

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

AGENZIA LAVORO

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 733 del 18/04/2023 BOLOGNA

Proposta: DLV/2023/778 del 17/04/2023

Struttura proponente: SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE
AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA MEDIANTE PROGRESSIONE TRA LE CATEGORIE (VERTICALE) DI N. 18 POSTI DI "SPECIALISTA IN POLITICHE PER IL LAVORO" CAT. D PREVISTO NEL PIANO DEL FABBISOGNO DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO EMILIA-ROMAGNA. AMMISSIONE CANDIDATI ALLA PROVA ORALE.

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - SERVIZIO AFFARI GENERALI E RISORSE UMANE

Firmatario: MASSIMO MARTINELLI in qualità di Responsabile di servizio

Responsabile del procedimento: Anna De Giuseppe

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE

Richiamate le determinazioni del Direttore:

- n.1426 del 14/11/2022 di indizione di una procedura selettiva, per titoli ed esami, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n.18 posti di "Specialista politiche per il lavoro" cat.D presso l'Agenzia Regionale per il Lavoro dell'Emilia-Romagna;
- n.75 del 24/1/2023 di nomina della Commissione esaminatrice della procedura selettiva in argomento;

Visti:

- il Regolamento della Regione Emilia-Romagna del 8/11/2021 n. 1 in materia di accesso all'impiego regionale, ed in particolare l'art. 21 *"Ammissione con riserva"*, in base al quale *"Nelle procedure concorsuali pubbliche il Responsabile del Servizio competente può ammettere alla prima prova, ivi compresa la preselezione, tutti i candidati che abbiano presentato domanda nei termini. Il possesso dei requisiti previsti dal bando sarà, in tale caso, verificato solo con riferimento ai candidati risultati idonei ed ammessi alla prova successiva. Qualora la domanda risulti parzialmente priva della dichiarazione del possesso di taluno dei requisiti, il Responsabile del procedimento ne chiede l'integrazione all'interessato entro i termini fissati dal bando. Sono esclusi i candidati che non abbiano presentato l'integrazione richiesta e coloro che abbiano reso dichiarazioni dalle quali risulta in modo evidente la mancanza di un requisito richiesto dal bando"*;
- la normativa vigente in materia di concorsi e prove selettive;
- la determinazione n. 1284 del 18/10/2019 di adozione della disciplina delle procedure selettive per le progressioni verticali, approvata dalla Giunta Regionale con deliberazione n. 1898 del 4/11/2019;
- l'art.2 del bando di selezione *"Requisiti per l'ammissione alla selezione"*, in base al quale *"Con provvedimento del Responsabile del procedimento saranno ammessi alla prima prova (prova scritta) tutti i candidati che hanno presentato domanda secondo le modalità previste, con riserva di accertamento del possesso dei requisiti di ammissione limitatamente ai candidati ammessi alla successiva prova"*;

Dato atto che:

- con determinazione n. 1739 del 29/12/2022, sulla base dell'istruttoria condotta sulle domande pervenute entro il termine di scadenza del 15/12/2022 tramite il portale di e-recruiting della Regione Emilia-Romagna, è stata disposta l'ammissione con riserva di n.109 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso con le modalità indicate nel bando e che, alla scadenza del 15/12/2022, risultavano in possesso del requisito specifico di almeno 18 mesi di anzianità di servizio prestato presso l'Agenzia con qualsiasi tipologia di rapporto compresi il comando e il distacco, escluso il lavoro autonomo;
- con nota prot. 17/04/2023.0139327.I, il Presidente della Commissione di concorso, conclusasi la correzione della prova scritta, ha trasmesso al sottoscritto, Responsabile della procedura selettiva, al fine di procedere all'accertamento dei requisiti di ammissibilità previsti dal bando di concorso, ai sensi del citato art. 21 del Regolamento regionale n. 1/2021, l'elenco dei n. 23 candidati che hanno superato la medesima prova scritta e pertanto possono essere ammessi alla successiva prova orale;

Richiamati in particolare i requisiti specifici e generali per l'ammissione al concorso indicati all'art. 2 del bando di selezione;

Esaminate le domande di partecipazione e valutato che, sulla base delle dichiarazioni rese ai sensi degli artt.46 e 47 del DPR 445/2000, tutti i candidati che hanno superato la prova scritta risultano in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando di selezione;

Richiamato inoltre l'art. 4 del bando di selezione, in base al quale *“Le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione e negli allegati alla stessa hanno valore di autocertificazione e/o di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, secondo le previsioni degli artt.46 e 47 del D.P.R. 445/2000. Ferme restando le sanzioni penali in caso di dichiarazioni mendaci, qualora dai controlli effettuati emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il candidato decadrà dai benefici eventualmente conseguiti per effetto del provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere”*, e l'art.10 del bando di concorso, in base al quale *“Il controllo delle autocertificazioni verrà condotto sugli assunti.”*, e che pertanto, qualora dovesse verificarsi la non corrispondenza tra le dichiarazioni rese nella domanda di partecipazione e gli esiti del controllo delle dichiarazioni stesse, si disporrà con successivi atti;

Dato atto che, secondo quanto previsto nel bando di concorso approvato con la sopra citata determinazione n. 1426 del 14/11/2022, lo scrivente è Responsabile del procedimento di che trattasi;

Ritenuto necessario disporre in conseguenza;

Visti:

- la deliberazione della Giunta Regionale n. 1620 del 29/10/2015 di Approvazione dello Statuto dell'Agenzia regionale per il lavoro in attuazione della L.R. 13/2015, e ss.mm.ii;
- il Regolamento di Organizzazione dell'Agenzia adottato con propria determinazione n. 79 del 26/10/16 approvato con deliberazione di Giunta regionale n. 1927 del 21/11/16, e ss.mm.ii.;
- la deliberazione della Giunta Regionale n. 87 del 25/01/2021, di nomina del Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32-bis, comma 4 della L.R. n. 17/2005 e ss.mm.ii.;
- la determinazione n. 421 del 29/03/2021 *“Conferimento incarichi dirigenziali di Responsabile dei Servizi "Bilancio e patrimonio" e "Affari generali e risorse umane" presso l'Agenzia regionale per il lavoro con decorrenza 1/4/2021”*;
- la determinazione n. 114 del 01/02/2023 di approvazione della disciplina organica delle attribuzioni dei servizi e delle strutture centrali dell'Agenzia Regionale per il lavoro;
- la determinazione n. 163 del 10/2/2023 avente ad oggetto *“Approvazione documento di programmazione per l'individuazione dei capitoli del bilancio gestionale attribuiti alla responsabilità dei singoli Dirigenti responsabili dei Servizi e delle Strutture centrali dell'Agenzia, ai sensi della determinazione del Direttore dell'Agenzia del lavoro n. 114 del 01/02/2023”*;

Visti altresì:

- il Regolamento UE n. 679/2016 *“General Data Protection Regulation”*;
- il D.lgs. n. 196 del 30/6/2003 *“Codice in materia di protezione dei dati personali”* e ss.mm.ii.;

- la determinazione n. 214 del 08/03/2018 di *“Incarico al data protection officer (DPO) della Regione Emilia-Romagna delle funzioni in materia di privacy di cui al regolamento (UE) 2016/679, definite dall'intesa tra Regione Emilia-Romagna e Agenzia Regionale per il Lavoro del 22/2/2018.”*;
- le disposizioni dettate nella determinazione n. 1256 del 14/10/2022 di ripartizione delle competenze in tema di Privacy e Linee Guida per i soggetti attuatori e gli incaricati dell'Agenzia Regionale per il Lavoro;
- il D.Lgs. n. 33 del 14/03/2013 *“Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”* e ss.mm.ii.;
- la Legge n. 190 del 6/11/2012 recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- la determinazione del Direttore n. 110 del 31/01/2023, di approvazione del PIAO - Piano integrato di attività e organizzazione dell'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna 2023-2025 ai sensi del D.L. 80/2021, contenente anche il piano di prevenzione della corruzione;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto e della relativa procedura istruttoria;

Dato atto che funge da responsabile del procedimento la D.ssa Anna De Giuseppe;

Atteso che nei confronti del sottoscritto e della responsabile del procedimento non sussistono situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art.6 bis della L.241/1990;

DETERMINA

per le motivazioni in premessa esposte e qui integralmente richiamate:

- 1) di disporre l'ammissione alla prova orale della procedura selettiva, per titoli ed esami, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n.18 posti di “Specialista politiche per il lavoro”, indetta con determinazione n. 1426/2022, dei candidati elencati nell'allegato A) al presente provvedimento che, in base all'esame delle dichiarazioni rese nelle domande di partecipazione, risultano in possesso dei requisiti generali e specifici previsti dal bando di selezione, con riserva di disporre in ogni momento l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti specifici e generali prescritti;
- 2) di riportare i dati previsti nell'allegato A) nella “*Scheda privacy*” parte integrante del presente provvedimento;
- 3) di trasmettere il presente atto al Presidente della Commissione esaminatrice e al Segretario della stessa Commissione, per il seguito di competenza;
- 4) di disporre la pubblicazione del presente atto al seguente link relativo alla procedura selettiva di cui trattasi: https://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/Comunicazioni.aspx?reqalias=ELI_ARL-PROGR-D-PL-2022
- 5) dandone altresì diffusione sul sito Intranet dell'Agenzia Regionale per il Lavoro.

Avverso il presente provvedimento può essere presentato ricorso giurisdizionale avanti al competente Tribunale Amministrativo Regionale entro sessanta giorni dalla data di pubblicazione.

IL DIRIGENTE
Martinelli Massimo

ALLEGATO A

Procedura selettiva, per titoli ed esami, per la copertura mediante progressione tra le categorie (verticale) di n.18 posti di "Specialista in politiche per il lavoro" indetto con determinazione n.1426 del 14/11/2022. Elenco candidati ammessi alla prova orale		
PROGRESSIVO	N.ro protocollo candidatura	Data protocollo candidatura
1	PG/2022/222023	03/12/2022
2	PG/2022/226835	07/12/2022
3	PG/2022/228180	10/12/2022
4	PG/2022/234084	14/12/2022
5	PG/2022/230379	13/12/2022
6	PG/2022/199105	16/11/2022
7	PG/2022/225010	06/12/2022
8	PG/2022/227619	07/12/2022
9	PG/2022/234280	15/12/2022
10	PG/2022/234241	15/12/2022
11	PG/2022/198404	16/11/2022
12	PG/2022/199101	16/11/2022
13	PG/2022/232099	13/12/2022
14	PG/2022/229881	12/12/2022
15	PG/2022/231094	13/12/2022
16	PG/2022/231969	13/12/2022
17	PG/2022/227699	07/12/2022
18	PG/2022/234175	15/12/2022
19	PG/2022/231585	13/12/2022
20	PG/2022/231389	13/12/2022
21	PG/2022/231387	13/12/2022
22	PG/2022/217805	30/11/2022
23	PG/2022/226029	07/12/2022

Scheda Privacy contenente dati personali non accessibili ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) e del D.lgs. n. 196/2003