

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**GIUNTA REGIONALE**

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 5115 del 09/03/2023 BOLOGNA

**Proposta:** DPG/2023/5457 del 09/03/2023

**Struttura proponente:** SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO  
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Oggetto:** APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO PER LA RICERCA DI N. 13 ESPERTI IN CHANGE MANAGEMENT E TRASFORMAZIONE DIGITALE DA ASSEGNARE ALLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA DA FINANZIARE NELL'AMBITO DEL PNRR, MISURA 1, COMPONENTE 1, SUBINVESTIMENTO 2.2.1 FINANZIATO DALL'UNIONE EUROPEA - NEXTGENERATIONEU

**Autorità emanante:** IL DIRETTORE - DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Firmatario:** FRANCESCO RAPHAEL FRIERI in qualità di Direttore generale

**Responsabile del procedimento:** Francesco Raphael Frieri

Firmato digitalmente

## IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21 del 14 luglio 2021;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014 e la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante "Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023", e, in particolare, l'articolo 1, commi da 1037 a 1050;

Premesso che:

- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza "Next Generation Italia" (PNRR), trasmesso alla Commissione europea il 30 aprile 2020, prevede, per l'Investimento 2.2 del PNRR, quale obiettivo di rilevanza europea da realizzare entro e non oltre il 31/12/2021, "il completamento della procedura di assunzione di un pool di 1000 esperti da impiegare per tre anni a supporto delle amministrazioni nella gestione delle nuove procedure per fornire assistenza tecnica";
- il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021 dispone l'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target; per la Misura 1- Componente 1 ed in particolare il Subinvestimento 2.2.1: "Assistenza tecnica a

livello centrale e locale del PNRR”, incluso nell’Investimento 2.2, un importo totale assegnato pari a euro 368.400.000;

Richiamati:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e, in particolare, l’art. 7, comma 6, in materia di conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo;
- il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante “Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure”;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all’attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia” e in particolare:
  - o l’articolo 1 *“Modalità speciali per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali per l’attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche”*, che prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni di conferire incarichi di lavoro autonomo di cui all’articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 a professionisti ed esperti iscritti al portale del reclutamento del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri ([www.inPa.gov.it](http://www.inPa.gov.it)) di cui all’articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56;
  - o l’articolo 9, comma 1, il quale prevede che con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell’economia e delle finanze, con il Ministro

per gli affari regionali e le autonomie e con il Ministro per il Sud e la coesione territoriale, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono ripartite le risorse per il conferimento, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, lettera a) del medesimo provvedimento, di incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti per il supporto agli enti territoriali nella gestione delle procedure complesse;

- o l'articolo 9, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii., il quale prevede che agli oneri relativi ai reclutamenti di cui al comma 1 del medesimo articolo, pari a euro 38.800.000 per l'anno 2021, euro 106.800.000 per ciascuno degli anni 2022 e 2023 ed euro 67.900.000 per l'anno 2024, si provvede a valere sul Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia di cui all'articolo 1, comma 1037, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, secondo le modalità di cui ai commi da 1038 a 1050 del medesimo articolo 1;
- o l'articolo 9, comma 2-bis, del succitato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, il quale prevede che con decreto del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per gli affari regionali e le autonomie, adottato previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n.281, sono ripartite le risorse di cui al decreto del Ministro dell'economia e delle finanze 6 agosto 2021 residue e non impegnate pari a 48.100.000,00 euro a valere sulle risorse complessive destinate dal Subinvestimento 2.2.1, destinandole, quanto a 30 milioni di euro al conferimento, da parte delle amministrazioni attuatrici, di ulteriori incarichi professionali da effettuarsi con le modalità e i criteri già definiti con il decreto del Presidente del Consiglio dei

Ministri del 12 novembre 2021;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 12 novembre 2021 relativo al riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR, ai sensi del succitato articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;
- il decreto del Ministero della Pubblica Amministrazione 14 ottobre 2021 "Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR", pubblicato sulla G.U. n. 268 del 10/11/2021 e, in particolare, l'art. 4, rubricato "Avvisi pubblici per il conferimento di incarichi professionali", il quale, ai seguenti commi, prevede che:
  - "1. Le amministrazioni di cui al comma 1, dell'art. 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, acquisita l'autorizzazione di cui al citato comma 1 da parte del Ministero dell'economia e delle finanze - Dipartimento della Ragioneria generale dello Stato, pubblicano attraverso il Portale gli avvisi per la selezione dei professionisti e degli esperti specificando: a) la professionalità, la specializzazione o l'esperienza richiesta; b) la tipologia, la data di inizio e la durata del progetto oggetto dell'avviso; c) il corrispettivo previsto; d) l'ambito territoriale di svolgimento della prestazione; e) il termine entro cui l'iscritto può aderire alla procedura di selezione.
  - 2. L'avviso può prevedere, inoltre, titoli preferenziali ulteriori rispetto a quelli di cui al comma 1.";
- la delibera della Giunta regionale n. 2030 del 29/11/2021, recante "Disciplina per la selezione degli esperti a cui conferire incarichi professionali di lavoro autonomo ai sensi dell'art.9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80",

rettificata con delibera della Giunta regionale n. 2178 del 20/12/2021;

Richiamate altresì le seguenti deliberazioni della Giunta regionale:

- n. 1835 del 08/11/2021 recante "Piano territoriale della Regione Emilia-Romagna per il conferimento degli incarichi sulla base delle procedure previste dall'articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80" che ha previsto il reclutamento di 62 esperti distinti in 8 profili professionali (n. 1 esperto in tecnica normativa, n. 1 esperto in appalti pubblici, n. 2 esperti in monitoraggio e controllo, n. 9 esperti gestionali, n. 10 esperti in rinnovabili, n. 11 esperti digitali, n. 14 esperti in edilizia, n. 14 esperti in ambiente);
- n. 2129 del 13/12/2021 recante "Presa d'atto dell'approvazione del Piano Territoriale della Regione Emilia-Romagna per il conferimento degli incarichi sulla base delle procedure previste dall'articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, da parte del Dipartimento per la funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri";
- n. 110 del 31/01/2022 recante "Istituzione della Cabina di regia regionale del PNRR e sistema di governance in attuazione della delibera di Giunta regionale n. 2129/2021" con cui è stata istituita la Cabina di regia regionale politica per l'attuazione del Piano;

Dato atto che:

- a seguito dell'approvazione del Piano e della successiva pubblicazione nel portale del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri ([www.inPa.gov.it](http://www.inPa.gov.it)) - degli Avvisi pubblici per la ricerca degli Esperti da finanziare nell'ambito del PNRR, Misura 1, Componente 1, Subinvestimento 2.2.1 finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU - la Regione ha effettuato le selezioni per l'individuazione dei n. 62 esperti individuati nel citato Piano Territoriale regionale e, con provvedimenti adottati in data

30/12/2021, sono stati conferiti nr. 62 incarichi di collaborazione agli esperti, con sottoscrizione dei relativi contratti individuali aventi scadenza 31/12/2022;

- con determinazione dirigenziale n. 25140 del 22/12/2022, ad oggetto "Rinnovi incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 9 decreto-legge n. 80/2021 - progetto 1000 esperti PNRR", si è proceduto al rinnovo degli incarichi professionali di 49 esperti;
- il decreto interministeriale del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, il Ministro per gli Affari regionali e le Autonomie ed il Ministro per il Sud e la Coesione territoriale del 29 agosto 2022 "Attuazione del subinvestimento 2.2.1 «Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR»", pubblicato sulla G.U. n. 241 del 14/10/2022, ha destinato ulteriori risorse finanziarie alle Regioni e Province autonome per il conferimento, attraverso le procedure disciplinate dal decreto del 14 ottobre 2021, di ulteriori incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti che per la Regione Emilia-Romagna si sostanzia nella possibilità di contrattualizzare ulteriori 8 esperti nel profilo "project manager";
- con deliberazione della Giunta regionale n. 201 del 13/02/2023 recante "*Preso d'atto variazione del Piano Territoriale della Regione Emilia-Romagna, in attuazione del Subinvestimento 2.2.1 "Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR" per il conferimento degli incarichi agli esperti sulla base delle procedure previste dall'art. 9, comma 1, del decreto-legge n. 80 del 2021, approvato dal Dipartimento per la funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri*" si prende atto della variazione del Piano territoriale intervenuta tenuto conto delle esigenze espresse dagli enti locali nel corso del primo anno di attuazione del progetto PNRR e della necessità di conseguire gli obiettivi previsti, e nella quale, anche alla luce del decreto

interministeriale sopracitato e dei rinnovi intercorsi, sono stati rimodulati i fabbisogni professionali;

Considerato che:

- nel Piano Territoriale revisionato sono previsti due ulteriori profili professionali multidisciplinari in: "Project management e in change e data management" (per n. 13 esperti) e in "Ambiente ed energie rinnovabili" (per n. 8 esperti), diversi dagli 8 profili indicati nel Piano Territoriale originario e, pertanto, per il reclutamento degli esperti, non possono essere utilizzati né gli elenchi di idonei di cui alla determinazione dirigenziale n. 1333 del 26/01/2022 né le liste già inviate dal Dipartimento della funzione pubblica;
- il Piano Territoriale revisionato prevede che le eventuali sostituzioni di esperti nei profili professionali indicati della versione originaria avverranno secondo lo schema di trasposizione ivi indicato;

Tenuto conto che, la procedura di accertamento preliminare volta a verificare la sussistenza, tra il personale in servizio, di risorse umane disponibili allo svolgimento dell'attività, ha avuto esito negativo;

Dato atto, inoltre, che in data 9/3/2023 è stata acquisita dal Dipartimento Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, la nota - DFP-0016432-P-09/03/2023 - concernente l'approvazione definitiva della proposta di revisione del Piano Territoriale - Regione Emilia-Romagna che tiene conto di alcune modifiche intervenute dopo la suddetta variazione del Piano (rif. Prott. DFP-5410-P-26/01/2023, DFP-10904-P-15/02/2023 e DFP-0014856-A-02/03/2023);

Ritenuto, pertanto, al fine di procedere alla ricerca di n. 13 esperti in "Change management e trasformazione digitale" a cui conferire incarichi di collaborazione per il supporto alle amministrazioni territoriali nella gestione dei procedimenti

amministrativi connessi all'attuazione del PNRR, ai sensi dell'articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, secondo quanto previsto nel Piano territoriale regionale revisionato, di approvare l'avviso di selezione riportato nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale della presente determinazione, da trasmettere al Dipartimento della funzione pubblica per la pubblicazione sul Portale InPA;

Precisato, inoltre, con riferimento all'espletamento della selezione e al conferimento dell'incarico, che:

- la convocazione al colloquio potrà avvenire all'indirizzo di posta elettronica ordinaria indicato nella candidatura;
- il colloquio selettivo potrà essere svolto anche in modalità telematica a discrezione della commissione esaminatrice, nominata dall'Amministrazione regionale;
- l'esito della selezione non dà luogo ad una graduatoria, ma ad un elenco di soggetti idonei al conferimento dell'incarico oggetto della procedura cui l'Amministrazione potrà attingere, anche successivamente, a suo motivato giudizio;
- l'esperto convocato al colloquio è tenuto a conoscere e ad accettare i compiti previsti dal Piano territoriale della Regione Emilia-Romagna;
- nell'ambito della selezione, la Commissione terrà conto di titoli/esperienze preferenziali sia ai fini della convocazione a colloquio sia ai fini della valutazione, valorizzando il possesso di un'adeguata combinazione degli stessi, in particolare premiando la multidisciplinarietà sia in materia manageriale che digitale e a parità di titoli e di sostanziale equivalenza di professionalità, verranno preferiti i candidati con minore età anagrafica;
- la prestazione professionale, da svolgersi in presenza, richiede un impegno indicativo di quattro giornate alla settimana e per circa 170 giornate all'anno;

- l'esperto dovrà essere disponibile a svolgere la prestazione professionale in presenza su tutto il territorio regionale e dovrà essere altresì disponibile, per la durata del rapporto contrattuale, a ruotare sulle diverse sedi del territorio regionale, a richiesta dell'Amministrazione regionale, avuto a riferimento i risultati del progetto, senza diritto ad alcun rimborso o compenso aggiuntivo;
- l'incarico non può essere conferito a soggetti che hanno un rapporto di servizio a qualunque titolo con la Regione Emilia-Romagna, nel rispetto della legislazione regionale vigente;
- nel caso in cui il candidato sia dipendente di una pubblica amministrazione, ai fini dell'espletamento dell'incarico in termini di impegno e volume di giornate, è richiesta l'aspettativa da parte dell'amministrazione di appartenenza;

Richiamati:

- la Legge regionale n. 43 del 26/11/2001, recante: "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia - Romagna" ed in particolare l'art. 12 rubricato "Prestazioni professionali";
- il Decreto legislativo n. 33 del 14/03/2013, recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" ed in particolare l'art. 15;
- la deliberazione 16 novembre 2021 n. 241/2021/INPR della Corte dei conti - Sezione regionale di controllo per l'Emilia-Romagna, avente ad oggetto "Linee guida riguardanti incarichi di collaborazione, consulenza, studio e ricerca, ai fini dell'adempimento di cui all'art. 1, comma 173 della L. n. 266/2005";
- la Legge regionale n. 23 del 27/12/2022, recante "Disposizioni collegate alla legge regionale di stabilità per il 2023";

- la Legge regionale n. 24 del 27/12/2022, recante "Disposizioni per la formazione del bilancio di previsione 2023-2025 (legge di stabilità regionale 2023)";
- la Legge regionale n. 25 del 27/12/2022, recante "Bilancio di previsione della Regione Emilia-Romagna 2023-2025";

Richiamate inoltre le seguenti deliberazioni della Giunta regionale:

- n. 2416 del 29/12/2008, avente ad oggetto "Indirizzi in ordine alle relazioni organizzative e funzionali tra le strutture e sull'esercizio delle funzioni dirigenziali. Adempimenti conseguenti alla delibera 999/2008. Adeguamento e aggiornamento della delibera 450/2007", per quanto ancora applicabile;
- n. 468 del 10/04/2017, avente ad oggetto "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna";
- n. 2018 del 28/12/2020, avente ad oggetto "Affidamento degli incarichi di direttore generale della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001 e ss.mm.ii.";
- n. 111 del 31/01/2022, avente ad oggetto "Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024, di transizione al Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021.", nonché la determinazione dirigenziale n. 2335 del 09/02/2022, avente ad oggetto "Direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal decreto legislativo n. 33 del 2013. Anno 2022";
- n. 324 del 07/03/2022, ad oggetto "Disciplina organica in materia di organizzazione dell'ente e gestione del personale";
- n. 325 del 07/03/2022, ad oggetto "Consolidamento e rafforzamento delle capacità amministrative: riorganizzazione dell'ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale";
- n. 2357 del 27/12/2022, avente ad oggetto "Approvazione del documento tecnico di accompagnamento e del bilancio finanziario

gestionale di previsione della Regione Emilia-Romagna 2023-2025”  
e ss.mm.;

Richiamate infine le determinazioni dirigenziali n. 6089 del 31/03/2022 avente ad oggetto “Micro-organizzazione della Direzione generale risorse, Europa, innovazione e istituzioni. Istituzione aree di lavoro. conferimento incarichi dirigenziali e proroga incarichi di posizione organizzativa” e n. 25318 del 27/12/2022 avente ad oggetto “Modifica micro-assetti organizzativi nell’ambito della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni. Conferimento e proroga incarichi dirigenziali”;

Dato atto che il sottoscritto dirigente, responsabile del procedimento, ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

#### D E T E R M I N A

1) di approvare l’*“Avviso pubblico per la ricerca di n. 13 Esperti in change management e trasformazione digitale da assegnare alla Regione Emilia-Romagna da finanziare nell’ambito del PNRR, Misura 1, Componente 1, Subinvestimento 2.2.1 finanziato dall’Unione europea - NextGenerationEU”* allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale- Allegato A -, per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all’attuazione del PNRR ai sensi dell’articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;

2) di disporre che:

- l’Avviso allegato al presente provvedimento sia trasmesso al Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri per la pubblicazione sul Portale del reclutamento (<http://www.inpa.gov.it/>), ai sensi dell’art. 4,

comma 1, del decreto del Ministero della pubblica amministrazione 14 ottobre 2021, al fine di avviare la selezione dei candidati;

- contestualmente alla pubblicazione sul portale del reclutamento InPA, l'Avviso sia pubblicato sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna ai sensi dell'art. 1 comma 1 lettera h) del decreto del Ministero della pubblica amministrazione 14 ottobre 2021;

3) di dare atto che:

- la selezione venga disciplinata secondo quanto previsto dal presente provvedimento e dalla normativa generale e specifica di cui all'Avviso allegato A;
- la selezione venga svolta altresì nel rispetto del decreto del Ministero della pubblica amministrazione 14 ottobre 2021 e della delibera della Giunta regionale n. 2030 del 29/11/2021, recante "Disciplina per la selezione degli esperti a cui conferire incarichi professionali di lavoro autonomo ai sensi dell'art.9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80", rettificata con delibera della Giunta regionale n. 2178 del 20/12/2021;
- vengano adempiuti gli obblighi di pubblicazione previsti, ai sensi dell'art. 7 bis, comma 3, del D.Lgs. n. 33/2013, dalla Direttiva di cui alla determinazione dirigenziale n. 2335 del 09/02/2022.

*Francesco Raphael Frieri*



Finanziato dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della  
Funzione Pubblica



CUP: E41B21008240006

*Avviso pubblico per la ricerca di n. 13  
Esperti in change management e  
trasformazione digitale  
da assegnare alla Regione Emilia-  
Romagna  
da finanziare nell'ambito del PNRR, Misura  
1, Componente 1, Subinvestimento 2.2.1  
finanziato dall'Unione europea –  
NextGenerationEU*

---

La Regione Emilia-Romagna, nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) Missione 1 - Componente 1 e in particolare Subinvestimento 2.2.1 “Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR”, incluso nell’Investimento 2.2, per il supporto alle amministrazioni territoriali nella gestione dei procedimenti amministrativi complessi e al fine di attuare gli interventi di digitalizzazione, innovazione e sicurezza nella pubblica amministrazione previsti nell'ambito del PNRR e nel Piano Territoriale Regionale, ricerca **n. 13 esperti in change management e trasformazione digitale** ai quali conferire incarichi di collaborazione ai sensi dell’art. 9 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2021, n. 113.

Entro il **27 marzo 2023** gli esperti interessati in possesso dei requisiti richiesti, previa registrazione sul **Portale InPA** (<https://www.inpa.gov.it>), possono aderire all’avviso, fermo restando che non è consentito il conferimento a ciascun iscritto di più di un incarico per volta.

Il **Portale InPA** genera un elenco digitale contenente gli iscritti che hanno aderito all’avviso in possesso di profilo professionale congruente a quello richiesto dall’Amministrazione.

La Regione Emilia-Romagna, sulla base dell’elenco, invita al colloquio selettivo un numero di candidati, in possesso dei requisiti richiesti, pari ad almeno quattro volte il numero di figure richieste e comunque in numero tale da assicurare la parità di genere.

All’esito della procedura, con proprio provvedimento motivato, l’Amministrazione individua i soggetti ai quali conferire l’incarico entro il 12 giugno 2023.

Il rapporto contrattuale intercorre tra la Regione Emilia-Romagna e l’esperto.



Finanziato dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
**Dipartimento della  
Funzione Pubblica**



CUP: E41B21008240006

---

*Profilo professionale –  
Esperti in change management e trasformazione digitale*

---

L'esperto sarà chiamato a presidiare tutte le attività previste dal Progetto relative al presidio tecnico-metodologico dell'attività degli esperti dei team provinciali e al digitale (in particolare sistemi di monitoraggio, reporting e analisi dati).

L'esperto può essere chiamato ad occuparsi, anche in alternanza tra loro, di due tipologie di attività:

**1. Collocazione presso un team provinciale incaricato di assistere gli Enti locali nelle attività di:**

- a. monitoraggio semestrale di volumi, tempi medi e arretrati dei procedimenti individuati nel Piano Territoriale in raccordo con l'attività di monitoraggio centrale presso la Regione;
- b. predisposizione dei Piani di miglioramento degli enti, finalizzati a semplificare, velocizzare e aumentare il grado di accoglimento dei processi autorizzatori finali in capo agli Enti; a titolo esemplificativo, ciò può comportare la proposta di progettazione di nuovi assetti organizzativi degli Enti e percorsi di transizione /trasformazione digitale;
- c. analisi di processo, anche dal punto di vista digitale, e conseguente proposta di revisione della macrostruttura, anche in ottica lean, agli Enti Locali al fine di semplificare, dematerializzare, favorire la collaborazione, velocizzare e aumentare il grado di accoglimento dei processi autorizzatori finali in capo agli Enti;
- d. mappatura e analisi dei procedimenti amministrativi oggetto di intervento, raccolta e formulazione di proposte di interventi di semplificazione, supporto per l'attuazione del piano territoriale.

L'esperto potrebbe essere chiamato a ricoprire l'incarico di Team leader provinciale, con le conseguenti attività di coordinamento dell'intero Team e raccordo sia con gli uffici regionali sia con i teams delle altre Province.

**2. Collocazione nel Team centrale regionale incaricato di coordinare le attività dei teams provinciali.** L'esperto in particolare:

- a. coordinerà tutte le attività legate al digitale;
- b. sarà incaricato di progettare, sviluppare, mantenere in autonomia e nel rispetto delle policies regionali in materia le infrastrutture software previste dal Progetto, in particolare quelle legate all'acquisizione e all'analisi dei dati;
- c. coordinerà i monitoraggi semestrali dei volumi, tempi medi e arretrati dei procedimenti individuati nel Piano Territoriale, raccordandosi con tutti i teams



Finanziato dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
Dipartimento della  
Funzione Pubblica



**CUP: E41B21008240006**

provinciali: nell'ambito di questa attività l'esperto curerà le fasi di avvio del monitoraggio, incluse le attività di comunicazione agli enti; provvederà alla raccolta e acquisizione dei dati; predisporrà gli ambienti web di data analytics e reporting sia ad uso dei teams provinciali sia ad uso degli uffici regionali; curerà la chiusura delle rilevazioni e la predisposizione del reporting ufficiale;

- d. realizzerà e manterrà sistemi di analisi dati relativi ai Piani di miglioramento predisposti dagli Enti locali.

---

### *Requisiti*

---

Fermo restando quanto previsto dal Decreto del Ministro per la pubblica amministrazione 14 ottobre 2021, sono richiesti i seguenti requisiti di partecipazione, da possedere alla data di scadenza del presente avviso:

- possesso di laurea magistrale in una delle seguenti classi di laurea o titoli equiparati secondo la normativa vigente:
  - Giurisprudenza (LMG-01);
  - Informatica (LM-18);
  - Ingegneria Gestionale (LM-31);
  - Ingegneria Informatica (LM-32);
  - Scienze dell'economia (LM-56);
  - Finanza (LM-16);
  - Matematica (LM-40);
  - Fisica (LM-17);
  - Scienze delle Pubbliche Amministrazioni (LM-63);
  - Sicurezza Informatica (LM-66);
  - Scienze Economico-Aziendali (LM-77);
  - Scienze per la Cooperazione allo Sviluppo (LM-81);
  - Scienze Statistiche (LM-82);
  - Scienze Statistiche Attuariali e Finanziarie (LM-83);
  - Sociologia e Ricerca Sociale (LM-88);
- comprovata esperienza almeno decennale maturata, anche per singoli periodi inferiori, in ambito pubblico o privato, in uno o più dei seguenti ambiti:
  1. progetti di trasformazione digitale a favore di organizzazioni, pubbliche o private, anche in contesti internazionali e/o in multinazionali; percorsi di *change management*; conduzione e gestione di *team*;
  2. creazione e manutenzione di piattaforme digitali; progettazione e realizzazione di sistemi di acquisizione, trasformazione e modellazione di dati a partire da molteplici sorgenti informative; data visualization (es. infografiche, reportistiche interattive pubblicate su web,



Finanziato dall'Unione europea  
NextGenerationEU



CUP: E41B21008240006

etc).

Entrambi gli ambiti richiedono la capacità di leadership, ossia di saper coordinare gruppi di progetto ed esperienza nell'applicazione di metodologie di project/program management e delle tecniche di monitoraggio dei progetti sia in ambito tradizionale sia in contesti *agile*;

- conoscenza della lingua inglese almeno di livello B1.

---

### *Titoli preferenziali*

---

Nell'ambito della selezione, la Commissione terrà conto dei seguenti titoli/esperienze preferenziali sia ai fini della convocazione a colloquio sia ai fini della valutazione, valorizzando il possesso di un'adeguata combinazione degli stessi, in particolare premiando la multidisciplinarietà sia in materia manageriale che in materia digitale:

- durata e tipologia dell'esperienza professionale maturata nei seguenti ambiti:
  - progetti di trasformazione digitale a favore di organizzazioni, pubbliche o private, anche in contesti internazionali e/o in multinazionali; percorsi di *change management*; conduzione e gestione di *team*;
  - creazione e manutenzione di piattaforme digitali; progettazione e realizzazione di sistemi di acquisizione, trasformazione e modellazione di dati a partire da molteplici sorgenti informative; data visualization (es. infografiche, reportistiche interattive pubblicate su web, etc).
- esperienza in progetti di consulenza/affiancamento agli enti locali, con riferimento al capacity building;
- certificazioni in ambito *project management*;
- certificazioni in ambito *ICT*;
- master o corsi inerenti al profilo ricercato, con preferenza per quelli conseguiti in tempi recenti;
- dottorato inerente al profilo ricercato, con preferenza per quelli conseguiti in tempi recenti;
- docenza a corsi di formazione universitaria, post-universitaria, o per la PA inerenti al profilo;
- pubblicazioni nei campi afferenti al profilo ricercato;
- livello di conoscenza della lingua inglese certificato (livello superiore al B1);
- conoscenza di altre lingue europee.

<i>Tipo di contratto</i>	Incarico di collaborazione ai sensi dell'art. 9 del D.L. n. 80/2021
<i>Durata del contratto</i>	A decorrere dalla data di sottoscrizione del contratto fino al 31.12.2023, con facoltà di rinnovo
<i>Corrispettivo massimo lordo annuo</i>	Fino a € 85.000,00 onnicomprensivi La prestazione professionale richiede un



Finanziato dall'Unione europea  
NextGenerationEU



Presidenza del Consiglio dei Ministri  
**Dipartimento della  
Funzione Pubblica**



**CUP: E41B21008240006**

	impegno indicativo di quattro giornate alla settimana e per circa 170 giornate all'anno.
<i>Termine della procedura (conferimento dell'incarico di collaborazione)</i>	Entro il 12 giugno 2023
<i>Scadenza avviso</i>	<b>27/03/2023</b>

**CUP:** Codice Template: E41B21008240006

**Nome Template:** Regione Emilia-Romagna incarico esperto PNRR

**Descrizione Template:** incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti per il supporto alla gestione delle procedure complesse nel territorio, in funzione dell'implementazione delle attività di semplificazione previste dal PNRR. PNRR M1C1 investimento 2.2 "Task Force digitalizzazione, monitoraggio e performance" - Sub-investimento 2.2.1 "Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR".

---

*Ambito territoriale di svolgimento della prestazione*

---

**Regione Emilia-Romagna**

Si richiede la disponibilità dell'esperto a svolgere la prestazione su tutto il territorio regionale anche ruotando, a richiesta dell'Amministrazione, su sedi diverse del territorio regionale, avuto a riferimento i risultati del progetto, senza alcun rimborso aggiuntivo.

---

Si rinvia alla determinazione nr.        del        03/2023 che approva il presente avviso, pubblicata sul sito web della Regione Emilia-Romagna, in cui sono indicate specifiche disposizioni in ordine allo svolgimento della selezione e ulteriori prescrizioni richieste ai fini della contrattualizzazione dell'esperto.

Link: <https://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/Comunicazioni.aspx?reqalias=PNRR-2023>