

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1084 del 26/06/2023

Seduta Num. 28

Questo lunedì 26 **del mese di** Giugno
dell' anno 2023 **si è riunita in** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA - in modalità mista
la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:

1) Priolo Irene	Vicepresidente
2) Calvano Paolo	Assessore
3) Colla Vincenzo	Assessore
4) Donini Raffaele	Assessore
5) Felicori Mauro	Assessore
6) Lori Barbara	Assessore
7) Salomoni Paola	Assessore
8) Taruffi Igor	Assessore

Presiede il Vicepresidente Priolo Irene
attesa l'assenza del Presidente

Funge da Segretario l'Assessore: Felicori Mauro

Proposta: GPG/2023/1159 del 22/06/2023

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E
COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Assessorato proponente: ASSESSORE AL BILANCIO, PERSONALE, PATRIMONIO, RIORDINO
ISTITUZIONALE, RAPPORTI CON UE

Oggetto: ASSUNZIONE DEL VINCITORE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL
CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 18
DELLA L.R. N. 43/2001, PRESSO LA DIREZIONE GENERALE CURA DEL
TERRITORIO E DELL'AMBIENTE.

Iter di approvazione previsto: Delibera ordinaria

Responsabile del procedimento: Cristiano Annovi

LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Vista la L.R. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e successive modificazioni ed integrazioni, tra le quali, in particolare, quelle apportate dalle Leggi Regionali n. 2/2015 e n. 21/2018, che hanno introdotto, al fine di adeguare l'ordinamento regionale alla normativa nazionale e agli indirizzi della Corte dei conti dell'Emilia-Romagna, l'obbligo di adottare procedure selettive per l'individuazione di dirigenti esterni in dotazione organica assunti a tempo determinato e di limitarne il contingente al 10% in rapporto alla consistenza della dotazione organica dirigenziale;

Richiamati in proposito i seguenti articoli della L.R. n.43/2001:

- art. 3 rubricato "Struttura organizzativa" - così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 21/2018 - che regola l'articolazione organizzativa dell'ente, nei limiti della dotazione organica dirigenziale e non dirigenziale vigente, comprendendo le direzioni generali e le agenzie regionali (comma 1), e prevedendo che gli incarichi di Direttore delle Agenzie Regionali sono conferiti a valere sui posti della dotazione organica dirigenziale della Regione (comma 4);
- art. 18, rubricato "Copertura dei posti della qualifica dirigenziale mediante contratti a tempo determinato";

Richiamato altresì l'art. 10, comma 1, della L.R. n. 21 del 21/12/2018, ai sensi del quale "L'adeguamento al limite di cui all'articolo 18, comma 1, della legge regionale n. 43 del 2001 si applica per i posti dirigenziali di cui all'articolo 3, comma 4, della legge regionale n. 43 del 2001, a decorrere dalla cessazione della totalità dei contratti dirigenziali a tempo determinato in essere alla data di entrata in vigore della presente legge. Restano comunque salvi i contratti in essere. Al fine del progressivo adeguamento a detto limite, nelle more del suo raggiungimento, non possono essere conferiti altri incarichi ai sensi del citato articolo 18 rispetto a quelli in essere e a quelli per i quali siano già state bandite, alla data di entrata in vigore della presente legge, le relative procedure selettive, ad eccezione che per la copertura dei suindicati posti di direttore generale e direttore di agenzia regionale";

Premesso che con propria deliberazione n. 1847 del 02/11/2022, è stata prevista, nell'ambito della Programmazione dei Fabbisogni di Personale, come confermato nelle successive DGR n. 380 del 13/03/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e DGR n. 719 del 08/05/2023 "Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione 2023-2025 - Primo Aggiornamento", la copertura della posizione di Dirigente

dell'Area di lavoro "Foreste e Sviluppo zone montane" presso il "Settore Aree protette, foreste e sviluppo zone montane" della Direzione Generale Cura del Territorio e dell'Ambiente, tramite rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;

Vista la vigente "Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 della L.R. n. 43/2001. Approvazione", adottata con propria deliberazione n. 1349 del 12/10/2020, ed in particolare il Titolo II "Disciplina procedura selettiva per l'assunzione di dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001";

Dato atto che:

- secondo quanto previsto nell'ambito della sopracitata direttiva di cui alla propria deliberazione n. 1349/2020, in via preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento esterno, in data 04/11/2022, è stato pubblicato sulla intranet aziendale un avviso interno finalizzato a verificare la presenza all'interno dell'Ente di dirigenti regionali interessati in possesso delle competenze e dei requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi;
- la verifica interna non ha dato esito positivo;

Considerato che a seguito dell'esito negativo della verifica interna:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 4777 del 07/03/2023 e con successiva determinazione di n. 4930 del 08/03/2023 è stato approvato un Avviso di selezione per l'assunzione nella qualifica dirigenziale, mediante contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura di una posizione di Dirigente di Area di lavoro "Foreste e Sviluppo zone montane" presso il Settore Aree protette, foreste e sviluppo zone montane della Direzione Generale Cura del Territorio e dell'Ambiente, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 79 del 22/03/2023;
- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di Servizio n. 8150/2023 sono stati ammessi alla procedura selettiva i candidati che avevano inoltrato la propria candidatura per la copertura della posizione dirigenziale di cui trattasi ed in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 9133/2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione di cui trattasi;
- la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 25/05/2023 formulando la graduatoria di merito,

ottenuta sommando il punteggio relativo alla valutazione del curriculum e della prova (titoli e colloquio), come risulta dagli atti trasmessi al Responsabile del procedimento con nota Prot. n. 06/06/2023.0547650.I da sottoporre alla Giunta Regionale per l'assunzione del candidato risultato più idoneo a ricoprire la posizione oggetto di selezione, con contratto a tempo determinato nella qualifica dirigenziale ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;

- il Responsabile del procedimento ha verificato la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice;

Dato atto che la graduatoria di merito per n. 1 posto di Dirigente di Area di lavoro "Foreste e Sviluppo zone montane" presso il Settore Aree protette, foreste e sviluppo zone montane della Direzione Generale Cura del Territorio e dell'Ambiente, trasmessa alla Giunta con nota Prot. 07.06.2023.0552105.I, risulta così composta:

N.	NOMINATIVO	PUNTEGGIO TOTALE
1	Diolaiti Roberto	42,50
2	Locatelli Marco	40,80
3	Gherardi Lodovico	37,56
4	Filetto Paolo Vincenzo	36
5	Cavazza Claudio	35,58
6	Pancaldi Giovanni	34,20
7	Gaeta Marcello	28,76

Dato atto che la prevista verifica in merito alla ricollocazione del personale in disponibilità di cui agli art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 ha dato esito negativo;

Ritenuto di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, stipulato ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001, per il conferimento dell'incarico dirigenziale di seguito indicato con decorrenza dalla data indicata nel contratto di assunzione e sino al 31/12/2025, il candidato collocato al primo posto della graduatoria di cui al curriculum allegato sotto la lettera A) e precisamente:

- o Diolaiti Roberto, *Dirigente Area di lavoro "Foreste e Sviluppo zone montane" presso il Settore Aree protette, Foreste e Sviluppo zone montane, della Direzione Generale Cura del Territorio e dell'Ambiente;*

Dato atto che l'Avviso pubblico contiene il trattamento giuridico ed economico, ai sensi dell'art. 3 della disciplina di cui alla citata deliberazione n. 1349/2020;

Atteso che il rapporto di servizio tra il soggetto individuato e la Regione sarà regolato secondo lo schema di contratto individuale allegato al presente provvedimento sotto la lettera B), con le seguenti precisazioni:

- o Tipologia di inquadramento: dirigente e tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii.;
- o Durata del rapporto di lavoro: dalla data di sottoscrizione fino al 31/12/2025 eventualmente prorogabile fino ad un massimo di 5 anni dalla data di assunzione;

Tipologia di Incarico: Dirigente dell'Area di lavoro "Foreste e Sviluppo zone montane", presso il Settore Aree protette, foreste e sviluppo zone montane della Direzione Generale Cura del Territorio e dell'Ambiente;

- o Retribuzione:
 - Stipendio tabellare dei Dirigenti del CCNL Dirigenza Funzioni locali 2016/2018. Lo stipendio tabellare è soggetto alle dinamiche salariali del CCNL di riferimento;
 - Indennità di posizione: pari ad euro € 37.998,90 annui lordi (per 13 mensilità).
 - Indennità di risultato: individuato sulla base della disciplina applicata ai dirigenti per quanto attiene alla valutazione delle performance individuali;
- o Il foro competente in materia di controversie: il foro di Bologna;

Dato atto che l'interessato ha dichiarato che non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità, come previste dal D.Lgs. n. 39/2013, ostative al conferimento dell'incarico, come emerge dalle dichiarazioni acquisite in sede istruttoria e conservate agli atti del procedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, commi 1 e 4, del D.Lgs. n. 39/2013, nonché dalle comunicazioni di rinuncia ad altri impieghi e incarichi a far data dal 01/07/2023, come si evince dalle comunicazioni agli atti, Prot. 21.06.2023.0597749.E;

Precisato inoltre che l'interessato dovrà, annualmente, per tutta la durata dell'incarico conferito, presentare la dichiarazione sostitutiva prevista dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 39/2013, sulla persistente assenza di cause di incompatibilità;

Visti inoltre i seguenti provvedimenti:

- la L. n. 190 del 6/11/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il D.lgs. n. 39 dell'8/04/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190";

- il D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Considerato:

- che la Fondazione Villa Ghigi ha richiesto l'assegnazione in comando a tempo parziale al 50% del dott. Roberto Diolaiti, limitatamente al periodo 01/07/2023-31/07/2023, articolato in due giorni settimanali, da definire con successivi accordi tra le parti;
- che la Fondazione Villa Ghigi provvederà a rimborsare la retribuzione onnicomprensiva corrispondente al comando prestato, entro il 2023, su richiesta della Regione Emilia-Romagna;
- che l'assegnazione temporanea in posizione di comando a tempo parziale del dott. Roberto Diolaiti non è pregiudizievole alla funzionalità dell'Area di lavoro di assegnazione;

Richiamate le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 325 del 07/03/2022 "Consolidamento e rafforzamento delle capacità amministrative: Riorganizzazione dell'Ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale";
- n. 426 del 21/03/2022 ad oggetto "Riorganizzazione dell'ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale. Conferimento degli incarichi ai Direttori Generali e ai Direttori di Agenzia";
- n. 474 del 27/03/2023 avente ad oggetto "Disciplina organica in materia di organizzazione dell'Ente e gestione del personale. Aggiornamenti in vigore dal 1° aprile 2023 a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Ordinamento Professionale di cui al titolo III del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e del PIAO 2023/2025";
- n. 468/2017 recante: "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna";
- n. 719 del 08/05/2023 "Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione 2023-2025 - Primo Aggiornamento" ed in particolare la Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- n. 771 del 24/05/2021 che conferisce fino al 31/05/2024 l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) per le strutture della Giunta della Regione Emilia-Romagna e degli Istituti e Agenzie regionali, di cui all'art. 1 comma 3 bis, lett. b) della L.R. n. 43 del 2001;

Richiamata inoltre la determinazione dirigenziale n. 2335 del 09/02/2022 contenente la "Direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 2013";

Viste le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 del 13 ottobre 2017 e PG/2017/0779385 del 21 dicembre 2017 relative ad indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni predisposte in attuazione della propria deliberazione n. 468/2017;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta dell'Assessore al bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale, Rapporti con UE, Paolo Calvano;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

1. di disporre l'assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii., del Dirigente di seguito indicato, di cui al curriculum allegato sotto la lettera A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultato vincitore in esito alla selezione pubblica, espletata secondo la direttiva di cui alla propria deliberazione n. 1349/2020, per la copertura della posizione dirigenziale presso la Direzione Generale Cura del Territorio e dell'Ambiente:

o *Dirigente dell'Area di lavoro "Foreste e Sviluppo zone montane", presso il Settore Aree protette, foreste e sviluppo zone montane, dott. Roberto Diolaiti;*

2. di stabilire che i termini e le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi siano definiti nello schema di contratto riportato all'Allegato B) e che dovrà essere instaurato sulla base dei seguenti elementi fondamentali:

o Tipologia di inquadramento: dirigente e tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii.;

o Durata del rapporto di lavoro: dalla data di sottoscrizione fino al 31/12/2025 eventualmente prorogabile fino ad un massimo di 5 anni dalla data di assunzione;

Tipologia di Incarico: Dirigente dell'Area di lavoro "Foreste e Sviluppo zone montane", presso il Settore Aree protette, foreste e sviluppo zone montane della Direzione Generale Cura del Territorio e dell'Ambiente;

o Retribuzione:

- Stipendio tabellare dei Dirigenti del CCNL Dirigenza Funzioni locali 2016/2018. Lo stipendio tabellare è soggetto alle dinamiche salariali del CCNL di riferimento;

- Indennità di posizione: pari ad euro € 37.998,90 annui lordi (per 13 mensilità).

- Indennità di risultato: individuato sulla base della disciplina applicata ai dirigenti per quanto attiene alla valutazione delle performance individuali;
 - o Il foro competente in materia di controversie: il foro di Bologna;
3. di autorizzare il Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, Dott. Francesco Raphael Frieri alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato secondo quanto contenuto nello schema allegato sotto la lettera B), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
 4. di dare atto che:
 - la prescritta verifica di cui agli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 ha dato esito negativo;
 - gli oneri derivanti dall'assunzione per il personale a tempo determinato di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2023, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., e che saranno dotati della necessaria disponibilità;
 5. di pubblicare tempestivamente, in attuazione dell'art. 20, comma 3, del d.lgs. n. 39/2013, la dichiarazione resa dall'incaricato sull'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna, nella sezione "Amministrazione Trasparente";
 6. di stabilire che gli uffici competenti provvedano, annualmente, a verificare che l'incaricato adempia all'obbligo previsto dall'art. 20, c. 2, del d.lgs. n. 39/2013;
 7. di disporre l'assegnazione temporanea in posizione di comando a tempo parziale al 50% del dott. Roberto Diolaiti presso la Fondazione Villa Ghigi, a far tempo dal 01/07/2023 e fino al 31/07/2023, articolato in due giorni/settimana;
 8. di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico, nonché nelle forme previste dall'ordinamento regionale, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto legislativo n. 33 del 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni".

ROBERTO DIOLAITI

ISTRUZIONE

Università degli Studi Bologna

Laurea in scienze agrarie presso la Facoltà di Agraria (ottobre 1989) con una tesi sui criteri di tutela e gestione del parco periurbano di Villa Ghigi (relatore Prof. Umberto Bagnaresi).
Punteggio di laurea 100/110.

Master in valutazione di impatto ambientale.

Master in promozione, commercializzazione e legislazione dei prodotti agro-alimentari (export manager).

Abilitazione allo svolgimento della professione di perito agrario, con iscrizione all'albo speciale dei periti agrari laureati della Provincia di Bologna (n. 42).

Tessera da pubblicista dell'Ordine Nazionale dei Giornalisti (n. 071096).

ESPERIENZE PROFESSIONALI

Fondazione Villa Ghigi

Febbraio 2022 ad oggi

Coordinatore presso la Fondazione Villa Ghigi di Bologna.

Comune di Bologna

Gennaio 2003 – gennaio 2022

Direttore del settore Ambiente e Verde

- Dal 2017 al 31 gennaio 2022: Direttore Settore Ambiente e Verde - Dipartimento Urbanistica, Casa e Ambiente.
- 2019 – 2021: Direttore a .i. Quartiere Borgo Panigale – Reno del Comune di Bologna.
- Dal 2018 al 2022: Referente per l'Amministrazione comunale nell'ambito del progetto europeo CLIVUT.
- 2009 e 2020: Responsabile e coordinatore del gruppo di lavoro per la redazione del nuovo Regolamento Comunale del Verde Pubblico e Privato - Comune di Bologna.
- Coordinatore del Gruppo di Lavoro intersettoriale sui Giardini Margherita di Bologna.
- Coordinamento del gruppo di lavoro per la redazione del Programma Energetico Comunale e, successivamente, del Piano di Azione per l'Energia Sostenibile e il Clima.

CAPACITA' E COMPETENZE

- Ottime doti di leadership organizzativa
- Strategie di riduzione degli sprechi
- Spiccata autonomia operativa e decisionale
- Doti negoziali e comunicative
- Capacità di gestione del personale
- Criteri di valutazione delle performance
- Uso professionale dei principali software
- Capacità relazionali
- Capacità di adattamento e flessibilità

LINGUE

Italiano: madrelingua

Inglese: B2 (intermedio avanzato)

Spagnolo: B1 (intermedio)

- Responsabile di Procedimento e coordinatore del gruppo di lavoro per la redazione del Piano delle Attività Estrattive del Comune di Bologna.
 - Dal 2015 al 2016: Dirigente a. i. U. I. Sport (Comune di Bologna).
 - Dal 2010 al 2013: Referente per l'Amministrazione comunale nell'ambito del progetto europeo Life+ "GAIA" (Green Areas Inncity Agreement).
 - Dal 2012 al 2015: Referente per l'Amministrazione comunale nell'ambito del progetto europeo BlueAp per la redazione del piano di adattamento ai cambiamenti climatici.
 - Dal 2005 al 2015 Direttore Settore Ambiente – Dipartimento Qualità della Città – Comune di Bologna.
 - Dal 2005 al 2011 Dirigente a. i. U. I. Interventi per il Verde e Coordinamento delle unità intermedie del Settore Ambiente – Comune di Bologna.
 - Dal 2005 al 2009: Rappresentante del Comune di Bologna (con delega del Sindaco) presso il consiglio consorziale del parco regionale dei Gessi Bolognesi e dei Calanchi dell'Abadessa.
 - Dal 2005 al 2008: Referente per l'Amministrazione comunale nell'ambito del progetto europeo Asia Urbs: implementing ecoBUDGET in Asian Local Governments, con il coinvolgimento delle città di Vaxjo (Svezia), Bohol (Filippine) e Guntur (India) - Comune di Bologna.
 - Dal 2003 al 2017: Responsabile di procedimento in relazione alle richieste di intervento sul patrimonio arboreo nell'ambito della salvaguardia del verde privato in assenza di titoli edilizi abilitativi - Comune di Bologna.
 - Dal 2003 al 2022: Responsabile unico dei principali procedimenti del settore Ambiente del Comune di Bologna, relativi a interventi di progettazione e implementazione del verde pubblico, nonché gestione di appalti (Global service e Accordo Quadro) con valori fino a 15 milioni di euro/anno.
-
- Dal 2006 al 2018: Delegato regionale dell'Associazione Italiana Direttori e Tecnici dei Pubblici Giardini;
 - Dal 2018 ad oggi: Presidente nazionale Associazione Italiana Direttori e Tecnici dei Pubblici Giardini (Pubblici Giardini).
 - Dal 2018 ad oggi: Membro in quota ANCI del Comitato nazionale per lo sviluppo del verde urbano del Ministero della Transizione Ecologica.

Fondazione Villa Ghigi

Dal 1997 al 2002

Dipendente con qualifica di funzionario presso la Fondazione Villa Ghigi di Bologna

Progettazione ricerche territoriali per enti pubblici e studi professionali privati.

Centro Villa Ghigi

Dal 1985 al 1997

Funzionario presso la Fondazione Villa Ghigi di Bologna

Collaboratore con qualifica di Consulente Ambientale nell'ambito dell'attività libero professionale con funzioni di ricerca e progettazione, redazione e divulgazione.

In particolare: redazione di pieghevoli su itinerari della montagna bolognese e su alcuni parchi cittadini; redazione e fornitura del materiale iconografico della collana sulle aree protette regionali; contributi alla redazione del volume monografico "Parchi e giardini di Bologna: una guida sul verde della città" (Editrice Compositori, Bologna, 1996).

Relatore a numerosi convegni di rilevanza nazionale e internazionale (per esempio, Forum FAO di Mantova – 2018) sugli aspetti progettuali e gestionali del verde pubblico.

Dal 2010 ad oggi: Collaborazioni periodiche con riviste del settore del verde, come per esempio il bimensile ACER de Il Verde Editoriale.

2001 : Collaborazione con il quotidiano Il Domani di Bologna attraverso la stesura di articoli di taglio escursionistico, naturalistico e turistico relativi a luoghi della provincia di Bologna di particolare valore ambientale e storicopaesaggistico.

1999: Pubblicazione, in qualità di coautore, del libro “Il grande fiume” (Casa editrice L'Inchiostroblu).

Dal 1998 al 2002: Collaborazioni con la rivista mensile La casa sui Campi attraverso la pubblicazione di articoli di taglio Escursionistico per la valorizzazione di itinerari agrituristici regionali (Casa editrice Calderini Edagricole).

Dal 1996 al 1997: Collaborazione all'edizione locale del quotidiano Mattina dell'Unità (pagine regionali) attraverso la stesura di articoli di taglio escursionistico, naturalistico e turistico relativi a luoghi della regione EmiliaRomagna di particolare valore ambientale e storico-paesaggistico.

Dal 1992 al 1995: Collaborazione all'edizione locale del quotidiano La Repubblica, con una rubrica di carattere scientifico-divulgativo a cadenza dapprima giornaliera e in seguito settimanale

Bologna, 16 dicembre 2022

Roberto Diolaiti



CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

Con la presente privata scrittura, sottoscritta dalle parti con firma digitale, fra:

- la Regione Emilia-Romagna, rappresentata dal Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, Dott. FRANCESCO RAPHAEL FRIERI, a ciò autorizzato con Deliberazione della Giunta regionale n. _____ del 26/06/2023, esecutiva ai sensi di legge;
- e _____, nato a _____ il _____, residente a _____, via _____;

si conviene e stipula quanto segue:

1) Assunzione

La Regione Emilia-Romagna assume alle proprie dipendenze a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della Legge Regionale n. 43/2001, il Dott. _____, con la qualifica di dirigente, con decorrenza in data 01/07/2023 e scadenza in data 31/12/2025, salvo eventuali proroghe fino ad un massimo di 5 anni dalla data di assunzione.

2) Sede di lavoro - Oggetto della prestazione

Il dirigente, al momento dell'assunzione, è assegnato alla Direzione Generale Cura del Territorio e dell'Ambiente, Area di Lavoro Foreste e Sviluppo Zone Montane, sede di lavoro Bologna.

Il dirigente svolgerà i compiti risultanti dalla definizione delle competenze della posizione dell'incarico conferito con provvedimento del Direttore della Direzione Generale Cura del Territorio e dell'Ambiente, con i poteri necessari per l'espletamento delle funzioni connesse all'incarico stesso, ferme restando le norme vigenti in materia di responsabilità.

Il dirigente è altresì tenuto al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di comportamento adottato dalla Regione, pubblicato sul sito web dell'Ente e di cui si impegna a prendere visione.

Fatte salve le norme di legge vigenti in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, per quanto riguarda la responsabilità disciplinare si applicano le disposizioni contenute nella legge, nel contratto collettivo nazionale e nei Codici di comportamento sopra citati.

Il dirigente si impegna inoltre a prendere visione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025" della Giunta Regionale e Agenzie, ed in particolare della Sezione in materia di anticorruzione, approvato con Delibera di Giunta

regionale n. 380 del 13/03/2023 e aggiornato con Delibera di Giunta regionale n. 719 del 08/05/2023, reperibile sul sito web dell'Ente.

3) Contratto Collettivo di Lavoro applicabile

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa riferimento al CCNL Dirigenza funzioni locali per il triennio 2016/2018, alle norme del D.Lgs. n. 165/2001 suscettibili di diretta applicazione al rapporto di lavoro dei dirigenti regionali, alle norme nazionali, comprese le norme del diritto comune del lavoro applicabili, e regionali, anche interne, che disciplinano lo status giuridico ed economico dei lavoratori della Regione Emilia-Romagna. Al presente rapporto di lavoro si applicheranno le norme contenute nei contratti collettivi di lavoro, nazionali e decentrati, stipulati successivamente alla sottoscrizione del presente contratto individuale.

4) Periodo di prova

Dalla data di cui al precedente punto 1) decorre il periodo di prova di sei mesi, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001 e dell'art. 15, comma 1 del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali/Area dirigenza - parte normativa 1994-1997 del 10/4/1996. Superato positivamente il periodo di prova l'assunzione diventa definitiva ed il servizio prestato si computa nell'anzianità del prestatore di lavoro.

5) Trattamento Economico

Il trattamento economico, secondo quanto previsto dal vigente CCNL Dirigenza Funzioni Locali 2016/2018 è il seguente:

- stipendio tabellare dei Dirigenti del CCNL Dirigenza Funzioni locali 2016/2018.

Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa l'indennità di vacanza contrattuale.

- indennità di posizione: pari ad euro € 37.998,90 annui lordi (per 13 mensilità).

La retribuzione di posizione di cui al CCNL vigente è determinata in ragione dell'incarico assegnato.

L'eventuale riconoscimento della retribuzione di risultato è corrisposto a seguito della valutazione di cui al punto 6).

Il pagamento della retribuzione avverrà tramite bonifico bancario, ordinariamente nel ventisettesimo giorno del mese. Nel mese di dicembre la corresponsione avverrà nel diciottesimo giorno. Ove le giornate così individuate non fossero giorni feriali, il pagamento avverrà nel primo giorno feriale utile.

6) Valutazione del dirigente

Il dirigente è sottoposto a valutazione nei casi e secondo le procedure previste dall'art. 47 della L.R. n. 43/01 e successive modifiche ed integrazioni e relativi atti applicativi.

7) Orario di lavoro

Il dirigente presta la propria attività secondo l'articolazione oraria del sistema organizzativo dell'Ente e la disponibilità che è richiesta in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

8) Ferie e Riposo settimanale

Il dirigente ha il diritto irrinunciabile di usufruire annualmente di un periodo di ferie, nell'ammontare e secondo le modalità previste.

Allo stesso spettano altresì le ulteriori giornate di riposo previste a diverso titolo dal CCNL (festività soppresse e festa del patrono della città sede di assegnazione), nonché una giornata di riposo settimanale che di regola dovrà coincidere con la domenica.

9) Estinzione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro si estingue nei casi e con le modalità previsti o richiamati dalla L.R. n. 43/2001 e successive modifiche ed integrazioni, oltre che dai contratti collettivi di lavoro.

10) Trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza

Il dirigente è iscritto, per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza, agli Istituti previsti dalle vigenti norme in materia.

I contributi dovuti dal datore di lavoro sono versati presso l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (I.N.P.S.) e l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione Infortuni sul Lavoro (I.N.A.I.L.).

11) Incompatibilità

Il presente rapporto di lavoro, secondo quanto dispone l'art. 19 comma primo della L.R. n. 43/2001, è incompatibile con l'esercizio di attività commerciali, industriali o professionali, con l'assunzione di cariche in società con fini di lucro - ad esclusione di quelle a partecipazione pubblica - e con altri impieghi alle dipendenze di soggetti pubblici o privati, fatto salvo quanto previsto dall'art. 18 della L. n. 183/2010.

Su richiesta dell'interessato, può essere autorizzata l'accettazione di incarichi temporanei ed occasionali a favore di soggetti pubblici o privati, oppure l'assunzione di cariche in società non aventi fini di lucro, oppure in società con fini di lucro a partecipazione pubblica, secondo le modalità di cui all'art. 19 commi 3 e seguenti della precitata legge regionale e di cui alla delibera della Giunta regionale n. 878 dell'11/06/2018.

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna al rispetto del divieto previsto dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, a carico del dipendente che negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del medesimo decreto, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Cristiano Annovi, Responsabile di SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 468/2017 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2023/1159

IN FEDE

Cristiano Annovi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA
Atti amministrativi
GIUNTA REGIONALE

Francesco Raphael Frieri, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 468/2017 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2023/1159

IN FEDE

Francesco Raphael Frieri

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Delibera Num. 1084 del 26/06/2023

Seduta Num. 28

OMISSIS

L'assessore Segretario

Felicori Mauro

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi