



## Questionario 3

1 - **A norma dell'art. 119 della Costituzione le regioni hanno autonomia finanziaria?**

**Si di entrata e di spesa**

Si ma solo di spesa

Si ma solo di entrata

2 - **A norma dell'art. 117 della Costituzione, nelle materie di legislazione concorrente spetta alle regioni:**

**La potestà legislativa, salvo che per la determinazione dei principi riservata alla legislazione dello Stato**

La determinazione dei principi

La potestà legislativa

3 - **A norma dell'art. 17 dello Statuto della Regione Emilia-Romagna, nei procedimenti riguardanti la formazione di atti normativi o amministrativi di carattere generale, l'adozione del provvedimento finale:**

**Può essere preceduta da istruttoria pubblica**

Deve essere preceduta da istruttoria pubblica

Non è mai preceduta da istruttoria pubblica

4 - **A norma dell'art. 7 dello Statuto, la Regione Emilia-Romagna promuove ed attua un coordinato sistema delle Autonomie locali in attuazione dei principi costituzionali di:**

**Sussidiarietà, differenziazione e adeguatezza**

Sussidiarietà e adeguatezza

Sussidiarietà e differenziazione

5 - **Il Responsabile della Prevenzione della corruzione di norma è individuato tra:**

**I dirigenti di ruolo in servizio**

---

I dirigenti in servizio

I dirigenti in servizio aventi le caratteristiche previste dalla norma

6 - **L'art. 1 della L. n. 241/1990 dispone che vi sia:**

**Il divieto di aggravare il procedimento se non per straordinarie e motivate esigenze imposte dallo svolgimento dell'istruttoria**

L'obbligo di aggravare i procedimenti aventi un valore superiore a quello determinato nel Regolamento di contabilità di ciascun ente

Il divieto inderogabile di aggravare il procedimento

7 - **Attese le sue rilevanti finalità di pubblico interesse e in riferimento a quanto previsto dall'art. 22 della L. n. 241/90, l'accesso ai documenti amministrativi:**

**Costituisce principio generale dell'attività amministrativa al fine di favorire la partecipazione ed assicurare l'imparzialità e la trasparenza**

Costituisce principio generale dell'attività amministrativa al fine di assicurarne la trasparenza

Costituisce principio generale dell'attività amministrativa al fine di assicurarne l'imparzialità

8 - **In quale documento sono indicati i responsabili della trasmissione e della pubblicazione dei documenti, delle informazioni e dei dati ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013?**

**Nella specifica sezione del Piano Triennale per la prevenzione e corruzione**

Nel DEFR

Nella nota integrativa al Bilancio di previsione

9 - **Quali di queste caratteristiche non sono ricomprese nella definizione di qualità delle informazioni di cui all'art. 6 del D. Lgs. n. 33/2013?**

**La chiarezza, il formato, l'idoneità allo scopo, la tenuta sotto controllo della leggibilità**

La semplicità di consultazione, la comprensibilità, l'omogeneità

L'integrità, il costante aggiornamento, la completezza, la tempestività

10 - **Quale di questi principi non è ricompreso nei principi generali del Codice dei Contratti?**

**Principio generale per il trasferimento dei dati**

Principio della fiducia

---

Principio del risultato

**11 - Il documento di previsione del fabbisogno di massima di incarichi di prestazioni professionali previsto dalla L.R. n. 43/2001, viene predisposto:**

All'inizio di ogni anno

Con cadenza triennale

Su richiesta dei Direttori generali

**12 - L'organismo indipendente di valutazione è composto:**

**Da un collegio di tre esperti esterni, nominati dalla Giunta regionale, d'intesa con l'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa (Consiglio regionale), nel rispetto del principio di pari opportunità e di parità di genere**

Da un collegio di 3 esperti interni, nominati dalla Giunta regionale, d'intesa con l'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa (Consiglio regionale), nel rispetto del principio di pari opportunità e di parità di genere

Da un collegio di 3 esperti interni ed esterni, nominati dalla Giunta regionale, d'intesa con l'Ufficio di Presidenza dell'Assemblea legislativa (Consiglio regionale), nel rispetto del principio di pari opportunità e di parità di genere

**13 - L'Area di lavoro assume la denominazione di "Ufficio territoriale":**

**Qualora un Settore sia articolato su diverse sedi territoriali con responsabilità dirigenziale**

Qualora un Settore sia articolato su diverse sedi territoriali

Qualora l'Area sia dislocata su diverse sedi territoriali

**14 - In base a quanto previsto dalla DGR n. 324/2022, la responsabilità di un'Area di lavoro dirigenziale priva di titolare :**

**E' assegnata in via ordinaria al Dirigente di Settore sovraordinato e non dà luogo ad un interim**

E' assegnata in via ordinaria al Dirigente di Settore sovraordinato e dà luogo ad un interim

E' assegnata in via ordinaria ad altro dirigente di Area e dà luogo ad un interim

**15 - Ai sensi della DGR n. 324/2022 quale delle seguenti affermazioni non è corretta?**

**Le funzioni dirigenziali, qualora delegate, non ricomprendono l'adozione di provvedimenti a valenza esterna o atti amministrativi anche di natura privatistica**

Le funzioni dirigenziali, qualora delegate, ricomprendono sempre l'adozione di provvedimenti a valenza esterna o di documenti o atti amministrativi anche di natura privatistica

---

Le funzioni dirigenziali, qualora delegate, ricomprendono talora l'adozione di provvedimenti a valenza esterna

**16 - Secondo quanto previsto dalla DGR n. 2209/2022, il mancato rispetto dell'obbligo di prevalenza in presenza per due semestri consecutivi comporta:**

**La sospensione dal lavoro agile per un anno**

La sospensione dal lavoro agile per un semestre

La sospensione dal lavoro agile per quattro mesi

**17 - Ai sensi dell'art. 7 del DLgs n. 165/2001, relativamente alla gestione delle risorse umane le amministrazioni pubbliche:**

**Per specifiche esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire esclusivamente incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo, ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria, in presenza di specifici presupposti di legittimità**

Possono stipulare contratti di collaborazione che si concretano in prestazioni di lavoro esclusivamente personali, continuative e le cui modalità di esecuzione siano organizzate dal committente anche con riferimento ai tempi e al luogo di lavoro

Per specifiche esigenze, possono conferire incarichi individuali con contratti di lavoro autonomo anche continuativi

**18 - Alle lavoratrici a termine durante i periodi di astensione obbligatoria è previsto lo stesso trattamento economico previsto per le lavoratrici a tempo indeterminato?**

**Si**

No

Si solo nel caso in cui abbiano un contratto di lavoro di durata non inferiore a sei mesi

**19 - In caso di malattia per i primi dieci giorni di ogni periodo di assenza di qualunque durata, al lavoratore spetta il solo trattamento economico fondamentale con esclusione di ogni indennità o emolumento, comunque denominati, aventi carattere fisso e continuativo, nonché di ogni altro trattamento accessorio. Sono esclusi dalla decurtazione relativa ai primi dieci giorni le assenze per malattia dovute a:**

**Periodi di ricovero, tutte le assenze equiparate al ricovero ospedaliero, conseguenti periodi di convalescenza, patologie gravi che richiedano terapie salvavita**

Tutte le assenze equiparate al ricovero ospedaliero, e conseguenti periodi di convalescenza.

Patologie gravi che richiedano terapie salvavita e conseguenti periodi di convalescenza ad eccezione dei periodi di ricovero

**20 - Il trattamento economico dei dirigenti, ai sensi dell'art. 24, comma 3, del D. Lgs. n. 165 del 2001, ha**

---

carattere di onnicomprensività, pertanto:

**In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge,**

In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono, però essere, essere erogati direttamente, i compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, a condizione che gli stessi non siano superiori al 15% della retribuzione di risultato

In aggiunta alla retribuzione di posizione e di risultato, ai dirigenti possono essere erogati direttamente, a titolo di retribuzione di risultato, solo i compensi derivanti da prestazioni di servizio in occasione di eventi eccezionali

**21 - Non fanno parte del reddito per lavoro dipendente:**

**Le somme erogate a titolo di rimborso spese sostenute per recarsi in missione in caso di eventi eccezionali**

Le somme erogate a titolo di rimborso spese sostenute per recarsi in missione in caso di eventi eccezionali nonché i compensi erogati per gli straordinari prestati in occasione delle stesse missioni

I compensi erogati per gli straordinari prestati in occasione di eventi eccezionali

**22 - Le risorse variabili:**

**Hanno validità esclusivamente per l'anno in cui sono definite e messe a disposizione del Fondo risorse decentrate.**

Se non utilizzate nell'anno in cui sono messe a disposizione possono essere utilizzate l'anno successivo con il parere favorevole del revisore

Se non utilizzate nell'anno in cui sono messe a disposizione possono essere utilizzate l'anno successivo con il parere favorevole del revisore e se previsto dalla contrattazione decentrata

**23 - Cosa si intende per differenziazione del premio individuale?**

**Si tratta di una maggiorazione del premio individuale che può essere aggiunta alla quota di detto premio attribuita al personale valutato positivamente sulla base dei criteri selettivi**

Si intende l'individuazione di premi individuali differenziati per area di appartenenza

Si tratta di una maggiorazione del premio individuale che può essere aggiunta alla quota di detto premio attribuita al personale che ha ottenuto una valutazione pari a 100

**24 - La concessione di benefici di natura assistenziale e sociale**

**E' disciplinata in sede di contrattazione integrativa di cui all'art. 7, comma 4 CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali**

---

E' obbligatoria per tutti i dipendenti con decorrenza dal 16/11/2022 ai sensi dell'art. 82 del CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali

E' prevista per tutti i dipendenti se vi sono le relative risorse a bilancio

25 - I criteri generali dei sistemi di valutazione del personale sono oggetto di:

**Informazione preventiva e successivo confronto**

Contrattazione decentrata

Informazione preventiva da inviare almeno 5 giorni prima e successivo confronto

26 - Da chi è effettuato il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio (art. 8 CCNL 2019/2021 Comparto Funzioni Locali)?

**Dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art. 40-bis, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001**

Dal responsabile della prevenzione corruzione

Dall'organismo indipendente di valutazione (OIV)

27 - In una diapositiva (slide) di MS PowerPoint è possibile far muovere gli "oggetti"?

**Si, usando le animazioni.**

Si, usando i movimenti.

No, non è possibile far muovere gli "oggetti".

28 - Quale delle seguenti non è una periferica di input?

**Stampante.**

Trackpad.

Mouse.

29 - Fill in the gap with the most appropriate option. "It \_\_\_\_\_ very kind of you if you corrected my mistakes".

**Would be.**

Been.

Is.

30 - The jump was such a daunting prospect that he decided \_\_\_\_\_ doing it.

Against.

Off.

About.

31 - Il candidato illustri nozione e struttura della retribuzione di cui al titolo VIII del CCNL 2019-2021 Comparto Funzioni Locali (max 2000 caratteri).

**32 - Il candidato illustri competenze e funzioni della dirigenza della Regione Emilia-Romagna (max 2000 caratteri).**



