

REGIONE EMILIA-ROMAGNA

Atti amministrativi

GIUNTA REGIONALE

Atto del Dirigente DETERMINAZIONE

Num. 26010 del 07/12/2023 BOLOGNA

Proposta: DPG/2023/26838 del 07/12/2023

Struttura proponente: SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO
DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI

Oggetto: AVVISO DI SELEZIONE PER L'INDIVIDUAZIONE DI UN DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO A CUI CONFERIRE L'INCARICO DI DIRETTORE DELL'AGENZIA REGIONALE PER IL LAVORO - DI CUI ALL'AVVISO APPROVATO CON DELIBERA DI GIUNTA N. 1742/2023 PUBBLICATO SUL BURERT N. 303/2023. NOMINA DELLA COMMISSIONE ESAMINATRICE

Autorità emanante: IL DIRETTORE - DIREZIONE GENERALE RISORSE, EUROPA, INNOVAZIONE E ISTITUZIONI
sostituito in applicazione dell'art. 46 comma 1 della L.R. 43/01 nonché della nota n° 1225818/2023 Responsabile di SETTORE SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE, ORGANIZZAZIONE E COMUNICAZIONE DI SERVIZIO, CRISTIANO ANNOVI

Firmatario: CRISTIANO ANNOVI in qualità di Responsabile di settore

Responsabile del procedimento: Alberto Sola

Firmato digitalmente

IL DIRIGENTE FIRMATARIO

Visti:

- il D.lgs. n. 165/2001, recante la disciplina in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche;
- il Regolamento Regionale dell'8 novembre 2021, n. 1 "Regolamento in materia di accesso all'impiego regionale" ed in particolare il Titolo II "Costituzione, competenze ed ambiti di responsabilità delle commissioni esaminatrici", d'ora in poi "Regolamento";
- la delibera di Giunta regionale n. 1349 del 12 ottobre 2020 che ha approvato la "Disciplina delle procedure selettive per il conferimento di incarichi dirigenziali con contratto a tempo determinato. Ai sensi dell'art. 19 del D. Lgs. n. 165/2001 e degli articoli 18 e 43 della L.R. n. 43/2001 e ss.mm.ii. Approvazione", in particolare il Titolo III;

Premesso che secondo quanto previsto nell'ambito della disciplina delle procedure selettive di cui alla sopracitata DGR 1349/2020, Titolo III - artt. 10 e 13, l'Amministrazione accerta in via preliminare alla copertura dall'esterno la presenza all'interno dell'Ente di dirigenti regionali interessati che risultino in possesso delle competenze e dei requisiti richiesti per lo svolgimento dell'incarico e che tale valutazione avviene nel rispetto di quanto previsto dalla disciplina;

Vista la deliberazione della Giunta regionale n. 1742 del 16/10/2023, pubblicata sul "Portale del Reclutamento inPa", sul sito istituzionale dell'ente in data 18/10/2023 e sul Bollettino Ufficiale regionale telematico della Regione Emilia-Romagna n. 303 del 2/11/2023, con la quale è stato approvato l'Avviso pubblico di selezione n. 7/DIR-TD/2023 per l'individuazione, in base ai criteri di cui alla citata delibera della Giunta regionale n. 1349/2020 e per l'assunzione a tempo determinato di un dirigente a cui conferire l'incarico di direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32 bis della L.R. 17/2005 - d'ora in poi Avviso - che ha contestualmente avviata la verifica all'interno dell'ente, tramite interpello interno, di figure dirigenziali a tempo indeterminato idonee alla copertura della posizione ed all'assunzione di cui trattasi;

Atteso che l'Avviso pubblico di cui trattasi prevede che per la procedura di valutazione la Giunta Regionale si avvalga di una Commissione, costituita con atto del Direttore Generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni, composta da:

- un Direttore Generale della Regione Emilia-Romagna che la presiede;

- due ulteriori membri scelti tra i dirigenti regionali o di altre amministrazioni, anche collocati in quiescenza da non oltre 24 mesi, ovvero esperti esterni di comprovata qualificazione, scelti avendo a riferimento l'incarico di direttore da conferire;

Precisato che almeno un componente della commissione deve essere esterno all'Amministrazione, che la composizione della commissione deve rispettare la parità di genere, ed inoltre che le funzioni di segreteria della commissione sono affidate ad un dirigente con esperienze maturate nell'ambito della gestione e organizzazione delle risorse umane;

Ritenuto, inoltre che per la valutazione della competenza linguistica dichiarata nel curriculum dai candidati, la commissione sia integrata con un esperto in lingua inglese;

Preso atto che, a seguito dell'istruttoria effettuata e nel rispetto del principio delle pari opportunità ai sensi dell'art. 57, comma 1 lett. a), del D.Lgs. n. 165/2001, il Responsabile del Settore Sviluppo delle risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio Cristiano Annovi ha formulato la proposta di nomina dei componenti la commissione esaminatrice, integrata con l'esperta di lingua inglese e della segretaria sia per la valutazione delle manifestazioni di interesse a seguito di interpello interno che dell'Avviso pubblico di selezione n. 7/DIR-TD/2023 di cui alla deliberazione di Giunta n. 1742/2023;

Verificata la disponibilità degli interessati, ed acquisite le dichiarazioni di assenza delle condizioni di incompatibilità e inconferibilità previste agli artt. n. 9 del Regolamento Regionale n. 1/2021 e n. 35-bis co. 1 lett. a) del D.lgs. n. 165/2001 nonché la dichiarazione sostitutiva di certificazione in ordine a incompatibilità e conflitti di interessi (art. 53, commi 14 e 16-ter D.Lgs. n. 165/2001 ss.mm.ii., DPR n. 62/2013);

Verificata inoltre l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi dell'Art. 53, c. 14, del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.;

Considerata la necessità di provvedere alla nomina della commissione esaminatrice relativa alla procedura di selezione di cui trattasi;

Richiamato il Regolamento, ed in particolare l'art. 14 "Criteri per la determinazione dei compensi e rimborsi spese dei componenti delle commissioni esaminatrici" che al comma 4 stabilisce che i compensi di cui al comma 1 di detto articolo spettano ai dirigenti ed ai dipendenti regionali nonché ai soggetti esterni, nominati come componenti esperti, presidenti o segretari delle commissioni;

Ritenuto, con riferimento a quanto previsto dal citato art. 14 del Regolamento, nelle more dell'approvazione della nuova delibera di Giunta che stabilisca i nuovi compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni, di riconoscere ai componenti della commissione di cui trattasi il compenso in base ai criteri di cui alla deliberazione della Giunta regionale n. 1978 del 13/10/2003 "Compensi da corrispondersi ai componenti delle commissioni esaminatrici delle procedure selettive per l'accesso agli organici regionali" per quanto non modificato dal Regolamento;

Dato atto che con successivo provvedimento verrà impegnata la spesa degli eventuali compensi dovuti ai componenti della commissione a conclusione dei lavori della procedura di cui trattasi;

Ritenuto inoltre che ai membri esperti nonché alla segretaria di detta commissione verrà riconosciuto un unico compenso base sia per l'interpello interno che per l'Avviso pubblico di cui al presente provvedimento trattandosi di attività consequenziali e riconducibili al medesimo procedimento, ossia l'individuazione della rosa di candidati idonei da trasmettere al Presidente della Giunta per l'individuazione del Direttore di cui trattasi;

Atteso infine che il citato art. 57 del D.lgs. n. 165/2001, al comma 1-bis, prevede che l'atto di nomina di commissioni esaminatrici sia inviato entro tre giorni alla consigliera o al consigliere di parità nazionale ovvero regionale, in base all'ambito territoriale dell'amministrazione che ha bandito il concorso;

Vista la nota prot. 7/12/2023.1225818.I di sostituzione del Direttore generale Risorse, Europa Innovazione ed Istituzioni, competente in materia e che viene nominato membro della commissione esaminatrice oggetto del presente provvedimento, da parte del Responsabile del Settore Sviluppo delle Risorse Umane Organizzazione e Comunicazione di servizio;

Visti, inoltre:

- il D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni." e ss.mm.;
- la deliberazione della Giunta regionale n. 1004 del 20/6/2022 "Definizione di competenze e responsabilità in materia di protezione dei dati personali. Abrogazione della deliberazione di Giunta regionale n. 1123/2018";

Dato atto che in relazione al trattamento dei dati personali necessario per lo svolgimento dell'incarico di componente la commissione di cui alla presente determinazione, il Responsabile dell'Area Fabbisogni e reclutamento provvederà a trasmettere con nota ai componenti della commissione copia della citata delibera di Giunta n. 1004/2022 nonché a fornire le previste istruzioni;

Dato atto che il responsabile del procedimento ha dichiarato di non trovarsi in situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi;

Attestata la regolarità amministrativa;

D E T E R M I N A

- a) di costituire, come riportato nell'Allegato A) parte integrante del presente provvedimento, la Commissione esaminatrice dell'Avviso pubblico di selezione n. 7/DIR-TD/2023 e dell'interpello interno per l'assunzione a tempo determinato di un dirigente a cui conferire l'incarico di direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32 bis della L.R. 17/2005 - di cui all'Avviso approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1742 del 16/10/2023;
- b) di dare atto che:
- con successivo provvedimento verrà impegnata la spesa degli eventuali compensi dovuti ai commissari nonché alla segretaria della procedura di cui trattasi;
 - ai commissari nominati membri della commissione nonché alla segretaria l'eventuale compenso base verrà riconosciuto una sola volta per entrambe le fasi della procedura;
 - gli eventuali compensi da riconoscersi ai componenti della Commissione esaminatrice nominati con il presente atto, saranno determinati secondo le previsioni della deliberazione della Giunta regionale n. 1978 del 13/10/2003;
- c) di dare atto che, in relazione al trattamento dei dati personali necessario per lo svolgimento dell'incarico di componente la commissione di cui alla presente determinazione, il Responsabile della Settore Sviluppo risorse umane, organizzazione e comunicazione di servizio provvederà a trasmettere, con nota, ai componenti della commissione copia della delibera di Giunta n. 1004/2022 ed a fornire le previste istruzioni;
- d) di trasmettere copia del presente atto alla Consigliera di Parità regionale, ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- e) di disporre la pubblicazione del presente atto, ai sensi dell'art. 7 bis, del d.lgs. n. 33/2013 e succ. mod., secondo quanto previsto dal Piano Integrato delle attività e dell'organizzazione 2023-2025 nonché dalla Direttiva di Indirizzi interpretativi degli obblighi di pubblicazione.

Cristiano Annovi

Commissione esaminatrice della procedura di selezione per l'assunzione del Dirigente cui conferire l'incarico di Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro, ai sensi dell'art. 32 bis della L.R. 17/2005, di cui all'Avviso approvato con deliberazione della Giunta regionale n. 1742 del 16/10/2023:

FRANCESCO RAPHAEL FRIERI Presidente	Direttore della Direzione generale Risorse, Europa, innovazione e istituzioni della Regione Emilia-Romagna
PAOLA CICOGNANI Esperta	Direttore dell'Agenzia regionale per il lavoro Emilia-Romagna
PAOLO LONGOBARDI Esperto	Esperto in materia di selezione del personale

Componente che integra la commissione: Helen Claudia Katherine Doyle, esperta in lingua inglese;

Per le funzioni di segreteria: Stefania Papili - dirigente regionale.