



Questionario 1

1 - In base all'art. 35 del D.lgs 165/2001 per quanto tempo devono rimanere nella sede di prima destinazione i dipendenti vincitori di concorso

5 anni

3 anni

4 anni

2 - Quando un ente può avviare ordinariamente procedure di reclutamento

Qualora il piano dei fabbisogni di personale rilevi specifiche esigenze da ricoprire

Qualora la dotazione organica approvata dall'ente sia numericamente superiore al numero di dipendenti effettivamente in servizio

Nel momento in cui un dipendente dichiara di cessare il proprio servizio

3 - In base al Regolamento Regionale n. 1/2021 il requisito della cittadinanza italiana è richiesto

Per l'accesso ai posti di qualifica dirigenziale

Per l'accesso a tutti i posti di qualunque qualifica in quanto dipendenti di una pubblica amministrazione

Per l'accesso ai posti a tempo indeterminato

4 - La mobilità interna alla Regione Emilia-Romagna in base alla Direttiva approvata con DGR 382/2013 può essere disposta d'ufficio

Sì, qualora sussistano motivate esigenze di tutela della salute psico-fisica del lavoratore interessato

No, mai

Sì, qualora il lavoratore interessato non abbia raggiunto una valutazione positiva della propria performance per 3 anni consecutivi

5 - In caso di posizioni dirigenziali vacanti la cui copertura sia ricompresa negli atti di programmazione dei fabbisogni, in base all'Allegato E della DGR 1847/2022 (Disciplina sulla mobilità interna dei dirigenti)

Occorre preventivamente verificare la possibilità di ricoprire i posti con personale di qualifica dirigenziale già di ruolo presso gli organici dell'amministrazione regionale

La Direzione Generale a cui il posto vacante è afferente, valuterà se verificare preventivamente la possibilità di ricoprire il posto con personale di qualifica dirigenziale già in ruolo

La verifica preventiva della possibilità di ricoprire i posti con personale di qualifica dirigenziale già di ruolo presso gli organici dell'amministrazione regionale si svolgerà solo qualora sia espressamente previsto dal Piano dei fabbisogni approvato

6 - In base alla L. 56/2013 le Unioni di Comuni sono enti di Area vasta

No, lo sono Città Metropolitana e Province

Sì assieme a Città Metropolitana e Province

Sì sono gli unici enti di Area vasta possibili

7 - La potestà legislativa regionale a quale organo è attribuita

All'Assemblea legislativa e non è delegabile

All'Assemblea legislativa ma è delegabile attraverso l'approvazione di leggi regionali di delega

Di norma all'Assemblea legislativa, salvo in casi d'emergenza in cui è la Giunta ad adottare leggi d'emergenza

8 - L'accesso civico ai sensi dell'art. 5 c. 1 e 2 del D.lgs. 33/2013:

Non richiede l'indicazione di motivazioni alla richiesta

Deve specificare le motivazioni per cui viene presentato all'Ente detentore dei dati e documenti richiesti

Necessita dell'indicazione delle motivazioni alla richiesta, qualora l'Ente detentore dei dati e documenti richiesti individui dei controinteressati

9 - Ai sensi della DGR 324/2022 e della L.R. n. 43/2001 l'istituzione delle Direzioni Generali è di competenza di:

Giunta regionale

Assemblea Legislativa

Giunta regione sentito il parere dell'OIV

10 - Ai sensi della DGR 324/2022, in caso di assenza o impedimento dell'incaricato di Posizione Organizzativa delegata, la delega può essere trasferita ad altri incaricati di PO:

Mai

Sempre, previo assenso scritto del Responsabile di settore

Solo in via temporanea

11 - **Ai sensi dell'art. 5. del D.lgs. 150/2009, gli “Obiettivi”...**

Sono rilevanti e pertinenti rispetto ai bisogni della collettività, alla missione istituzionale, alle priorità politiche ed alle strategie dell'amministrazione

Non sono riferibili ad un arco temporale determinato

Non sono correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili

12 - **Il Piano della Formazione 2021-2023 prevede tre aree di intervento:**

1) Sviluppo capitale umano 2) Aggiornamento professionale 3) Sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo

1) Sviluppo manageriale 2) Aggiornamento professionale 3) Sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo

1) Sviluppo capitale umano 2) Smart Working 3) Sicurezza sul lavoro e benessere organizzativo

13 - **In caso di presunta violazione del Codice dell'Amministrazione Digitale chiunque può presentare segnalazione al:**

Difensore civico per il digitale

Responsabile per i diritti digitali

Mediatore digitale

14 - **Ai sensi del Regolamento Europeo 679/2016 (GDPR) per «pseudonimizzazione» si intende**

Il trattamento dei dati personali in modo tale che questi non possano più essere attribuiti a un interessato specifico senza l'utilizzo di informazioni aggiuntive

Il contrassegno dei dati personali conservati con l'obiettivo di limitarne il trattamento in futuro

Il diritto dell'interessato di ottenere dal titolare del trattamento la cancellazione dei dati personali che lo riguardano senza ingiustificato ritardo a fronte di motivi esplicitamente previsti dal Regolamento stesso

15 - **La misurazione e la valutazione:**

Sono due attività del ciclo della performance e sono distinte e non sovrapponibili

Sono due attività del ciclo della performance e sono identiche e sovrapponibili

Non sono attività che rientrano nel ciclo della performance

16 - **Ai sensi della disciplina del lavoro agile in Regione Emilia-Romagna (DGR 2209/2022), possono accedere al lavoro agile protetto:**

- Dipendenti che hanno necessità di cura e assistenza a figli minori di anni 14**
- Dipendenti che hanno necessità di cura e assistenza a figli minori di anni 12
- Dipendenti che hanno necessità di cura e assistenza a figli minori di anni 9

17 - **La partecipazione dei collaboratori agli interventi di formazione viene considerata:**

- Orario di lavoro a tutti gli effetti in misura pari alla durata di svolgimento e comporta vincolo di frequenza;**
- Orario di lavoro a tutti gli effetti in misura pari alla durata di svolgimento ma non comporta vincolo di frequenza;
- Orario di lavoro a tutti gli effetti ma solo per i percorsi formativi obbligatori e comporta vincolo di frequenza

18 - **Nell'ambito del codice dei contratti, in virtù del principio del risultato, le stazioni appaltanti e gli enti concedenti perseguono il risultato dell'affidamento del contratto e della sua esecuzione:**

- Con la massima tempestività e il migliore rapporto possibile tra qualità e prezzo, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e concorrenza**
- Con la massima tempestività e con particolare attenzione al prezzo, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e concorrenza
- Con la massima tempestività e con particolare attenzione alla qualità, nel rispetto dei principi di legalità, trasparenza e concorrenza

19 - **Secondo l'art. 97 della Costituzione agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni:**

- Si accede mediante concorso, salvo i casi stabiliti dalla legge**
- Si accede con colloquio nel rispetto delle norme in materia
- Si accede per procedura selettiva secondo principi di trasparenza

20 - **Ai sensi della L. 241/1990 e s.m.i., il responsabile del procedimento ha il compito, tra gli altri, di:**

- Valutare, ai fini dell'istruttoria, le condizioni di ammissibilità, i requisiti di legittimazione e i presupposti che siano rilevanti per l'emanazione del provvedimento**
- Accertare d'ufficio i fatti pur non potendo richiedere la rettifica di dichiarazioni o istanze incomplete
- Provvedere esclusivamente a protocollare l'istanza e ad inviarla all'Assessore competente

21 - **Ai sensi della L. 241/1990 e s.m.i., l'avvio del procedimento è comunicato:**

Ai soggetti nei confronti dei quali il provvedimento finale è destinato a produrre effetti diretti e a quelli che per legge devono intervenire

Ai soggetti nei confronti dei quali il provvedimento finale è destinato a produrre effetti diretti e indiretti e a tutti quelli potenzialmente interessati

Ai soggetti che per legge devono intervenire ma non ai soggetti sui quali produce effetti diretti

22 - Nel CCNL 2019-2021 quali forme di lavoro a distanza sono previste?

Lavoro agile e lavoro da remoto

Telelavoro e lavoro da remoto

Lavoro agile, telelavoro e lavoro da remoto

23 - L'organizzazione degli uffici, nel sistema di relazioni sindacali, è oggetto di :

Informazione

Concertazione

Contrattazione integrativa

24 - Il CCNL 2019-2021 prevede un sistema di classificazione del personale articolato :

Per aree con livelli omogenei di competenze e profili professionali

Per aree funzionali e differenziali stipendiali

Per profili professionali declinati in ambiti organizzativi

25 - La progressione tra le aree prevista dall'art. 15 del CCNL 2019-2021 può essere considerata:

Un sistema di sviluppo di carriera per il personale pubblico

Una modalità di inserimento di personale nella pubblica amministrazione

Un aumento di merito sulla base di differenziali stipendiali

26 - Tutti gli eventi modificativi del rapporto di lavoro successivi alla stipulazione del contratto individuale sono conseguenza delle decisioni assunte dal datore di lavoro pubblico con la capacità ed i poteri:

Del privato datore di lavoro

Autoritativi di un datore di lavoro pubblico

Della pubblica amministrazione

27 - Complete the sentence with the correct preposition (referring to the context). He didn't agree with me at first, but soon he came (...) and followed my advice.

Round

Into

Through

28 - Fill in the gap with the most appropriate option. "What would you do if you _____ decide?".

Could

Had

Would

29 - Quale dei seguenti non è un client di posta elettronica?

Firefox

Mozilla Thunderbird

Windows Mail

30 - Quale delle seguenti combinazioni di tasti consente di tagliare un file in ambiente Windows?

CTRL+X

CTRL+V

CTRL+T

31 - L'introduzione del lavoro agile in un'organizzazione pubblica: descrivere il processo di cambiamento da attivare con particolare riferimento allo sviluppo delle competenze manageriali e ai cambiamenti richiesti dal punto di vista della gestione della prestazione lavorativa.

32 - Quali strumenti normativi e organizzativi possono essere utilizzati in ambito pubblico per supportare lo sviluppo di percorsi di carriera?

