

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 20821 del 06/10/2023 BOLOGNA

Proposta: DPG/2023/21387 del 06/10/2023

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA PER ASSUNZIONI CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DI N. 9 UNITÀ DI PERSONALE DELL'AREA "FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE" C.C.N.L. FUNZIONI LOCALI - PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA IN ANALISI DEI DATI E STATISTICA" - AVVISO 3/CFL/2023 (BURERT N. 139/2023).
AMMISSIONE ALLA PROVA ORALE

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - AREA FABBISOGNI E RECLUTAMENTO

Firmatario: ALBERTO SOLA in qualità di Responsabile di area di lavoro dirigenziale

Responsabile del procedimento: Alberto Sola

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visto il Regolamento Regionale del 8 novembre 2021, n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 11675 del 26 maggio 2023, pubblicata sul BURERT n. 139 del 30 maggio 2023, è stato approvato l'Avviso di indizione della procedura selettiva pubblica, per esami, per assunzioni presso la Regione Emilia-Romagna, con contratto di formazione e lavoro (CFL), di n. 9 unità di personale dell'Area "Funzionari ed EQ" C.C.N.L. Funzioni Locali, profilo professionale "Specialista in analisi dei dati e statistica" (3/CFL/2023), d'ora in poi Avviso;

- con propria determinazione, in sostituzione del Direttore Generale Risorse Europa, Innovazione ed Istituzioni ai sensi della nota prot. n. 311528/2023, n. 18142 del 29 agosto 2023 è stata costituita la Commissione esaminatrice della procedura selettiva in oggetto;

Richiamata la determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio n. 19710 del 20 settembre 2023, con la quale è stata disposta l'ammissione alla procedura selettiva di n. 46 candidati, che hanno presentato regolare domanda nonché in possesso dei requisiti di ammissione alla selezione;

Richiamato il contenuto dell'Avviso di cui trattasi, nel quale si stabilisce, tra l'altro, che ad esito della prova scritta la Commissione stilerà una graduatoria e con provvedimento del Responsabile del procedimento saranno ammessi alla prova orale tutti i candidati idonei che si siano collocati nelle prime 27 posizioni, nonché i candidati in posizione di pari merito con l'ultimo a condizione che abbiano acquisito un punteggio nella prova scritta almeno di 31/45;

Preso atto della comunicazione trasmessa al Responsabile del procedimento da parte della Commissione esaminatrice relativa ai risultati della prova scritta che si è svolta a distanza il giorno 5 ottobre 2023, da cui si evince che dei n. 18 candidati presenti n. 8 hanno conseguito un punteggio pari o superiore a 31/45, come riprodotto in allegato A) parte integrante e sostanziale del presente atto;

Richiamati:

- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

- il D.Lgs. 30 giugno 2003 n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018;
- il Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n.1 "Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari di competenza della Giunta della Regione Emilia-Romagna, delle aziende sanitarie, degli enti e delle agenzie regionali e degli enti vigilati dalla Regione", come modificato dal Regolamento Regionale 5 aprile 2019, n.3;

Ritenuto, ai fini della pubblicazione dell'Allegato A) al presente atto, di procedere all'abbinamento del nominativo di ciascun candidato con il codice numerico corrispondente al numero di protocollo attribuito alla domanda di partecipazione, rilevabile da parte di ciascuno degli interessati nella comunicazione di avvenuta ricezione della stessa;

Ritenuto pertanto di ammettere alla prova orale n. 8 candidati i cui codici numerici sono riportati nell'Allegato A), parte integrante e sostanziale del presente atto, che hanno conseguito nella prova scritta un punteggio di almeno 31/45;

Dato atto che il sottoscritto Dirigente, Responsabile del procedimento, non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di ammettere alla prova orale della procedura selettiva pubblica per assunzioni presso la Regione Emilia-Romagna, con contratto di formazione e lavoro (CFL), di n. 9 unità di personale dell'Area "Funzionari ed EQ" C.C.N.L. Funzioni Locali, profilo professionale "Specialista in analisi dei dati e statistica" (3/CFL/2023), pubblicata sul BURERT n. 139 del 30 maggio 2023, n. 8 candidati che hanno conseguito un punteggio pari o superiore a 31/45, individuati nell'allegato A), che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;

2. di attribuire un codice numerico, corrispondente al numero di protocollo assegnato alla domanda di partecipazione, al nominativo di ciascun candidato riportato nell'allegato di cui al presente atto, ai fini della pubblicazione e diffusione del presente provvedimento, secondo i principi di cui al Regolamento (UE) 2016/679, nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii. e secondo quanto disciplinato dal Regolamento Regionale 30 maggio 2014, n. 1 e ss.mm.ii.;

3. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, seguendo il percorso: "Leggi Atti Bandi", "Bandi e Concorsi - Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" - sezione Procedure selettive Tempi Determinati (contratto di formazione e lavoro)", - <http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/> - al link relativo alla procedura selettiva di cui trattasi;

4. di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Alberto Sola



ALLEGATO A)

**Procedura selettiva pubblica per assunzioni con contratto di formazione e lavoro – Area
“Funzionari ed EQ”, profilo professionale “Specialista in Analisi dei dati e statistica” -
3/CFL/2023**

ELENCO CANDIDATI AMMESSI ALL'ORALE

NUMERO di PROTOCOLLO	PUNTEGGIO
PG/2023/643316	38,92
PG/2023/712014	36,46
PG/2023/564342	34,11
PG/2023/633992	33,92
PG/2023/540027	32,65
PG/2023/564328	32,65
PG/2023/716953	31,19
PG/2023/654555	31,03