del precariato per coloro che abbiano maturato i requisiti ivi indicati entro il 31/12/2022;
- con Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017 sono stati forniti gli indirizzi operativi sull'applicazione della disciplina contenuta, tra gli altri, nel citato art. 20 del D.Lgs n. 75/2017;

Vista la Legge regionale 27 dicembre 2017, n. 25 "Disposizioni collegate alla legge regionale di stabilità per il 2018" che, all'art. 4 "Interventi straordinari per il superamento del precariato", in attuazione dell'art. 20, comma 1, del D.Lgs. n. 75/2017 prevede per la Regione Emilia-Romagna nell'ambito della programmazione dei fabbisogni professionali, un piano di interventi straordinari volto al superamento del precariato attraverso stabilizzazione del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato presso la Regione Emilia-Romagna o presso la Struttura commissariale di cui all'articolo 1, comma 5, del decreto legge 6 giugno 2012, n. 74 (Interventi urgenti in favore delle popolazioni colpite dagli eventi sismici che hanno interessato il territorio delle province di Bologna, Modena, Ferrara, Mantova, Reggio Emilia e Rovigo il 20 e 29 maggio 2012) convertito con modificazioni dalla legge 1 agosto 2012, n. 122;

Richiamata la deliberazione n. 1847 del 02/11/2022 "*Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2022/2024 e adeguamento delle misure assunzionali 2022. Approvazione*" che prevede, fra l'altro:

- la programmazione di una ulteriore fase di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 20, comma 1 del D.lgs. n. 75/2017, per tutti i soggetti che maturano i requisiti entro il 31/12/2022;

- che il nuovo processo di stabilizzazione venga avviato tramite avviso da pubblicare nel mese di dicembre 2022 per concludersi nel mese di febbraio 2023 secondo procedure e modalità già utilizzate per le precedenti fasi di stabilizzazione riferite all'anno 2020 e 2021;
- le modalità di attuazione degli interventi volti al superamento del precariato secondo quanto descritto nell'allegato A) della DGR n. 1974/2021;

Evidenziato quanto previsto nell'ambito delle modalità di attuazione di cui al sopracitato allegato A) alla DGR n. 1974/2021 e, in particolare:

- al paragrafo 2), che gli interventi straordinari siano realizzati mediante procedura di assunzione diretta dei soggetti in possesso dei requisiti ivi indicati;
- al paragrafo 4) che l'Amministrazione provvede annualmente a pubblicare un avviso approvato con provvedimento del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni rivolto ai soggetti in possesso dei requisiti. In ciascun avviso saranno contenuti, i requisiti di partecipazione, le modalità di presentazione delle relative domande, le modalità di attuazione delle procedure di stabilizzazione, nonché di assunzione;

Preso atto che, in conseguenza di quanto disposto con DGR n. 1847/2022, si è reso necessario allineare il riferimento temporale entro cui maturare il requisito previsto all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. n. 75/2017 con quanto attualmente indicato nell'allegato A) alla DGR n. 1974/2021 - paragrafo 2) "Destinatari, tipologie e fasi degli interventi straordinari e requisiti", per cui la data di maturazione del requisito di cui sopra è da intendersi al 31 dicembre 2022;

Atteso che con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 25154 del 22/12/2022, in esecuzione della sopracitata DGR n. 1847/2022, è stato approvato l'Avviso pubblico, d'ora in poi Avviso, di indicazione della procedura per la stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato del personale non dirigenziale assunto a tempo determinato presso la Regione e presso la Struttura commissariale riservato ai soggetti che alla data del 31/12/2022 hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione, secondo quanto previsto al citato Allegato A) alla DGR n. 1974/2021;

Dato atto che:

- l'Avviso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico n. 391 (Parte Terza) del 29 dicembre 2022 e sul sito istituzionale dell'Ente;
- nei termini stabiliti sono pervenute complessivamente n. 85 domande di ammissione alla procedura di cui trattasi;

Richiamata la nota Prot. 11/01/2023.19669.E con cui è stata acquisita la comunicazione relativa all'assenza di personale in disponibilità di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001;

Rilevato che, secondo quanto previsto al paragrafo 2) "Requisiti per accedere alla procedura di stabilizzazione" dell'Avviso, ai fini dell'ammissione alla procedura di assunzione diretta è necessario essere in possesso:

- dei requisiti di cui all'art. 4 della Legge regionale n. 25/2017, come specificati nell'Allegato A) paragrafo n. 2 della DGR n. 1974/2021 e precisamente:
  - 1) risultare in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato o indeterminato, riferite a procedure concorsuali ordinarie, per esami e titoli o per soli titoli o previste da norme di legge;
  - 2) avere maturato, entro il 31/12/2022, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Il requisito dei tre anni di servizio può essere maturato ricomprendendo tutti i rapporti di lavoro riconducibili a diverse tipologie di contratto flessibile, anche svolti cumulativamente presso la Regione Emilia-Romagna e la Struttura commissariale;
- dei requisiti generali e specifici previsti per l'accesso all'impiego alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna, anche in relazione alla categoria di inquadramento, definiti all'art. 2 del Regolamento Regionale 8 novembre 2021 n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale", che devono essere posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione;

Precisato che, secondo quanto previsto nell'Allegato A al punto 2. della DGR. n. 1974/2021, ai fini della valutazione dei periodi a tempo determinato svolti per il Commissario straordinario devono intendersi ammissibili solo i periodi svolti con assegnazioni alle strutture regionali con esclusione dei periodi lavorativi con assegnazione funzionale presso altri enti pubblici rientranti nel perimetro del cratere del sisma;

Precisato inoltre che, ai fini della maturazione dei previsti sopra citati requisiti, l'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 dispone:

- al comma 7, che non rileva il servizio prestato negli uffici di diretta collaborazione di cui all'art. 14 del D.Lgs. n. 165/2001 o degli organi politici delle regioni, secondo i rispettivi ordinamenti, né quello prestato in virtù di contratti di cui agli artt. 90 e 110 del D.Lgs. n. 267/2000;

- al comma 9, che le previsioni del medesimo articolo non si applicano ai contratti di somministrazione di lavoro presso le pubbliche amministrazioni;

Richiamati:

- il paragrafo 3 - punto 3.2.1 "Ambito di applicazione" della sopracitata Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3/2017, relativamente alla specifica circa la maturazione del requisito presso l'Amministrazione che deve procedere all'assunzione;

- il paragrafo 5. "Istruttoria delle domande pervenute" dell'Avviso, relativamente alla verifica dei requisiti ed ai criteri applicati per definire la categoria di inquadramento dei candidati;

Atteso che il Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio ha proceduto a verificare d'ufficio il possesso dei requisiti richiesti, sulla base della documentazione agli atti dell'Amministrazione;

Dato atto che la verifica è stata effettuata analizzando:

- i dati presenti nelle banche dati dell'Amministrazione regionale alla data del 31/12/2022, relativi ai periodi di servizio svolti da ogni singolo candidato e ai rispettivi inquadramenti giuridici ed economici;
- in merito al requisito relativo all'esperienza lavorativa utile ai fini della stabilizzazione, il calcolo dei 3 anni - 36 mensilità, è stato effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità pari a trenta giorni per un totale di 1080 giornate di calendario nonché la data (31/12/2022) entro la quale aver maturato il requisito. I periodi non continuativi svolti nel lasso temporale di riferimento sono stati sommati;
- le dichiarazioni prodotte dai candidati all'atto della presentazione della domanda relativamente al possesso dei requisiti generali per l'accesso all'impiego regionale di cui all'art. 2 del Regolamento Regionale 8 novembre 2021 n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Dato atto inoltre che, in applicazione del requisito di cui al punto 3.2.1.1 lettere b) e c) della Circolare del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione n.3/2017, ai fini dell'ammissione alla presente procedura di stabilizzazione e alla relativa categoria di inquadramento a tempo indeterminato, si precisa quanto segue:

- l'inquadramento dei soggetti che abbiano maturato il requisito temporale esclusivamente con rapporto di lavoro a tempo determinato sarà effettuato nella categoria e profilo corrispondenti a quelli previsti dalla procedura dalla quale il medesimo soggetto risulta essere stato reclutato con servizio prestato successivamente alla data del 28/08/2015;
- l'inquadramento dei soggetti che abbiano maturato il requisito temporale con diverse tipologie di contratto flessibile, sarà definito prendendo a riferimento categoria e profilo della procedura concorsuale in esito alla quale risultano essere stati reclutati a tempo determinato, con la precisazione che le attività svolte nell'ambito dei suddetti contratti siano riferite ad un livello di competenza non inferiore a quello richiesto dalla categoria di inquadramento;

Rilevato che dei candidati che hanno presentato domanda:

- n. 30 risultano in possesso di tutti i requisiti previsti dall'Avviso, di cui ai paragrafi 2. "Requisiti per accedere alle procedure di stabilizzazione" e 3. "Destinatari del presente avviso", in quanto hanno maturato i requisiti entro il 31/12/2022 e, pertanto, possono essere ammessi alla procedura di assunzione diretta, così come riepilogato nell'Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- n. 55 risultano privi dei requisiti di cui sopra e, pertanto, devono essere esclusi dalla procedura di cui trattasi, così come riepilogato nell'Allegato B parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Atteso che l'Amministrazione provvederà ad effettuare controlli sulla veridicità delle dichiarazioni rese dai candidati e qualora dal controllo dovesse emergere la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato, posta la sua responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguiti come previsto dall'art. 75 del medesimo decreto;

Preso atto che la determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e istituzioni n. 23455/2019, "Aggiornamento dell'Osservatorio delle Competenze del personale non dirigenziale conseguente alla entrata in vigore del CCNL funzioni locali 2016/2018 e all'adozione della programmazione triennale del fabbisogno di personale per il 2019/2021" approva il repertorio delle posizioni lavorative standard articolato per profili professionali, per ciascuna categoria contrattuale;

Ritenuto pertanto, ai sensi dell'art. 4 della citata L.R. n. 25/2017 di:

- disporre l'assunzione diretta a tempo indeterminato - con decorrenza 01.03.2023 o, su richiesta di parte, altra data successiva - di n. 30 candidati ammessi alla procedura di stabilizzazione che hanno maturato l'esperienza di lavoro a tempo determinato presso strutture della Giunta regionale o presso la Struttura commissariale, i cui nominativi sono riportati nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- prevederne l'inquadramento nell'organico della Regione Emilia-Romagna, nella categoria di classificazione e nel profilo, nonché l'assegnazione della posizione lavorativa, corrispondenti a quelli previsti dalla procedura concorsuale regionale in esito alla quale risultano essere

stati assunti con contratto a tempo determinato, con servizio prestato successivamente alla data del 28/08/2015;

- stabilire che l'assegnazione dei soggetti interessati avverrà con riferimento alla struttura presso la quale è stata maturata l'esperienza. In casi particolari e debitamente motivati, l'assegnazione potrà avvenire con modalità diverse;

Richiamati:

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021 - art. 25 "Periodo di prova";
- l'art. 14-bis co. 5 septies del D.L. n. 4/2019 come convertito dalla L. 28 marzo 2019, n.26;

Richiamati inoltre:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il D.lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D.lgs. n. 101/2018;
- il Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n. 1 "Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari di competenza della Giunta della Regione Emilia-Romagna, delle aziende sanitarie, degli enti e delle agenzie regionali e degli enti vigilati dalla Regione", come modificato dal Regolamento Regionale 5 aprile 2019, n. 3;

Ritenuto, ai fini della pubblicazione dell'elenco dei candidati esclusi dalla procedura selettiva di cui all'Allegato B, di procedere all'abbinamento del nominativo di ciascun candidato con il codice numerico corrispondente al numero di protocollo attribuito alla domanda di partecipazione, rilevabile da parte di ciascuno degli interessati nella comunicazione di avvenuta ricezione della stessa;

Attestato che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di ammettere alla procedura per la stabilizzazione mediante assunzione diretta a tempo indeterminato, di cui all'Avviso approvato con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni del 22 dicembre 2022 n. 25154, n. 30 candidati in possesso dei requisiti previsti, i cui nominativi, categoria di inquadramento, profilo professionale e posizione lavorativa sono riportati nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di escludere dalla suddetta procedura n. 55 candidati riportati nell'Allegato B, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per le motivazioni ivi indicate;
3. di attribuire un codice numerico, corrispondente al numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione, al nominativo di ciascun candidato riportato nell'Allegato B, ai fini della pubblicazione e diffusione del presente provvedimento, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n. 1 e ss.mm.ii.;
4. di disporre l'assunzione diretta a tempo indeterminato, nell'organico della Regione Emilia-Romagna, con decorrenza 01.03.2023 o, su richiesta di parte, altra data successiva, dei n. 30 candidati i cui nominativi sono riportati nell'Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
5. di dare atto che per i sopraindicati candidati si procede:
  - all'assunzione nella categoria di classificazione, nel profilo e posizione lavorativa corrispondenti a quelli previsti dalla procedura concorsuale in esito alla quale risultano essere stati assunti con contratto a tempo determinato, riportati a fianco di ciascun nominativo;
  - all'assegnazione alla Struttura presso la quale è stata maturata l'esperienza lavorativa con contratto di lavoro

a tempo determinato. Solo in casi particolari e debitamente motivati, l'assegnazione potrà avvenire con modalità diverse;

6. di dare atto, altresì, che i nuovi assunti devono effettuare un periodo di prova della durata di mesi sei, ai sensi dell'art. 25, comma 1 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro Comparto Funzioni Locali Triennio 2019-2021;

7. di precisare, infine, che:

- l'assunzione e l'assegnazione a struttura dell'organico regionale, nonché la sottoscrizione del relativo contratto individuale, saranno a cura dello scrivente Settore;
- gli assunti di cui al presente provvedimento sono tenuti a permanere negli organici della Regione Emilia-Romagna per 5 anni;
- gli oneri derivanti dall'assunzione delle unità di personale a tempo indeterminato di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2023, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.Lgs. n. 118/2011 e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

8. di disporre la pubblicazione del presente atto, con valore di notifica a tutti gli effetti, sul sito Internet regionale: [www.regione.emilia-romagna.it](http://www.regione.emilia-romagna.it), sezione "Leggi Atti Bandi", - voce "Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" al link "Interventi straordinari per il superamento del precariato in attuazione della DGR n. 1847/2022. Avviso pubblico riservato ai soggetti che hanno maturato i requisiti per la stabilizzazione entro il 31/12/2022";

9. di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Cristiano Annovi

**PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA IN APPLICAZIONE DELLA L.R. 25/2017 ART. 4 “INTERVENTI STRAORDINARI PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO”**

**CANDIDATI AMMESSI ALLA PROCEDURA DI ASSUNZIONE DIRETTA**

COGNOME	NOME	CAT.	PP	POSIZIONE LAVORATIVA
ALESSANDRI	ELISABETTA	C	C.A	assistente di segreteria
ALIPRANDI	PAOLA	C	C.A	assistente di segreteria
BORELLI	ANDREA	C	C.A	assistente di segreteria
CAPOLUPO	GIOVANNA	C	C.A	assistente di segreteria
CAPUCCINI	ANDREA	C	C.A	assistente di segreteria
CARMI	GIADA	C	C.A	assistente di segreteria
CIRANNA	PAOLA-BRUNA	C	C.A	assistente di segreteria
COLLINA	SONIA	C	C.A	assistente di segreteria
DE STASIO	TERESA CARMELA	C	C.A	assistente di segreteria
DIANA	ANNA	C	C.A	assistente di segreteria
DOTTORI	STEFANIA	C	C.A	assistente di segreteria
ERSENO	ANNARITA	C	C.A	assistente di segreteria
ESPOSITO	INES	C	C.A	assistente di segreteria
GEMMA	STEFANIA	C	C.A	assistente di segreteria
IMBRENDA	DINA	C	C.A	assistente di segreteria
IRONICO	EGIDIO	C	C.A	assistente di segreteria
LANZARINI	ELENA	C	C.A	assistente di segreteria
LUSETTI	LORENA	C	C.A	assistente di segreteria
MARCHIORRI	PATRIZIA	C	C.A	assistente di segreteria
MARINO	ANTONELLA	C	C.A	assistente di segreteria
MAZZINI	CRISTINA	C	C.A	assistente di segreteria

MESSINA	GIOVANNA VINCENZA	C	C.A	assistente di segreteria
MONACO	ANGELA	C	C.A	assistente di segreteria
MONTALTO	FEDERICA	C	C.A	assistente di segreteria
PRETI	OLIVIA	C	C.A	assistente di segreteria
RICOLDO	ALESSANDRA	C	C.A	assistente di segreteria
RIGHI	GIULIA	D	DA.P	specialista in agricoltura
SABATTINI	DANIELA	C	C.A	assistente di segreteria
SIMONI	KETTI	C	C.A	assistente di segreteria
SUZZI	BIANCAROSA	C	C.A	assistente di segreteria

**PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE MEDIANTE ASSUNZIONE DIRETTA IN APPLICAZIONE DELLA L.R. 25/2017 ART. 4 “INTERVENTI STRAORDINARI PER IL SUPERAMENTO DEL PRECARIATO”**

**CANDIDATI NON AMMESSI PER MANCANZA DI UNO O ENTRAMBI I REQUISITI:**

1. risultare in servizio, anche per un solo giorno, successivamente alla data del 28 agosto 2015, con contratto di lavoro a tempo determinato da graduatorie a tempo determinato o indeterminato, riferite a procedure concorsuali ordinarie, per esami e titoli o per soli titoli o previste da norme di legge.
2. avere maturato, al 31 dicembre 2022, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni. Il requisito dei tre anni di servizio può essere maturato ricomprendendo tutti i rapporti di lavoro riconducibili a diverse tipologie di contratto flessibile, anche svolti cumulativamente presso la Regione Emilia-Romagna e la struttura commissariale.

*In ottemperanza alla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, si è proceduto all'abbinamento del nominativo di ciascun candidato con il codice numerico corrispondente al numero di protocollo attribuito alla domanda di partecipazione, rilevabile da parte di ciascuno degli interessati nella comunicazione di avvenuta ricezione della stessa.*

PROGRESSIVO	N. PROTOCOLLO
1	PG/2023/9140
2	PG/2023/53775
3	PG/2023/252
4	PG/2023/17426
5	PG/2023/43213
6	PG/2023/9452
7	PG/2023/47753
8	PG/2023/51984
9	PG/2022/1264641
10	PG/2023/47679
11	PG/2023/52725
12	PG/2023/8766
13	PG/2023/36557
14	PG/2023/38116
15	PG/2023/21886
16	PG/2023/28645
17	PG/2023/30724
18	PG/2023/46689
19	PG/2023/2592
20	PG/2023/53027

21	PG/2023/51988
22	PG/2023/22448
23	PG/2023/10315
24	PG/2023/9258
25	PG/2023/52010
26	PG/2022/1263802
27	PG/2023/10336
28	PG/2023/838
29	PG/2023/22586
30	PG/2023/32065
31	PG/2023/51928
32	PG/2023/51985
33	PG/2023/22868
34	PG/2023/28136
35	PG/2022/1264240
36	PG/2023/51333
37	PG/2023/22459
38	PG/2023/5222
39	PG/2023/52712
40	PG/2023/32688
41	PG/2023/804
42	PG/2023/4739
43	PG/2023/22261
44	PG/2023/28507
45	PG/2023/29579
46	PG/2023/9116
47	PG/2023/47877
48	PG/2023/20526
49	PG/2023/20727
50	PG/2023/9392
51	PG/2022/1262888
52	PG/2023/17082
53	PG/2023/52768
54	PG/2023/47174
55	PG/2023/31963