

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**  
**Atti amministrativi**  
**GIUNTA REGIONALE**

Delibera Num. 1083 del 26/06/2023

Seduta Num. 28

**Questo** lunedì 26 **del mese di** Giugno  
**dell' anno** 2023 **si è riunita in** via Aldo Moro, 52 BOLOGNA - in modalità mista  
**la Giunta regionale con l'intervento dei Signori:**

1) Priolo Irene	Vicepresidente
2) Calvano Paolo	Assessore
3) Colla Vincenzo	Assessore
4) Donini Raffaele	Assessore
5) Felicori Mauro	Assessore
6) Lori Barbara	Assessore
7) Salomoni Paola	Assessore
8) Taruffi Igor	Assessore

Presiede il Vicepresidente Priolo Irene  
attesa l'assenza del Presidente

**Funge da Segretario l'Assessore:** Felicori Mauro

**Proposta:** GPG/2023/1158 del 22/06/2023

**Struttura proponente:** SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E  
COMUNICAZIONE DI SERVIZIO  
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

**Assessorato proponente:** ASSESSORE AL BILANCIO, PERSONALE, PATRIMONIO, RIORDINO  
ISTITUZIONALE, RAPPORTI CON UE

**Oggetto:** ASSUNZIONE DEL VINCITORE DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER IL  
CONFERIMENTO DI INCARICO DIRIGENZIALE AI SENSI DELL'ART. 18  
DELLA L.R. N. 43/2001, PRESSO LA DIREZIONE GENERALE RISORSE,  
EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI.

**Iter di approvazione previsto:** Delibera ordinaria

**Responsabile del procedimento:** Cristiano Annovi

## LA GIUNTA DELLA REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Vista la L.R. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e successive modificazioni ed integrazioni, tra le quali, in particolare, quelle apportate dalle Leggi Regionali n. 2/2015 e n. 21/2018, che hanno introdotto, al fine di adeguare l'ordinamento regionale alla normativa nazionale e agli indirizzi della Corte dei conti dell'Emilia-Romagna, l'obbligo di adottare procedure selettive per l'individuazione di dirigenti esterni in dotazione organica assunti a tempo determinato e di limitarne il contingente al 10% in rapporto alla consistenza della dotazione organica dirigenziale;

Richiamati in proposito i seguenti articoli della L.R. n.43/2001:

- art. 3 rubricato "Struttura organizzativa" - così come sostituito dall'art. 1 della L.R. n. 21/2018 - che regola l'articolazione organizzativa dell'ente, nei limiti della dotazione organica dirigenziale e non dirigenziale vigente, comprendendo le direzioni generali e le agenzie regionali (comma 1), e prevedendo che gli incarichi di Direttore delle Agenzie Regionali sono conferiti a valere sui posti della dotazione organica dirigenziale della Regione (comma 4);
- art. 18, rubricato "Copertura dei posti della qualifica dirigenziale mediante contratti a tempo determinato";

Richiamato altresì l'art. 10, comma 1, della L.R. n. 21 del 21/12/2018, ai sensi del quale "L'adeguamento al limite di cui all'articolo 18, comma 1, della legge regionale n. 43 del 2001 si applica per i posti dirigenziali di cui all'articolo 3, comma 4, della legge regionale n. 43 del 2001, a decorrere dalla cessazione della totalità dei contratti dirigenziali a tempo determinato in essere alla data di entrata in vigore della presente legge. Restano comunque salvi i contratti in essere. Al fine del progressivo adeguamento a detto limite, nelle more del suo raggiungimento, non possono essere conferiti altri incarichi ai sensi del citato art.18 rispetto a quelli in essere e a quelli per i quali siano già state bandite, alla data di entrata in vigore della presente legge, le relative procedure selettive, ad eccezione che per la copertura dei suindicati posti di direttore generale e direttore di agenzia regionale";

Premesso:

- che con propria deliberazione n. 1847 del 02/11/2022, è stata prevista, nell'ambito della Programmazione dei Fabbisogni di Personale, la copertura della posizione di Dirigente dell'Area di lavoro "Infrastrutture e Sicurezza" presso il Settore Innovazione Digitale, Dati, Tecnologia e Polo Archivistico, della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e

Istituzioni, tramite rapporto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;

- che il fabbisogno è stato confermato con le successive DGR n. 380 del 13/03/2023 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025 e DGR n. 719 del 08/05/2023 "Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione 2023-2025 - Primo Aggiornamento";

Vista la vigente "Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 della L.R. n. 43/2001. Approvazione", adottata con propria deliberazione n. 1349 del 12/10/2020, ed in particolare il Titolo II "Disciplina procedura selettiva per l'assunzione di dirigenti a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001";

Dato atto che:

- secondo quanto previsto nell'ambito della sopracitata direttiva di cui alla propria deliberazione n. 1349/2020, in via preliminare all'avvio delle procedure di reclutamento esterno, in data 04/11/2022, è stato pubblicato sulla intranet aziendale un avviso interno finalizzato a verificare la presenza all'interno dell'Ente di dirigenti regionali interessati, in possesso delle competenze e dei requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico di cui trattasi;
- secondo quanto risulta agli atti del Settore Sviluppo Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di servizio, alla scadenza prevista per la presentazione delle candidature interne non risultavano pervenute istanze per la copertura della posizione dirigenziale di cui trattasi;

Rilevato pertanto che, espletata la verifica interna senza esito positivo:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 4776 del 07/03/2023 è stato approvato un Avviso di selezione per l'assunzione nella qualifica dirigenziale, mediante contratto di lavoro a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per la copertura di una posizione di Dirigente di Area di lavoro "Infrastrutture e Sicurezza" presso il Settore Innovazione Digitale, Dati, Tecnologia e Polo Archivistico della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico di Parte Terza n. 79 del 22/03/2023;
- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle Risorse Umane, Organizzazione e Comunicazione di Servizio n. 9636/2023 sono stati ammessi alla procedura selettiva i candidati che avevano inoltrato la propria candidatura per la copertura della posizione dirigenziale di cui trattasi ed in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso;

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. ne n. 10343/2023 è stata nominata la Commissione esaminatrice per lo svolgimento della selezione di cui trattasi;
- la Commissione esaminatrice ha esaurito i propri lavori con la seduta del 09/06/2023 formulando la graduatoria di merito, ottenuta sommando il punteggio relativo alla valutazione del curriculum e della prova (titoli e colloquio), come risulta dagli atti trasmessi al Responsabile del procedimento con nota Prot. 13/06/2023.0571437.I, da sottoporre alla Giunta Regionale per l'assunzione del candidato risultato più idoneo a ricoprire la posizione oggetto di selezione con contratto a tempo determinato, nella qualifica dirigenziale, ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;
- il Responsabile del procedimento ha verificato la regolarità delle operazioni svolte dalla Commissione esaminatrice;

Dato atto che la graduatoria di merito per n. 1 posto di Dirigente di Area di lavoro "Infrastrutture e Sicurezza" presso la Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, trasmessa alla Giunta con nota Prot. 13.06.2023.0573088.I, risulta così composta:

N.	NOMINATIVO	PUNTEGGIO TOTALE
1	LANDI ALESSANDRO	45,40
2	GRAZIA GIOVANNI	38,17
3	PUGNAGHI LORENZO	34,37
4	SCHIAVINA ALDO	31,72

Dato atto che la prevista verifica in merito alla ricollocazione del personale in disponibilità di cui agli art. 34 e 34 bis del D.Lgs. n. 165/2001 ha dato esito negativo;

Ritenuto di assumere con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, stipulato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, per il conferimento dell'incarico dirigenziale di seguito indicato con decorrenza dalla data indicata nel contratto di assunzione e sino al 31/12/2025, il candidato collocato al primo posto della graduatoria di cui al curriculum allegato sotto la lettera A) e precisamente:

- o Landi Alessandro, *Dirigente Area di lavoro "Infrastrutture e Sicurezza" presso il Settore Innovazione Digitale, Dati, Tecnologia e Polo Archivistico della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni;*

Atteso che il Dott. Landi Alessandro dovrà richiedere il collocamento in aspettativa senza assegni, ex art. 19, comma 9, L.R. n. 43/2001, per l'intera durata del contratto a tempo

determinato correlato alla nomina di Responsabile dell'Area di lavoro "Infrastrutture e Sicurezza";

Dato atto che l'Avviso pubblico contiene il trattamento giuridico ed economico, ai sensi dell'art. 3 della disciplina di cui alla citata deliberazione n. 1349/2020;

Atteso che il rapporto di servizio tra il soggetto individuato e la Regione sarà regolato secondo lo schema di contratto individuale allegato al presente provvedimento sotto la lettera B), con le seguenti precisazioni:

- o Tipologia di inquadramento: dirigente e tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001;
- o Durata del rapporto di lavoro: dalla data di sottoscrizione fino al 31/12/2025 eventualmente prorogabile fino ad un massimo di 5 anni dalla data di assunzione;
- o Tipologia di Incarico: Dirigente dell'Area di lavoro "Infrastrutture e Sicurezza", presso la Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni;
- o Retribuzione:
  - Stipendio tabellare dei Dirigenti del CCNL Dirigenza Funzioni locali 2016/2018. Lo stipendio tabellare è soggetto alle dinamiche salariali del CCNL di riferimento;
  - Indennità di posizione: pari ad euro € 37.998,90 annui lordi (per 13 mensilità).
  - Indennità di risultato: individuato sulla base della disciplina applicata ai dirigenti per quanto attiene alla valutazione delle performance individuali;
- o Foro competente in materia di controversie: Foro di Bologna;

Dato atto che l'interessato ha dichiarato che non sussistono cause di inconferibilità e incompatibilità, come previste dal D.Lgs. n. 39/2013, ostative al conferimento dell'incarico, come emerge dalle dichiarazioni acquisite in sede istruttoria e conservate agli atti del procedimento (Prot. 21/06/2023.0598958.I), ai sensi e per gli effetti dell'art. 20, commi 1 e 4, del D.Lgs. n. 39/2013;

Precisato inoltre che l'interessato dovrà, annualmente, per tutta la durata dell'incarico conferito, presentare la dichiarazione sostitutiva prevista dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 39/2013, sulla persistente assenza di cause di incompatibilità;

Visti inoltre i seguenti provvedimenti:

- L. n. 190 del 6/11/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";

- D.lgs. n. 39 dell'8/04/2013 recante "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n.190";
- D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";

Richiamate le seguenti proprie deliberazioni:

- n. 325 del 07/03/2022 "Consolidamento e rafforzamento delle capacità amministrative: Riorganizzazione dell'Ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale";
- n. 426 del 21/03/2022 ad oggetto "Riorganizzazione dell'ente a seguito del nuovo modello di organizzazione e gestione del personale. Conferimento degli incarichi ai Direttori Generali e ai Direttori di Agenzia";
- n. 474 del 27/03/2023 avente ad oggetto "Disciplina organica in materia di organizzazione dell'Ente e gestione del personale. Aggiornamenti in vigore dal 1° aprile 2023 a seguito dell'entrata in vigore del nuovo Ordinamento Professionale di cui al titolo III del CCNL Funzioni Locali 2019/2021 e del PIAO 2023/2025";
- n. 468/2017 recante: "Il sistema dei controlli interni nella Regione Emilia-Romagna";
- n. 719 del 08/05/2023 "Piano Integrato delle Attività e dell'Organizzazione 2023-2025 - Primo Aggiornamento" ed in particolare la Sezione "Rischi corruttivi e trasparenza" in materia di prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- n. 771 del 24/05/2021 che conferisce fino al 31/05/2024 l'incarico di Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) per le strutture della Giunta della Regione Emilia-Romagna e degli Istituti e Agenzie regionali, di cui all'art. 1 comma 3 bis, lett. b) della L.R. n. 43 del 2001;

Richiamata inoltre la determinazione dirigenziale n. 2335 del 09/02/2022 contenente la "Direttiva di indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione previsti dal Decreto Legislativo n. 33 del 2013";

Viste le circolari del Capo di Gabinetto del Presidente della Giunta regionale PG/2017/0660476 del 13 ottobre 2017 e PG/2017/0779385 del 21 dicembre 2017 relative ad indicazioni procedurali per rendere operativo il sistema dei controlli interni predisposte in attuazione della propria deliberazione n. 468/2017;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Dato atto dei pareri allegati;

Su proposta dell'Assessore al bilancio, personale, patrimonio, riordino istituzionale, Rapporti con UE, Paolo Calvano;

A voti unanimi e palesi

D E L I B E R A

1. di disporre l'assunzione con contratto a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001, del Dirigente di seguito indicato, di cui al curriculum allegato sotto la lettera A) parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, risultato vincitore in esito alla selezione pubblica, espletata secondo la direttiva di cui alla propria deliberazione n. 1349/2020, per la copertura della posizione dirigenziale presso la Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni:
  - o *Dirigente dell'Area di lavoro "Infrastrutture e Sicurezza", presso il Settore Innovazione Digitale, Dati, Tecnologia e Polo Archivistico della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, dott. Landi Alessandro;*
2. di stabilire che i termini e le condizioni del rapporto di lavoro a tempo determinato di cui trattasi siano definiti nello schema di contratto riportato all'Allegato B) e che dovrà essere instaurato sulla base dei seguenti elementi fondamentali:
  - o Tipologia di inquadramento: dirigente e tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii.;
  - o Durata del rapporto di lavoro: dalla data di sottoscrizione fino al 31/12/2025 eventualmente prorogabile fino ad un massimo di 5 anni dalla data di assunzione;  
Tipologia di Incarico: Dirigente dell'Area di lavoro "Infrastrutture e Sicurezza", presso il Settore Innovazione Digitale, Dati, Tecnologia e Polo Archivistico della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni;
  - o Retribuzione:
    - Stipendio tabellare dei Dirigenti del CCNL Dirigenza Funzioni locali 2016/2018. Lo stipendio tabellare è soggetto alle dinamiche salariali del CCNL di riferimento;
    - Indennità di posizione: pari ad euro € 37.998,90 annui lordi (per 13 mensilità).
    - Indennità di risultato: individuato sulla base della disciplina applicata ai dirigenti per quanto attiene alla valutazione delle performance individuali;
  - o Foro competente in materia di controversie: Foro di Bologna;
3. di autorizzare il Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, Dott. Francesco Raphael Friieri alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo determinato secondo quanto contenuto nello schema allegato sotto la lettera

B), parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;

4. di dare atto che:

- il Dott. Landi Alessandro, ai sensi dell'art. 19, comma 9-bis, della L.R. n. 43/2001, dovrà richiedere l'aspettativa per l'intera durata del contratto a tempo determinato di cui al punto 1;
- la prescritta verifica di cui agli artt. 34 e 34 bis del D. Lgs. n. 165/2001 ha dato esito negativo;
- gli oneri derivanti dall'assunzione per il personale a tempo determinato di cui al presente atto sono da imputare, per l'anno 2023, così come per gli anni successivi, sui capitoli di spesa del personale, istituiti per missione e programma a norma del D.lgs. n. 118/2011 e ss.mm.ii., e che saranno dotati della necessaria disponibilità;

5. di pubblicare tempestivamente, in attuazione dell'art. 20, comma 3, del d.lgs. n. 39/2013, la dichiarazione resa dall'incaricato sull'assenza di cause di inconferibilità e incompatibilità sul sito istituzionale della Regione Emilia-Romagna, nella sezione "Amministrazione Trasparente";

6. di stabilire che gli uffici competenti provvedano, annualmente, a verificare che l'incaricato adempia all'obbligo previsto dall'art. 20, c. 2, del d.lgs. n. 39/2013;

7. di pubblicare la presente deliberazione sul Bollettino Ufficiale della Regione Emilia-Romagna Telematico, nonché nelle forme previste dall'ordinamento regionale, nel rispetto delle disposizioni di cui al Decreto legislativo n. 33 del 2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte di pubbliche amministrazioni".

FORMATO EUROPEO  
PER IL CURRICULUM  
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	ALESSANDRO LANDI
Indirizzo	
Telefono personale	
Telefono di lavoro	
Fax	
E-mail personale	
E-mail di lavoro	
PEC	
Nazionalità	Italiana
Data di nascita	

ESPERIENZA LAVORATIVA

- |   |  |
|---|--|
| • Date (da – a)                         | <b>Dal 1/7/2019 ad OGGI</b>  |
| • Nome e indirizzo del datore di lavoro | Regione Emilia-Romagna – Viale Aldo Moro 30 – Bologna - 40127  |
| • Tipo di azienda o settore             | Pubblica Amministrazione Locale – Area Informatica   |
| • Tipo di impiego                       | Tempo indeterminato  |
| • Categoria                             | D7 – I3  |
| • Incarichi                             | <b>Posizione Organizzativa con deleghe dirigenziali</b>  |
| • Principali mansioni e responsabilità  | L'esperienza professionale acquisita è di fatto la fotografia di quelle che sono state le evoluzioni tecnologiche e strategiche avvenute sul fronte dei sistemi informatici destinati ad ospitare le applicazioni dell'Ente.<br>Nel ruolo di posizione organizzativa <b>"INFRASTRUTTURA TECNOLOGICA E ARCHITETTURE APPLICATIVE"</b> svolgo le seguenti attività:<br><u>Progetti in corso (a supporto della digital transformation):</u> <ul style="list-style-type: none"><li>• Coordinamento a partire dal 2022 delle attività di progettazione ed istituzione del CSIRT regionale con particolare riferimento al disegno del modello organizzativo (che vede coinvolti diversi attori tra cui la Constituency composta dagli Enti Aderenti, Lepida in quanto soggetto operativo con il compito di erogazione dei servizi, la Direzione Generale Risorse Europa Innovazione e Istituzioni), alla definizione del catalogo dei servizi, all'accordo CN-ER sulla cybersecurity per l'adesione degli Enti ed alla sostenibilità economica.</li><li>• Coordinamento a partire dal 2022 dei lavori per la predisposizione della risposta all'avviso pubblico del PNRR "Missione 1 – Componente 1 – Investimento 1.5 "Cybersecurity" (M1C1I1.5) arrivando a presentare 3 progetti ad ottobre 2022, due dei quali sono stati finanziati. Oggi sono in corso le attività progettuali di realizzazione di quanto finanziato.</li><li>• Partecipazione a partire dal 2022, nell'ambito della strategia di sviluppo e di governance delle politiche regionali e territoriali basata sui dati, al progetto "BIG DATA PLATFORM" per l'individuazione della soluzione tecnologica adeguata sia in termini di piattaforma Hardware (computazionale e storage) sia per la definizione della piattaforma software di erogazione dei servizi di big data analytics avendo a riferimento i fonti di finanziamento messi a disposizione dall'amministrazione. Individuate le soluzioni ed acquisite, è in corso oggi la</li></ul> |

predisposizione dell'ambiente di produzione.

- Coordinamento della progettazione di una soluzione tecnica di integrazione, in ottica single sign-on tramite l'attuale sistema IAM (Identity & Access Management), tra l'autenticazione SPID e l'autenticazione con credenziali regionali.
- Coordinamento delle attività per l'implementazione della soluzione object Storage Min.IO per il superamento dell'utilizzo da parte delle applicazioni di file server tradizionali (introducendo il protocollo S3 di AWS – diventato uno standard) e della soluzione MongoDB (database NoSQL) come soluzione più performante e scalabile per la gestione documentale.
- Coordinamento delle attività in ambito cyber security con particolare riferimento all'introduzione di nuove tecnologie di protezione e processi a supporto a seguito del cambio di assetto geo-politico per via del conflitto russo-ucraino e di una analisi sulla postura di sicurezza dei servizi IT dell'Ente. In particolare, sono stati introdotti servizi di cyber threat intelligence, Security Operation Center (Real Time Security Monitoring), XDR (su sistemi operativi client e server) e risk assesment come processo a supporto delle scelte mitigazione del rischio.
- Progettazione e realizzazione del sistema di API Management in aderenza a quanto descritto nelle linee guida AGID sulla interoperabilità applicativa e redazione linee guida interne per lo sviluppo secondo i nuovi paradigmi "Cloud Native".
- Progettazione e implementazione di una nuova infrastruttura Datacenter distribuita su 4 siti fisici localizzati tra Bologna, Ferrara e Parma con particolare attenzione agli aspetti di ridondanza dei sistemi, alla business continuity ed al Disaster Recovery. Attività svolta coordinando gli aspetti di networking, sicurezza, computing e virtualizzazione, individuando nei datacenter regionali gestiti dalla Società in-house la collocazione fisica delle piattaforme infrastrutturali ed applicative.
- Progettazione e realizzazione della migrazione dei servizi infrastrutturali ed applicativi nei DataCenter regionali della società in-house attualmente in fase di qualificazione ACN come infrastrutture pubbliche nell'ambito del progetto nazione di Migrazione al Cloud previsto Nel piano triennale AGID.
- Coordinamento dei lavori per la definizione e realizzazione della piattaforma di big data analytics e redazione delle linee guida per l'adozione di soluzioni di Business intelligence, individuando nel 2021 la soluzione Microsoft Azure Synapse.
- Responsabile della definizione della strategia di migrazione al cloud delle piattaforme infrastrutturali ed applicative (in modalità IaaS, PaaS, SaaS) sperimentando e mettendo a regime alcune tecnologie cloud.
- Coordinamento delle attività necessarie per l'individuazione e implementazione di una soluzione avanzata di Application performance Management e successiva gestione del processo di acquisizione a mercato della stessa.
- Coordinamento delle attività necessarie per l'implementazione a regime delle soluzioni di Privileged Access Management (PAM), Data access Management (DAM). Tra le attività: selezione sul mercato dei prodotti, gestione delle procedure di acquisto in qualità di RUP, design di implementazione delle varie piattaforme e realizzazione operativa con il supporto dei partner selezionati.
- Coordinamento del progetto di migrazione dalla telefonia fissa tradizionale (basata sulle centrali telefoniche Nortel su rete VoiP) alla telefonia integrata con la suite di office Automation di Microsoft 365 (introdotta 6 anni fa con l'adesione ai servizi Online della Convenzione Consip Microsoft EA). In particolare, migrando i servizi di fonia in una prima fase su Skype for Business On-Prem e nel corso del 2022 definitivamente su Microsoft Teams.
- Coordinamento, in ambito cybersecurity, dei progetti di implementazione delle soluzioni NAC (Network Access Control), Vulnerability Assesment, Multi Factor Authentication (MFA & Conditional Access), e dei relativi processi di acquisizione a mercato delle stesse.
- Progettazione, design e implementazione di una nuova piattaforma di containerizzazione (container as a service) presso il Datacenter regionale per la promozione dello sviluppo applicativo a Micro Servizi secondo il paradigma dello sviluppo "cloud native", fortemente integrato con la piattaforma di API Management (basata su Kubernetes)
- Coordinamento della revisione complessiva delle linee guida per la governance del sistema informatico regionale con l'introduzione di specifiche per l'adozione delle ultime tecnologie implementate, recependo le linee di indirizzo del piano triennale per l'IT approvato dall'Ente e da AGID.

- Coordinamento dei lavori finalizzati alla predisposizione di due disciplinari tecnici per la regolamentazione di linee guida in ambito "sviluppo applicazioni sicure" e "ict procurement". Il primo in fase conclusiva dell'iter di approvazione, il secondo ancora in fase di consultazione.
- Coordinamento delle attività di integrazione a SPID per le applicazioni dell'amministrazione che erogano servizi on-line ai cittadini. Attività svolta in collaborazione con Lepida ScpA con il forte coinvolgimento delle aree di sviluppo applicativo dell'Amministrazione.
- Coordinamento delle azioni a livello di infrastruttura (con riferimento particolare a virtualizzazione applicazioni, VPN e riconfigurazioni dei front end applicativi) al fine di rendere operativo in tempi rapidi lo smartworking ordinario e straordinario fortemente incentivato dall'emergenza COVID-19 (primavera-estate 2020)

Attività svolte attinenti al ruolo assegnato:

- Coordino un gruppo di lavoro composto, tra collaboratori regionali e fornitori che erogano servizi on-site, di circa 30 persone
- Come Posizione Organizzativa con deleghe dirigenziali gestisco tutte le procedure di gara per l'acquisizione di beni e servizi in ambito IT e Cybersecurity in qualità di RUP (Responsabile Unico del Procedimento) e/o di DEC (Direttore Esecuzione Contratti) dalla fase preliminare dell'istruttoria tecnica (scouting di mercato, benchmark tecnico-economico tra più soluzioni), alla definizione della strategia di gara, alla indizione della procedura di acquisto ed infine alla esecuzione del contratto.
- Assicuro il presidio, lo sviluppo ed il coordinamento dei servizi IT infrastrutturali erogati dal Datacenter regionale ed in Cloud.
- Assicuro il corretto funzionamento e l'evoluzione delle componenti IT del Datacenter regionale in costante rapporto con il Servizio Approvvigionamenti, Patrimonio e Logistica per la componente di Facility e con Lepida ScpA per i servizi di tipo IaaS.
- Assicuro l'evoluzione e la gestione delle piattaforme di backup centralizzato dei dati regionali con utilizzo di piattaforme OnPrem e OnCloud con implementazione nel corso del 2022 del backup offline per il contrasto ai cyber attacchi di tipo ransomware.
- Assicuro la disponibilità, le performance e la sicurezza dei servizi applicativi end-to-end in esercizio.
- Coordino, in raccordo con Il servizio Patrimonio, Approvvigionamenti e Logistica e con Lepida, le attività di progettazione dei cablaggi di rete delle sedi regionali (negli ultimi 2 anni di diverse sedi a seguito del processo di razionalizzazione del Patrimonio), l'installazione e configurazione degli apparati di rete in coerenza con l'architettura complessiva della rete locale e geografica realizzata negli ultimi 12 anni ponendo particolare attenzione al superamento della obsolescenza ed alla ridondanza delle configurazioni.
- Progetto la costante evoluzione della piattaforma di archiviazione dati e della componente di computing del polo archivistico regionale.
- Contribuisco alla definizione delle policy in ambito cybersecurity e privacy occupandomi della loro implementazione e controllo negli ambiti operativi di competenza (sistemi di computing, networking, middleware, access control, piattaforme applicative)
- Coordino ed assicuro le azioni di consolidamento, centralizzazione e razionalizzazione presso il Datacenter regionale o in cloud di soluzioni hardware e software promosse dal Settore IT di appartenenza o dalle strutture regionali committenti.
- Coordino le azioni di mantenimento della certificazione ISO/IEC 27001:2013 (conseguita nel 2017) ed ultimamente della ISO 27017 e 27018 per i servizi cloud erogati dalla struttura IT di appartenenza.
- Coordino la redazione ed il costante aggiornamento della Business Impact Analysis, della Business Continuity Management (Business Continuity Plan e Disaster Recovery Plan).
- Curo le attività di progettazione e sviluppo delle architetture di infrastruttura tecnologica (server e storage), dei middleware e dei data base, collaborando allo sviluppo e alla semplificazione delle infrastrutture ICT e dell'infrastruttura geografica in costante raccordo con le aree dello sviluppo applicativo.
- Coordino la definizione degli standard tecnologici e architetture delle piattaforme applicative (individuazione filiere applicative custom e piattaforme di mercato e relative procedure di gestione ed aggiornamento) così come delineato nelle varie edizioni delle linee guida per la governance del servizio informatico regionale (ultimamente aggiornate con delibera di giunta n. 281 del 29/02/2016 e ss.mm.ii).
- Coordino i servizi di supporto e system integration ai progetti applicativi trasversali e settoriali.

- Coordino il processo di valutazione preventiva progettuale di nuovi servizi e nella valutazione della presa in carico di nuovi servizi / applicazioni gestendo il successivo passaggio in produzione per tutte le strutture IT dell'Ente nell'ambito del presidio della governance IT.
- Curo l'aggiornamento della configurazione degli asset IT infrastrutturali (server, storage, apparati di rete, applicazioni, suite software, apparati di sicurezza, registro amministratori di sistema) su un CMDB open source che implementa, in logica ITIL, i processi di change, incident e problem management.
- Curo il modello di convenzionamento tra la struttura IT di appartenenza e le agenzie ed istituti regionali per l'erogazione di servizi IT secondo il modello del private cloud (IaaS, PaaS e SaaS).
- Provvedo alla stesura dei capitolati di gara per l'acquisizione di beni e servizi IT di competenza e controllo l'esecuzione dei contratti derivanti dalla gara d'appalto nell'ambito di un processo più ampio di capacity e demand management.
- Partecipo, per i servizi IT di infrastruttura (networking, computing e cybersecurity), alla pianificazione del budget, al monitoraggio della spesa ed al controllo dei servizi erogati dai fornitori nel rispetto degli SLA contrattuali.
- Partecipo in qualità di membro di Commissione tecnica a gare europee in cui vengono richiesti servizi ICT ed alla impostazione di convenzioni in collaborazione con l'agenzia Intercenter.
- Seguo costantemente le novità del mercato IT, le tecnologie emergenti stimolando confronti con i Vendor ed i partner di tecnologia.
- Partecipo al gruppo di lavoro Cyber Sicurezza ed alla Community Cloud e Datacenter della Commissione ITD (Commissione per la Innovazione Tecnologica e Digitalizzazione della Conferenza delle Regioni e Province Autonome).

• Date (da – a)

**Dal 1/7/2017 al 30/06/2019**

• Nome e indirizzo del datore di lavoro

Regione Emilia-Romagna – Viale Aldo Moro 30 – Bologna – 40127

• Tipo di azienda o settore

Pubblica Amministrazione Locale – Area Informatica

• Tipo di impiego

Tempo indeterminato

• Categoria

D6/D7 – I3

• Incarichi

Posizione Organizzativa

• Principali mansioni e responsabilità

Come titolare di posizione organizzativa **"INFRASTRUTTURA TECNOLOGICA E ARCHITETTURE APPLICATIVE"** del Servizio ICT regionale svolgo, in sintesi, le seguenti attività:

Progetti realizzati

- Project manager per il design e l'implementazione della soluzione di Identity Governance basata sulla piattaforma Sailpoint (identity IQ e Security IQ) affiancata da una soluzione che "nasconde" la complessità di Sailpoint agli utenti finali nella gestione delle abilitazioni di accesso alle risorse IT regionali.
- Coordinamento dell'avvio di un progetto di design della prima soluzione di containerizzazione (Container as a Service) open source basata su Kubernetes e successiva l'implementazione e messa a disposizione della piattaforma Sacer di Parer.
- Design e implementazione con il contributo delle aree applicative della soluzione di application lifecycle management (gitlab, jenkins, nexus, sonarcube) creando le fondamenta lo sviluppo di pipeline CI/CD.
- Design e implementazione soluzione di job automation open source (rundeck) particolarmente indirizzata a rendere autonome le aree applicative nel continuo aggiornamento delle applicazioni nel pieno rispetto dei vincoli di sicurezza IT.
- Supporto, tra il 2016 ed il 2017, all'avvio del processo di certificazione ISO27001 tutto oggi mantenuto annualmente con gli audit di terza parte erogati da enti accreditati Accredia.
- Project manager nella definizione e dispiegamento del modello di convenzionamento per l'erogazione dei servizi IT in ottica Private Cloud da parte della struttura IT di appartenenza e le agenzie ed istituti regionali (compresa Assemblea Legislativa). Modello dal quale è scaturita poi la certificazione ISO 27017 e ISO27018.
- Project manager nel design ed implementazione su piattaforma di business intelligence, di

un ambiente di monitoraggio delle prestazioni dei servizi (SLA) erogati dalla struttura IT di appartenenza, arricchito di cruscotti riepilogativi messi a disposizione del personale delle Agenzie regionali aderenti al convenzionamento di cui al punto precedente.

Attività svolte attinenti al ruolo assegnato:

- Le attività svolte corrispondono a quelle già declinate per il periodo lavorativo 1/7/2019 ad OGGI al netto di quelle derivanti dalle deleghe dirigenziali.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Categoria
- Incarichi
- Principali mansioni e responsabilità

**Dal 1/4/2009 al 31/05/2017**

Regione Emilia-Romagna – Viale Aldo Moro 30 – Bologna – 40127

Pubblica Amministrazione Locale – Area Informatica

Tempo indeterminato

D5/D6 – I3

Posizione Organizzativa

Come titolare di posizione organizzativa **“COORDINAMENTO PROGETTAZIONE, IMPLEMENTAZIONE E GESTIONE DELL'INFRASTRUTTURA TECNOLOGICA A SUPPORTO DELLE FILIERE APPLICATIVE”** ho svolto:

Progetti realizzati:

- Project manager nella definizione della infrastruttura IT del Datacenter regionale per supportare il processo di centralizzazione, consolidamento e razionalizzazione delle piattaforme applicative, sistemi e piccole infrastrutture distribuite nelle varie sedi e strutture regionali: architettura centralizzata fondata sulla virtualizzazione server, storage e network.
- Collaborazione nella definizione delle linee guida per la governance del sistema informatico regionale e di disciplinari tecnici per lo sviluppo di applicazioni sicure, per gli amministratori di sistema.
- Realizzazione dei progetti di migrazione su nuove piattaforme applicative centralizzate nel nuovo datacenter regionali dei più importanti sistemi informativi regionali realizzando in molti casi processi di re-hosting (alcuni esempi sono il sistema informativo di PARER – Polo Archivistico Regionale, sistema informativo SATER – Agenzia Intercenter, Sistema informativo della formazione professionale – SIFER, sistema informativo SFINGE, FESR, ecc.).
- Project manager nella individuazione di una soluzione di asset management che implementasse le logiche dei processi ITIL. Soluzione scelta ed implementata: Cmdbuild.

Attività svolte attinenti al ruolo assegnato:

Le attività svolte corrispondono a quelle già declinate per il periodo lavorativo 1/7/2017 ad 30/06/2019 a cui si aggiungono:

- Collaborazione nella individuazione ed implementazione di una soluzione per il ticketing, nel design dei processi ITIL di Incident management, Problem Management, Change management ed infine nell'avvio a regime della piattaforma.
- Collaborazione nel percorso di dismissione della piattaforma Mainframe IBM.

- Date (da – a)
- Nome e indirizzo del datore di lavoro
- Tipo di azienda o settore
- Tipo di impiego
- Principali mansioni e responsabilità

**Dal 1/10/2002 ad 31/3/2009**

Regione Emilia-Romagna – Viale Aldo Moro 52 – Bologna – 40127

Pubblica Amministrazione Locale – Area Informatica

Tempo indeterminato

Come titolare di posizione organizzativa: **“COORDINAMENTO PROGETTAZIONE, IMPLEMENTAZIONE E GESTIONE DELL'INFRASTRUTTURA TECNOLOGICA A SUPPORTO DELLE FILIERE APPLICATIVE”** dal 13/11/2006 al 31/3/2009 e **“SVILUPPO E GESTIONE SISTEMI PER APPLICAZIONI CENTRALIZZATE”** dal 1/10/2002 al 12/11/2006, ho svolto queste principali linee di attività (che si affiancano alla più tradizionale attività sistemistica):

- Amministrazione del sistema Mainframe IBM.
- Sviluppo di applicazioni in ambiente transazionale Mainframe e web per esposizione banche dati di contabilità, personale e atti amministrativi sulla intranet regionale (tecnologia Web/CGI/DB2).

- Implementazione della piattaforma centralizzata di backup (IBM TSM) per le piattaforme dipartimentali windows e linux.
- Collaborazione al complesso percorso di introduzione della piattaforma SAP per il superamento tecnologico/evolutivo delle applicazioni della contabilità e di gestione del personale su Mainframe IBM contribuendo alla implementazione (e gestione) della piattaforma SAP/R3 e SAP/BW (ed ultimamente SAP/CRM).
- Coordinamento della migrazione della piattaforma applicativa dell'Agenzia Agrea da Mainframe a sistema RISC/AIX IBM.
- Implementazione piattaforma Storage Area Network (SAN) e Tape Area Network (TAM).
- Attività di system integration ai progetti applicativi promossi dalle varie Direzioni dell'Ente. In tale ambito, definite le principali Filiere Applicative supportate, ho dato continuità e coerenza a tali modelli applicativi supportando le fasi di progettazione, implementazione e gestione dei progetti inerenti lo sviluppo o la re-ingegnerizzazione di applicazioni informatiche.
- Coordinamento del progetto di Server Consolidation implementando dal 2006 la piattaforma di virtualizzazione server (vmware) e di virtualizzazione storage (IBM San Volume controller) realizzando nel corso di 5 anni la virtualizzazione del 85% della server farm regionale coinvolgendo tutte le strutture tecniche dell'Ente.

## ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

**Dal 09/04/2019 al 04/05/2020**

Università degli Studi di Ferrara - Dipartimento di Economia e Management

Profili generali in tema di trasparenza e di prevenzione della corruzione (contesto etico e normativo nazionale ed europeo, strategie prevenzione della corruzione, trasparenza, GDPR e gestione delle risorse umane, ISO 37001, performance management). Le funzioni di regolazione e quelle di vigilanza. L'affidamento e l'esecuzione di contratti pubblici (ANAC, codice dei contratti pubblici, appalti nei lavori pubblici, appalti "verdi"). Società pubbliche, appalti pubblici e sistema anticorruzione (le società in controllo pubblico ed a partecipazione pubblica: l'affidamento degli appalti pubblici, i modelli organizzativi ex d.lgs. n. 231/2001, il piano di prevenzione della corruzione e della trasparenza, il responsabile anticorruzione e trasparenza), i contratti nel settore della sanità.

*Project work e discussione finale: Congruità economica e tecnica negli affidamenti alle società in house (con particolare riferimento a Lepida ScpA)*

- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

**Master universitario di II Livello: APPALTI PUBBLICI E PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE (ANT.COP)**

26 / 30

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

**dal 24/01/2023 al 06/03/2023**

SCS Consulting

**SMART LEADERSHIP** (8 moduli formativi per un totale di 18 ore) così composto: 2 moduli di Trasformazione cognitiva, 3 moduli di Trasformazione emotiva, 3 moduli di Trasformazione comportamentale e sessione dedicata di Personal Coaching

- Qualifica conseguita

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita

**13-14-20-21 MAGGIO 2021.**

PIPELINE COURSEWARE & SOFTWARE HOUSE S.R.L.

**AZ-304 MICROSOFT AZURE ARCHITECT DESIGN**

MICROSOFT - ENTERPRISE SKILLS INITIATIVE (ESI)

- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
  - Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- dal **24/05/2021 al 25/05/2021**.  
 PIPELINE COURSEWARE & SOFTWARE HOUSE S.R.L.  
 DP-201 DESIGNING AN AZURE DATA SOLUTION  
 MICROSOFT - ENTERPRISE SKILLS INITIATIVE (ESI)
- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- dal **19/04/2021 al 21/04/2021**  
 PIPELINE COURSEWARE & SOFTWARE HOUSE S.R.L.  
 DP-200 IMPLEMENTING AN AZURE DATA SOLUTION  
 MICROSOFT - ENTERPRISE SKILLS INITIATIVE (ESI)
- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- 12/04/2021 al 15/04/2021**  
 PIPELINE COURSEWARE & SOFTWARE HOUSE S.R.L.  
 AZ-104 MICROSOFT AZURE ADMINISTRATOR  
 MICROSOFT - ENTERPRISE SKILLS INITIATIVE (ESI)
- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- 9 aprile, 9 e 30 maggio, 17 settembre e 8 ottobre 2019**  
 Università degli studi di Bologna – Formazione Maggioli  
 Corso di 2° livello di tipo A: **La leadership nel cambiamento: competenze, strumenti e leve per lo sviluppo personale e per la motivazione delle risorse umane**  
 Valutazione finale BUONO
- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- 03/12/2018 al 07/12/2018**  
 OVERNET SOLUTIONS SRL - Bologna  
 CERTIFIED INFORMATION SYSTEMS SECURITY PROFESSIONAL (CISSP)
- Date (da – a)
  - Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
  - Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
  - Qualifica conseguita
  - Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)
- Gennaio-Giugno 2014**  
 AlmaGraduate School – Bologna - FONDAZIONE BOLOGNA UNIVERSITY BUSINESS SCHOOL ed HSPI  
 Processi, Best Practices ITIL v3, COBIT, modelli di riferimento per la governance IT, project management, change management, Gestione Outsourcing e Insourcing, Cost Analysis  
 IT GOVERNANCE & ICT MANAGEMENT

nazionale (se pertinente)

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

#### **Dal 2010 al 2012**

Alma Graduate School – Bologna e Regione Emilia Romagna

Piattaforma giuridica in materia E-GOV, Reti di telecomunicazione ed applicazioni di rete, Profili giuridici della digitalizzazione, Sicurezza informatica, Contratti di fornitura di beni e servizi informatici, Reingegnerizzazione dei processi (BPR), Organizzazione e gestione dei progetti (PM), Metodologie e strumenti per il Change Management, Teorie e tecniche della comunicazione, Valutazione delle politiche e degli investimenti ex-ante, in itinere, ex-post  
**Project work e discussione finale:** Cooperazione applicativa e modello ICAR-ER  
**Master universitario di I Livello:** MASTER IN GESTIONE DELL'INNOVAZIONE TECNOLOGICA NEGLI ENTI E NELLE AZIENDE PUBBLICHE

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

#### **Dal 2000 al 2002**

Alma Mater Studiorum –Bologna

Sociologia, ricerca sanitaria e sociale e tirocinio presso un Azienda Sanitaria Locale

**Specializzazione POST-LAUREA SOCIOLOGIA SANITARIA**  
69/70

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

#### **Dal 1991 al 1996**

Alma Mater Studiorum –Bologna

**LAUREA IN SCIENZE POLITICHE (GIUR.)**  
105/110

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

#### **Nel 1989**

*ENFAP-PROVINCIA BOLOGNA*

Programmazione su PC

*QUALIFICA DI PROGRAMMATORE SU P.C. - TRASMISSIONE DATI*

- Date (da – a)
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio
- Qualifica conseguita
- Livello nella classificazione nazionale (se pertinente)

#### **Dal 1982 al 1987**

Maturità tecnica

**MATURITA' TECNICA INDIR.RAGIONIERI PROGRAMMATORI**  
48/60

### **CETTIFICAZIONI**

- Date (da – a) 16-12-2022

- Certificazione conseguita *ISIPM-Base rilasciata da Istituto Italiano di Project management*
- Certificazione conseguita *CONSEGUIMENTO DEL CERTIFICATO DI QUALITA ITIL V3 - SERVICE TRANSITION*
- Date (da - a) *13-06-2017*
- Certificazione conseguita *CERTIFICAZIONE LOADBALANCER SECURE APPLICATION AVAILABILITY INFRASTRUTTURE - LBLRS.A.A.I.*
- Date (da - a) *12-01-2017*
- Certificazione conseguita *CERTIFICAZIONE 27001 ALL'INTERNO DEL SERVIZIO ICT REGIONALE.*
- Date (da - a) *22-05-2014*
- Certificazione conseguita *CERTIFICAZIONE DI 1° LIVELLO LBL(R)LOADBALANCER 9AAI (application availability infrastructure)*
- Date (da - a) *04-04-2014*
- Certificazione conseguita *CERTIFICAZIONE COBIT(R)5 FOUNDATION EXAMINATION*
- Date (da - a) *29-01-2013*
- Certificazione conseguita *CERTIFICAZIONE DI 1° LIVELLO LBL(R)LOADBALANCER 8AAI (application availability infrastructure)*
- Date (da - a) *25-10-2011*
- Certificazione conseguita *CONSEGUIMENTO DEL CERTIFICATO DI QUALITA ITIL V3 - SERVICE DESIGN*
- Date (da - a) *18-10-2011*
- Certificazione conseguita *CONSEGUIMENTO DEL CERTIFICATO DI QUALITA ITIL V3 - SERVICE OPERATION*
- Date (da - a) *28-05-2010*
- Certificazione conseguita *CONSEGUIMENTO DEL CERTIFICATO DI QUALITA' ITIL V3 FOUNDATION*
- Date (da - a) *2004*
- Certificazione conseguita *Patente ECDL*

**CAPACITÀ E COMPETENZE PERSONALI**  
*Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali.*

Capacità di mediazione, di equilibrio e compromesso dei vari punti di vista espressi dai soggetti (utenti, business customer, fornitori) che interagiscono con la struttura IT a cui appartengo.  
 Capacità di coordinamento di gruppi di lavoro e Predisposizione alla leadership tecnica ed organizzativa.  
 Tali attitudini sono state sviluppate negli anni sia nel contesto lavorativo che in quello della sfera personale e relazionale al di fuori del lavoro.

**MADRELINGUA Italiano**

**ALTRE LINGUE**

Autovalutazione	Comprensione		Parlato		Produzione scritta
	Ascolto	Lettura	Interazione	Produzione orale	
<b>Livello europeo (*)</b>					
<b>Inglese</b>	<b>B2</b>	<b>B2</b>	<b>B1</b>	<b>B1</b>	<b>B2</b>

Livelli: A1/A2: Utente base - B1/B2: Utente intermedio - C1/C2: Utente avanzato

**Quadro Comune Europeo di Riferimento delle Lingue**

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### RELAZIONALI

*Vivere e lavorare con altre persone, in ambiente multiculturale, occupando posti in cui la comunicazione è importante e in situazioni in cui è essenziale lavorare in squadra (ad es. cultura e sport), ecc.*

In qualità di Posizione Organizzativa (nell'ambito del Settore di appartenenza) mi sono occupato, e tuttora mi occupo, dell'organizzazione e della tempificazione del lavoro delle risorse umane che afferiscono a tale area (sia collaboratori dipendenti dell'Ente, sia consulenti esterni e/o fornitori). In tale azione di coordinamento ho sviluppato competenze relazionali per la gestione dei rapporti interpersonali intra Settore e con le aree dei Settori ICT regionali con cui quotidianamente mi rapporto per la realizzazione dei progetti e per la gestione dei servizi IT. Tali competenze sono esercitate nei rapporti con le strutture regionali della Giunta, di Assemblea Legislativa e delle Agenzie regionali per le quali sono erogati servizi IT infrastrutturali e di supporto delle piattaforme applicative sia in termini di gestione operativa day-by-day sia in termini di progettazione evolutiva, di pianificazione delle attività, di valutazione dei fabbisogni di acquisito e di predisposizione del budget di spesa.

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### ORGANIZZATIVE

*Ad es. coordinamento e amministrazione di persone, progetti, bilanci; sul posto di lavoro, in attività di volontariato (ad es. cultura e sport), a casa, ecc.*

Conoscenza approfondita della struttura organizzativa regionale, dei processi amministrativi e decisionali dell'Ente Regione avendo seguito nel corso degli anni lavorativi svariati progetti inter-direzionali e settoriali di tutte le strutture e agenzie regionali.

In tali attività ho sviluppato competenze organizzative, di pianificazione delle attività, di time management, project management, capacity e demand management in termini di acquisizione dei fabbisogni, valutazione delle risorse necessarie ed eventuale attivazione di procedure per l'acquisizione delle risorse hardware, software e professionali.

## CAPACITÀ E COMPETENZE

### TECNICHE

*Con computer, attrezzature specifiche, macchinari, ecc.*

Conoscenza approfondita delle piattaforme operative (Microsoft, Unix/Linux), delle piattaforme database (Oracle, DB2, SqlServer, MySql, Postgresql), delle architetture applicative enterprise di mercato ed opensource (SAP, SAS, JEE, .NET, Php, Python), della piattaforma di datawarehouse Knowage, Azure Synase, BO, delle piattaforme server, storage e di virtualizzazione (SAN, RISC, x86, vmware, hyperV, backup Tivoli TSM e Commvault), delle soluzioni di virtualizzazione delle applicazioni e desktop (vmware Horizon, Citrix Xenapp e xendesktop, Microsoft), delle piattaforme di containerizzazione (Kubernetes, docker, Openshift), delle soluzioni di application performance monitoring (Dynatrace), delle soluzioni CI/CD e DevOps (Gitlab, Jenkins, Nexus, Sonarcube, Rundeck, Azure DevOps), dei sistemi di monitoring open source (zabbix), delle soluzioni di load balancing del traffico https/s e TCP (Oplon Networks) e della soluzione di asset management (Cmdbuild).

Conoscenze delle architetture Cloud dei vendor principali al fine di definire ed implementare strategie e servizi in ottica PaaS e SaaS.

Conoscenza piuttosto approfondita delle piattaforme Microsoft (active Directory, Azure AD, soluzioni B2C, AOVPN, MFA & Conditional Access, ADFS, ecc.).

In ambito Identity Governance e cybersecurity, conoscenza della Soluzione PAM cyberark, della soluzione DAM Imperva, della piattaforma Sailpoint (IIQ e SIQ), delle logiche di funzionamento di Firewall e VPN (checkpoint), Sonde IDS/IPS (TrendMicro), dei sistemi antivirus ed antimalware per server e desktop (trendMicro), della soluzione SIEM (Arcsight) e SOAR (soluzione di orchestrazione, automazione e risposta agli incidenti di sicurezza, della soluzione Forescout di Network Access Control e della soluzione Qualys per il Vulnerability Asssment continuo.

In ambito networking conoscenze delle architetture Datacenter, vLan, protocolli VRRP, TCP/IP, SDWAN.

Conoscenza delle soluzioni Open source di Big Data Analytics basate sulla suite di soluzioni Apache (ambari, spark, kafka, superset, airflow, rancher, ambari, hadoop, ecc.).

Conoscenza approfondita per la realizzazione e gestione Datacenter secondo le specifiche TIA-942.

Conoscenza approfondita del Codice dei contratti pubblici (D.lgs. 50/2016 e ss. mm. ii.), dei ruoli RUP e DEC, delle procedure interne all'amministrazione relativamente all'acquisizione di beni e servizi IT sul mercato ed infine delle possibili strategie di acquisto da mettere in campo.

Conoscenza good practices ITIL, COBIT (vedasi certificazioni) tradotte in operatività sui sistemi ticketing, asset management ed in generale nello svolgimento delle IT Operations

Conoscenza approfondita dei processi di Business Impact Analysis, Business Continuity e Disaster Recovery.

Conoscenza NORMA ISO/IEC 27001:2013, 27017 e 27018 sviluppata nell'ambito del processo di certificazione avviato nel 2016 dal Servizio di appartenenza.

Conoscenza framework di sicurezza NIST e norma GDPR sulla base della quale sono state acquisite ed implementate varie soluzioni di cybersecurity.

Conoscenza del Framework Nazionale di Cyber Security (FNCS) utilizzato per l'assessment della postura di sicurezza dell'Amministrazione.

Aggiornamento costante sulle iniziative, direttive, linee guida (e piani triennali) AGID e ACN.  
Nell'ultimo anno si è aggiunta la mia partecipazione al gruppo GRUPPO DI LAVORO CYBERSICUREZZA DELLA COMMISSIONE ITD nell'ambito della COMMISSIONE PER LA INNOVAZIONE TECNOLOGICA E LA DIGITALIZZAZIONE (ITD) della Conferenza delle Regioni e Province autonome sul tema specifico dalle classificazioni di dati e servizi allo scopo di produrre un elenco baseline standard, quale riferimento per le Regioni e PPAA.  
Infine, partecipazione in qualità di relatore all'evento Fit4Digital (<https://www.cerchioict.it/fit4digital>) nel Panel Locale Bologna (ore 14:00 – 15:00) <https://www.youtube.com/watch?v=gDoOUZu9Jnc>

CAPACITÀ E COMPETENZE  
ARTISTICHE  
*Musica, scrittura, disegno ecc.*

-

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE  
*Competenze non precedentemente indicate..*

Guida macchine movimento terra (trattori) per aratura e preparazione terra alla semina di cereali in terreno di proprietà di famiglia.  
Conduzione barche a vela ed a motore

PATENTE/I

**Guida "B"**  
**Patente nautica vela e motore entro le 12 miglia**

ULTERIORI INFORMAZIONI

Tutta la documentazione comprovante quanto dichiarato nel presente CV è depositata nel mio fascicolo personale presso l'ufficio competente dell'Ente Regione Emilia-Romagna (verificabile anche su SAP HR ESS di Regione Emilia-Romagna). Da tale documentazione si evince anche l'attribuzione di incarichi, quali ad esempio la nomina a membro di commissione tecnica di gara in diversi bandi europei su beni e servizi in ambito IT così come la nomina a gruppi di lavoro per l'impostazione di capitolati di gara.

Al 31/03/2023 non sono stati caricati nel fascicolo personale l'attestato di partecipazione al corso Smart Leadership Ed. 9 e l'esito dell'esame di certificazione ISIPM-Base anche se sono stati già conseguiti.

In allegato alla domanda di partecipazione all'avviso di procedura selettiva per l'assunzione di Dirigente con contratto di lavoro a tempo determinato ai sensi dell'art. 18 della L.R. 43/2001 – Avviso n. 4/DIR-TD/2023 per 1 posto di Dirigente di Area di lavoro "Infrastrutture e Sicurezza", ho inserito i seguenti allegati: esito della certificazione ISIPM-Base; partecipazione a membro del gruppo di lavoro su cybersicurezza della Commissione ITD; valutazioni della performance individuale dal 2014 al 2022 estratti da applicazione INTEGRA, sezione "Valutazioni" (<https://applicazioni.regione.emilia-romagna.it/Integra/Consultazione/Valutazioni.aspx> presenti le valutazioni dal 2022 al 2008 con esito "A").

Infine, si segnala la terza posizione nella graduatoria per la copertura di n. 1 posto di Dirigente Professional "Presidio delle attività di progettazione e sviluppo applicativo" a seguito di procedura selettiva di cui alla determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 16157 del 17/10/2016. La graduatoria è pubblicata con Delibera Num. 88 del 30/01/2017.

Autorizza al trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 d. lgs. 30 giugno 2003 n°196 – "Codice in materia di protezione dei dati personali" e dell'art. 13 GDPR 679/16 – "Regolamento europeo sulla protezione dei dati personali".

Data

**04/04/2023**

Firma

**Alessandro Landi**



CONTRATTO DI LAVORO SUBORDINATO A TEMPO DETERMINATO

Con la presente privata scrittura, sottoscritta dalle parti con firma digitale, fra:

- la Regione Emilia-Romagna, rappresentata dal Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, Dott. FRANCESCO RAPHAEL FRIERI, a ciò autorizzato con Deliberazione della Giunta regionale n. \_\_\_\_\_ del 26/06/2023, esecutiva ai sensi di legge;
- e \_\_\_\_\_, nato a Bologna il \_\_\_\_\_, residente a \_\_\_\_\_, via \_\_\_\_\_;

si conviene e stipula quanto segue:

1) Assunzione

La Regione Emilia-Romagna assume alle proprie dipendenze a tempo determinato, ai sensi dell'art. 18 della Legge Regionale n. 43/2001, il Dott. \_\_\_\_\_, con la qualifica di dirigente, con decorrenza in data 01/07/2023 e scadenza in data 31/12/2025, salvo eventuali proroghe fino ad un massimo di 5 anni dalla data di assunzione.

2) Sede di lavoro - Oggetto della prestazione

Il dirigente, al momento dell'assunzione, è assegnato alla Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni - Settore Innovazione Digitale, Dati, Tecnologia e Polo Archivistico - Area di lavoro "Infrastrutture e Sicurezza", sede di lavoro Bologna.

Il dirigente svolgerà i compiti risultanti dalla definizione delle competenze della posizione dell'incarico conferito con provvedimento del Direttore della Direzione Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni, con i poteri necessari per l'espletamento delle funzioni connesse all'incarico stesso, ferme restando le norme vigenti in materia di responsabilità.

Il dirigente è altresì tenuto al rispetto degli obblighi di legalità ed integrità enunciati dal Codice di comportamento approvato con D.P.R. n. 62/2013 e dal Codice di comportamento adottato dalla Regione, pubblicato sul sito web dell'Ente e di cui si impegna a prendere visione.

Fatte salve le norme di legge vigenti in materia di responsabilità civile, amministrativa, penale e contabile, per quanto riguarda la responsabilità disciplinare si applicano le disposizioni contenute nella legge, nel contratto collettivo nazionale e nei Codici di comportamento sopra citati.

Il dirigente si impegna inoltre a prendere visione del "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025" della

Giunta Regionale e Agenzie, ed in particolare della Sezione in materia di anticorruzione, approvato con Delibera di Giunta regionale n. 380 del 13/03/2023 e aggiornato con Delibera di Giunta regionale n. 719 del 08/05/2023, reperibile sul sito web dell'Ente.

### 3) Contratto Collettivo di Lavoro applicabile

Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto si fa riferimento al CCNL Dirigenza funzioni locali per il triennio 2016/2018, alle norme del D.Lgs. n. 165/2001 suscettibili di diretta applicazione al rapporto di lavoro dei dirigenti regionali, alle norme nazionali, comprese le norme del diritto comune del lavoro applicabili, e regionali, anche interne, che disciplinano lo status giuridico ed economico dei lavoratori della Regione Emilia-Romagna. Al presente rapporto di lavoro si applicheranno le norme contenute nei contratti collettivi di lavoro, nazionali e decentrati, stipulati successivamente alla sottoscrizione del presente contratto individuale.

### 4) Periodo di prova

Dalla data di cui al precedente punto 1) decorre il periodo di prova di sei mesi, ai sensi dell'art. 15, comma 5 della L.R. n. 43/2001 e dell'art. 15, comma 1 del CCNL del comparto Regioni ed Autonomie Locali/Area dirigenza - parte normativa 1994-1997 del 10/4/1996. Superato positivamente il periodo di prova l'assunzione diventa definitiva ed il servizio prestato si computa nell'anzianità del prestatore di lavoro.

### 5) Trattamento Economico

Il trattamento economico, secondo quanto previsto dal vigente CCNL Dirigenza Funzioni Locali 2016/2018 è il seguente:

- stipendio tabellare dei Dirigenti del CCNL Dirigenza Funzioni locali 2016/2018.

Lo stipendio tabellare segue le dinamiche retributive fissate dalla legge e dal contratto nazionale di lavoro compresa l'indennità di vacanza contrattuale.

- indennità di posizione: pari ad euro € 37.998,90 annui lordi (per 13 mensilità).

La retribuzione di posizione di cui al CCNL vigente è determinata in ragione dell'incarico assegnato.

L'eventuale riconoscimento della retribuzione di risultato è corrisposto a seguito della valutazione di cui al punto 6).

Il pagamento della retribuzione avverrà tramite bonifico bancario, ordinariamente nel ventisettesimo giorno del mese. Nel mese di dicembre la corresponsione avverrà nel diciottesimo giorno. Ove le giornate così individuate non fossero giorni feriali, il pagamento avverrà nel primo giorno feriale utile.

### 6) Valutazione del dirigente

Il dirigente è sottoposto a valutazione nei casi e secondo le procedure previste dall'art. 47 della L.R. n. 43/01 e successive modifiche ed integrazioni e relativi atti applicativi.

7) Orario di lavoro

Il dirigente presta la propria attività secondo l'articolazione oraria del sistema organizzativo dell'Ente e la disponibilità che è richiesta in relazione agli obiettivi e programmi da realizzare.

8) Ferie e Riposo settimanale

Il dirigente ha il diritto irrinunciabile di usufruire annualmente di un periodo di ferie, nell'ammontare e secondo le modalità previste.

Allo stesso spettano altresì le ulteriori giornate di riposo previste a diverso titolo dal CCNL (festività soppresse e festa del patrono della città sede di assegnazione), nonché una giornata di riposo settimanale che di regola dovrà coincidere con la domenica.

9) Estinzione del rapporto di lavoro

Il rapporto di lavoro si estingue nei casi e con le modalità previsti o richiamati dalla L.R. n. 43/2001 e successive modifiche ed integrazioni, oltre che dai contratti collettivi di lavoro.

10) Trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza

Il dirigente è iscritto, per il trattamento di previdenza, assistenza e quiescenza, agli Istituti previsti dalle vigenti norme in materia.

I contributi dovuti dal datore di lavoro sono versati presso l'Istituto Nazionale di Previdenza Sociale (I.N.P.S.) e l'Istituto Nazionale per l'Assicurazione Infortuni sul Lavoro (I.N.A.I.L.).

11) Incompatibilità

Il presente rapporto di lavoro, secondo quanto dispone l'art. 19 comma primo della L.R. n. 43/2001, è incompatibile con l'esercizio di attività commerciali, industriali o professionali, con l'assunzione di cariche in società con fini di lucro - ad esclusione di quelle a partecipazione pubblica - e con altri impieghi alle dipendenze di soggetti pubblici o privati, fatto salvo quanto previsto dall'art. 18 della L. n. 183/2010.

Su richiesta dell'interessato, può essere autorizzata l'accettazione di incarichi temporanei ed occasionali a favore di soggetti pubblici o privati, oppure l'assunzione di cariche in società non aventi fini di lucro, oppure in società con fini di lucro a partecipazione pubblica, secondo le modalità di cui all'art. 19 commi 3 e seguenti della precitata legge regionale e di cui alla delibera della Giunta regionale n. 878 dell'11/06/2018.

Il Dirigente, con la sottoscrizione del presente contratto, si impegna al rispetto del divieto previsto dall'art. 53, comma 16-ter, del D.Lgs. n. 165/2001, a carico del dipendente che negli ultimi tre anni di servizio abbia esercitato poteri autoritativi o negoziali

per conto delle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1 comma 2 del medesimo decreto, di svolgere, nei tre anni successivi alla cessazione del rapporto di pubblico impiego, attività lavorativa o professionale presso i soggetti privati destinatari dell'attività della pubblica amministrazione svolta attraverso i medesimi poteri.

Il dirigente non deve trovarsi nelle situazioni di incompatibilità e inconferibilità sancite dal DPR n. 62/2013, dal D.lgs. n. 39/2013 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge n. 190/2012" e dalle relative disposizioni applicative nell'ordinamento regionale.

Per tutta la durata dell'incarico conferito, l'interessato dovrà presentare, annualmente, la dichiarazione sostitutiva prevista dall'art. 20, comma 2, del D.Lgs. n. 39/2013, sulla persistente assenza di cause di incompatibilità.

In caso di sopravvenuta condanna penale, anche non definitiva, per i reati previsti al capo I del Titolo II del Libro secondo del Codice penale, nel corso dell'incarico, verranno applicate le conseguenze sancite dal D.Lgs. n. 39/2013. In caso di incompatibilità sopravvenuta si applicheranno le prescrizioni previste dall'art. 19 del D.Lgs. n. 39/2013.

12) Il presente contratto di lavoro è esente da bollo (DPR 642/72 Tabella art. 25) e da registrazione (DPR 131/86 Tabella art. 10).

p. la Regione Emilia-Romagna  
il Direttore della Direzione  
Generale Risorse, Europa,  
Innovazione e Istituzioni  
Dott. FRANCESCO RAPHAEL FRIERI  
*Firmato digitalmente*

\_\_\_\_\_  
*Firmato digitalmente*

REGIONE EMILIA-ROMAGNA  
Atti amministrativi  
GIUNTA REGIONALE

Cristiano Annovi, Responsabile di SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 468/2017 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di legittimità in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2023/1158

IN FEDE

Cristiano Annovi

REGIONE EMILIA-ROMAGNA  
Atti amministrativi  
GIUNTA REGIONALE

Francesco Raphael Frieri, Direttore generale della DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI esprime, ai sensi dell'art. 37, quarto comma, della L.R. n. 43/2001 e della deliberazione della Giunta Regionale n. 468/2017 e s.m.i., parere di regolarità amministrativa di merito in relazione all'atto con numero di proposta GPG/2023/1158

IN FEDE

Francesco Raphael Frieri

**REGIONE EMILIA-ROMAGNA**

**Atti amministrativi**

**GIUNTA REGIONALE**

Delibera Num. 1083 del 26/06/2023

Seduta Num. 28

OMISSIS

---

L'assessore Segretario

Felicori Mauro

---

Servizi Affari della Presidenza

Firmato digitalmente dal Responsabile Roberta Bianchedi