

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 7342 del 06/04/2023 BOLOGNA

Proposta: DPG/2023/7763 del 06/04/2023

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE PER LA SELEZIONE DI N. 13 ESPERTI IN CHANGE MANAGEMENT E TRASFORMAZIONE DIGITALE A CUI CONFERIRE INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO AI SENSI DELL'ARTICOLO 9, COMMA 1, DEL D.L. 80/2021, CONNESSI ALL' ATTUAZIONE DEL PNRR

Autorità emanante: IL DIRETTORE - DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Firmatario: FRANCESCO RAPHAEL FRIERI in qualità di Direttore generale

Responsabile del procedimento: Francesco Raphael Frieri

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- il Regolamento (UE) 12 febbraio 2021, n. 2021/241, che istituisce il dispositivo per la ripresa e la resilienza;
- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021, notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021;
- il Regolamento (UE) 2018/1046 del 18 luglio 2018, che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, n. 1301/2013, n. 1303/2013, n. 1304/2013, n. 1309/2013, n. 1316/2013, n. 223/2014, n. 283/2014, la decisione n. 541/2014/UE e abroga il regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178, recante "*Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2021 e bilancio pluriennale per il triennio 2021-2023*", e, in particolare, l'articolo 1, commi da 1037 a 1050;

Premesso che:

- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza "Next Generation Italia" (PNRR) trasmesso alla Commissione europea il 30 aprile 2020, approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 che prevede, per l'Investimento 2.2 del PNRR, quale obiettivo di rilevanza europea da realizzare entro e non oltre il 31.12.2021, "il completamento della procedura di assunzione di un pool di 1000 esperti da impiegare per tre anni a supporto delle amministrazioni nella gestione delle nuove procedure per fornire assistenza tecnica";
- il decreto del Ministro dell'Economia e delle Finanze del 6 agosto 2021 dispone l'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target che, per la Missione 1- Componente 1 ed in particolare il Subinvestimento 2.2.1: "Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR", incluso nell'Investimento 2.2, prevede un importo totale assegnato pari a euro 368.400.000;

Richiamati:

- il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, recante *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e successive modificazioni e, in particolare, l'art. 7, comma 6, in materia di conferimento di incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo;
- il decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108, recante *"Governance del Piano nazionale di ripresa e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure"*;
- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante *"Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionali all'attuazione del piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia"* e in particolare:
 - o l'articolo 1 *"Modalità speciali per il reclutamento del personale e il conferimento di incarichi professionali per l'attuazione del PNRR da parte delle amministrazioni pubbliche"*, che prevede la possibilità per le pubbliche amministrazioni di conferire incarichi di lavoro autonomo di cui all'articolo 7, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 a professionisti ed esperti iscritti al portale del reclutamento del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri (www.inPa.gov.it) di cui all'articolo 3, comma 7, della legge 19 giugno 2019, n. 56;
 - o l'articolo 9, comma 1, il quale prevede che con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, adottato su proposta del Ministro per la pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze, con il Ministro per gli affari regionali e le autonomie e con il Ministro per il Sud e la coesione territoriale, previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono ripartite le risorse per il conferimento, ai sensi dell'articolo 1, comma 5, lettera a) del medesimo provvedimento, di incarichi di collaborazione a professionisti ed

esperti per il supporto agli enti territoriali nella gestione delle procedure complesse;

o l'articolo 9, comma 2, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e ss.mm.ii., il quale prevede che agli oneri relativi ai reclutamenti di cui al comma 1 del medesimo articolo, pari a euro 38.800.000 per l'anno 2021, euro 106.800.000 per ciascuno degli anni 2022 e 2023 ed euro 67.900.000 per l'anno 2024, si provvede a valere sul Fondo di rotazione per l'attuazione del Next Generation EU-Italia di cui all'articolo 1, comma 1037, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, secondo le modalità di cui ai commi da 1038 a 1050 del medesimo articolo 1;

o l'articolo 9, comma 2-bis, del succitato decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, il quale prevede che con decreto del Ministro della pubblica amministrazione di concerto con il Ministro dell'economia e delle finanze e con il Ministro per gli affari regionali e le autonomie, adottato previa intesa in sede di Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sono ripartite le risorse di cui al decreto del Ministro dell'economia e delle finanze 6 agosto 2021 residue e non impegnate pari a 48.100.000,00 euro a valere sulle risorse complessive destinate dal Subinvestimento 2.2.1, destinandole, quanto a 30 milioni di euro al conferimento, da parte delle amministrazioni attuatrici, di ulteriori incarichi professionali da effettuarsi con le modalità e i criteri già definiti con il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 12 novembre 2021;

- il Decreto Ministero della Pubblica Amministrazione del 14 ottobre 2021 *"Modalità per l'istituzione degli elenchi dei professionisti e del personale in possesso di un'alta specializzazione per il PNRR"* pubblicato sulla G.U. n. 268 del 10/11/2021 e, in particolare, l'art. 4 rubricato *"Avvisi pubblici per il conferimento di incarichi professionali"* il quale, ai seguenti commi, prevede che:

- "3. All'atto della pubblicazione dell'avviso, il Portale individua i potenziali candidati in possesso dei requisiti richiesti e invia automaticamente una notifica per aderire alla selezione a coloro che hanno espresso la propria disponibilità per l'ambito territoriale corrispondente a quello indicato nell'avviso.

- 4. A seguito dell'adesione dei candidati all'avviso, il Portale genera l'elenco dei candidati interessati alla selezione.
- 5. Il Portale elabora gli elenchi attingendo esclusivamente dagli iscritti che abbiano indicato l'ambito territoriale previsto nell'avviso e, tra questi, individuano tutti quelli che risultano essere in possesso della professionalità o dei titoli di studio richiesti. Gli elenchi, per ciascun iscritto, indicano gli anni di documentata esperienza maturata, i titoli di specializzazione ulteriori rispetto a quelli abilitanti all'esercizio della professione o a quelli richiesti dall'avviso, purché a questi strettamente conferenti.
- 6. Le amministrazioni, entro dieci giorni dalla scadenza del termine di cui al comma 1, lettera e) (*i.e. il termine entro cui l'iscritto può aderire alla procedura di selezione*), sulla base dell'elenco di cui al comma 4, invitano al colloquio selettivo un numero di candidati per il conferimento dell'incarico pari ad almeno 4 volte il numero di professionalità richieste, al fine di assicurare il rispetto della parità di genere, un numero superiore di candidati e li sottopongono ad un colloquio selettivo per il conferimento degli incarichi.”;
- il Decreto del Presidente del Consiglio dei ministri del 12 novembre 2021 recante il riparto delle risorse per il conferimento di incarichi di collaborazione per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR, ai sensi dell'articolo 9, comma 1, del decreto- legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 che prevede, in particolare, che ciascuna Regione e Provincia autonoma definisce, sentite ANCI e UPI, un **“Piano territoriale”** che individua gli obiettivi da realizzare, le risorse da impiegare, le modalità di attuazione, i tempi di intervento e i risultati attesi;

Considerato che al progetto nel cui ambito sono stati stipulati tutti i contratti è stato assegnato il **CUP E41B21008240006**;

Richiamate le proprie deliberazioni:

- n. 1835 del 08/11/2021 recante: “Piano territoriale della Regione Emilia-Romagna per il conferimento degli incarichi sulla base delle

procedure previste dall'articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80”;

- n. 2129 del 13/12/2021 recante: “Preso d'atto dell'approvazione del Piano Territoriale della Regione Emilia-Romagna per il conferimento degli incarichi sulla base delle procedure previste dall'articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, da parte del Dipartimento per la funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri”;

- n. 110 del 31/01/2022 recante: “Istituzione della Cabina di regia regionale del PNRR e sistema di governance in attuazione della delibera di Giunta regionale n. 2129/2021” con cui è stata istituita la Cabina di Regia regionale politica per l'attuazione del Piano;

Vista la “Disciplina per la selezione degli esperti a cui conferire incarichi professionali di lavoro autonomo ai sensi dell'art.9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80”, approvata con deliberazione della Giunta regionale n. 2030 del 29/11/2021 e rettificata con deliberazione della Giunta regionale n. 2178 del 20/12/2020, ed in particolare l'art.3, rubricato “Commissione esaminatrice”, che dispone che la Commissione esaminatrice:

- è formata da membri esperti di comprovata competenza in possesso di professionalità adeguata in relazione agli incarichi da conferire;
- è nominata con determinazione del Direttore Generale competente in materia di personale della Giunta Regionale su proposta del Responsabile del servizio competente;
- è composta da:
 - o un dirigente di una Pubblica Amministrazione con funzioni di Presidente;
 - o due esperti, compresi i docenti universitari, scelti, di norma, nell'ambito di Pubbliche Amministrazioni. In via preferenziale, gli esperti possono essere scelti tra i dipendenti, anche di livello non dirigenziale, appartenenti ai diversi livelli di governo (Regione, Città Metropolitana, Provincia, Unione, Comune) coinvolti nella procedura per la quale è richiesto l'incarico;

- i membri della Commissione esaminatrice possono essere scelti anche tra il personale in quiescenza da non più di quattro anni alla data di pubblicazione dell'avviso di selezione, in possesso dei requisiti di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e), del decreto legislativo n. 165 del 2001;
- la segreteria della Commissione è affidata ad un membro della Commissione;
- nel caso in cui si rendanecessaria la sostituzione di un componente si procede con le stessemodalitàpreviste per la nomina della Commissione. Nel provvedimento di nomina possono esserealtresìindividuati i supplenti dei membri della Commissione;

Dato atto che:

- a seguito dell'approvazione del Piano e della successiva pubblicazione nel portale del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri (www.inPa.gov.it) - degli Avvisi pubblici per la ricerca degli esperti da finanziare nell'ambito del PNRR, Misura 1, Componente 1, Subinvestimento 2.2.1 finanziato dall'Unione europea - NextGenerationEU - la Regione ha effettuato le selezioni per l'individuazione dei n. 62 esperti individuati nel citato Piano Territoriale regionale e, con provvedimenti adottati in data 30/12/2021, sono stati conferiti n. 62 incarichi di collaborazione agli esperti, relativi contratti individuali aventi scadenza 31/12/2022;
- con determinazione dirigenziale n. 25140 del 22/12/2022, ad oggetto "Rinnovi incarichi di lavoro autonomo ai sensi dell'art. 9 decreto-legge n. 80/2021 - progetto 1000 esperti PNRR", si è proceduto al rinnovo degli incarichi professionali di n. 49 esperti;
- il decreto interministeriale del Ministro per la Pubblica Amministrazione, emanato di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, il Ministro per gli Affari regionali e le Autonomie ed il Ministro per il Sud e la Coesione territoriale del 29 agosto 2022 "Attuazione del subinvestimento 2.2.1 «Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR»", pubblicato sulla G.U. n. 241 del 14/10/2022, ha destinato ulteriori risorse finanziarie alle Regioni e Province autonome per il conferimento, attraverso le procedure disciplinate dal decreto del 14 ottobre 2021, di ulteriori incarichi di collaborazione a professionisti ed esperti;

- con deliberazione della Giunta regionale n. 201 del 13/02/2023 recante *"Presa d'atto variazione del Piano Territoriale della Regione Emilia-Romagna, in attuazione del Subinvestimento 2.2.1 "Assistenza tecnica a livello centrale e locale del PNRR" per il conferimento degli incarichi agli esperti sulla base delle procedure previste dall'art. 9, comma 1, del decreto-legge n. 80 del 2021, approvato dal Dipartimento per la funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri"* si prende atto della variazione del Piano territoriale intervenuta tenuto conto delle esigenze espresse dagli enti locali nel corso del primo anno di attuazione del progetto PNRR e della necessità di conseguire gli obiettivi previsti, e nella quale, anche alla luce del decreto interministeriale sopracitato e dei rinnovi intercorsi, sono stati rimodulati i fabbisogni professionali prevedendo due profili di esperti in "Change management e trasformazione digitale" ed in "Ambiente ed energie rinnovabili";
- in data 9/3/2023 è stata acquisita dal Dipartimento Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri, la nota - DFP-0016432-P-09/03/2023 - concernente l'approvazione definitiva della proposta di revisione del Piano Territoriale - Regione Emilia-Romagna che tiene conto di alcune modifiche intervenute dopo la suddetta variazione del Piano (rif. Prott. DFP-5410-P-26/01/2023, DFP-10904-P-15/02/2023 e DFP-0014856-A-02/03/2023);

Dato atto inoltre che:

- con determinazione n. 5115 del 9/3/2023 è stato approvato l'avviso pubblico per la ricerca di n. 13 Esperti in change management e trasformazione digitale per il supporto ai procedimenti amministrativi connessi all'attuazione del PNRR, ai sensi dell'articolo 9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80;
- in data 10/3/2023 l'avviso è stato pubblicato sul portale del reclutamento del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri (www.inPa.gov.it) indicando come termine ultimo per l'invio delle candidature il 27/3/2023;

Ritenuto pertanto necessario al fine di selezionare i candidati a cui conferire gli incarichi di lavoro autonomo di Esperti in change management e trasformazione digitale, costituire una Commissione di membri esperti nel rispetto di quanto disposto nella sopracitata "Disciplina per la selezione degli esperti a cui conferire incarichi professionali di

lavoro autonomo ai sensi dell'art.9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80”;

Preso atto che, a seguito dell'istruttoria effettuata e nel rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi dell'art. 57, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001, viste le competenze e conoscenze possedute in ragione del ruolo istituzionale e delle funzioni e compiti svolti all'interno dell'Amministrazione, il Responsabile del Settore Sviluppo delle Risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio, Dott. Cristiano Annovi, ha formulato la proposta di nomina dei componenti esperti della Commissione esaminatrice per la selezione di cui trattasi, come riportata nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

Verificata la disponibilità degli interessati ed acquisite le dichiarazioni di assenza delle cause di incompatibilità e inconferibilità previste dall'art. 4 della sopracitata "Disciplina per la selezione degli esperti a cui conferire incarichi professionali di lavoro autonomo ai sensi dell'art.9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80" e dall'art. 35 bis, comma 1, lett. a), del D.Lgs. n. 165 del 2001, nonché la dichiarazione sostitutiva di certificazione in ordine a incompatibilità e conflitti di interessi (art. 53, commi 14 e 16-ter D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., DPR n. 62/2013);

Verificata l'assenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto d'interesse in capo ai soggetti individuati nell'Allegato A), per lo svolgimento dell'incarico di membro della Commissione esaminatrice;

Considerata la necessità di provvedere tempestivamente alla nomina della Commissione esaminatrice relativa alla procedura di selezione per la ricerca di n. 13 Esperti in change management e trasformazione digitale;

Visti inoltre:

- la Legge regionale n. 43 del 26/11/2001, recante: "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporto di lavoro nella Regione Emilia - Romagna" ed in particolare l'art. 12 rubricato "Prestazioni professionali";
- il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33 *"Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni."* e ss.mm.;

- la deliberazione della Giunta regionale n. 1004 del 20/6/2022 *"Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. abrogazione della deliberazione di giunta regionale n. 1123/2018"*;
- la determinazione del Responsabile del Servizio Sviluppo delle Risorse umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio n. 22627 del 17/12/2020 *"Incaricati del trattamento dei dati personali con riferimento ai soggetti funzionalmente assegnati al Servizio Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio. Aggiornamento ed individuazione per l'anno 2020 ai sensi del D.lgs. n. 196/2003"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 2018 del 28/12/2020 ad oggetto *"Affidamento degli incarichi di direttore generale della Giunta Regionale, ai sensi dell'art. 43 della L.R. 43/2001 e ss.mm.ii."*;
- la deliberazione della Giunta regioanle n. 771 del 24/05/2021, avente per oggetto *"Rafforzamento delle capacità amministrative dell'ente. Secondo adeguamento degli assetti organizzativi e linee di indirizzo 2021"*, con la quale, tra l'altro viene confermato, fino al 31/05/2024, l'incarico di Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza (RPCT) e si autorizzano i Direttori Generali e i Direttori di Agenzia a conferire, nel rispetto dei criteri previsti nel Piano della Rotazione del Personale, gli incarichi dirigenziali in scadenza al 31/05/2021 fino al 31/05/2024, per tutte le posizioni che non presentano vincoli in materia di rotazione, ovvero, fino al 31/12/2021, gli incarichi sulle altre posizioni che presentano processi a rischio ai sensi della delibera 111/2021;
- la determinazione dirigenziale n. 10222 del 28/05/2021 *"Conferimento incarichi dirigenziali e riallocazione posizioni organizzative nell'ambito della Direzione generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni"* con la quale il Direttore generale della Direzione Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, ha conferito gli incarichi dirigenziali e nell'ambito della stessa direzione;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 111 del 31/01/2022, avente ad oggetto *"Piano triennale di prevenzione della corruzione e trasparenza 2022-2024, di transizione al Piano integrato di attività e organizzazione di cui all'art. 6 del D.L. n. 80/2021."*, nonché la determinazione dirigenziale n. 2335 del 09/02/2022, avente ad oggetto

“Direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal decreto legislativo n. 33 del 2013. Anno 2022”;

- la deliberazione della Giunta regionale n. 324 del 07/03/2022, ad oggetto “Disciplina organica in materia di organizzazione dell’ente e gestione del personale”;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 325 del 07/03/2022, ad oggetto “Consolidamento e rafforzamento delle capacità amministrative: riorganizzazione dell’ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale”;
- la deliberazione della Giunta regionale n.380 del 13/3/2023, ad oggetto “Approvazione Piano integrato delle attività e dell’organizzazione 2023-2025”;

Richiamate infine le determinazioni dirigenziali n. 6089 del 31/03/2022 avente ad oggetto “Micro-organizzazione della Direzione generale risorse, Europa, innovazione e istituzioni. Istituzione aree di lavoro. conferimento incarichi dirigenziali e proroga incarichi di posizione organizzativa” e n. 25318 del 27/12/2022 avente ad oggetto “Modifica micro-assetti organizzativi nell’ambito della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni. Conferimento e proroga incarichi dirigenziali”;

Ritenuto, in relazione al trattamento dei dati personali necessario per lo svolgimento dell’incarico di componente la Commissione di cui alla presente determinazione, e con riferimento alle previsioni della citata deliberazione di Giunta regionale n. 1004/2022, di autorizzare i componenti la Commissione al suddetto trattamento, limitatamente ai dati riferiti all’attività svolta in relazione all’incarico di cui trattasi, essendo a conoscenza delle istruzioni al trattamento;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestato che il sottoscritto dirigente non si trova in conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

per tutto quanto esposto in parte descrittiva e che qui si intende integralmente richiamato:

- a) di costituire, come riportato nell'Allegato A) parte integrante del presente provvedimento, la Commissione esaminatrice deputata all'espletamento dei colloqui selettivi per il conferimento di n. 13 incarichi professionali di lavoro autonomo, di cui all' art.9, comma 1, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, profilo professionale "Esperto in change management e trasformazione digitale" secondo la disciplina approvata con deliberazione della Giunta regionale n. 2030 del 29/11/2021 e rettificata con deliberazione della Giunta regionale n. 2178 del 20/12/2020;
- b) di autorizzare i componenti della Commissione, con riferimento alle previsioni della deliberazione della Giunta regionale n.1004/2022, al trattamento dei dati personali per lo svolgimento della procedura di selezione, limitatamente ai dati riferiti all'attività svolta in relazione all'incarico di cui trattasi, essendo a conoscenza delle istruzioni al trattamento;
- c) di trasmettere copia del presente atto alla Consigliera di Parità regionale, ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- d) di provvedere agli obblighi di pubblicazione previsti dal Piano Triennale di Prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis, comma 3 del medesimo D.Lgs. 33/2013.

Francesco Raphael Frieri

ALLEGATO A

Commissione esaminatrice della procedura selettiva per il conferimento di n. 13 incarichi professionali di lavoro autonomo di cui all' art. 9, comma 1, decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, profilo professionale "Esperto change management e trasformazione digitale":

STEFANIA SPARACO Presidente	Dirigente regionale responsabile dell' "Area servizi, processi e dati a supporto della trasformazione digitale dell'organizzazione"
Michele Ispano Esperto	Funzionario regionale della Direzione Risorse Europa, Innovazione e Istituzioni, titolare della PO "Coordinamento dei sistemi di monitoraggio fondi europei, FSC e PNRR"
Lorenzo Servidio Esperto	Funzionario regionale della Direzione Risorse Europa, Innovazione e Istituzioni, titolare della PO "Fondo per lo sviluppo e la coesione e contabilità di direzione"

Le funzioni di segreteria saranno svolte da uno dei membri della Commissione.