

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 22132 del 24/10/2023 BOLOGNA

Proposta: DPG/2023/22821 del 24/10/2023

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: PROCEDURA SELETTIVA PUBBLICA UNICA TRA LA REGIONE EMILIA-ROMAGNA, IL COMUNE DI BOLOGNA, LA CITTÀ METROPOLITANA DI BOLOGNA, L'AGENZIA REGIONALE PER LA PREVENZIONE, L'AMBIENTE E L'ENERGIA (ARPAE), L'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO E LA DESTINAZIONE TURISTICA ROMAGNA, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 56 POSTI DELL'AREA "FUNZIONARI" - PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA GIURIDICO AMMINISTRATIVO" (2/CP/2023).
RETTIFICA DELLA DETERMINAZIONE N. 21694 DEL 18/10/2023

Autorità emanante: IL RESPONSABILE - AREA FABBISOGNI E RECLUTAMENTO

Firmatario: ALBERTO SOLA in qualità di Responsabile di area di lavoro dirigenziale

Responsabile del procedimento: Alberto Sola

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- la legge n. 241/1990, in materia di procedimento amministrativo;
- il D.lgs. n. 165/2001, in particolare l'art. 35 e segg.;
- la L.R. n. 43/2001 "Testo unico in materia di organizzazione e di rapporti di lavoro nella Regione Emilia-Romagna" e ss.mm.ii.;
- il Regolamento Regionale n. 1/2021 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale";
- il Regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- il D.Lgs. n. 196/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali", come modificato dal D.Lgs. n. 101/2018;
- il Regolamento Regionale n. 1/2014 "Regolamento per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari di competenza della Giunta della Regione Emilia-Romagna, delle aziende sanitarie, degli enti e delle agenzie regionali e degli enti vigilati dalla Regione" come modificato dal Regolamento Regionale n. 3/2019;

Premesso che:

- con determinazione del Direttore Generale Risorse, Europa, Innovazione e Istituzioni n. 11704 del 26 maggio 2023, pubblicata sul BURERT n. 139 del 30 maggio 2023, è stato approvato l'avviso di indizione della procedura selettiva pubblica unica tra la Regione Emilia-Romagna, il Comune di Bologna, la Città Metropolitana di Bologna, l'Agenzia regionale per la prevenzione, l'ambiente e l'energia (ARPAE), l'Agenzia regionale per il lavoro e la Destinazione turistica Romagna, per titoli ed esami, per la copertura di n. 56 posti dell'area "Funzionari" - profilo professionale "Specialista giuridico-amministrativo"(Avviso 2/CP/2023), d'ora in poi Avviso;
- con deliberazione di Giunta n. 1404/2023, conformemente alle previsioni dell'art. 4 co. 1 D.L. 61/2023 ad oggetto "*Interventi urgenti per fronteggiare l'emergenza provocata dagli eventi alluvionali verificatisi a partire dal 1° maggio 2023*", conv. in L. 100/2023, sono stati riaperti i termini di presentazione delle candidature, dal giorno 16 agosto al giorno 14 settembre 2023, per coloro che alla data del 1° maggio 2023 avessero la residenza o il domicilio nei territori indicati nell'Allegato 1 al D.L. 61/2023;
- con determinazione del Direttore Generale Risorse Europa, Innovazione ed Istituzioni n. 17835 del 25/08/2023 è stata

costituita la commissione esaminatrice della procedura selettiva in oggetto;

- con determinazione del Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio n. 19767 del 21 settembre 2023 è stata disposta l'ammissione con riserva alla procedura selettiva di n. 4501 candidati che hanno presentato regolare domanda;
- che con propria determinazione 21694 del 18/10/2023 è stata disposta l'ammissione con riserva dei candidati alle successive prove in esito alla trasmissione, da parte della commissione esaminatrice, degli esiti delle prove preselettive svolte nelle date dell'11, 12, 13 e 16 ottobre 2023;

Richiamato l'art. 4 "Riserve di posti" dell'Avviso nel quale, in particolare, si prevede:

iii- Riserva ai sensi dell'art. 17, co. 2, del Regolamento Regionale n. 1/2021, a favore del personale assunto con contratto di lavoro a tempo indeterminato presso la Regione Emilia-Romagna, con anzianità di servizio di almeno due anni alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda, maturata con contratto a tempo indeterminato nella categoria C (ora Area Istruttori):

- n. 4 posti nonché i posti non assegnati agli aventi diritto alle riserve di posti per la Regione Emilia-Romagna di cui ai punti precedenti, per la Regione Emilia-Romagna;

iv- Per il numero di posti riservati che risultino non assegnati a favore degli aventi diritto di cui alle precedenti categorie, è inoltre prevista l'applicazione della riserva, secondo l'ordine di collocazione nella graduatoria finale di merito e a parità di diritto, a favore dei seguenti soggetti:

a. ai sensi dell'art. 35, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, a favore dei titolari di rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato che, alla data di pubblicazione dell'Avviso di selezione, hanno maturato almeno tre anni di servizio nella categoria D (ora Area Funzionari) alle dipendenze della Regione Emilia-Romagna;

b. ai sensi dell'art. 20, comma 2 del D. Lgs. n.75/2017, a favore del personale non dirigenziale in possesso di tutti i seguenti requisiti:

- o risulti titolare, successivamente alla data del 28/08/2015, di un contratto di lavoro flessibile presso la Regione Emilia-Romagna;

- o abbia maturato, alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso la Regione Emilia-Romagna;

Considerato che per il computo del periodo di servizio necessario per il riconoscimento della titolarità del diritto a riserva dichiarato dai candidati nella domanda di partecipazione è stato utilizzato il metodo di calcolo basato sul criterio dell'anno solare, ossia sulla durata effettiva dei periodi di servizio prestati, ed applicato in modo omogeneo e uniforme in tutte le categorie di riserve quale criterio ordinario in conformità alla normativa indicata;

Rilevato che nelle premesse della citata determinazione 21694 del 18/10/2023 per mero errore materiale è riportata l'indicazione secondo cui *"relativamente alle tipologie di riserva che prevedono quale requisito un'esperienza lavorativa pari a tre anni, che il calcolo è stato effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità pari a 30 giorni, per un totale di 1080 giornate di calendario; i periodi non continuativi svolti con inquadramento in categoria pari o superiore e nel lasso temporale di riferimento sono stati sommati"*;

Valutato che tale indicazione non corrisponde al criterio effettivamente applicato per effettuare il calcolo dei periodi di servizio necessari per la maturazione del diritto alla riserva, come sopra dettagliato;

Ritenuto pertanto necessario rettificare la propria determinazione 21694 del 18/10/2023 eliminando il paragrafo sopra citato e inserito nella stessa per mero errore materiale;

Attestato che il sottoscritto dirigente non si trova in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa del presente atto;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente richiamate:

1. di rettificare la propria determinazione 21694 del 18/10/2023 eliminando dalle premesse il capoverso che recita *"Dato atto, infine, relativamente alle tipologie di riserva che prevedono quale requisito un'esperienza lavorativa pari a tre anni, che il calcolo è stato effettuato prendendo a riferimento la durata commerciale di una mensilità pari a 30 giorni, per un totale di 1080 giornate di calendario; i periodi non continuativi svolti con inquadramento in categoria pari o"*

superiore e nel lasso temporale di riferimento sono stati sommati" in quanto inserito per mero errore materiale;

2. di confermare in ogni altra sua parte la propria determinazione 21694 del 18/10/2023;
3. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul sito Internet regionale: www.regione.emilia-romagna.it, seguendo il percorso: "Leggi Atti Bandi", "Bandi e Concorsi - Opportunità di lavoro in Regione/Concorsi" - sezione "Procedure selettive pubbliche", <http://wwwservizi.regione.emilia-romagna.it/e-recruiting/> - al link relativo alla procedura selettiva di cui trattasi con valore di notifica a tutti gli effetti per i soggetti interessati alla procedura selettiva;
4. di dare atto che avverso il presente provvedimento è proponibile ricorso giurisdizionale al competente Tribunale Amministrativo Regionale, da presentarsi entro il termine di 60 giorni dalla notifica, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato, da presentarsi entro il termine di 120 giorni dalla notifica.

Alberto Sola