

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 9133 del 28/04/2023 BOLOGNA

Proposta: DPG/2023/9492 del 27/04/2023

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: AVVISO 3/DIR-TD/2023 DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE NELLA QUALIFICA DIRIGENZIALE MEDIANTE CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO AI SENSI DELL'ART. 18 DELLA L.R. 43/2001 PER LA COPERTURA DELLA POSIZIONE DI DIRIGENTE AREA DI LAVORO "FORESTE E SVILUPPO ZONE MONTANE" PRESSO DIREZIONE GENERALE "CURA DEL TERRITORIO E DELL'AMBIENTE" - SETTORE "AREE PROTETTE, FORESTE E SVIL. ZONE MONTANE" APPROVATO CON DETERMINAZIONE N. 4930/2023 (BURERT N. 79/2023). NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Autorità emanante: IL DIRETTORE - DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Firmatario: FRANCESCO RAPHAEL FRIERI in qualità di Direttore generale

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001, recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Regolamento Regionale dell'8 novembre 2021, n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale" ed in particolare il Titolo II "Costituzione, competenze ed ambiti di responsabilità delle commissioni esaminatrici", d'ora in poi "Regolamento";
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1349 del 12 ottobre 2020 "Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. Approvazione";

Vista la determinazione del Direttore generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni n. 4930 dell'8/3/2023, pubblicata sul Bollettino Ufficiale Regionale Telematico di Parte Terza n. 79 del 22/3/2023, con la quale è stato approvato l'Avviso di selezione n. 3/DIR-TD/2023 per assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, per la copertura della posizione di dirigente dell'Area di lavoro "Foreste e sviluppo zone montane" presso il Settore "Aree protette, foreste e sviluppo zone montane" della Direzione generale "Cura del territorio e dell'ambiente", d'ora in poi Avviso;

Atteso che l'Avviso di cui trattasi prevede che per la procedura di valutazione la Giunta Regionale si avvalga di una Commissione, costituita con atto del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni, composta da:

- un dirigente regionale, compresi i Direttori Generali e i Direttori di agenzia e istituto, ad esclusione del Direttore responsabile della struttura a cui afferisce la posizione, che la presiede;
- un dirigente di ruolo, anche in quiescenza o di ruolo in altra pubblica amministrazione, esperto nelle materie afferenti alla posizione dirigenziale da coprire. Il dirigente non deve essere gerarchicamente subordinato al Presidente dalla Commissione;
- un esperto in materia di selezione del personale;

prevedendo inoltre che:

- le funzioni di segreteria siano svolte da un funzionario competente in materia di personale;
- nell'ambito del previsto colloquio, per la valutazione della competenza linguistica dichiarata la commissione potrà essere integrata, se necessario, con un esperto in lingua inglese;

Preso atto che, a seguito dell'istruttoria effettuata e nel rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi dell'art. 57, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001, il Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio Cristiano Annovi ha formulato la proposta di nomina dei componenti la commissione esaminatrice, integrata con l'esperta di lingua inglese e della segretaria;

Verificata la disponibilità degli interessati, ed acquisite le dichiarazioni di assenza delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste agli artt. n. 9 del Regolamento Regionale n. 1/2021 e n. 35-bis co. 1 lett. a) del D.lgs. n. 165/2001 nonché la dichiarazione sostitutiva di certificazione in ordine a incompatibilità e conflitti di interessi (art. 53, commi 14 e 16-ter D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., DPR n. 62/2013);

Verificata inoltre l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi dell'Art. 53, c. 14, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

Considerata la necessità di provvedere alla nomina della commissione esaminatrice relativa alla procedura di selezione di cui trattasi;

Richiamato il Regolamento, ed in particolare l'art. 14 "Criteri per la determinazione dei compensi e rimborsi spese dei componenti delle commissioni esaminatrici" che al comma 4 stabilisce che i compensi di cui al comma 1 di detto articolo spettano ai dirigenti ed ai dipendenti regionali nonché ai soggetti esterni, nominati come componenti esperti, presidenti o segretari delle commissioni;

Ritenuto, con riferimento a quanto previsto dal citato art. 14 del Regolamento, nelle more dell'approvazione della nuova delibera di Giunta che stabilisca i nuovi compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni, di riconoscere ai componenti della commissione di cui trattasi il compenso in base ai criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1978 del 13/10/2003 "Compensi da corrispondersi ai componenti delle commissioni esaminatrici delle procedure selettive per l'accesso agli organici regionali" per quanto non modificato dal Regolamento;

Dato atto che con successivo provvedimento verrà impegnata la spesa degli eventuali compensi dovuti ai componenti della commissione a conclusione dei lavori della procedura di cui trattasi;

Atteso infine che il citato art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, al comma 1-bis, prevede che l'atto di nomina di commissioni esaminatrici sia inviato entro tre giorni alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso;

Visti inoltre:

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1004 del 20/6/2022 "Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1123/2018";
- dato atto che in relazione al trattamento dei dati personali necessario per lo svolgimento dell'incarico di componente la commissione di cui alla presente determinazione, il Responsabile della Settore Sviluppo risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio provvederà a trasmettere con nota ai componenti della commissione copia della citata delibera di Giunta n. 1004/2022 nonché a fornire le previste istruzioni;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

per tutto quanto esposto in parte descrittiva e che qui si intende integralmente richiamato:

- a) di costituire, come riportato nell'Allegato A) parte integrante del presente provvedimento, la commissione esaminatrice della procedura di selezione per assunzione a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura della posizione di dirigente dell'Area di lavoro "Foreste e sviluppo zone montane" presso il Settore "Aree protette, foreste e sviluppo zone montane" della Direzione generale "Cura del territorio e dell'ambiente", approvata con propria determinazione n. 4930 dell'8/3/2023;
- b) di dare atto che gli eventuali compensi da riconoscersi ai componenti la Commissione esaminatrice nominati con il presente atto saranno determinati secondo le previsioni della deliberazione della Giunta regionale n. 1978 del 13/10/2003 per quanto non modificato dal Regolamento regionale n. 1/2021;
- c) di dare atto che, in relazione al trattamento dei dati personali necessario per lo svolgimento dell'incarico di componente la commissione di cui alla presente determinazione, il Responsabile della Settore Sviluppo risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio provvederà a trasmettere, con nota, ai

componenti della commissione copia della delibera di Giunta n. 1004/2022 ed a fornire le previste istruzioni;

- d) di trasmettere copia del presente atto alla Consigliera di Parità regionale, ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) di provvedere agli obblighi di pubblicazione previsti dall'art. 15 del D.Lgs. 14/03/2013 n. 33 e alle ulteriori pubblicazioni previste dal Piano Triennale di Prevenzione della corruzione ai sensi dell'art. 7 bis, comma 3 del medesimo D.Lgs.

Francesco Raphael Frieri

Commissione esaminatrice della procedura di selezione per assunzione a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 per la copertura della posizione di Dirigente dell'Area di lavoro "Foreste e sviluppo zone montane" presso il Settore "Aree protette, foreste e sviluppo zone montane" della Direzione generale "Cura del territorio e dell'ambiente" (BURERT n. 79/2023).

VALTIERO MAZZOTTI Presidente	Direttore della Direzione generale Agricoltura caccia e pesca - Regione Emilia-Romagna
GIANNI GREGORIO Esperto	Responsabile del Settore Aree protette, foreste e sviluppo zone montane - Regione Emilia-Romagna
VITO PICCINNI Esperto	Esperto in materia di selezione del personale

Componente che integra la commissione: Helen Claudia Katherine Doyle, esperta in lingua inglese;

Per le funzioni di segreteria: Stefano Rotundo - dirigente regionale.